Aanvraag extra formatie

Dit jaar vraagt het college de raad ook weer om middelen beschikbaar te stellen voor extraformatie, op verschillende plaatsen in de organisatie.

Per gevraagde formatieplaats is de onderbouwing in de kadernota opgenomen. Toch hechten we eraan ook een algemene toelichting te geven omdat we in de breedte een aantal ontwikkelingen zien die bijdragen aan de behoefte aan extra personeel.

Allereerst de ambities vanuit de raad zelf genoemd in de programmabegroting en in het bestuursakkoord zoals de woonopgave, ontwikkelingen op gebied van (sport)accommodaties, klimaatadaptatie en de energietransitie. Deze kunnen we niet allemaal binnen de bestaande formatie oppakken omdat ze groot of aanvullend zijn op bestaande ambities en regulier werk.

Ook zien we dat er veel externe ontwikkelingen zijn die raken aan ons werk en die vragen om afstemming en coördinatie. We doelen dan met name op projecten in de openbare ruimte maar ook op de opgaven voor de brede doelgroep nieuwkomers: arbeidsmigranten, opvang Oekraïners en asielopvang.

Daarnaast zien we in het sociaal domein de opgave alleen maar groeien. Problematiek wordt complexer en door (energie)armoede zien we dat meer mensen beroep doen op ondersteuning bij hun financiële zorgen. Meer en meer moeten we en willen we investeren in preventie op alle leefgebieden om ergere problemen te voorkomen en jongeren en volwassenen tijdig perspectief te kunnen bieden.

De eerlijkheid gebiedt ons ook te zeggen dat we in voorgaande jaren weleens beleids- en onderhoudsplannen hebben gemaakt waarbij we onvoldoende aandacht hebben besteed aan de formatie die hiervoor nodig is. Dit herstellen we bij deze kadernota.

Sinds enkele jaren zijn we met de organisatie goed in gesprek over het afstemmen van de capaciteit op de ambities. Dit omdat we constateerden dat de rek er binnen de organisatie uit was. Daar waar we voorheen opgaven en werk stapelden hebben we hier, mede vanuit goed werkgeverschap nieuwe afspraken over gemaakt. Dit uit zich bijvoorbeeld ook in extra formatie voor ondersteunende teams omdat bij een groei van de organisatie als geheel ook het werk voor deze teams toeneemt.

Een grote organisatie is geen doel op zich. Wij streven met ons strategisch personeelsbeleid en het uitgangspunt dat de capaciteit in overeenstemming is met de opgaven om een eigentijdse organisatie te zijn die in staat is om de hoge ambities en doelen die we nastreven, op een goede manier te kunnen realiseren. Als een goed werkgever voor onze medewerkers en als een goede lokale overheid voor onze inwoners.