

Aan de eenheidsleiding Politie Oost Nederland
t.a.v. leonie.hamming@politie.nl

Onderwerp: reactie op concept-ontwerp MJBP 2024-2027 en memo sterkteverdeling
Datum: 13 oktober 2023

Geachte politiechef, Beste Janny Knol,

Zoals gevraagd in de brief van 26 september 2023 reageren we vanuit het district Noord- en Oost Gelderland op de aan ons voorgelegde stukken.

Concept-ontwerp meerjarenbeleidsplan
Ter voorbereiding op het concept-ontwerp meerjarenbeleidsplan hebben we in ons DVO de bestuurlijke prioriteiten geïnventariseerd, besproken en doorgegeven. In het MJBP wordt een iets andere indeling gehanteerd dan we hebben doorgegeven. De thema's komen op de een of andere manier voldoende terug en zijn voldoende benoemd. Wij zien dat de keuzes door het Veiligheidsbeeld 2023 worden ondersteund. Vanuit NOG hebben we 2 inhoudelijke opmerkingen:

a. Strategisch ontwikkelthema of regulier thema zorg- en veiligheid
Voor ons is het wel een vraag of het thema zorg- en veiligheid als regulier strategisch thema voldoende uit de verf komt. Het onderscheid tussen een strategisch ontwikkelthema en een regulier thema is dat er voor de politie geen beleidsmatige intensivering is gepland. Wij vragen ons af of dat de komende jaren een gerechtvaardigd onderscheid is. Dat komt naar onze mening omdat het thema jeugd expliciet bij zorg- en veiligheid wordt genoemd en de verbinding met digitale transformatie en ondermijning slechts wordt aangestipt. Verder wordt in de voetnoot onder de tabel op blz. 8 van de memo sterkteverdeling verwezen naar "Preventie met gezag". Ook een thema als voorkomen van de "Jonge aanwas" zou de komende jaren naar alle waarschijnlijkheid een hogere urgentie krijgen. Een suggestie is om het thema jeugd om die reden onder het strategische ontwikkelthema ondermijning te plaatsen.
b. Verduurzaming en de betrouwbare overheid
In hoofdstuk 4 bedrijfsvoering is de ambitie op het gebied van verduurzaming opgenomen. De ambitie is dat de politiekantoren in 2027voldoen aan het energielabel C. Die verplichting geldt al van 1 januari 2023. De landelijke ambitie van de politie kan gaan botsen met de opdracht aan gemeenten en hun Omgevingsdiensten om te handhaven op energielabel C. Dat doet afbreuk aan de geloofwaardigheid van de politie als de handhavende instantie en daarmee aan het gezag van de gehele overheid. Het zou wat ons betreft van meer ambitie getuigen als ernaar gestreefd wordt dat in 2027 alle kantoorfuncties over een energielabel A beschikken.

Met uitzondering van deze punten kunnen we ons vinden in de concept- tekst en zullen we deze na vaststelling in het bestuurscollege voorleggen aan onze gemeenteraden.

Het proces over de sterkteverdeling
De werklastmeting en de effecten op de nieuwe sterkteverdeling is een ingewikkeld proces. Wat het in onze ogen extra complex heeft gemaakt was dat er andere elementen aan de sterkteverdeling moesten worden toegevoegd. Dat is in de memo goed uitgelegd. In het proces heeft m.n. de uitwerking van het platform Web en Wijk meer tijd gevraagd waardoor de verschillende berekeningen niet meer synchroon verliepen. Dit heeft de bestuurlijke gesprekken over de uiteindelijke sterkteverdeling naar onze mening onnodig vertroebeld.

De uiteindelijke uitkomst is voor één van onze basisteams negatief. Bij de vorige herverdeling van de sterkte door de nieuwe werklastmeting is een amendement door het bestuurscollege vastgesteld, waardoor destijds andere basisteams juist door dit basisteam zijn gecompenseerd. Voor het basisteam Veluwe-west zijn daardoor de druiven extra zuur. Dit effect hebben we in ons DVO uitgebreid besproken en de collega's in het DVO kunnen dit gevoel goed begrijpen.

Conclusie en voorstel: Uiteindelijk heeft de afweging toch geleid tot de conclusie dat we binnen NOG de -0,9 fte uit solidariteit wensen te compenseren voor de komende periode. Dat houdt in dat de andere 5 basisteams ieder 0,2 fte inleveren ten gunste van het basisteam Veluwe West

Omgevingskenmerken landelijk verdeelmodel

Het huidige voorstel tot sterkteverdeling wordt voor 80% door indicatoren of omgevingskenmerken bepaald die landelijk worden vastgesteld. Het DVO NOG constateert dat de techniek van dat deel van de sterkteverdeling niet meer aansluit bij de bestuurlijke en maatschappelijke realiteit. De omgevingskenmerken 'niet-Westerse allochtonen' en '15-30 jarige niet-Westerse allochtonen' als basis voor de sterkteverdeling vinden wij maatschappelijk niet langer houdbaar en willen dit daarom graag inbrengen als discussiepunt voor het bestuurscollege. Wij vinden het onwenselijk om tot 2026 te moeten wachten op een nieuw landelijk verdeelmodel. Wij dringen eropaan voortvarend aan de slag te gaan met een nieuw verdeelmodel dat rekening houdt met de huidige maatschappelijke context en vraag naar politie-capaciteit in stad, dorp en platteland

Ontwikkeling platform web en wijk

De ontwikkeling van het platform web en wijk is vooral ook bedoeld voor de ondersteuning van de reguliere basisteams. Verder willen we graag kunnen monitoren en vaststellen dat de ontwikkeling van het platform web en wijk echt hebben geleid tot meer ruimte en slagkracht voor de basisteams. Daar waar sprake is van een keuze tussen fysieke wijkagenten of digitale wijkagenten zal deze door elke gebiedsdriehoek kunnen worden gemaakt. Hiervoor is namens de eenheidsleiding een memo met voor en nadelen ter verduidelijking toegezegd. In de vergadering van het DVO werd ook vastgesteld dat er verschillende beelden bestaan over de mogelijkheden en onmogelijkheden van wijkagenten die meedraaien in de noodhulp. In ons DVO van maart 2024 gaan we hier het verdiepende gesprek over aan, zodanig dat alle driehoeken en BT's vanuit hetzelfde beeld werken. Hier is door de districtsleiding medewerking aan toegezegd.

Overige beslispunten

Wat betreft de beslispunten in de memo sterkteverdeling onderschrijven we de voorstellen A (evaluatie HBVS+; werklast), B (platform Web en Wijk), C (sterkteuitbreiding motie Hermans) en D. (overige formatiewijzigingen).
Bij de invoering van met name de punten B en C verwachten we dat beide ontwikkelingen op elkaar afgestemd worden gerealiseerd, zodanig dat niet de ene ontwikkeling de andere leeg trekt.

Wij zien graag dat onze opmerkingen verwerkt worden in het concept-ontwerp meerjaren beleidsplan en dat alle leden van het bestuurscollege kennis kunnen nemen van deze brief.

Met vriendelijke groeten

Voorzitter DVO-NOG

A.J.M. Heerts

Secretaris DVO-NOG

mr.drs. R.J. Westerhof