

Memo

Datum : maandag 8 december 2022
Betreft : Functie griffier en HR21

1. Aanleiding

Sinds de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur in 2002 heeft de functie van griffier zich doorontwikkeld tot de belangrijkste adviseur van de gemeenteraad. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden vindt dat het tijd is voor één generieke functiebeschrijving voor de raadsgriffier. Met het uitbrengen van het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' heeft de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden - omarmd door de VNG - een belangrijke stap gezet naar een uniforme en sterke positie van raadsgriffiers. Het advies bevat zowel een generiek functieprofiel als suggesties voor toepassing en implementatie ervan (publicatie 15 juli 2022 op de website van de VNG).

2. De griffier in HR21

Uw organisatie maakt gebruik van HR21 en wil ook de griffier opnemen als HR21 functie. Er is geen normfunctie griffier in HR21, een soort standaard functie zoals deze voor de meeste andere functies binnen de gemeente beschikbaar is. Er dient dan ook een lokale functie voor de griffier opgesteld te worden (maatwerk). Dit betekent dat het uitgebreide generieke profiel van griffier, zoals opgesteld door de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, moet aansluiten bij de normfuncties in HR21 en de daarvoor gehanteerde functiebeschrijvingssystematiek. Om hieraan te voldoen hebben we het uitgebreide generieke functieprofiel gecomprimeerd tot een lokale HR21 functie die in lijn is met de normfuncties van HR21. Dit neemt niet weg dat in de praktijk, bijvoorbeeld bij ontwikkelgesprekken, het uitgebreide profiel van griffier wordt gehanteerd. De lokale functiebeschrijving griffier is als bijlage toegevoegd.

De functie griffier wordt als lokale functie opgenomen in de functiereeks Politiek. De definitie van de functiereeks Politiek is:

Eindverantwoordelijk voor het ondersteunen van de gemeenteraad en het bewaken van de kwaliteit van het politieke besluitvormingsproces. Geeft functioneel sturing aan functiehouders en de kwaliteit van producten/diensten buiten de directe hiërarchische invloedssfeer. Er is sprake van politieke dynamiek en veelal tegenstrijdige belangen.

Een lokale functie dient met de HR21 waarderingssystematiek te worden gewaardeerd. De griffier is gewaardeerd passend binnen de door HR21 gewaardeerde normfuncties en waarderingsverhoudingen. De waarderingsmotivering is als bijlage toegevoegd.

De werkgeverscommissie dient in te stemmen met de lokale functiebeschrijving griffier en de daarbij behorende waardering van de functie.