Kwartaalinformatieset
Kwartaal 4-2020



Inhoudsopgave

Vooraf 3

Verhaal uit de praktijk: mooie baan voor Laurine via werkleerlijn horeca/catering 5

1. Uw gemeente en IBN 7

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet) 7

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering 8

1.1.2. Participatiewet 8

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar 9

1.2.1. Algemeen 9

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant 10

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever 12

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij 12

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden 13

1.5.2. Social Return 13

2. Verklaring van afkortingen en begrippen 15

AGR gemeente Meierijstad– Kwartaal 4 17

Vooraf

We zijn het jaar 2020 begonnen boordevol ideeën en met de uitspraak dat we onze ambities waar wilden maken. Tevens was 2020 het jaar waarin we ons 25 jaar zouden vieren, samen met onze medewerkers en onze stakeholders. Terugkijkend moeten we constateren dat veel dingen anders zijn gelopen dan we ze hadden voorzien aan het begin van 2020.

De onverwacht snelle opkomst van Covid-19 heeft onze wereld en onze plannen ingrijpend veranderd. De feestelijke opening van ons nieuwe vergadercentrum in maart, het personeelsfeest in oktober, het gemeentecongres in november en de afronding van het nieuwe partnership voor de uitvoering van de Participatiewet; allemaal plannen die door de pandemie zijn verschoven of aangepast. Met gepaste trots kijk ik terug op het aanpassingsvermogen van de organisatie. We zijn er met elkaar in geslaagd om steeds te kijken naar wat er wél mogelijk was en daarmee hebben we vrijwel niets hoeven te schrappen of te sluiten.

Zo hebben we in oktober 2020 een digitale feestavond voor het personeel georganiseerd vanuit Theater Markant in Uden: met aansprekende artiesten en een spannende bingo hebben we er toch een mooie avond van weten te maken. In november 2020 hebben we een webinar georganiseerd voor onze gemeenten rondom de toekomst van de Participatiewet, gekoppeld aan de rol van IBN daarin. Ondanks enige vertraging door corona hebben we enorme stappen gezet in het komen tot een nieuw partnership tussen IBN en de 11 gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant. Een proces waarin het soms heeft geschuurd, maar waarin we ook dichter tot elkaar gekomen zijn. Het voorlopig resultaat hiervan is een voorstel waarmee een prachtige oplossing voor de inwoners van onze regio is gecreëerd, waarin de toekomst van IBN gewaarborgd is en de solidariteit tussen 11 gemeenten overeind gebleven is. In 2021 zal definitieve besluitvorming over het partnership plaatsvinden waarna het per 1 juli 2021 geeffectueerd zal worden.

Los van alle bijzondere projecten en evenementen zijn we er met alle medewerkers van IBN ook in geslaagd om de werkzaamheden door te laten gaan. We hebben hiertoe allerlei aanpassingen gedaan om daarmee veilig werken mogelijk te maken. Dit heeft veel gevraagd van de flexibiliteit van de medewerkers, van de leidinggevenden, de ondersteunende diensten en ook in het meedenken van onze klanten. Ten opzichte van de begroting is de omzet wel wat achtergebleven. Dit is met name ontstaan in de eerste lockdown, toen we met z'n allen nog niet volledig ingericht waren op de nieuwe situatie.

Na een intensieve lobby vanuit onze brancheorganisatie Cedris bij het ministerie van Sociale zaken is er een goede compensatieregeling voor de sector geregeld. Deze regeling heeft ervoor gezorgd dat het omzetverlies op een goede wijze is gecompenseerd met een speciale coronacompensatie.

Het financiële resultaat is uitgekomen op € 1.128k en zit daarmee erg dicht in de buurt van de begroting in het bedrijfsplan 2020. Corona heeft wel een grote invloed gehad op de totstandkoming van dit resultaat. Zo is de omzet behoorlijk achtergebleven bij plan, maar is deze omzetdaling vrijwel geheel gecompenseerd door de corona compensatiemiddelen. Het aantal aanmeldingen van medewerkers uit de doelgroep bij IBN is conform plan uitgekomen. Dit is een prestatie waar we samen met onze gemeenten trots op zijn, want de omstandigheden in de periodes van lockdown hebben de instroom niet altijd gemakkelijk gemaakt. Samen met een aantal gemeenten zijn we in het 4e kwartaal gestart met een initiatief om jongeren die nu extra moeite hebben om hun weg te vinden op de arbeidsmarkt een traject aan te bieden binnen het programma Young Talent. Een mooi initiatief en een goed voorbeeld van hoe IBN en de gemeenten elkaar steeds beter weten te vinden in het belang van doelgroepen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een plek op de arbeidsmarkt. Daarnaast mag ook de aansluiting van IBN bij het regionale mobiliteitscentrum en het mobiliteitscentrum Meierijstad niet onvermeld blijven. Hiermee lopen we voorop om van werk naar werk trajecten vorm te geven. Een mogelijkheid waaraan naar verwachting de komende maanden steeds meer behoefte zal zijn.

Tot slot is het ook goed om vooruit te kijken naar 2021. Waar de verwachting wellicht was dat we begin 2021 wel zo'n beetje klaar zouden zijn met corona, is het de eerste maanden nog even doorbijten voordat er echt verlichting mogelijk is. Intern hebben we een aantal keren de metafoor van een marathon gebruikt, waarbij we langzamerhand de finish in zicht krijgen maar de laatste meters ook wel de zwaarste zijn. We hebben in 2020 echter laten zien dat we wendbaar zijn en ons kunnen aanpassen aan nieuwe en soms ingewikkelde maatregelen. De komst van het nieuwe partnership en de Kamerbrede steun voor het sociaal ontwikkelbedrijf 2.0 van CDA en SP, geven ons veel vertrouwen in de toekomst. We hebben nog steeds de nodige uitdagingen maar zijn er wel van overtuigd dat we als waardevol worden gezien voor de toekomst en dat de komst van de Participatiewet niet het begin van het einde betekende voor IBN. We zien een mooie nieuwe toekomst als schakel tussen mensen die het niet redden op de arbeidsmarkt en de reguliere arbeidsmarkt. Daar gaan we voor!

Maarten Gielen - Algemeen Directeur IBN

Verhaal uit de praktijk: mooie baan via werkleerlijn horeca/catering

Laurine leerde gastvrij te zijn naar zichzelf

De 22-jarige Laurine behaalde onlangs haar certificaat voor de werkleerlijn horeca/catering en werkt nu als medewerker bedrijfsrestaurant bij de Sligro in Veghel. Via de werkleerlijn van IBN werd ze opgeleid tot allround horecamedewerker waar ze de fijne kneepjes van het horecavak leerde. Ook als persoon is ze enorm gegroeid. Laurine vertelt graag over de werkleerlijn en hoe dit haar een opstap gaf naar een mooie baan.

Laurine volgde speciaal onderwijs voor mensen met spraak taal stoornissen vanaf haar vierde. Nadat ze het voortgezet onderwijs had afgerond, volgde ze haar passie voor koken. Ze behaalde via De Rooi Pannen haar koks-diploma. Ondanks een mooi diploma op zak, was het toch lastig om een passende baan te vinden in de horeca.



Werkleerlijn horeca/catering

Via de gemeente Uden kwam Laurine terecht bij het Jongerenloket. “Het jongerenloket bracht mij in contact met Gerrit Timmerman van IBN. Hij gaf mij de tip om me aan te melden voor de werkleerlijn horeca/catering bij IBN, die in 2019 net van start was gegaan. Dit sprak mij meteen aan: ik kon op een breed vlak kennis en ervaring opdoen in de horeca met een baangarantie! Daar hoefde ik niet lang over na te denken.”

Meer snelheid

Vanwege haar vooropleiding ging Laurine meteen aan de slag in de keuken. “Ik begon in de ‘warme’ keuken zoals ze dat noemen en maakte vooral soepen. Omdat dit goed ging, stroomde ik door naar de ‘koude’ keuken. Daar moest ik wel even wennen. Dat was best hectisch omdat we afhaal- en bezorgmaaltijden bezorgden voor de Lunchkoerier, ook onderdeel van IBN. Ik leerde om onder tijdsdruk te werken omdat alles op uur en tijd werd afgehaald of bezorgd. Een nieuwe manier van werken maar met begeleiding en door het gewoon te doen, kreeg ik vanzelf meer snelheid in mijn werk.

Kennismaken met meer

“Het leuke van de werkleerlijn is dat ik kon kennismaken met verschillende soorten werkzaamheden in de horeca. Zo werkte ik bij Meeters vergaderlocatie (onderdeel van IBN). Ik leerde er in de

bediening te werken, zalen klaarzetten voor vergaderingen of evenementen en het werken volgens een planning. Ook volgde ik een cursus gastvrijheid. En misschien nog wel het allerbelangrijkste: ik leerde om gastvrij te zijn naar mezelf. Doordat ik positief naar mezelf ben gaan kijken, straal ik dat ook naar anderen uit. Ik kreeg veel complimenten van klanten over mijn service en ontvangst, waardoor mijn zelfvertrouwen groeide."

Mooie baan bij de Sligro

Volgens Erwin van Rosmalen, chef-kok en begeleider tijdens haar werkleerlijntraject: "Laurine is veel assertiever geworden, mooi om de ontwikkeling te zien die ze heeft doorgemaakt." Nu werkt Laurine via IBN als medewerker bedrijfsrestaurant bij De Sligro. "Ik zorg voor de bereiding van verschillende lunchgerechten voor medewerkers. Een hartstikke leuke baan bij een bedrijf waar ik het enorm naar mijn zin heb."

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Ondersteund met relevante feiten en cijfers.

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

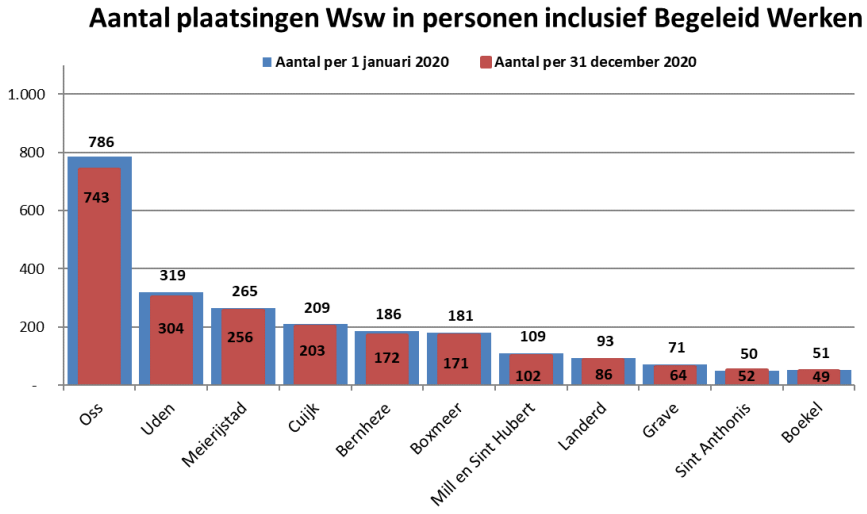
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Hier ligt een bestuurlijk convenant aan ten grondslag (getekend op

14 december 2016) en zijn er afspraken gemaakt in de overeenkomst voor de uitvoering van de Participatiewet (getekend op 7 februari 2017).

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol door naar IBN. In onderstaand overzicht wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.

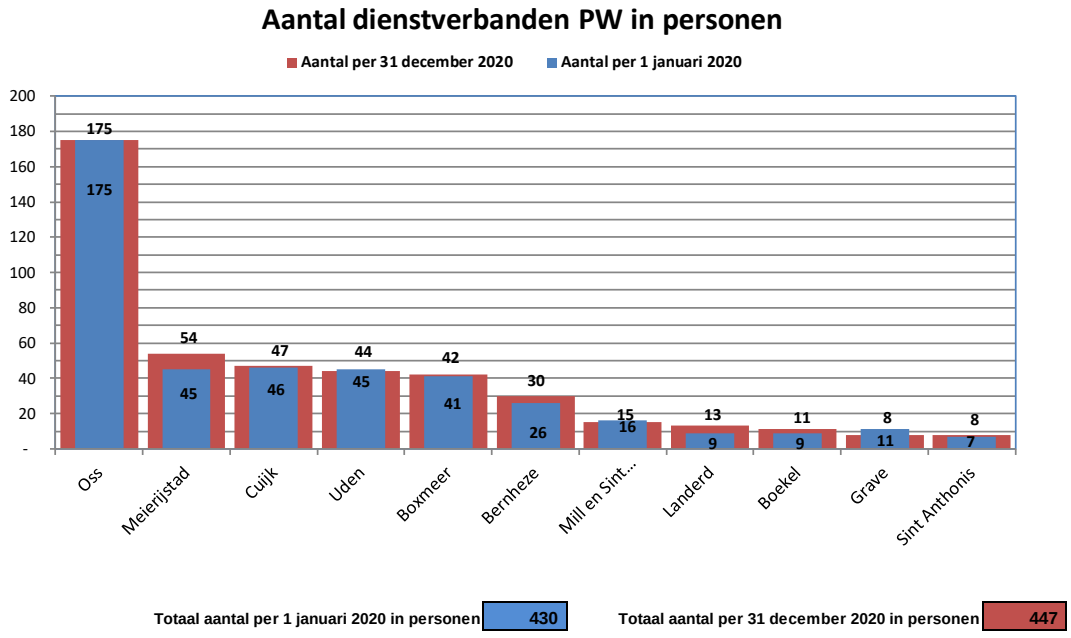


Totaal aantal per 1 januari 2020 in personen	2.320	Totaal aantal per 31 december 2020 in personen	2.202

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau.



1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen. Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt indien mogelijk uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. Deze winst realiseren we uiteraard ook over niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset. Algemene informatie over de AGR vindt u hieronder.

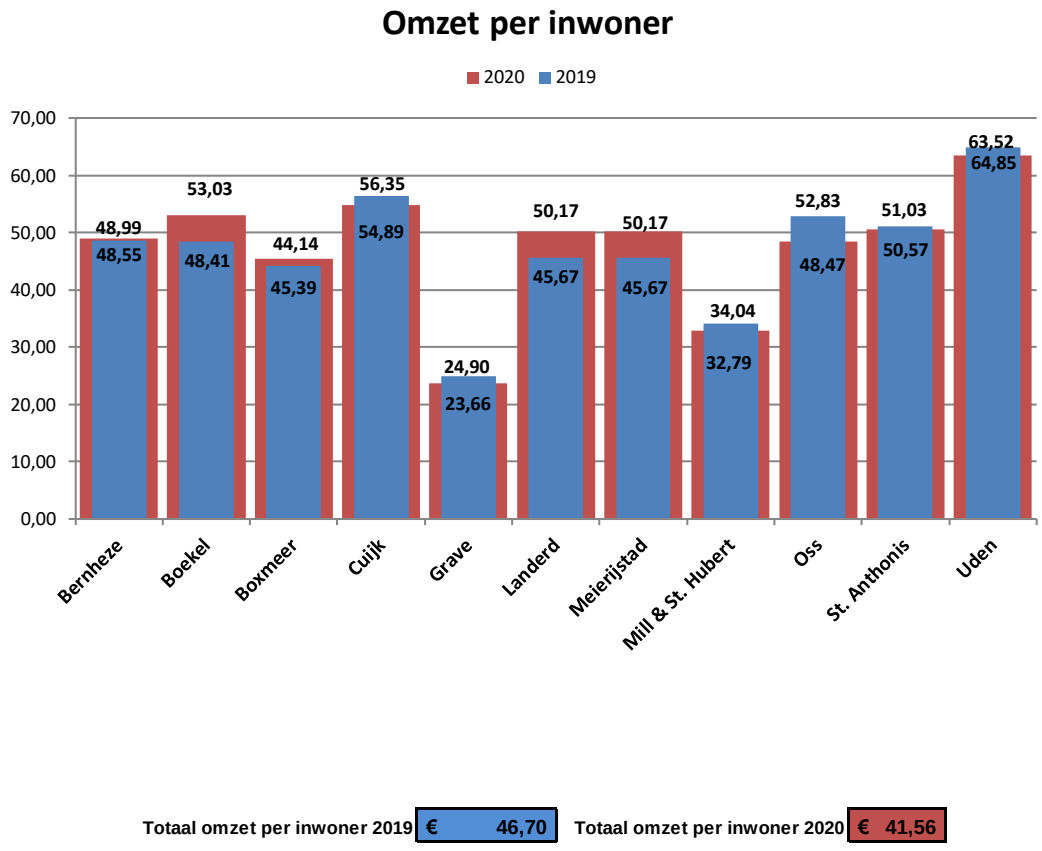
(in euro's)	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2018	30.824.393
Bestedingen 2001-2019	-26.462.772
Stand per 1 januari 2020	**5.567.620**
Dividenduitkering over 2019	495.500
Bestedingen in 2020	-675.472
Stand per 31 december 2020	**5.387.648**
Geplande uitgaven	-2.836.045
Vrij beschikbaar per 31 december 2020	**2.551.603**

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN.
Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op de website, www.ibn.nl, is meer informatie terug te vinden over de producten en diensten die IBN levert.

Onderstaand een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



Totaal omzet per inwoner 2019	€ 46,70	Totaal omzet per inwoner 2020	€ 41,56

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- *Arbeidsonderzoek:* IBN beschikt over een ingericht testcentrum in Oss en twee testlocaties in Veghel en Cuijk. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk.
- *Test & Diagnose :* is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.
- *Praktijkroute Inburgering:* binnen het samenwerkingsverband In Company College is in 2019 een pilot gestart in Veghel, die aansluit bij de nieuwe wet Inburgering (de zogenoemde Z route).
- *Arbeidstraining & Talentontwikkeling:* praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN

bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.

- *Bemiddelen & Detacheren:* het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen. Jobcoaching valt onder Bemiddeling & Detacheren. IBN biedt specifieke Jobcoaching voor Jongeren en Statushouders.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding van de gemeenten in personen	Arbeids-onderzoek	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren
Bernheze	3	-	14	7	-
Boekel	-	-	6	5	1
Boxmeer	3	-	-	1	-
Cuijk	-	18	-	15	1
Grave	-	9	-	3	-
Landerd	-	-	-	2	2
Meierijstad	2	5	6	18	-
Mill en Sint Hubert	-	4	-	3	-
Oss	2	1	-	6	47
Sint Anthonis	1	-	-	2	-
Uden	1	-	4	8	-
Totaal per 31 december 2020	**12**	**37**	**30**	**70**	**51**

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Participatie.

De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Werkzaam bij gemeenten *(in personen)*	Begeleid werken	Detache-ringen	Totaal
Bernheze	9	6	15
Boekel	-	2	2
Boxmeer	-	1	1
CGM	4	12	16
Landerd	-	1	1
Meierijstad	3	5	8
Oss	5	3	8
Sint Anthonis	1	-	1
Uden	1	13	14
Totaal per 31 december 2020	**23**	**43**	**66**

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Dit omdat er ook bij IBN (gesubsidieerde en ongesubsidieerde) medewerkers werkzaam zijn van buiten de 11 gemeenten.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	223
Boekel	71
Boxmeer	247
Cuijk	280
Grave	92
Landerd	128
Meierijstad	374
Mill en St. Hubert	139
Oss	1.040
Sint Anthonis	74
Uden	438
Totaal per 31 december 2020	**3.106**

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via de Lunchkoerier, schoonmaak- of

groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

11 gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren

	aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2021 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2021 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2021	Week 18 – 2021
Tweede kwartaal 2021	Week 31 – 2021
Derde kwartaal 2021	Week 44 – 2021
Vierde kwartaal 2021	Week 08 – 2022

AGR gemeente Meierijstad– Kwartaal 4

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR *(in euro's)*	**Meierijstad**	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2018	3.948.432	30.824.393
Bestedingen 2001-2019	-2.797.108	-26.462.772
Stand per 1 januari 2020	**1.292.856**	**5.567.620**
Dividenduitkering over 2019	76.174	495.500
Bestedingen in 2020	-105.973	-675.472
Stand per 31 december 2020	**1.263.057**	**5.387.648**
Geplande uitgaven	-675.267	-2.836.045
Vrij beschikbaar per 31 december 2020	**587.789**	**2.551.603**

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	59.992
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	32.833
- Inzet van trajectregisseurs IBN verlenging pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	39.127-
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021	32.237
- Social return vergoeding periode 01-07 t/m 30-11-2020	20.038
Totaal	**105.973**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	185.583
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021	11.763
- Detacheringsvergoeding digitaliseringswerkzaamheden 2020	84.700
- Social return vergoeding periode 01-12-20 t/m 01-03-2021	10.454
- Te leveren diensten project Kansrijk	198.440
- Inzet van trajectregisseurs IBN verlenging pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	123.827
- Winterwerkzaamheden openbaar gebied december 2020 t/m februari 2021	60.500
Totaal	**675.267**