



Aan de gemeenteraad Emmen

Brandweer

ons kenmerk
12.292191

uw brief van/kenmerk

bijlage(n)

afdeling
BRW- SF

behandeld door
N.M. Poorthuis

telefoon
(0591)68 59 44

fax
(0591)68 53 46

Emmen,
08-02-2012

onderwerp

Motie M10 CDA “boeien en binden” en “paraatheid vrijwillige brandweer”

Geachte leden van de raad,

Tijdens de raadsvergadering op 5 november 2009 heeft de fractie van het CDA een motie ingediend welke door het college is overgenomen. In de motie wordt het college verzocht voor 1 februari 2010 een voorstel te doen via een op te stellen en uit te voeren actieprogramma “boeien en binden” en “paraatheid vrijwillige brandweer”. Het doel is vrijwilligers bij de brandweer voldoende te ondersteunen en de paraatheid van de vrijwillige brandweerposten adequaat te borgen. Hierbij geven wij u een schriftelijke reactie op de motie en wordt ingegaan op de betreffende onderwerpen.

Per abuis heeft een gerichte reactie op de motie voor 1 februari 2010 niet plaatsgevonden. Echter de onderwerpen uit de motie zijn nadrukkelijk opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan hulpverlening en brandveiligheid 2010-2013 brandweer Emmen dat in de raadsvergadering van 28 januari 2010 voor kennisgeving is aangenomen. In dit beleidsplan wordt aandacht besteed aan de onderwerpen “boeien en binden” en paraatheid van de brandweer en weergegeven in meerjaren ambities. Hierbij gaat het om zowel de vrijwillige brandweermensen als de beroepsmensen binnen de 24 uren dienst.

Wij beschouwen de motie dan ook als afgehandeld en achten het, nu er een geruime periode vanuit de ambities van het meerjaren beleidsplan wordt gewerkt, een goed moment om u over de voortgang van de onderwerpen “boeien en binden” en “paraatheid vrijwillige brandweer” te informeren. De stand van zaken wordt beschreven aan de hand van de overwegingen uit de motie.

Vooraf kan worden gesteld dat de paraatheid bij de verschillende posten van brandweer Emmen onverminderd op orde is. Daarnaast is er nadrukkelijk en voortdurend aandacht voor het boeien en binden van brandweervrijwilligers.

“Dat het steeds moeilijker wordt om voldoende brandweervrijwilligers te werven voor invullen van de vacatures bij de brandweerposten te Emmer-Compascuum, Klazienaveen en Schoonebeek.”

Het werven van brandweervrijwilligers en daarmee samenhangend een passende paraatheid te kunnen garanderen is en blijft moeilijk. In samenspraak met de vrijwillige posten is gekozen om voor wat betreft wervingsacties maatwerk te leveren. De werving van nieuwe medewerkers heeft tot op heden veelal plaats gevonden door de persoonlijke benadering vanuit de vrijwillige posten. Dit werkt tot tevredenheid en heeft voldoende nieuwe mensen opgeleverd. De paraatheid van de posten is tot op heden goed op orde.

“Dat het gewenst is om z.s.m. een actieve wervingscampagne te starten ten behoeve van de vrijwillige brandweerposten.”

In overleg met de postchefs van de vrijwillige posten is niet gekozen voor een grootschalige aanpak, maar voor werving middels persoonlijke benadering omdat zij de overtuiging hebben dat deze benadering voldoende, zo niet meer, kandidaten oplevert.

“Dat gezien de beschikbaarheid van vrijwilligers het noodzakelijk is om werkgevers hierbij actief te betrekken.”

In 2010 is getracht de werkgevers actief te betrekken bij de brandweer. Daartoe is een werkgevers avond georganiseerd. De reactie van de werkgevers was minimaal en de avond is niet doorgegaan. De werkgevers die zich wel hadden opgegeven zijn later persoonlijk benaderd. Het actief betrekken van werkgevers blijft de aandacht houden. Hierin spelen de lokale postchefs, vanuit hun binding met de lokale gemeenschap, een belangrijke rol.

“Dat gezien de zware keuringseisen het van belang is om vanuit de organisatie brandweervrijwilligers actief te ondersteunen door middel van b.v. een sportstimuleringsprogramma.”

De generieke sportfaciliteiten binnen de gemeentelijke organisatie zijn eveneens aan de vrijwillige brandweermensen aangeboden. Waar nodig wordt nu extra aandacht besteed om mensen “fit” te houden. Met het in werking treden van de Wet veiligheidsregio's op 1 oktober 2010 zal zich ook een nieuwe wijze van brandweerkeuren aandienen. De nieuwe brandweerkeuringen sluiten veel beter aan bij de dagelijkse werkzaamheden en de effectuering zal voor 1 januari 2014 plaatsvinden. De tussenliggende periode zal gebruikt worden om de mensen niet alleen zo goed mogelijk te informeren en voor te lichten, maar ook om passende sport mogelijkheden aan te bieden.

“Brandweer vrijwilligers meer mogelijkheden bieden inzake loopbaanplanning.”

Het bieden van loopbaanplanning binnen het werkveld van de brandweer is beperkt mogelijk. Dit komt mede doordat het aantal repressieve functies binnen de vrijwillige brandweer beperkt is. Vrijwillige brandweermensen kunnen wel intern solliciteren op zowel brandweer- als gemeentelijke vacatures. In 2011 zijn alle postchefs gestart met individuele gesprekken met vrijwillige medewerkers. In deze gesprekken komen persoonlijke ambities en mogelijkheden uitgebreid aan de orde. In het kader van de

Strategische Reis van de "Brandweer over morgen" zou het ontwikkelen van medewerkers in niet repressieve functies goed passen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de stand van zaken inzake "boeien en binden" en "paraatheid vrijwillige brandweer" binnen de gemeente Emmen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen,
de gemeentesecretaris,

A.J. Mewe

de burgemeester,

C. Bijl