gemeente
Haarlemmermeer

De leden van de gemeenteraad van Haarlemmermeer

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Faxnummer 023 563 95 50

Verzenddatum

15 DEC. 2020

Cluster	Samenleving, Sport en Cultuur
Contactpersoon	mevrouw J.M.T. Weijde
Telefoon	0900 1852
Uw brief	
Ons kenmerk	2020.0000425
Bijlage(n)	1
Onderwerp	Voortgang 2020 Regenboogagenda 2020-2022

Geachte heer, mevrouw,

Zoals u door ons is toegezegd, ontvangt u in december een brief over de stand van zaken omtrent de Regenboogagenda. Sinds 2019 is de gemeente Haarlemmermeer formeel een regenbooggemeente. Op Paarse Vrijdag, 11 december 2019, is hiervoor de intentieverklaring met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) ondertekend. Als regenbooggemeente nemen we deel aan het netwerk van regenbooggemeenten en ontvangen wij ondersteuning van landelijk kenniscentrum Movisie. We nemen in de jaren 2020, 2021 en 2022 maatregelen, gericht op de sociale acceptatie van LHBTI's (lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen).

Regenboog-ambities
Het college heeft op 25 februari 2020 de Regenboogagenda 2020-2022 vastgesteld. Daarin geven wij uitvoering aan de volgende ambities:

1. Een brede en diverse alliantie aangaan met maatschappelijke partners;
2. Voorlichting, informatie en advies, communicatie en bejegening LHBTI-vriendelijk maken;
3. Professionals met klantcontacten bij te scholen en gespecialiseerde hulp en ondersteuning beter ontsluiten;
4. Specifieke weerbaarheidstraining aanbieden aan leden van de doelgroep en het mogelijk maken van laagdrempelig ontmoeten;
5. Meer inhoud geven aan inclusief werkgeverschap;
6. Het bespreekbaar maken van het welzijn van LHBTI's in gemeenschappen waarin dit een taboe is.

Wij informeren u jaarlijks over de resultaten en nieuwe voornemens. In 2020 waren fysieke groepsbijeenkomsten in het kader van de Regenboogalliantie of 'Coming Out Day'-weekend nauwelijks mogelijk. Dit heeft een vertragend effect op het realiseren van sommige ambities. Toch is 2020 een zeer succesvol jaar: veel partners zijn onderdeel van een brede regenboogalliantie en willen graag aan de slag met het regenboogbeleid.

Resultaten 2020

Zichtbaarheid
We maakten een nieuw campagnefilmpje 'In onze gemeente moet iedereen zichzelf kunnen zijn'. Daarin bekennen diverse deelnemers, waaronder inwoners, kleur. Op 9 oktober 2020 ondertekenden ruim 40 organisaties uit zeer uiteenlopende sectoren (welzijn, cultuur, sport, zorg, horeca, overig bedrijfsleven, veiligheid) digitaal het Regenboog-convenant. Daarin verklaren allen zich in te spannen als werkgever, dienstverlener, vormer of anderszins voor sociale acceptatie, zichtbaarheid en veiligheid van LHBTI's. Zie de bijlage bij deze brief voor een overzicht.
Een webpagina over de Regenboogagenda voorziet in een overzicht van belangrijke organisaties voor ondersteuning, zorg en veiligheid.
Wij verstrekken extra informatie op de Sociale Kaart over ondersteuning voor LHBTI's en attenderen professionals op het beleid via de nieuwsbrief voor het sociaal domein. Ook regenboogpartners verstrekken informatie via eigen websites. Zo dragen we allen bij aan meer zichtbaarheid, helpen wij bij het beantwoorden van hulpvragen en maken we kennisdeling mogelijk.

Met publieksgerichte activiteiten dragen we bij aan zichtbaarheid en sociale acceptatie:

- Verschillende leden van B&W hesen op 9 oktober jongstleden de regenboogvlag. Diverse organisaties deden hetzelfde op eigen locaties.
- We verdeelden regenboogmaterialen, voor het sporten in het 'Coming Out Day'-weekend bij verschillende soorten sportverenigingen.
- In de week ervoor deden vele basisscholen met regenboog-materialen mee aan de Regenboog-bingo, met beweeg-opdrachten en les over genderrollen.
- In het Cultuurgebouw vonden nog –in een aangescherpt coronaregime- een knutselsessie voor kinderen en een Roze Bingo met 'dragqueen' Obesita Grandé plaats. Ook in de kindermis van de Protestantse Gemeente Hoofddorp werd er bij 'Coming Out Day' stilgestaan.

Mede via onze opdrachtverlening aan MENES is een 'lhbti_posse'-gemeenschap op Instagram gevormd van LHBTI-jongeren. Naast signalen uit de Instagram-community benutten we inzichten van jongeren in het digitaal jongerenpanel. We vroegen hen hoe zij kijken naar (bejegening van) LHBTI-jongeren. Daarnaast hebben wij hun oordeel gevraagd over de specifieke Regenboog-informatie die we nu bieden. Begin 2021 maken we hier een inventarisatie van.

We legden voor oudere doelgroepen contact met zorgaanbieders waaronder Cordaan. Deze zorgaanbieder is voor het zorgcentrum in Nieuw-Vennep gecertificeerd op grond van de 'Roze Loper'. Dit is een landelijk keurmerk voor zorg- en welzijnsorganisaties, die LHBTI-vriendelijk zijn. Bewoners voelen zich meer gezien en veilig in hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Met het onthullen van de plaquette en het hijsen van de vlag op 9 oktober jongstleden onderstreepten we gezamenlijk het belang van 'LHBTI-sensitief' verlenen van hulp of zorg.

Tot slot hebben we aandacht besteed aan de eigen organisatie. Het zomernummer van het personeelsblad *OpStoom* toont persoonlijke portretten van vijf medewerkers en een interview met medewerkers van Human Resource Management over het diversiteitsbeleid van de gemeente. Op basis van landelijke goede voorbeelden plaatsten we extra accenten bij de werving van nieuwe medewerkers:

- We maken vacatureteksten inclusief door het vermijden van stereotypen;
- We zetten een breed scala aan wervingskanalen in voor een groter bereik:

- We bespreken selectiecriteria vooraf met een gestandaardiseerde lijst;
- We stellen de selectiecommissie divers en afwisselend samen;
- We hanteren assessments die geen onderscheid meer maken op grond van cultureel bepaalde aannames;
- We geven bij het introductieprogramma expliciet aandacht aan het inclusief werkgeverschap.

Bewustwording, onder meer via het onderwijs
Met 'Gender & Sexuality Alliances' (GSA's) bevorderen scholen de veiligheid van LHBTI-leerlingen. Op vijf scholen voor voortgezet onderwijs is zo'n GSA-netwerk van leerlingen en docenten actief: het Kaj Munk College, Hoofdvaart College, Haarlemmermeer Lyceum, KSH en het Herbert Vissers College. Met Altra College, Praktijkschool De Linie en Nova College Hoofddorp is overlegd over het opstarten van een GSA. Het Altra College heeft aangegeven een GSA te willen starten. Met de overige scholen wordt nog overlegd, nu een centrale aftrapbijeenkomst niet mogelijk is gebleken. In de plaats daarvan bezorgden Bureau Discriminatiezaken (BDK) en COC Kennemerland alle middelbare scholen op 11 december een Paarse Vrijdag-verrassingstas met paarse mondkapjes, posters en flyers.

We maken op basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs extra lesprogramma mogelijk. Dit doen we langs 3 sporen:

1. Gastlessen en docententrainingen door Bureau Discriminatiezaken en COC Kennemerland. Vanwege de coronamaatregelen is dit uitgesteld.
2. De GGD-Gezonde School aanpak, voor het thema van 'Gezonde relaties en seksualiteit'. Tot nu toe hebben 4 basisscholen, 1 school voor speciaal basisonderwijs, 3 scholen voor speciaal voortgezet onderwijs en 1 mbo-school een beroep gedaan op de stimuleringsregeling van het ministerie. Er resteren voor de komende jaren nog 2 subsidierondes.
3. Veiligheid In en Om School (VIOS). Vanwege de coronamaatregelen heeft BDK nog geen gastlessen in het kader van de aanpak van polarisatie gegeven.

KIKID, een educatieve theater-organisatie, heeft op ons verzoek twee afleveringen van de online soap 'HOMIES' geproduceerd over seksuele en genderdiversiteit (aflevering 11 en aflevering 12). Er is een aanvullende lesbrief met handvatten voor docenten om een bijbehorende les te kunnen geven. KIKID biedt scholen voor voortgezet onderwijs vanaf november 2020 aan om tegen gereduceerd tarief jonge acteurs in te zetten voor nieuwe voorstellingen in de klas.

Hulp en ondersteuning
Voor de doelgroep is het van belang dat zij de juiste organisaties weten te vinden voor hun hulpvragen. Wij informeren over belangrijke organisaties op de Meer voor Elkaar-pagina en de Sociale Kaart, onder de trefwoorden van 'discriminatie' en 'opvoeden en opgroeien'. COC Nederland bracht de Jong&Out –app uit. Het Jongereninformatiepunt (JIP) heeft op de website een tegel, 'Relaties & Seks', samengesteld over LHBTI-vragen. MeerWaarde informeert over ondersteuningsaanbod via hun website.

Veiligheid thuis en op straat
'Overal jezelf kunnen zijn' is een programma voor weerbaarheid, gericht op mensen die te maken hebben met intimidatie of discriminatie. We maken dit begin 2021 mogelijk op een centrale locatie in Hoofddorp, voor een zeer gemengde groep mensen, ook buiten de LHBTI-gemeenschap. Het is een initiatief van Tijgertje LHBTI Krav Maga (IKMF Nederland), Transgender

Netwerk Nederland (TNN) en de Joodse organisaties Centrum Informatie Documentatie Israël (CIDI) en JoodsMaatschappelijkWerk (JMW) Joodswelzijn. BDK fungeert als aanmeldpunt.

Sociale activiteiten buitenshuis
In onze informatievoorziening wijzen we op de Roze Salon (55+), Jong&Out en de nieuwe groep van Jong&Aut, georganiseerd door COC Kennemerland in Haarlem. We bespreken met de partners van de Regenboogalliantie of en zo ja, hoe wij ook in Haarlemmermeer een aansprekende groepsactiviteit kunnen realiseren. Sommige jongeren geven aan behoefte te hebben aan bijzondere dagen als een Roze Zaterdag waarop ze samen kunnen komen en zichzelf kunnen zijn.

Gemeenschappen waarbij taboes een rol kunnen spelen
We benaderden levensbeschouwelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties voor ouderen. De Protestantse Gemeente Hoofddorp heeft zich met enthousiasme aangesloten bij de alliantie, net als diverse seniorenverenigingen. Daarmee hebben we nog onvoldoende brede vertegenwoordiging, gezien de diversiteit in onze gemeente. Het breder bespreekbaar maken van de Regenboogagenda vraagt dan ook nog meer voorbereiding.

Voornemens 2021
Op 7 en 14 december jongstleden hebben we extra sessies voor jeugd en volwassenen georganiseerd met het merendeel van onze alliantiepartners. Daaruit volgen afspraken over extra activiteiten in 2021 en 2022. We vormen een externe klankbordgroep. In 2021 bereiden we enkele evenementen voor: een kleinschalige, eerste Haarlemmermeerse Roze Zaterdag (vierde zaterdag in juni), Coming Out Day op 11 oktober, en in breder verband de Week van Respect (tweede week in november).

Ik hoop dat u mijn trots over wat we in Haarlemmermeer het afgelopen jaar hebben bereikt deelt. Daarnaast ben ik zeer enthousiast over de plannen voor het komend jaar en gaan we 2021 met vertrouwen tegemoet!

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
namens dezen,



Marjolein Steffens-van de Water
wethouder Fysieke Leefomgeving, Jeugd & Onderwijs, Vastgoed en Doelgroepenbeleid

Bijlage: Partners Regenboogalliantie 2020

- Amstelring
- Basketbalvereniging Hoofddorp
- Bureau Discriminatiezaken Kennemerland
- Club Kops
- COC Kennemerland
- Cordaan
- Cultuurgebouw
- Dorpsraad Spaarndam
- Dr. Plesmanschool
- DSOV
- GGD Kennemerland/Veilig Thuis
- Haarlemmermeer Museum Cruquius
- Hoofdvaart College
- Jong Leren
- Judo Yushi
- KBO Haarlemmermeer
- Klankbordgroep lhbti_posse (Instagram)
- Maatvast
- MBO College Airport
- MEE/Mantelzorg&Meer
- Meerprimair
- MeerWaarde
- Montessorivereniging
- Netwerkorganisatie voor kinderopvang
- No Waste Decoration
- Ondernemersvereniging Haarlemmermeer Zuid OVHZ
- PCOB Aalsmeer-Haarlemmermeer
- PI-school De Ster
- Politie Noord Holland/Kennemerland -Roze in Blauw
- Protestantse Gemeente Hoofddorp
- Regenboogloket
- ROC NOVA College
- Samenwerkingsverband Passend Onderwijs AM
- Seniorenvereniging Noord
- Seniorenvereniging Zuid
- SOPOH
- Stichting Ondernemersfonds Hoofddorp Centrum SOHC
- Team Sportservice
- The Pastry Kitchen
- TV In den Boogaerd
- ZVCH Synchroonzwemmen