Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw

T.a.v. de voorzitter
P/a Postbus 18
6130 AA Sittard

De Raden van de deelnemende gemeenten, t.a.v. de griffies

Kenmerk 2022

Betreft Bijstelling begroting 2023

Uw brief d.d.
Uw kenmerk

Sittard, 23-11-22

Geachte Raden,

Op grond van de WGR en de gemeenschappelijke regeling Vidar Wsw ontvangt u bijgevoegd de concept Bijgestelde begroting Gemeenschappelijke Regeling (GR) Vidar Wsw 2023.

Bijstelling begroting
Dit voorstel voor de GR Vidar Wsw betreft de eerste wijziging voor het begrotingsjaar 2023. Het is gebaseerd op de ontwerpbegroting 2023 inclusief meerjarenraming, die in ontwerp in mei 2022 aan de gemeenteraad is voorgelegd en verwerkt is in de gemeentelijke begrotingen 2022.
Door deze wijziging direct aan het begin van het begrotingsjaar te presenteren, wordt een beter beeld voor het begrotingsjaar 2023 geschetst dan in de ontwerpbegroting mogelijk was. Deze begrotingswijziging wordt, conform artikel 26 van de Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw, door het Dagelijks Bestuur voorgelegd voor zienswijze aan de Raden van de deelnemende gemeenten. Voordat het Algemeen Bestuur deze vaststelt.

Crisisaanpak armoede
Onze SW-medewerkers worden hard getroffen tijdens deze energiecrisis en hoge inflatie.
Dat was aanleiding om als SW-werkgever samen met de branchevereniging Cedris, in september jl. een manifest te sturen naar het kabinet waarin we oproepen om de rijkssubsidie voor sociale werkgelegenheid met 10% te verhogen. We zijn in afwachting in hoeverre het kabinet gevolg gaat geven onze oproep. Vanuit Vidar zijn we zelf een aantal acties gestart in antwoord op de ontwikkelingen op de energiemarkt en de stijgende inflatie. De kantine serveert voor het personeel vier dagen per week een gezonde warme maaltijd tijdens de pauze die aan kostprijs kan worden besteld. Daarnaast wordt er de helpende hand geboden aan medewerkers met financiële problemen door hen de weg te wijzen naar de juiste ondersteuning en is er de mogelijkheid van een individueel budgetgesprek op het werk met een medewerker van Stichting MEE. Tevens worden bedrijfsinterne budgettrainingen voorbereid. Ook is een financiële maatregel getroffen die in deze bijstelling is verwerkt; het afschaffen van de Werkhervattingskas-premie (Whk-premie). Dit betekent voor onze SW-medewerkers een financiële extra in 2022 van € 7,14 per maand voor medewerkers die het Wettelijk Minimumloon verdienen en € 17,36 per maand voor de hoogste inkomens. De kosten hiervan in 2023 ad. €62.000 komen ten laste van de werkgever.

Zienswijze
U wordt verzocht om voor 30 januari 2023 over de concept Bijgestelde begroting GR Vidar Wsw 2023 een zienswijze te geven. Dan wel aan te geven af te zien van het geven van een zienswijze.

Met vriendelijke groet,
Het Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw,





J. Bühler
Voorzitter

G. Van Sint Feijth
Bestuurssecretaris