Rapporteurs Werkplein Hart van West-Brabant en WVS d.d. 15 juni 2026

Aanwezig

Christ van Wanrooij	rapporteur Werkplein en WVS
Jennie Boer	rapporteur Werkplein en WVS
Michiel Puts	contactambtenaar Werkplein en WVS
René Verwijmeren	portefeuillehouder Werkplein en WVS (raadsperiode 2022-2026)
Kim van Drongelen	portefeuillehouder Werkplein en WVS
Wim Voeten	griffier

Afwezig: -

Onderwerp van bespreking zijn de jaarrekeningen 2025 van Werkplein en WVS, de ontwerpbegrotingen 2027 van Werkplein en WVS en de daarop voorgestelde zienswijzen.

Werkplein Hart van West-Brabant

In het Werkplein werken 6 gemeenten samen, te weten Roosendaal, Moerdijk, Zundert, Rucphen, Halderberge en Etten-Leur. Directeur van het Werkplein is Petra Koenders.

De cliënten van het Werkplein worden ingedeeld in drie categorieën, te weten A, B en C. Mensen in de A categorie hebben weinig begeleiding nodig om weer toe te kunnen treden tot de arbeidsmarkt, mensen in de C categorie hebben heel veel begeleiding nodig. De indeling van de 926 cliënten uit Etten-Leur is als volgt:
A 28 mensen
B 153 mensen
C 446 mensen
Daarnaast zijn nog 299 mensen niet ingedeeld

Van het totale bestand bestaat zo'n 20% (200 mensen) uit statushouders.

Samen met de Intergemeentelijke Sociale Dienst (ISD) Brabantse Wal (waaraan de gemeenten Bergen op Zoom, Steenbergen en Woensdrecht deelnemen) en de WVS (die werkt voor de 9 gemeenten) is het Werkplein bezig met programma Wegwijzer (eerder noemden we dit de Ketensamenwerking). Het doel van dit programma is te komen tot een innige samenwerking tussen Werkplein, ISD en WVS.

Eén van de deelprojecten die vanuit het programma Wegwijzer worden uitgevoerd is het project Spreekkameraanpak. Doel van dit project is om alle mensen die in het bestand van Werkplein en ISD zitten in beeld krijgen en per cliënt te komen tot een passende aanpak in het kader van de Participatiewet.

We werken samen in de arbeidsmarktregio West-Brabant (Nederland is verdeeld in 35 arbeidsmarktregio's waarvan West-Brabant er één is. Binnen de arbeidsmarktregio's werken gemeenten en het UWV samen aan dienstverlening die gericht is op werkgevers en werkzoekenden. Dat gebeurt vanuit het Werkgeversservicepunt.

De ontwerpbegroting die nu voorligt is het sluitstuk van een traject. De gemeenteraad heeft in de gemeentelijke begroting 2026 richtlijnen meegegeven voor deze gemeenschappelijke regeling (GR). De GR heeft hierop gereageerd via de kaderbrief 2027. In deze kaderbrief werd aangegeven dat de richtlijnen worden overgenomen. Deze kaderbrief vormt daarmee het uitgangspunt voor

de ontwerpbegroting die nu voorligt. De begroting wordt vastgesteld door algemeen bestuur van de GR. Voorafgaand aan de vaststelling kan de gemeenteraad zienswijzen indienen. In het format dat bij de raadsstukken voor 22 juni zit, is een samenvatting van jaarrekening en ontwerpbegroting opgenomen inclusief het voorstel om geen zienswijze in te dienen.

De jaarrekening van het Werkplein laat een positief resultaat zien van 1,6 mln. Euro. Dit voordeel bestaat deels uit een voordeel op de programmakosten (5 ton) en deels uit een voordeel op de bedrijfsvoeringskosten (1,1 mln.).
De teruggave aan de deelnemers vindt plaats op basis van een verdeelsleutel. De verdeling van de programmakosten vindt plaats op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten per gemeente. De verdeelsleutel voor de bedrijfsvoering is gebaseerd op de het aantal uitkeringsgerechtigden en inwoners per gemeente. Voor Etten-Leur ligt de gemeentelijke bijdrage in de bedrijfsvoeringskosten tussen de 18 en de 19%.

Op de vraag wat de verklaring is voor het overschot op de BUIG-gelden wordt geantwoord dat de ontwikkeling van het uitkeringsbestand wordt geraamd op basis van de prognose van het Centraal Planbureau (CPB). Het daadwerkelijke uitkeringenbestand was iets lager dan op basis van de landelijke CPB-prognose werd verwacht.

Op de vraag waarom Etten-Leur kiest voor meer plaatsingen op het gebied van beschut werk wordt als volgt geantwoord. Binnen het Werkplein worden de middelen voor beschut werk op een hoop gegooid. Etten-Leur profiteert van de onder realisatie van een aantal andere gemeenten. We kiezen voor meer plaatsingen omdat er een wachtlijst ontstond, met name voor jongeren die van het praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs (PRO VSO) afkomen. Alternatieve zorg/begeleiding binnen de WMO (bijv, arbeidsmatige dagbesteding) is bovendien duurder dan beschut werk.

Het verstrekken van leefgeld aan Oekraïners gaat stoppen. Heeft dit consequenties voor het Werkplein? Het verstrekken van het leefgeld loopt niet via het Werkplein maar via de gemeenten. De verwachting is wel dat het aantal uitkeringsgerechtigden enigszins zal toenemen a.g.v. het afschaffen van het leefgeld voor de Oekraïners. Van de 150 Oekraïners die in Etten-Leur wonen zijn er 24 die in aanmerking voor een Participatiewetuitkering kunnen komen. De verwachting is dat dit gecompenseerd wordt door het Rijk.

De vraag of door het Werkplein diensten worden verleend aan Niet Uitkeringsgerechtigden (NUGGERS) wordt bevestigend beantwoord. Mensen die direct bemiddelbaar zijn en jongeren uit het PRO VSO worden gelijk meegenomen. Ook klanten van de Sociale Verzekeringsbank worden opgezocht.

Aanvullend wordt een vraag gesteld over de wettelijk plicht voor de gemeente om de reïntegratie te verzorgen voor de jongere partner (die nog niet de AOW-leeftijd heeft) van iemand die een Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen (AIO) via de SVB ontvangt. Sommige gemeenten kiezen ervoor om deze doelgroep met rust te laten, meestal omdat het om een kleine groep mensen gaat, maar je hebt ook gemeenten die juist actief op deze doelgroep inzetten. Hoe is dat in het werkgebied van het Werkplein geregeld?
Inwoners met aanvullende bijstand op de SVB-uitkering worden gewoon opgeroepen om de re-integratiemogelijkheden te bespreken. Per individu wordt bekeken wat haalbaar en zinvol is. De uitkeringslasten voor algemene bijstand liggen in deze gevallen bij de SVB, maar de re-integratie voor partners die nog niet AOW gerechtigd zijn ligt dus bij het Werkplein.

De ontwerpbegroting van het Werkplein sluit aan op de door de raad meegegeven richtlijnen.

Er wordt vooruit gekeken naar ontwikkelingen en op basis van prognoses van het CPB. In de loop van het begrotingsjaar wordt indien nodig een herziene begroting aan de gemeenten voorgelegd.

Op de vraag over de Voorzieningenwijzer wordt aangegeven dat een evaluatie heeft plaatsgevonden. Vorig jaar vond een enorme stijging plaats van het aantal raadplegingen van de Voorzieningenwijzer. Echter zijn er bijna geen extra aanvragen voor de lokale minimaregelingen ontvangen. We krijgen dan ook het bereik van de bestaande regelingen bijna niet omhoog. Het was de bedoeling dat een cliënt de Voorzieningenwijzer samen met medewerker van het Werkplein zou doorlopen. Dit is echter best een lastig traject gebleken. Je kunt je afvragen waarom mensen de stap naar het Werkplein niet zetten. We moeten daarom kijken of de aanvraagprocedure voor de minimaregelingen gemakkelijker kan. Ook moeten we kijken of onze regelingen passen bij de wensen van mensen.

Op de vraag of de 5,4 mln. Euro bestemmingsreserve voor de inburgering helemaal is uitgegeven wordt geantwoord dat er nog middelen apart staan. Wanneer de jaarrekening definitief wordt vastgesteld, wordt € 138.000 opgenomen als bestemmingsreserve.
Op de vraag wie het onderscheid tussen de A, B, en C-categorie maakt vanuit het perspectief van de individuele klant wordt geantwoord dat binnen het Werkplein het Team Diagnose de mogelijkheden van de klant bekijkt. Sinds enige maanden gebeurt dit op basis van een nieuwe methodiek De Spreekkamermethodiek genaamd. Op basis van deze methodiek wordt breder gekeken naar de verschillende leefdomeinen van de klant en wordt langzaam de categorisering losgelaten. In samenwerking met de WVS is afgesproken om het gehele bestand tegen het licht te houden. Er worden in dit kader steeds meer ontwikkeltrajecten bij de WVS afgenomen.

De rapporteurs ondersteunen het voorstel om geen zienwijze op de ontwerpbegroting van het Werkplein in te dienen. De resultaten van de verdere evaluatie van de Voorzieningenwijzer worden afgewacht.

WVS

Directeur van de WVS is Lars van der Beek. 218 mensen uit Etten-Leur hebben een arbeidsplek bij de WVS. Als 9 gemeenten dragen we 6,3 mln. Euro bij aan WVS. De bijdrage voor Etten-Leur aan de apparaatskosten van de WVS bedraagt € 645.000.

De jaarrekening 2025 sluit met een positief resultaat van € 830.000,-. Overigens realiseerde de WVS een positief operationeel resultaat van ruim 6 mln. Euro. Een groot deel hiervan moet toegevoegd worden aan de voorzieningen (t.b.v. vakantiegeld- en verloftegoeden en regeling vervroegde uittreding SW=personeel). Uiteindelijk blijft er ruim 8 ton over waarvan 5 ton naar algemene reserve gaat en het restant wordt uitgekeerd aan de deelnemers. Voor Etten-Leur levert dit een voordeel op van € 38.000
Uitgangspunt, zoals vastgelegd in de nota verbonden partijen, is zo min mogelijk reserves bij de verbonden partij op de balans te hebben staan. De maximaal aan te houden reserve bedraagt 8% van de lasten. Voor de WVS geldt echter een andere afspraak vanwege het reguliere ondernemersrisico dat de WVS loopt. Deloitte heeft hiervoor een berekening uitgevoerd en heeft op basis va deze berekening geadviseerd om de reserve te laten groeien naar 7 mln. Euro. Dit advies is door het bestuur van de WVS overgenomen.

Op de vraag waarom sprake is van een forse stijging van de gemeentelijke bijdrage in 2027 wordt geantwoord dat de gemeentelijke bijdrage het sluitstuk is van de exploitatie van de WVS. Voor 2027 zit daar een piek in. Overigens moet je de ontwerpbegroting 2027 zien als een pro forma begroting. De mei- en de septembercirculaire moeten nog worden verwerkt. Daarom ontvangen

de deelnemers een bijgestelde begroting aan het eind van dit jaar. Deze herziene begroting wordt in oktober/november voor een zienswijzeprocedure aan de raad voorgelegd tenzij de bijdrage voor de gemeente omlaag gaat.

De rapporteurs ondersteunen het voorstel om geen zienwijze op de ontwerpbegroting van het WVS in te dienen.

Voor het verslag



Wim Voeten