# Gespreksverslag 20 mei 2022

| | | |
|---|---|---|
| **14.00 – 15.00u** | **GB90** | **Karin Scholten**<br>**Rose Headley** |

**Informateur:** **Joop Wikkerink**
**Bestuursondersteuning:** **Odette Haandrikman**

**Gespreksverslag: status definitief**

Voorstel informateur: coalitie *GB90 – VVD – GL/PvdA, evt met SP en D66 als steunfracties. O.a. driestromen Borne als argumenten dat Borns akkoord daarna gaat werken. Wanneer VVD niet wil, is CDA een optie omdat ze vernieuwing lijken te willen.*

Inhoudelijk onderwerpen:
*heikele punten op papier te zetten, overige komt college met voorstellen zoals in Borns akkoord is beschreven.*

- Energietransitie m.n. windenergie
- Knip in de rondweg (genoemd vanuit VVD):
- Afwegen van projecten als Wooldrik / onderwijshuisvesting BM / gemeentehuis / infrastructuur (Vloedbelt en Oonksweg)
- Vluchtelingen/statushouders/asielzoekers:
  GB90 – Opvang statushouders (taakstelling):
  VVD wil voorrangsregeling voor huisvesting statushouders eraf. Dat botst met wettelijke richtlijn om mensen binnen 3 maand te huisvesten. Er is voor afschaffen voorrangsregeling en daarmee niet voldoen aan wettelijke termijn geen draagvlak in de raad. VVD fractie mag afstand nemen van standpunt, maar we dragen het college niet op om voorrangsregeling af te schaffen. Aanvulling: flexwonen oa voor statushouders ivm tekort sociale woningen bespreken.

  Opvang asielzoekers (azc): Wat als er een beroep wordt gedaan op Borne om een bijdrage te leveren in de opvang van asielzoekers? GB90: Mocht een beroep gedaan worden door Rijk of Regio vanwege overvolle azc dan gaan we de mogelijkheden bekijken voor kleinschalige opvang. Dat is ook beter voor integratie. Geen aantallen benoemen. AZC binnen Maria Mediatrix is uitgesloten voor GB90 (genomen besluit), andere locatie voor AZC kleinschalig (bv zoals in Hengelo) dus wel bespreekbaar. Dit soort heikele punten opnemen in een collegeakkoord.

Coalitie / wethouder:
Kandidaat profiel – inhoudsdeskundigheid – waar is de fit, zijn we benieuwd naar. Belangrijk zijn competenties in profiel waaronder communicatief en samenwerken.
Coalitievoorkeur portefeuille:
We hebben een sterke kandidaat – bestuurlijke ervaring – nu 4 jaar wethouder – zouden hem graag inzetten op financiën en duurzaamheid. Daarnaast ook armoedekansenbeleid, economie en participatie. Heeft ook centrummanagement (irt ontwikkeling huidige gemeentehuis) ervaring – de persoon zou dat goed kunnen doen.
Het is aan onderdeel van de formatie, het moet dan samenvallen, uitdagingen zijn er en hoe valt dat samen in de besprekingen. Tenminste financiën en duurzaamheid, voorkeur ivm deze kandidaat.

Onderhandelingen:

- VVD. Wat als VVD zegt raadsakkoord is maar niets. GB90: In het besluit staat Borns akkoord is opdracht naar college, dan kun je niet ‘nee’ zeggen tegen akkoord en ‘ja’ zeggen tegen collegevorming. VVD krijgt nu de kans om mee te doen. Het zou mooi zijn als ze de kans aangrijpen.

Moet nu duidelijk worden meedoen of niet meedoen, aldus VVD. VVD zal meer bestuurlijke vernieuwing moeten tonen.
VVD is fair en een duidelijke leider in evenwicht met fractieleden, ziet dat wij op de inhoud zitten en een goede fractie hebben. Potentiële stabiliteit en daadkracht. Inhoudelijke verschillen maar we zien wel een houding om die te bespreken.
VVD aan collegetafel betekent ook: opletten geen coalitie-oppositiepolitiek. Hele raad meenemen in besluitvorming, dat vinden wij wel belangrijk. Niet als uiterste, maar wel de raad samen met 19 man goede besluiten te nemen. Tegelijkertijd verantwoordelijkheid voelen om als 'coalitie' gezamenlijk een beslissing nemen als het er op aan komt. Denk aan begroting, 10 man moet verantwoording voelen. VVD moet niet in valkuil stappen dat ze niets met de andere raadsleden van doen hebben omdat ze in de coalitie zit. Ruimte willen voor de vernieuwing, moeten meebewegen hierin.

- GL/PvdA is soms wat onvoorspelbaar qua opstelling; in de raad maar ook qua achterban. Hun basis is vrij smal. Helder gesprek hebben over hoe werken we samen en hoe sta je erin.
- Elkaar in de ogen kijken, warm houden. Elkaar aanspreken, niet in openbaar meteen. Samenwerken en elkaar vertrouwen als basis. Vooraf verwachtingen naar elkaar uitspreken. Volledige fracties hierbij betrekken.

<u>Profiel wethouder:</u>

- Voorkeur voor collegevorming kennismaken en gesprek voeren met elkaars wethouderskandidaten.
  Mooi vinden dat we elkaars kandidaten vooraf kunnen ontmoeten en een open gesprek met elkaar kunnen voeren. Alle ruimte moet zijn om kanttekeningen te kunnen delen, profiel daarin te kunnen bekijken. Ook in verantwoording naar andere partijen belangrijk.
  Informateur: bekijken om een vorm voor te bedenken.
- Historische besef: dat zit er dus niet in. Onze kandidaat zal het snel oppakken en heeft veel bestuurlijke ervaring, daar niet druk om maken.

*Voor een college is het betrekkingsniveau zeer belangrijk, je moet het met elkaar doen.*
Wij vinden het spannend. Drie keer alles afgepeld in het afgelopen proces. Je kunt wel iets beloven maar dan moet je het ook laten zien. Daarin zie je de ene partij groeien en anderen stabiel (raadsbreed).

<u>Formatieproces:</u>
10 werkdagen integriteitstoets – voorstel volgt.