Aan het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden
t.a.v. de secretaris mw. E. Lieben
Postbus 52155
2505 CD Den Haag

Datum	9 juni 2021	**Datum verzending**	9 juni 2021
Uw kenmerk		**Behandelaar**	Hans van der Klaauw
Ons zaaknummer	Z/21/053926	**Bijlage**	

Onderwerp Zienswijze ontwerp - meerjarenbegroting 2022-2025

Geacht bestuur,

Op 7 april 2021 ontvingen wij uw brief waarin u ons de gelegenheid stelt een zienswijze in te dienen met betrekking tot de ontwerp-meerjarenbegroting 2022-2025 (inclusief de herziene begroting 2021) van de Veiligheidsregio Haaglanden. Graag voldoen wij aan dit verzoek. Doch allereerst willen wij stilstaan bij de Corona pandemie en de impact daarvan.

Waardering

De Corona pandemie heeft bijzonder veel gevraagd van de Veiligheidsregio. Met name de GGD's hebben een uiterste inspanning moeten leveren om de pandemie te bestrijden. Ook de andere partners, politie en brandweer en de eigen gemeente hebben hun werkzaamheden sterk moeten aanpassen aan de (on)mogelijkheden. Dat vroeg creatief omgaan met dagdagelijkse werkzaamheden, planningen trainingen. Daarin is de Veiligheidsregio als geheel sterker geworden. Ondanks het managen van een ongekende crisis is het reguliere werk gewoon doorgegaan. Wij willen daar onze grote waardering voor uitspreken.

Met de start van de vaccinaties onder aansturing van de GGD gloort er langzaam licht in de tunnel. De grootschalige inentingscampagne, de spreekwoordelijke 'laatste loodjes', vergen nog veel inspanningen van de vele duizenden professionals alsmede vrijwilligers. Bij deze willen wij hen daarbij sterkte toewensen en alvast bedanken voor hun inzet.

Reactie op de ontwerp-meerjarenbegroting 2022-2025

In algemene zin kunnen wij instemmen met de voorstellen uit deze de ontwerp-meerjarenbegroting 2022-2025. Het is goed om te constateren dat de trendsystematiek voor de VRH volledig in lijn is met de kaderbrief voor gemeenschappelijke regelingen voor gemeenten.

Wel achten wij het van belang om in de komende jaren op een voorspelbare wijze inzicht te krijgen in de financiële effecten die voorkomen uit het Functioneel Leeftijd Ontslag (FLO) overgangsrecht. Op deze wijze kan er tijdig worden geanticipeerd in de meerjarenbegroting van de gemeente. Verder ondersteunen wij graag het uitgangspunt van de VRH dat het belangrijk is om te kunnen beschikken over een goed opgeleide groep van beroeps- en vrijwillige brandweermensen. In Wassenaar blijkt dat al jaren een belangrijke succesfactor die bijdraagt aan een goed georganiseerde en lokaal betrokken brandweerzorg.

Besparingen in GR-begroting

Bij de zienswijze op de meerjarenbegroting 2022-2025 willen wij aandacht vestigen op het volgende. Oplopende kosten van (onder andere) het sociaal domein en onzekerheid over de ontwikkeling van rijksmiddelen zetten de gemeentefinanciën steeds verder onder druk. Vrijwel alle gemeenten hebben de afgelopen jaren in een of andere vorm bezuinigingsoperaties uitgevoerd of zijn daar nu mee bezig. Ook voor de komende jaren heerst onzekerheid en dreigen tekorten. Tot nu toe hebben we in de zoektocht naar financiële dekking ons niet expliciet gericht tot gemeenschappelijke regelingen. Op dit moment willen wij u vragen te onderzoeken hoe in uw begroting en meerjarenramingen besparingen gevonden kunnen worden. Daarbij wordt met name gedacht aan besparingen in het slimmer en efficiënter werken, zuiniger te zijn en overheadkosten te beperken.

Hierbij merken wij als toevoeging op dat de raad niet louter en alleen bij de zienswijze op de meerjarenbegroting 2022-2025 VRH deze oproep doet, doch ook heeft besloten dit bij andere partners van de diverse gemeenschappelijke regeling deze oproep te doen.

Met vriendelijke groet,

namens de gemeenteraad van Wassenaar,

de griffier,	de voorzitter,
drs. J. Kleinhesselink	drs. L.A. de Lange