



VOORSTEL GEMEENTELIJKE ONDERSCHEIDINGEN

Gemeente Vijfheerenlanden

Inhoudsopgave

<i>Onderzoek</i>	3
Aanleiding	3
Opdracht	3
Doelstelling	4
Hoofdvraag	4
Deelvragen	5
Onderzoek	5
Conclusies	6
 <i>Advies</i>	 7
Erepenning	8
Ereburgerschap	8
Selectiecriteria	9
Voordracht	9
Toetsing	11
Proces	11
 <i>Communicatie</i>	 12
Startfase	12
Uitvoeringsfase	13
Evaluatiefase	13
Planning	14
Budget	15

Onderzoek

AANLEIDING

Na de samenvoeging van de drie gemeenten Vianen, Leerdam en Zederik is er nog geen nieuwe gemeentelijke onderscheiding ontwikkeld voor de gemeente Vijfheerenlanden. Terwijl de afzonderlijke gemeentes hiervoor wel een gemeentelijke onderscheiding kenden.

De SGP heeft op 26 mei 2020 een verzoek ingediend om een gemeentelijke onderscheiding voor de gemeente Vijfheerenlanden te ontwikkelen. Het college heeft hier op 14 juni 2020 positief op geantwoord, aangegeven dat het op de actielijst staat en hier aandacht voor zou komen in 2021. Door een aantal omstandigheden, waaronder de enorme werkdruk en een gebrek aan capaciteit bij team kabinet, is dit langer blijven liggen. Op 19 mei 2023 is daarom door de SGP gevraagd wat de status van deze actie is en wanneer er een concreet voorstel komt.

Mede door de vraag van de SGP en omdat ook het college de invoering van een gemeentelijke onderscheiding belangrijk vindt, hebben we voorrang gegeven aan het ontwikkelen van een voorstel voor een gemeentelijke onderscheiding. Dit ondanks de krapte bij team kabinet. Dat voorstel ligt momenteel voor u.

OPDRACHT

De opdracht die bij team kabinet is neergelegd luidt als volgt:

“Schrijf het beleid voor de invoering van de gemeentelijke onderscheidingen voor de gemeente Vijfheerenlanden. Zorg ervoor dat er in dat beleid is opgenomen wat de criteria zijn om een gemeentelijke onderscheiding uit te reiken c.q. te mogen ontvangen. Geef hierbij ook richting aan hoe de vormgeving, invoering en communicatie eruitziet. Stem met regelmaat af met de portefeuillehouder en eventueel andere betrokkenen.”

Er zijn enkele kaders gesteld voor aanvang van de opdracht. Zo is het belangrijk om te inventariseren welke gemeentelijke onderscheidingen er zoal in Nederland worden uitgereikt en onder welke criteria. Het is niet het doel om hierbij elke gemeente in kaart te brengen. Uiteraard is er voldoende onderzoek gedaan om een algemeen beeld te geven hoe gemeentelijke onderscheidingen in Nederland zijn georganiseerd.

De deadline voor het aan te leveren voorstel is verder vastgesteld op 24 oktober. Het voorstel kan dan tijdig worden behandeld in het college en de raadscommissie. Met als insteek om op 12 december van dit jaar een definitieve beslissing van de gemeenteraad op het voorstel te mogen ontvangen. Dan kan in 2024 de voorbereiding en uitreiking van de gemeentelijke onderscheidingen in 2025 gestart worden.

DOELSTELLING

Uiteraard heeft de invoer van een gemeentelijke onderscheiding binnen de gemeente Vijfheerenlanden een aantal belangrijke doelstellingen.

Het doel is om inwoners van de gemeente die een bijzondere prestatie hebben geleverd of op een andere wijze een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan de gemeenschap een bijzondere blijk van waardering te geven en hun inzet te erkennen.

Hiermee tonen wij als gemeente aan dat wij onze inwoners zien, horen en waarderen. Bovendien stimuleren wij zo de onderlinge betrokkenheid, het gevoel van trots in de gemeenschap en moedigen we anderen aan zich in te (blijven) zetten voor de samenleving.

Daarnaast is het van groot belang dat het hele proces van de toekenning van een gemeentelijke onderscheiding transparant en begrijpelijk is. En dat het voor de interne organisatie qua planning, capaciteit en budget haalbaar is en blijft.

HOOFDVRAAG

De hoofdvraag luidt als volgt: hoe kan de gemeente de gemeentelijke onderscheidingen zo vormgeven dat er in de gemeente Vijfheerenlanden jaarlijks op een bijzondere manier aandacht is voor de inwoners die zich op een buitengewone manier inzetten voor de gemeenschap?

DEELVRAGEN

Onder de hoofdvraag is nog een aantal deelvragen te benoemen:

- Welke criteria en randvoorwaarden worden gehanteerd?
- Wat is een realistisch tijdspad en realistische frequentie voor de uitreiking van deze gemeentelijke onderscheidingen?
- Hoe past dat binnen het huidige capaciteitsplan en budget?
- Hoe komt deze gemeentelijke onderscheiding eruit te zien? (vorm)
- Hoe communiceren we over de gemeentelijke onderscheidingen?

ONDERZOEK

Allereerst is intern onderzocht welke gemeentelijke onderscheidingen de drie verschillende gemeenten hadden voor de samenvoeging tot de gemeente Vijfheerenlanden. Vervolgens is gekeken hoe diverse andere gemeenten in Nederland hiermee omgaan.

Er zijn verschillende ereblijken te vinden in Nederland. Sommige gemeenten hanteren alleen een erepenning, andere hebben een heel systeem met ereblijken in verschillende gradaties. Bijvoorbeeld van oorkonde tot compliment certificaat, van erelint tot erepenning, of van penning van verdienste tot zelfs ereburger. Al dan niet voorzien van allerlei extra voordelen als een tegoedbon of speciaal ontworpen kunstwerk.

Wat ook helder wordt na dit onderzoek is dat het waarderen en wegen van dergelijke uitzonderlijke prestaties ingewikkeld is. Dit wordt nog lastiger als er meerdere gradaties van erkenning zijn. De geformuleerde teksten voor deze criteria zijn vaak voor meerdere interpretaties vatbaar en daarmee erg subjectief.

Over het algemeen worden de kenmerkende elementen van de desbetreffende gemeente, vaak in combinatie met het gemeentewapen, gebruikt als basis voor de vormgeving van een gemeentelijke onderscheiding.

In de meeste gevallen is het college van burgemeester en wethouders de toetsende partij en wordt door hen bepaald of er sprake is van het toekennen van een blijk van waardering.

CONCLUSIES

Er is een behoorlijke 'wildgroei' in Nederland als het gaat om gemeentelijke onderscheidingen. Er zijn allerlei verschillende criteria vastgelegd en meerdere gemeenten hebben diverse erkenningen met verschillende gradaties en uitingsvormen.

Dit komt de duidelijkheid en het gevoel dat een onderscheiding bijzonder is niet altijd ten goede. Er is geen eenduidig beleid voor gemeentelijke onderscheidingen. Gemeenten kunnen dit volledig zelf bepalen.

Advies

Jaarlijks vindt in heel Nederland op de dag voor Koningsdag de Lintjesregen plaats, waar inwoners van de gemeente die zich op een bepaalde wijze uitzonderlijk verdienstelijk hebben gemaakt een Koninklijke onderscheiding mogen ontvangen. De toetsingsprocedure hiervoor is langdurig en complex met diverse schakels, hiërarchieën en toetsingscriteria waarbij de lat hoog ligt.

Voornamelijk als het gaat om de duur waarop iemand zich ten dienste van de maatschappij heeft ingezet zijn de normen strikt. Deze criteria worden slechts in uitzonderlijke gevallen behaald.

In 2023 kregen 22 inwoners in de gemeente Vijfheerenlanden een Koninklijke onderscheiding. Het jaar ervoor waren dat er 15.

Om inwoners van de gemeente Vijfheerenlanden naast de landelijke Lintjesregen te kunnen eren en bijzondere prestaties en verdiensten te erkennen en belonen is er een sterke wens om een gemeentelijke onderscheiding in het leven te roepen.

Voor de duidelijkheid, maar ook vanwege het financieren en organiseren van het gehele proces adviseren we één jaarlijks terugkerend moment waarop de uitreiking plaatsvindt en één gemeentelijke onderscheiding. Daardoor blijft het gevoel van exclusiviteit (een bijzondere blijk van waardering) overeind. Ook blijft dan een duidelijk onderscheid tussen de gemeentelijke en de Koninklijke onderscheiding zichtbaar en blijft de organisatie en het toetsen van de criteria hanteerbaar.

Omdat de Lintjesregen eind april plaatsvindt, gevolgd door de nieuwe verwerkingstermijn van de Koninklijke onderscheidingen en het zomerreces, stellen wij voor om de gemeentelijke onderscheidingen uit te reiken tijdens de Nieuwjaarsreceptie.

Op die manier liggen beide data ver genoeg uit elkaar en is het proces van toetsing en voorbereiding van beide festiviteiten in te passen in het takenpakket en capaciteitsplan van kabinet.

Bovendien is op deze manier maar een beperkte uitbreiding van het budget nodig om de ceremoniële uitreiking extra invulling en cachet te geven voor de inwoners van de gemeente Vijfheerenlanden.

We adviseren ook om bij zeer hoge uitzondering iemand te betitelen als 'ereburger' van de gemeente Vijfheerenlanden. De status van 'ereburger' is nog veel zeldzamer dan degenen die een erepenning mogen ontvangen. Het biedt een mooie mogelijkheid om inwoners van Vijfheerenlanden die langdurig iets buitengewoon bijzonders hebben betekend voor de gemeenschap met deze bijzondere en zeer exclusieve titel te onderscheiden.

EREPENNING

We adviseren om qua vorm te kiezen voor een erepenning. In veel gemeenten is dit de meest populaire keuze qua gemeentelijke onderscheiding. Het is ook mooi in balans met het 'lintje' en geeft toch voldoende erkenning voor de genomineerde. Een erepenning in mooie geschenkverpakking is iets dat mensen zichtbaar kunnen neerzetten en veel meer cachet heeft dan bijvoorbeeld alleen een certificaat (al dan niet met tegoedbon).

Een erepenning leent zich er uitstekend voor om unieke elementen van de gemeente Vijfheerenlanden af te beelden en daarmee de verbondenheid met en de trots op de gemeente te vergroten.

EREBURGERSCHAP

Ook een ereburger verdient uiteraard een bijzondere onderscheiding. Aangezien de titel 'ereburger' zeer uitzonderlijk is en maar heel zelden wordt toegekend in Nederland is een certificaat en een plaquette hier een passende vorm van onderscheiding.

Een certificaat wordt geadviseerd zodat de persoon die de titel 'ereburger' mag ontvangen hier ook een blijvend aandenken aan heeft dat bijvoorbeeld thuis opgehangen kan worden. Alleen een certificaat zou echter geen recht doen aan de bijzondere status die een ereburger heeft. Bovendien draagt het dan nog te weinig bij aan de beoogde doelstellingen, waarbij erkenning, betrokkenheid en trots een belangrijke factor zijn. Daarom wordt geadviseerd om ook een plaquette te plaatsen op een prominente plek in het gemeentehuis waar een naam in gegraveerd kan worden.

Op die manier worden ereburgers publiekelijk erkend en geëerd. Wat niet alleen de mate van erkenning, trots en gezamenlijke betrokkenheid vergroot, maar ook als motivatie en inspiratie kan dienen voor andere inwoners.

SELECTIECRITERIA

Uiteraard moet helder zijn wat de selectiecriteria voor een gemeentelijke onderscheiding zijn en wie de toetsing van die criteria verricht. Alle criteria dienen vanzelfsprekend ethisch en in overeenstemming met de wet te zijn.

Kijkend naar andere gemeenten in Nederland komen enkele criteria steeds terug. Geadviseerd wordt om de volgende criteria over te nemen.

- **Een aantoonbare bijdrage hebben geleverd aan de samenleving.** Dat kan zijn op het gebied van sport, cultuur, vrijwilligerswerk, maatschappelijke betrokkenheid en andere opmerkelijke prestaties en buitengewone verdiensten (zoals bijvoorbeeld de organisatie van evenementen en activiteiten die de gemeenschap ten goede komen).
- **Prestaties in sport, cultuur of wetenschap.** Individuen of teams die op nationaal of internationaal niveau uitzonderlijk hebben gepresteerd in sport, kunst, cultuur of wetenschap.
- **Leiderschap en voorbeeldig gedrag.** Personen die leiderschap hebben getoond en anderen enorm hebben geïnspireerd.
- **Innovatie en ondernemerschap.** Ondernemers of bedrijven die innovatieve oplossingen hebben ontwikkeld of de lokale economie aantoonbaar enorm hebben gestimuleerd.
- **Maatschappelijke betrokkenheid.** Personen of groepen die zich actief hebben ingezet voor sociale kwesties of goede doelen.

Voor de ereburger gelden uiteraard dezelfde criteria, maar ligt de lat vele malen hoger. Hier gaat het om wat men heeft gedaan voor de samenleving, maar ook om structurele, langdurige betrokkenheid van minimaal 25 jaar. Een ander belangrijk aanvullend criterium voor de titel 'ereburger' is dat de persoon ook daadwerkelijk inwoner is van de gemeente Vijfheerenlanden.

VOORDRACHT

In de meeste gemeenten wordt er voor gekozen om te werken met een termijn. Dit stelt de voorsteller in staat om iemand binnen die periode voor te dragen.

Het voordeel hiervan is dat de namen van kandidaten 'vanzelf' binnenkomen, de gemeente hoeft niet zelf op zoek naar mensen die hiervoor in aanmerking komen.

Dat is immers erg arbeidsintensief en mogelijk ook gekleurd, omdat het dan voornamelijk gaat om mensen die zich in de (in)directe omgeving van gemeentebesturen en hun netwerk bevinden. Bovendien roept dit op tot meer betrokkenheid, saamhorigheid en spreekt dit een stukje trots aan.

Een nadeel is dat hiermee discussie kan ontstaan over het al dan niet toekennen van een gemeentelijke onderscheiding. Dat weegt echter niet op tegen de genoemde voordelen.

Juist daarom is het belangrijk om heldere criteria te formuleren en de toetsing hiervan voor te behouden aan team kabinet, portefeuillehouder en college.

Iedere persoon kan iemand voordragen. Dit kan uitsluitend op basis van een aantal richtlijnen:

- Het gaat om een natuurlijk persoon van 26 jaar of ouder.
- Deze persoon moet -voor zo ver dit te controleren is- van onbesproken gedrag zijn.
- Van zeer uitzonderlijke betekenis voor de gemeente Vijfheerenlanden (en eventueel ook regionaal/nationaal/internationaal) zijn geweest.
- Iemand moet zich meer dan gewoon verdienstelijk hebben ingezet voor de samenleving/gemeente Vijfheerenlanden.
- Men moet zich op een positieve manier onderscheiden van personen in dezelfde positie (bijvoorbeeld mede vrijwilligers).
- Activiteiten moeten actuele maatschappelijke waarde hebben.
- Als iemand voor dezelfde activiteiten een Koninklijke onderscheiding heeft (of in datzelfde jaar nog gaat) ontvangen, dan wordt de gemeentelijke onderscheiding niet toegekend.
- Aanvragen moeten worden ondersteund door verklaringen van minimaal twee individuele personen en/of organisatie(s) waaruit duidelijk blijkt dat de kandidaat aan de bovenstaande punten voldoet.
- De organisatie van het ontvangen van voldoende ondersteuning van de aanvraag ligt volledig bij de aanvrager(s). Zonder volledige aanvraag (bijv. niet voldoende ondersteuning) wordt deze niet in behandeling genomen.

Een ereburger kan niet worden voorgedragen. Het ereburgerschap wordt op initiatief van de gemeente toegekend.

TOETSING

Op basis van de criteria beoordelen team kabinet en de portefeuillehouder of iemand in aanmerking komt voor de erepenning of het ereburgerschap. Aan de hand van een collegevoorstel neemt het college vervolgens, na zorgvuldige afweging, een besluit. Dat besluit is definitief.

Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen kan op het toekennen van een gemeentelijke onderscheiding worden teruggekomen. Als bijvoorbeeld bij de gemeente bekend wordt dat de kandidaat in kwestie niet van onbesproken gedrag blijkt te zijn, of zich na de benoeming schuldig maakt aan onbehoorlijk en/of strafbaar gedrag.

De specifieke criteria en procedures zijn duidelijk en transparant. We adviseren om de criteria en voordrachtformulier ook op de gemeentelijke website te plaatsen. Dit helpt om de transparantie te vergroten en om meer vertrouwen te creëren.

Tot slot nog een ander belangrijk aandachtspunt: het is van belang om de criteria te blijven toetsen. We adviseren om deze criteria eens in de vijf jaar opnieuw te bekijken en eventueel te herzien. Zo kan de gemeente Vijfheerenlanden ervoor zorgen dat ze actueel blijven en de gemeentelijke doelen blijven weerspiegelen.

PROCES

Voordrachten kunnen in de periode 1 januari tot 1 oktober van het kalenderjaar worden ingediend bij de gemeente Vijfheerenlanden.

Uiterlijk in de eerste week van december ontvangt de voordrager bericht. Daarna ontvangen de kandidaten bericht dat zij een erepenning in ontvangst mogen nemen tijdens de Nieuwjaarsreceptie van de gemeente Vijfheerenlanden.

Hierop volgt medio december een officiële uitnodiging met de datum, locatie, het tijdstip en eventueel aanvullende informatie voor degene die de erepenning in ontvangst mag nemen.

Communicatie

Uiteraard vraagt de invoering van een nieuwe gemeentelijke onderscheiding voor de gemeente Vijfheerenlanden om een communicatiestrategie. De volledige communicatie is nog niet in te vullen aangezien dit afhankelijk is van de keuzes die worden gemaakt in de invulling en organisatie van de gemeentelijke onderscheidingen en het beoogde budget.

De communicatieaanpak bestaat uit de startfase, de uitvoeringsfase en de evaluatiefase. Zeker in het eerste jaar van de invoering van de gemeentelijke onderscheidingen is het van groot belang om al deze fases goed te doorlopen.

Pas na duidelijke en voldoende (herhalende) communicatie voor de gemeentelijke onderscheiding is er sprake van kandideren en valt er dus ook daadwerkelijk iets uit te reiken. Dat leidt tot persaandacht en bekendheid, waardoor het daarop volgende jaar mensen opnieuw kandidaten aan zullen melden. Dan pas worden de eerder geformuleerde doelstellingen daadwerkelijk bereikt.

Startfase

In de startfase informeren we medewerkers, inwoners, ondernemers en alle betrokkenen van de gemeente Vijfheerenlanden over de invoering van gemeentelijke onderscheidingen. Het doel is om hen te informeren, enthousiasmeren en betrokkenheid te genereren.

Voorafgaand aan deze fase is er ruimte om de communicatie (vanuit de gemeente) uitvoerig voor te bereiden en te plannen.

Nadat intern alle bestuursorganen en medewerkers zijn geïnformeerd is het tijd om extern te communiceren. Dit kan op een aantal verschillende manieren. Zo kan de gemeente starten met een persbericht en interview met de burgemeester. Hierin wordt de gemeentelijke onderscheiding aangekondigd en bijvoorbeeld dat deze nog 'in de maak' is. Zo wordt de nieuwsgierigheid en betrokkenheid geprikkeld. Om vervolgens met een feestelijk moment de erepenning aan het publiek te presenteren.

Er kan ook voor gekozen worden om deze momenten te combineren tot één gezamenlijk persmoment. Dan wordt de bekendmaking van de invoering van de gemeentelijke onderscheiding samengevoegd met de presentatie van de erepenning.

Beiden hebben voor- en nadelen, maar dit kan kabinet samen met team communicatie nader uitwerken en afstemmen op de actualiteit en behoefte van het bestuur, de gemeente en haar inwoners.

Een aantal middelen dat in deze fase zeker niet mag ontbreken is: een landingspagina op de website met alle informatie overzichtelijk op een rijtje, herhaalde social media content (bijvoorbeeld een post en een kort filmpje), persberichten en interviews met de pers. Hierbij kunnen de doelstellingen en meerwaarde van de gemeentelijke onderscheiding voor de samenleving nog eens benadrukt en genuanceerd worden.

In principe is de aankondigingsfase eenmalig. Al wordt ieder jaar natuurlijk wel opnieuw een oproep gedaan voor nieuwe voordrachten voor dat specifieke kalenderjaar.

Uitvoeringsfase

Met de uitvoeringsfase wordt de periode bedoeld tussen de aankondiging dat de gemeente Vijfheerenlanden een gemeentelijke onderscheiding gaat invoeren en de daadwerkelijke eerste uitreiking. In deze periode worden er uiteraard vele stappen doorlopen om tot een succesvol eindresultaat te komen. Vervolgens hebben inwoners tot 1 oktober de gelegenheid om mensen voor te dragen en de aanvraag van ondersteunend bewijs te voorzien.

Het is nodig om gedurende die periode mensen aan de voordracht te blijven herinneren, door herhaaldelijk een communicatiebericht naar buiten te brengen. Dat kan zijn eenvoudig via social media, maar daarmee wordt niet de hele doelgroep bereikt. Een juiste voorbereiding en mix van online en offline communicatiemiddelen is hierbij van belang.

Op 1 oktober sluit de indieningstermijn en neemt het college na toetsing een besluit. Na de uitreiking van de onderscheidingen start de cyclus van bekendmaking, voorbereiding en uitreiking opnieuw.

Evaluatiefase

Tijdens en direct na de uitreiking is natuurlijk een mooi persmoment. Het is een prachtig moment om de pers hierbij uit te nodigen en de mensen die een erepenning krijgen daarmee nog eens 'voor het grote publiek' in het zonnetje te zetten. Ook kan er dan een persbericht worden gestuurd naar de lokale en regionale media met de namen van de gedecoreerden, samen met een leuke foto. Ook op social media kunnen berichten hierover worden gepost met beeld (foto/video).

Direct na de uitreiking, als alles nog vers in het geheugen zit bij iedereen, is het raadzaam om even stil te staan bij het hele proces. Wat ging goed, wat kon beter en wat betekent dit voor de nieuwe cyclus? Kabinet, burgemeester en college evalueren gezamenlijk en nemen hieruit leerpunten mee voor de volgende keer.

Deze punten worden vastgelegd in een kort, puntsgewijs evaluatieverslag. Bij de volgende cyclus kan hier vervolgens lering uit worden getrokken en aanpassingen worden gedaan waar nodig.

Natuurlijk is er ook nog afrondende communicatie met betrokkenen. Denk aan de gedecoreerde en/of hun directe omgeving (bijvoorbeeld om hen foto's van

de ceremonie na te sturen), financiële afhandeling met leveranciers en evaluatie met interne medewerkers en bestuur.

PLANNING

Het tijdspad om tot de realisatie van de gemeentelijke onderscheidingen te komen in kalenderjaar 2024 is als volgt:

Bestuurlijk

- | | |
|--|------------------|
| - Behandeling in college | 31 oktober 2023 |
| - Behandeling in agendacommissie | 16 november 2023 |
| - Behandeling in commissie Alg. Zaken | 30 november 2023 |
| - Behandeling/besluit raadsvergadering | 12 december 2023 |

Als op de genoemde data een positief besluit wordt genomen dan kan er tijd en budget vrijgemaakt worden voor de voorbereiding, organisatie, invoering en uitreiking van de gemeentelijke onderscheiding.

Als de gemeenteraad wenst dat deze, in lijn met het advies, tijdens de Nieuwjaarsreceptie in januari 2025 wordt uitgereikt is een snel en helder besluit noodzakelijk. Wij vragen u dan ook om nog dit jaar tot een gezamenlijk besluit te komen, zodat we de uitwerking hiervan in het komende kalenderjaar aan u kunnen toezeggen.

Des te later een beslissing wordt genomen, des te meer dit de voorbereidende fase verkort. Dat betekent namelijk dat de eerste communicatie in korte tijd nog moet worden uitgewerkt en dat er minder tijd is voor de organisatie.

In dat kader is de Nieuwjaarsreceptie van 2024 een goed moment voor de eerste communicatie over de invoering van de gemeentelijke onderscheidingen in de gemeente Vijfheerenlanden.

Daarmee wordt de termijn om voor te dragen in het eerste jaar logischerwijs wel iets korter, dus niet van 1 januari 2024 tot 1 oktober, maar van 1 februari tot 1 oktober 2024.

BUDGET

Als het advies overgenomen wordt om de uitreiking te combineren met de Nieuwjaarsreceptie, dan blijven de kosten enigszins beperkt. De voornaamste kostenpost betreft dan het ontwerp, het vervaardigen van de erepenningen en

de geschenkverpakking. Gevolgd door de bijkomende kosten van de extra catering voor het gezelschap, bloemen, drukwerk (uitnodigingen) en natuurlijk een bedrag onvoorzien.

Er zijn diverse mogelijkheden voor het maken van een erepenning. Deze kan geslagen of gedrukt worden. Er zijn allerlei keuzes mogelijk wat ontwerp, materiaal, grootte, zwaarte en geschenkverpakking betreft. Er zijn ter indicatie momenteel drie verschillende offertes opgevraagd.

De éénmalige kosten van € 30.000 in 2024 en structurele kosten van € 5.500 (vanaf 2025) voor het organiseren en uitreiken van de erepenning zullen worden verantwoord op het budget communicatie dat is opgenomen in de begroting 2024 en verder.

Als ervoor wordt gekozen om de uitreiking van de erepenning los te halen van de Nieuwjaarsreceptie dan stijgen de kosten aanzienlijk. Dat betekent namelijk dat er kosten bijkomen voor locatie, licht en geluid (inclusief personeel), aankleding / decoratie, catering (drinken, eten en personeel), eventueel huur van stoelen, (sta)tafels en andere inrichting enzovoorts. Dat betekent dat het budget met duizenden euro's moet worden opgehoogd om dit mogelijk te kunnen maken. Die ruimte is er niet in het budget voor Representatie en Communicatie.

Daarnaast is dit dan ook direct een capaciteitsvraagstuk. Want binnen het huidige team kabinet is er geen ruimte om nog een extra, losstaand evenement te organiseren.