









	heeft.	ling van rollen in verbonden partijen. Deze richtlijnen vormden de basis van het ambtelijk advies dat is geagendeerd tijdens het constituerend beraad d.d. 16 mei 2018. De verdeling van de ambtsgebonden nevenfuncties is conform uitgevoerd.	
4	Een collegelid dat namens de gemeente deel uitmaakt van een AvA of een raad van commissarissen (eventueel raad van advies), dient zich verzekerd te weten van een mandaat van het college. Toezeggingen tijdens de vergadering moeten onder voorbehoud worden afgegeven en na afloop van het college worden geformaliseerd tot collegebesluit.	Werkwijze is ingevoerd. Alle stukken ten behoeve van de verbonden partijen worden van tevoren met annotaties in het college ingebracht en zo nodig besproken. Indien de stukken te laat worden aangeleverd, worden de stukken achteraf in het college ingebracht met annotatie en korte verslaglegging over de vergadering. Het betreft hier deels een nieuwe werkwijze die extra alertheid vraagt van collegeleden, bestuursadviseurs en beleidsambtenaren	
5	Beslissingen van het college dienen altijd vergezeld te gaan van een advies van de ambtelijke organisatie.	Is ingevoerd. Het college besluit alleen op basis van formele collegevoorstellen. Besluitvorming kan nooit plaatsvinden op basis van mondeling ingebrachte voorstellen, presentaties, memo's, brieven e.d. Wel kan het college richtinggevend uitspraken doen die later via een formeel B&W-voorstel, met ambtelijk advies, ter besluitvorming worden voorgelegd	
6	Voorstellen voor het college dienen integraal te worden opgewerkt en bevatten – indien van toepassing – ook de financiële ruimte, risico's, alternatieve scenario's en consequenties.	Er wordt geïnvesteerd in het nog meer inzichtelijk maken van deze informatie. Bovendien wordt actiever dan voorheen door dit college gestuurd op het waar mogelijk in kaart brengen van scenario's. Deze scenario's kunnen desgewenst eerst richtinggevend besproken worden in het college, alvorens deze worden verwerkt in een voorstel aan het college en/of aan de raad.	
7	De beraadslagingen van het college over een beslissing dienen schriftelijk	Dit was al de werkwijze, met uitzondering van een	Q4 afgerond

	te worden vastgelegd in een verslag of in notulen en dienen opgenomen te worden in een besluitenregister	besluitenregister. Dat wordt de komende maanden ingericht.	
8	Coalitie-overleggen zonder wethouders	Is ingevoerd. Dit is besproken bij het constituerend beraad van het college dd. 16 mei jl. Vanaf die datum nemen wethouders niet meer deel aan coalitieoverleggen.	
9	Nieuwe werkafspraken over ambtelijke inzet bij externe overleggen collegeleden	Is ingevoerd. In de nieuwe opzet van de bestuurlijke overleggen wordt standaard de week-/maandagenda van de wethouder besproken. Op basis daarvan wordt vastgesteld bij welke externe gesprekken van de wethouder aanwezigheid van ambtelijke ondersteuning noodzakelijk is.	
10	Nieuwe (grote) bestuurlijke opdrachten worden gegeven o.b.v. een ambtelijke 'offerte'	Is ingevoerd. Hierover is bewustwording gecreëerd bij college en ambtelijke organisatie – activiteiten moeten gericht zijn op het uitvoeren van de wettelijke taken en het collegeprogramma. Extra 'bestuurlijke' bestellingen moeten door het collectief van het college worden bekrachtigd. Dit wordt vervat in een ambtelijke offerte waarin het doel en de benodigde middelen aan het college worden voorgelegd. Vervolgens kan daarop een definitief besluit genomen worden. Dit raakt tevens aan punt iii van de opvolging van aanbevelingen (een toezegging leidt tot opwerken B&W-besluit en kan pas dan worden bekrachtigd), een notie van checks en balances.	

11	Herinrichten structuur rondom vertrouwenspersonen en klachtenregelingen	De gemeente Westland beschikt over verschillende instrumenten die in samenhang het integriteitsbeleid vormen. De verschillende instrumenten blijken niet allemaal op elkaar te zijn afgestemd en de regelingen kennen opvallende onderlinge kwalitatieve verschillen. Door de regelingen te stroomlijnen, uniformeren en harmoniseren kan de uitvoerbaarheid worden geoptimaliseerd.	Q3-4
12	Herijking besluitvormingsproces	Een voorstel is in de maak. Het streven is om het voorstel op 6 september te bespreken in de commissie bestuur.	Q3
13	Commissie Goed Bestuur	Voorstel Commissie Goed Bestuur wordt voorbereid als onderdeel van een voorstel voor de ombudsfunctie Westland.	Q3 – Q4
14	Onderling gesprek over rolinvulling, over integriteit en verhoudingen van de raad met samenleving, maatschappelijke partners, met het college en met de ambtelijke organisatie - incl. het optekenen van uitgangspunten voor Westlands integriteitsbeleid	Met het oog op rolbewustheid en zuivere rolinvulling en vanuit het besef dat de raad als hoogste orgaan een voorbeeldfunctie heeft, wordt een onderling gesprek aangegaan. Meer een dialoog dan een debat. Welke motieven spelen een rol bij het handelen vanuit het raadslidmaatschap? Hoe gaan we om met complexe vraagstukken en welke afwegingen maken we daarbij? Welke belangen spelen er allemaal, hoe gaan we om met tegenstellingen en welke positie nemen we in? Uiteindelijk gaat het om morele oordeelsvorming, ook in de verhoudingen met college en ambtelijke organisatie. De gesprekken leiden tot antwoord op de vragen over wat voor gemeenteraad en wat voor gemeente we willen zijn.	Continu proces Reeds gestart met de bijeenkomsten onder leiding van G&I

Randvoorwaardelijk voor bovenstaande acties is dat deze gepaard gaan met de juiste bestuurs- en ambtelijke cultuur. Immers, de wijze waarop bestuurders en ambtelijke organisatie opereren en omgaan met dergelijke protocollen is bepalend voor een juiste uitkomst. Uit een inventarisatie blijkt dat zowel bestuurders als medewerkers hier aandacht voor vragen. Voor bestuurders zijn de introductiebijeenkomsten, onder meer in het kader van integriteit, hier een eerste aanzet toe geweest – hetgeen een vervolg zal krijgen.

Voor de ambtelijke organisatie worden op dit moment voorbereidingen getroffen voor het organisatieontwikkeltraject 'Lef Loont'.

*Tot slot*

Zoals in de rapportage van bevindingen van februari 2018 naar voren kwam, valt of staat alles met houding en gedrag. Intrinsieke motivatie speelt daarbij een belangrijke rol. Waarom ben ik raadslid? En welke waarden streven we na als college? Vanuit welke idealen ben ik ambtenaar? Waar staan wij voor als gemeente?

Het zijn haast existentiële vragen, die duiding geven over de drijfveren van ons handelen en over onze rolbewustheid. Een gesprek hierover in deze raadsperiode zou een nieuwe basis kunnen leggen voor onszelf en voor de samenleving. Onze inwoners moeten trots kunnen zijn op ons. Op een gemeente die niet alleen gericht is op de waan van de dag, maar verder kijkt. Laten wij elkaar daarom stimuleren om in een open dialoog de onderliggende waarden van ons handelen te bespreken en een nieuwe basis te leggen voor een toekomstbestendig gemeentebestuur en een toekomstbestendige organisatie.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Westland,  
burgemeester,



A.M.A. van Ardenne-van der Hoeven

