

Beantwoording Schriftelijke vragen van de fractie van de Ouderenpartij Kerkrade inzake de Commissie Burgers en Samenleving d.d. 11 april 2023.

T.a.v. agendapunt 6: Ontwerpbesluit aangaan GR voor het Zorg- en Veiligheidshuis Parkstad.

De wens om in deze tot een GR te komen ziet voornamelijk op bedrijfskundige aspecten. Zo is opschaling kennelijk nodig om de taken goed en efficiënt te kunnen (blijven) vervullen. Daarbij wordt opgemerkt dat de oprichting van deze nieuwe GR niet leidt tot kostenbesparing. Op basis van de reeds nu bekende zijnde gegevens stijgen, door de oprichting van en deelname aan de GR, de kosten ten opzichte van de huidige situatie.

Aanvullend worden nog kanttekeningen geplaatst o.a. ten aanzien van diverse kosten die nu nog niet inzichtelijk zijn. Dit betekent onzes inziens dat de kostenstijging nog hoger zal uitvallen dan nu is benoemd.

Het is evident dat niet op voorhand alle kosten concreet en/of inzichtelijk gemaakt kunnen worden. Echter er zijn nog de nodige (financiële) risico's benoemd. In de opsomming worden in dat kader bijvoorbeeld ook de loonsverhogingen en indexeringen genoemd.

Vraag 1: Waarom zijn de meerkosten t.g.v. loonsverhogingen en indexeringen niet meegenomen? Dit lijken ons kosten die doorberekend hadden kunnen worden.

Antwoord: Ten tijde van de vaststelling in 2022 van de Begroting 2023 van het Zorg- en Veiligheidshuis Parkstad (ZVHP) waren de onderhandelingen over de CAO Gemeenten 2023 nog in volle gang en was er van overeenstemming tussen VNG en bonden nog geen sprake. Hierdoor kon geen rekening worden gehouden met de procentuele verhoging van de loonsom. Deze overeenstemming is deze week pas bereikt en doorrekening is dan ook eerst nu aan de orde en wel met terugwerkende kracht. Vertaling hiervan zal plaatsvinden in de *Bijgestelde Begroting 2023 Openbaar Lichaam Zorg- en Veiligheidshuis Parkstad / Concept Begroting 2024 Openbaar Lichaam Zorg- en Veiligheidshuis Parkstad*. Het Bestuurlijk Overleg zal hierover op 24 mei een besluit nemen.

Nu de definitieve vaststelling van de CAO heeft plaatsgevonden worden de consequenties ervan door Personeelszaken doorgerekend opdat deze in beide begrotingen kunnen worden meegenomen. Voor de loonsom en overige kosten 2024 wordt uitgegaan van de meest recente cijfers van het Centraal Planbureau (medio maart/april). Op deze cijfers wordt de meicirculaire gebaseerd, waarin het naar boven bijgestelde cijfer voor de LPO (loonprijsontwikkeling) gehanteerd wordt. In maart/april 2023 is dit voor het jaar 2024 becijferd op 4,22%. Dit percentage zal voor 2024 van toepassing verklaard worden op alle materiele uitgaven (dus huisvesting, salaris e.d.).

De Begroting voor 2024 wordt door het AB/DB van de GR vastgesteld; de inschatting is dat dit na het zomerreces aan de orde zal zijn. De directie van het ZVHP zal met de Provincie - als toezichthouder voor de aanstaande GR - hierover in overleg treden.

Vraag 2: Dit geldt eveneens voor de huisvestingskosten. Waarom is hier geen zicht op als de nieuwe organisatie per 1 augustus a.s. operationeel zou moeten zijn?

Antwoord: Het antwoord op vraag 1 is hier eveneens van toepassing. Ten tijde van de vaststelling van de thans geldende begroting voor 2023 (in 2022) waren de huisvestingskosten nog niet bekend. Voor de periode 2023 tot en met 2024 is dit inmiddels helder. De verwachting is dat per eind 2024 de definitieve huisvesting in het voormalige politiebureau van Hoensbroek een feit zal zijn. Momenteel wordt gebruik gemaakt van het zg. PIT-gebouw aan de CBS-weg in Heerlen. Uitgangspunt is dat de huisvestingskosten binnen het door het Bestuurlijk Overleg gestelde kader blijven. Met de bijbehorende faciliteiten dienen deze € 100.000,- niet te overschrijden.

Vraag 3: Uit de stukken blijkt dat de gemeente Kerkrade (na Heerlen) verantwoordelijk is voor het leeuwendeel van alle meldingen. Zouden wij een cijfermatige onderbouwing kunnen krijgen, waaruit blijkt hoe de meldingen verdeeld zijn over alle deelnemers aan de GR?

Antwoord: Het Zorg en Veiligheidshuis Parkstad maakt gebruik van een real time Dashboard. De door de OPK-fractie gevraagde cijfers en kengetallen over 2022 en 2023 (tot nu toe) treft u aan in het Dashboard-overzicht dat voor ter informatie als pdf-document is bijgevoegd.

Vraag 4: Wij zijn ons bewust van het gegeven dat een operatie als hier aan de orde ook een grote impact heeft op het betreffende personeel. Wij hechten er dan ook aan dat met de belangen van de medewerkers die het betreft, zorgvuldig wordt omgegaan. Kunt u aangeven of de medezeggenschapstrajecten (Lokaal Overleg en Ondernemingsraad) volgens planning verlopen? En zo niet, waarom niet?

Antwoord: Het management van de beoogde organisatie/GR heeft met het personeel overleg en beraad gevoerd over de wijze hoe zij betrokken wensen te worden. Er is door het personeel gekozen voor een Personeelsvertegenwoordiging. Met deze vindt tweewekelijks overleg plaats. Ook de OR en de afdeling P&O van de gemeente Kerkrade zijn nadrukkelijk bij dit proces betrokken. De insteek is om op constructieve wijze samen op te trekken.