Raadsvoorstel

Tabel registratiegegevens

Registratienummer	24.0007839
Zaaknummer	Z23002344
Datum oordeelsvormende raadsvergadering	10 juni 2024
Datum besluitvormende raadsvergadering	20 juni 2024
Van afdeling	Secretaris
Onderwerp	Aanvullende wijziging gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland
Portefeuillehouder	wethouder R.W. Tesselaar

Samenvatting

De gemeenschappelijke regeling GR WerkSaam wijzigt doordat de directie van WerkSaam wijzigt van één naar twee directeuren.

Inleiding

Op 1 juli 2022 is de nieuwe Wet op de Gemeenschappelijke regelingen (Wgr) in werking getreden. Op 1 juli 2024 moeten alle gemeenschappelijke regelingen aangepast zijn aan de actuele Wgr. Een deel van de wijzigingen is verplicht. Hiertoe is een regionaal project gestart vanuit de Regietafel Noord-Holland Noord en deze wijzigingen worden gezamenlijk voor een zienswijze aan de gemeenteraden aangeboden. Het algemeen bestuur van WerkSaam heeft op 26 oktober 2023 een directie benoemd bestaande uit twee directeuren. Dit komt niet overeen met de Gemeenschappelijke regeling. Het voorstel is om deze technische wijziging mee te nemen samen met de andere wijzigingen in de Gemeenschappelijke regeling als gevolg van de wijziging in de Wgr.

Raadsvoorstel

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met de wijziging van de artikelen 1, 17, 18, 24 en 25 van de Gemeenschappelijke regeling van WerkSaam Westfriesland;
2. Het college van Burgemeester en Wethouders toestemming te geven de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland te wijzigen.

Argumenten

1.1 De directie van WerkSaam bestaat sinds 1 april 2024 uit twee directeuren
In de voorgestelde aanpassing is een technische wijziging opgenomen met betrekking tot de directie van WerkSaam. Dit is niet meegenomen in het totaaloverzicht van de wijziging van alle gemeenschappelijke regelingen als gevolg van de wetswijziging.

Het algemeen bestuur van WerkSaam heeft in oktober 2023 het besluit genomen om per 1 april 2024 twee directeuren te benoemen, te weten een directeur algemene bedrijfsvoering en een directeur financiële bedrijfsvoering. In de Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland wordt gesproken over de directeur. Zodoende kan er onduidelijkheid en strijd met de huidige regeling ontstaan. De gemeenschappelijke regeling wordt hierop aangepast, waarbij dit inhoudelijk wordt geregeld in de artikelen 24 en 25. Als gevolg van deze wijziging worden ook de artikelen 1, 17 en 18 aangepast; dit betreft een technische (tekstuele) wijziging.

1.2 De raad moet formeel toestemming geven
Het advies aan de gemeenteraad is om het college toestemming te geven om de gewijzigde gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland vast te stellen. Deze toestemming kan op grond van artikel 1 lid 4 en 5 Wgr alleen onthouden worden indien er sprake is van strijd met het recht of het algemeen belang.

1.3 Er is geen alternatieve route mogelijk om de huidige situatie te formaliseren
Uit extern juridisch advies is gebleken dat er geen mogelijkheid is om op korte termijn, voor juli 2024, op een andere wijze rekening te houden met de wijziging van één naar twee directeuren. Voor de tussenliggende periode (dus tot 1 juli 2024) is een praktische oplossing gezocht. Bij een wijziging van de Gemeenschappelijke regeling moeten ook de aanpassingen voortvloeiend uit de wijzigingen van de Wgr meegenomen worden. Als de gemeenschappelijke regeling van WerkSaam eerder aangepast wordt, zouden we het gezamenlijke regionale project doorkruisen. De procedure voor een nieuwe/volgende wijziging zou dan pas kunnen aanvangen na 1 juli 2024.

Kanttekeningen

1.1 Het is noodzakelijk eerst de gemeenschappelijke regeling vast te stellen
Met het voorstel 'Gewijzigde gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord (NHN) in het kader van de per 1 juli 2022 gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr)' worden alle gemeenschappelijke regelingen gewijzigd. Daarbij wordt ook de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland gewijzigd en aangepast conform het kaderstellend besluit. Dit voorstel is een

eerste wijziging op deze gemeenschappelijke regeling. Daarom is het noodzakelijk om eerst de gemeenschappelijke regeling vast te stellen en pas daarna deze technische wijziging van de directiestructuur. Indien eerst over dit voorstel wordt besloten, wordt de "oude" gemeenschappelijke regeling gewijzigd. Daarmee wordt deze wijziging niet meegenomen in de juiste versie van de gemeenschappelijke regeling.

Beoogd maatschappelijk effect

Met uw instemming is de Gemeenschappelijke regeling van WerkSaam Westfriesland in overeenstemming met de aanstelling van de twee directeuren vanaf 1 april 2024.

Wettelijk kader

Wet gemeenschappelijke regelingen.

Participatie

Dit voorstel leent zich niet voor participatie vanuit de samenleving.

Communicatie

De publicatie van de gemeenschappelijke regeling kan in één keer worden gedaan. De gewijzigde gemeenschappelijke regeling treedt op 1 juli 2024 in werking.

Financiën

De benoeming van een tweede directeur brengt door interne verschuiving geen extra kosten met zich mee.

Uitvoering

Na 1 juli 2024 komt de Gemeenschappelijke regeling van WerkSaam weer overeen met de samenstelling van de directie.

Bijlagen

- Was-wordt lijst 1e wijziging GR WerkSaam
- WerkSaam – voorblad toetsingkaders
- GR WerkSaam 1e wijziging

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Opmeer,

gelet op de Wet gemeenschappelijke regelingen;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 14 mei 2024,

gehoord de behandeling in de oordeelsvormende raadsvergadering van 10 jun. 2024;

besluit:

1. De voorgestelde wijziging van de artikelen 1, 17, 18, 24 en 25 van de Gemeenschappelijke regeling van WerkSaam Westfriesland vast te stellen;
2. Het college van burgemeester en wethouders toestemming te verlenen om de gewijzigde artikelen van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland vast te stellen.

Besloten in de raadsvergadering van 20 juni 2024.

G.J. van den Hengel
voorzitter

L. Gijben
griffier