

Reglement Lokaal overleg gemeente Leeuwarden 2024

Artikel 1

1. Op grond van hoofdstuk 12 van de cao Gemeenten vindt meerdere keren per kalenderjaar overleg plaats tussen de werkgever (de gemeente Leeuwarden) en de vakbonden.
2. Aan het einde van enig kalenderjaar wordt gezamenlijk het vergaderschema voor het komende kalenderjaar vastgesteld.

Artikel 2 Vergaderingen

1. De werkgever zit het overleg met de vakbonden voor.
2. De werkgever verzorgt de secretariële ondersteuning van het overleg met de vakbonden.
3. Het secretariaat stelt een verslag op van het overleg.

Artikel 3 Uitnodigingen

1. Partijen kunnen elkaar uitnodigen voor overleg.
2. De uitnodiging voor overleg wordt tijdig, in de regel 14 dagen van tevoren, gedaan.
3. De werkgever en de vakbonden kunnen in overleg anderen het overleg laten bijwonen.
4. Als er na twee uitnodigingen voor overleg geen meerderheid van de vakbonden aanwezig is bij een overleg, kunnen de geagendeerde onderwerpen door de werkgever worden behandeld en van een standpunt worden voorzien. De werkgever mag dan besluiten nemen over de geagendeerde onderwerpen. Dit gebeurt alleen als uitstel niet mogelijk is en de andere partij nadrukkelijk op de gevolgen van hun handelswijze is gewezen.

Artikel 4 Onderwerpen voor overleg

1. Werkgever en vakbonden voeren overleg over onderwerpen in artikel 12.2 lid 1 en 2 van de cao Gemeenten.
2. Naast het overleg genoemd in lid 1 en de informatieverplichting genoemd in artikel 12.2 lid 3 van de cao Gemeenten, wordt ten minste tweemaal per jaar de algemene gang van zaken van de organisatie van werkgever en onderwerpen zoals bijvoorbeeld duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, inclusiviteit en werkgelegenheid (inclusief externe inhuur) besproken.

Artikel 5 Overeenstemming

1. Er is overeenstemming bereikt als de werkgever en de meerderheid van de vakbonden instemt.
2. Voor de stemming aan werknemerszijde is het aantal leden dat aangesloten is bij de vakbonden bepalend. Één vakbond kan echter nooit meer stemmen uitbrengen dan het totaal van de leden van de andere vakbonden.

Artikel 6 Geen overeenstemming

1. Als de werkgever of een vakbond tot het oordeel komt dat geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt dit zo snel mogelijk na bespreking in het overleg schriftelijk aan de andere partijen bij het overleg medegedeeld.
2. Binnen tien werkdagen na ontvangst van de mededeling nodigt de werkgever de vakbonden uit voor overleg. Het overleg vindt uiterlijk zeven werkdagen later plaats.
3. De werkgever en een meerderheid van de vakbonden kunnen:
 - a. besluiten het overleg voort te zetten;
 - b. besluiten het overleg te beëindigen;
 - c. constateren dat een geschil bestaat.
4. Bij een geschil stellen partijen vast wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of zij het geschil willen voorleggen aan de AAC-DO.

Artikel 7 Advies

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden in artikel 12.1 van deze cao kunnen ieder een geschil voor advies aan de AAC-DO voorleggen.

2. Binnen zes werkdagen na het overleg in artikel 6 lid 2 van dit reglement leggen de partijen die tot advies hebben besloten het verzoek om advies ondertekend voor aan de AAC-DO. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil.
3. Als in het overleg geen overeenstemming bestaat over het onderwerp en de inhoud van het geschil kunnen de overige partijen hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil ook binnen zes werkdagen bij de AAC-DO voorleggen.
4. Binnen tien werkdagen na ontvangst van het advies zetten de werkgever en de vakbonden het overleg over het geschil voort.

Artikel 8 Arbitrage

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden in artikel 12.1 van deze cao kunnen gezamenlijk een geschil voor arbitrage aan de AAC-DO voorleggen. Hiervoor is overeenstemming nodig, zoals bedoeld in artikel 5 van dit reglement.
2. Binnen zes werkdagen na het overleg in artikel 6 lid 2 van dit reglement leggen de partijen het verzoek om arbitrage ondertekend voor aan de AAC-DO. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil en de standpunten van alle deelnemers.
3. De arbitrale uitspraak is bindend voor werkgever en de vakbonden.

Artikel 9 Overgangs- en slotbepalingen

1. Deze regeling wordt aangehaald als “Reglement Lokaal Overleg gemeente Leeuwarden 2025”, is tussen partijen in het Lokaal Overleg in juni 2024 overeengekomen, vastgesteld door het College van B&W op [datum] en is inwerking getreden op [datum].
2. Het ‘Reglement Lokaal Overleg gemeente Leeuwarden 2025’ vervangt het ‘Reglement Lokaal Overleg gemeente Leeuwarden 2020’, waardoor laatstgenoemde regeling op [datum] is komen te vervallen.

Ondertekeningsparagraaf:

Aldus overeengekomen op [datum], in drievoud opgemaakt en ondertekend op [datum],

Namens de werkgever,

Namens de vakorganisaties

.....
(naam en functie)

.....
S.H.J. Harms
FNV

.....
N.W. Foppen
CNV