



Datum 3 juli 2023

Nummer 3456

Onderwerp Raadsvoorstel aanwijzing Griffier

Portefeuillehouder Werkgeverscommissie

Voorgesteld raadsbesluit

1. De heer drs. R.G.R. Jeene met ingang van 1 september 2023 aan te wijzen als griffier van de gemeenteraad van Leidschendam-Voorburg.
2. Tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met de heer drs. R.G.R. Jeene per 1 september 2023 voor de duur van één jaar en met een proeftijd van een maand.
3. In te stemmen met de afspraak dat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij goed functioneren wordt voortgezet voor onbepaalde tijd, dan wel tijdelijk wordt verlengd.
4. De aanwijzing van de huidige interim griffier, mevrouw A.G. Joosten te beëindigen met ingang van 1 september 2023.

Aanleiding

De gemeenteraad is op grond van artikel 107 Gemeentewet bevoegd en verplicht een griffier aan te wijzen. Sinds 19 september 2022 wordt het griffierschap op interim basis door mevrouw A. G. Joosten vervuld. In mei 2023 is de wervingsprocedure gestart voor de nieuwe griffier.

Afwegingen

Voor de werving en selectie werd gebruik gemaakt van bureau Bestman · Bestuur & Management, dat gespecialiseerd is in functies in de gemeentelijke driehoek: begeleiden van benoemingsprocedures van burgemeesters en de werving en selectie van gemeentesecretarissen en griffiers. Bovendien had het bureau al ervaring opgedaan met de gemeente Leidschendam-Voorburg met de benoemingsprocedure van de burgemeester.

Nadat de vacaturetekst en een protocol werden opgesteld en vastgesteld, werd de vacature medio mei zowel intern als extern opengesteld. Op de vacature hebben in totaal 17 kandidaten gereageerd. Nadat het bureau voorgesprekken heeft gevoerd met kandidaten en daarop rapport heeft uitgebracht aan de selectiecommissie, heeft de selectiecommissie vier kandidaten geselecteerd voor de eerste gespreksronde. In deze eerste ronde voerden deze vier kandidaten zowel gesprekken met de selectie- als de adviescommissie. Na afloop van de eerste ronde heeft de selectiecommissie - het advies van de adviescommissie gehoord hebbend- besloten de procedure met drie kandidaten voort te zetten.

In de tweede ronde voerden de drie kandidaten alleen een gesprek met de selectiecommissie. Na afloop van de tweede gespreksronde heeft de selectiecommissie -unaniem- besloten de procedure met één kandidaat voort te zetten: de heer Raymond Jeene. De heer Jeene is zowel de voorkeurskandidaat van de selectie- als de adviescommissie.

Gekozen is voor de heer Jeene om dat hij op alle punten voldoet aan de functie-eisen, zoals vooraf vastgesteld in de vacaturetest:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft breed inzicht in politiek-bestuurlijke verhoudingen en (juridische) besluitvormingsprocessen.
- Beschikt over relevante ervaring met (strategische) advisering en ondersteuning van lokaal bestuur.
- Heeft griffie-ervaring (belangrijke pré).
- Heeft ervaring met werken in een omgeving die qua complexiteit vergelijkbaar is.
- Heeft affiniteit met de gemeente Leidschendam-Voorburg en de regio.

Daarnaast onderscheidt de heer Jeene zich in positieve zin door zijn jarenlange griffie ervaring, zijn grootstedelijk ervaring, zijn sterke processuele gerichtheid, zijn leidinggevende ervaring, zijn mensgerichtheid, zijn coachende vaardigheden en zijn visie op het openbaar bestuur.

De referenties die zijn ingewonnen zijn zonder uitzondering lovend.

Op basis van de gevoerde gesprekken met alle direct betrokkenen en de ingewonnen referenties, dragen wij de heer Jeene voor als griffier van de gemeenteraad. De commissie heeft de overtuiging en het vertrouwen dat hij de beste kandidaat is voor de functie van griffier.

Er is gekozen voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar, met een proeftijd van 1 maand. Bij goed functioneren, wat tijdig voor het eind van de termijn tijdens een gesprek tussen werkgeverscommissie en de griffier wordt besproken, wordt de termijn van 1 jaar omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Mocht er nog onvoldoende zicht zijn op het duurzaam goed functioneren, bestaat de mogelijkheid om de tijdelijke arbeidsovereenkomst, en daarmee samenhangend een aanwijzing tot griffier, te verlengen binnen de kaders van artikel 7:668a Burgerlijk Wetboek. De inschaling van betrokkene past binnen het geldende functiewaarderingssysteem van de griffie.

Met de heer Jeene zullen door de werkgeverscommissie functionerings- en beoordelingsgesprekken worden gevoerd.

De financiële gevolgen van het besluit

De personele kosten voor de griffier vallen binnen het personeelsbudget van de griffie.

Ten slotte kijken wij terug op een intensieve periode waarin wij op een prettige en open wijze met elkaar hebben samengewerkt. Wij danken u voor het in ons gestelde vertrouwen.

Namens de betrokkenen bij de selectie van de griffier,

de werkgeverscommissie gemeenteraad Leidschendam-Voorburg,

J. Brokke
voorzitter