Gemeenteraden Zuid-Limburg

Datum	6 januari 2026	Ons kenmerk	Contactpersoon: [redacted]
Onderwerp	Update Veilig Thuis	Uw kenmerk	Bijlage(n)

Geachte raadsleden,

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van de GGD Zuid-Limburg van 26 november 2025 is afgesproken om alle gemeenteraden in Zuid-Limburg via een Raadsinformatiebrief te informeren over de noodsituatie bij Veilig Thuis, de mogelijke oplossingsrichtingen en de besluiten van het bestuur.

Achtergrond
Veilig Thuis (VT) is het expertisecentrum en meldpunt voor geweld in afhankelijkheidsrelaties in Zuid-Limburg. Deze wettelijke taak is verankerd in de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en maakt vanaf 2015 onderdeel uit van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zuid-Limburg. Zoals ook genoemd in het jaarverslag 2024 en begroting 2026 staat de dienstverlening van VT onder druk.

Steeds complexer wordende casuïstiek, een gespannen arbeidsmarkt en een forse jaarlijkse toename van het aantal meldingen en adviezen vanaf 2022 zorgen ervoor dat de druk op de uitvoering fors toeneemt. Dit terwijl vanaf 2020 sprake is van een budgetplafond voor Veilig Thuis in Zuid-Limburg.

Noodsituatie Veilig Thuis
In het voorjaar van 2025 is in het bestuur van de GGD Zuid-Limburg gesproken over de vraagstukken en uitdagingen bij Veilig Thuis. Hier is geconstateerd dat:
- Er sprake is van een wachtlijst (met bijbehorende risico's), die onvoldoende afneemt;
- Er nauwelijks ruimte is voor de inzet van de expertiserol, vernieuwing in de regio en versterking van de preventieve functie van VT;
- Dit intern bij de GGD een grote wissel trekt op het personeel met alle gevolgen van dien.

Door het bestuur is gevraagd om een duurzaam en haalbaar perspectief voor Veilig Thuis te formuleren en te onderzoeken wat daarvoor nodig is. Binnen de afdeling Veilig Thuis is alles op alles gezet om de wettelijke taken uit te kunnen voeren. De afgelopen maanden is ook bestuurlijk en ambtelijk gesproken over achtergrond, oorzaak en impact van de problemen bij VT. Ondertussen verbeterde de situatie niet en is inmiddels sprake van een noodsituatie.

Op basis hiervan is samen verkend wat nodig is om:
- Ervoor te zorgen dat de wachtlijst in een snel tempo wordt afgebouwd en beheersbaar blijft;
- Het personeel perspectief te bieden op een gezond werkklimaat; en
- De preventieve expertiserol weer in te kunnen vullen.

Directie
GGD Zuid-Limburg | Geneeskundige Gezondheidsdienst

Postbus 33, 6400 AA Heerlen
T 088 - 880 50 00 | info@ggdzl.nl | www.ggdzl.nl

Oplossingsrichting
Uit de analyse is gebleken dat op korte termijn (vanaf 2026) de formatie van Veilig Thuis structureel moet worden opgehoogd. Ook moet de aandacht en inzet voor het expertisecentrum en de implementatie en uitvoering van de Regiovisie Geweld In Afhankelijkheidsrelaties (GIA) en innovatie substantieel worden verhoogd. Op de langere termijn wordt er eveneens gewerkt aan een structurele versterking van de gehele keten.

Concreet voor 2026
Voor 2026 is een verhoging van 12 fte aan medewerkers Veilig Thuis en 2 fte aan ondersteunende medewerkers nodig, om de basis op orde te krijgen. De krappe arbeidsmarkt en de intensieve inwerkperiode[i] zorgen ervoor dat we ook kritisch kijken naar de *concrete haalbaarheid* van het aannemen en inzetten van 14 nieuwe fte in 2026. Hoewel zeer gewenst en noodzakelijk, is de inschatting gemaakt dat het realistisch en haalbaar is om in 2026 7 fte extra in te zetten en in te werken. In 2027 moet de resterende 7 fte worden ingezet om de basis op orde te krijgen.

Begrotingswijziging 2026
De GGD-begroting 2026 is op 2 juli 2025 vastgesteld na een zienswijzeprocedure langs alle 16 gemeenteraden. Ten tijde van dit proces was er nog geen sprake van een acute noodsituatie. Inmiddels is duidelijk dat op de korte termijn extra fte's nodig zijn om de basis op orde te krijgen.

Op 26 november 2025 heeft het Algemeen Bestuur van de GGD Zuid-Limburg over de situatie gesproken en is de noodsituatie bij Veilig Thuis erkend. Het bestuur heeft haar steun en waardering uitgesproken voor de medewerkers. Ook is een aantal besluiten genomen:

- Het AB van de GGD geeft de directie van de GGD de ruimte om voor 2026 de extra benodigde 7 fte te werven;
- De daartoe benodigde aanpassing van de begroting 2026 wordt verwerkt in een begrotingswijziging die voor zienswijze langs de gemeenteraden gaat;
- Deze begrotingswijziging wordt meegenomen in de voorjaarscyclus 2026, waarin ook de begroting 2027 voor zienswijze naar de raden gaat;
- In opvolging van kadernota 2027 worden de benodigde extra 14 fte voor 2027 opgenomen in de begroting 2027.

Vervolgproces
De GGD Zuid-Limburg werkt momenteel aan het opstellen van een begrotingswijziging voor 2026 en aan de begroting 2027. Deze twee documenten worden vóór 1 april 2026 voor zienswijze naar uw raden verstuurd.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Bestuursvoorzitter GGD Zuid-Limburg | Ambtelijk secretaris

[i] Bij VT is er sprake van een noodzakelijke en gedegen inwerkperiode van 9 maanden tot 1 jaar. In deze periode zijn medewerkers nog niet zelfstandig inzetbaar en is forse hulp en ondersteuning van reguliere medewerkers nodig om dit mogelijk te maken.

Directie
GGD Zuid-Limburg | Geneeskundige Gezondheidsdienst

Postbus 33, 6400 AA Heerlen
T 088 - 880 50 00 | info@ggdzl.nl | www.ggdzl.nl