Vught

Raadsvoorstel

Onderwerp	Raadsvoorstel m.b.t. Kadernota 2023 Omgevingsdienst Brabant-Noord
Afdeling	Afdeling Dienstverlening
Datum behandeling in B&W:	18 januari 2022
Datum raadsvergadering	10 februari 2022
Nummer	
Documentnummer	BW/22 - 468187
Zaaknummer	Z21 - 245596
Afdelingshoofd	mr. P.W. de Greef

Voorstel

Een zienswijze in te dienen op de voorgelegde Kadernota 2023 van de Omgevingsdienst Brabant-Noord, met daarin het verzoek richting de ODBN om keuzes die gemaakt zijn met betrekking tot de productiviteitsnorm te onderbouwen en het cijfermatige effect hiervan in het uurtarief. En daarnaast aan te geven voor welke periode de urenverlaging geldt en in welke mate dit noodzakelijk is.

Eerdere besluitvorming

Geen eerdere besluitvorming.

Inleiding

De Omgevingsdienst Brabant-Noord (ODBN) is een gemeenschappelijke regeling van gemeenten in Noordoost-Brabant. Samen hebben we de verantwoordelijkheid voor een schone, veilige en gezonde leefomgeving voor mensen, dieren en planten. Als verlengstuk van het lokale en provinciale bestuur voert de ODBN een deel van deze overheidstaak uit. Primaire taak: de uitvoering van de taken rondom vergunningverlening, toezicht en handhaving en de specialistische taken rondom externe veiligheid, bodem, licht, geluid, lucht, geur en juridische advisering.

Op 23 december 2021 is de aanbiedingsbrief betreffende de Kadernota 2023 van de ODBN ontvangen. De reactieprocedure verloopt dit jaar net iets anders dan gebruikelijk, zoals u kunt lezen in de aanbiedingsbrief. Het is mogelijk om tot uiterlijk 4 maarte een reactie te geven richting het Algemeen bestuur van de ODBN, op de concept Kadernota 2023.

Beoogd effect

Een goede en gedragen koers bepalen.

Vught

Argumenten

1.1 De productiviteitsnorm daalt volgens de inschatting van de ODBN van 1350 naar 1316 uren per jaar.

Omdat de kosten over minder uren worden verdeeld heeft dit een kosten opdrijvend effect van €2.13.

We adviseren om de ODBN te verzoeken de keuzes die hierin gemaakt zijn te onderbouwen en het cijfermatige effect hiervan in het uurtarief. Uit de Concept Kadernota valt niet op te maken wat onvermijdelijk is en waar keuzemogelijkheden zitten. Verder is niet op te maken voor welke periode de urenverlaging geldt en in welke mate dit noodzakelijk is.

Kanttekeningen

1.1. Het uurtarief stijgt met 4,1% van €101,21 in 2022 naar €105,33 in 2023.
De effecten van de nieuwe CAO heeft veel invloed. Het structurele effect van de CAO is hoger dan vooraf geraamd.

Financiën

De Kadernota is niet bedoeld de individuele bijdrage per deelnemer in kaart te brengen. De kwantificering hiervan volgt met de begroting en daarna specifieker met de opdracht.

De indexering van de kosten van de ODBN komt hoger uit dan de indexering die in de begroting 2023 van de gemeente Vught is toegepast, vanwege de doorrekening van de nieuwe CAO. Het uurtarief van de ODBN stijgt met 4,1% en wij zijn uitgegaan van een indexering van 1,5%. Afhankelijk van de omvang van de opdracht voor de ODBN kan dit een kostenverhogend effect geven voor 2023.

Communicatie

Middels een brief de zienswijze kenbaar te maken aan het Algemeen- en dagelijks bestuur.

Burgemeester en wethouders van Vught,

De secretaris	de burgemeester
drs. H.C. de Visch Eybergen	R.J. van de Mortel

Openbare bijlage(n):

Kadernota 2023
Advies adoptiepanel