Geachte commissieleden,

Vanavond sta ik hier namens de Cliëntenraad Participatiewet, Wsw, Schulden, Armoede en Minima.

Op de agenda voor vanavond staat het distributiecentrum bij Oranjedorp.

Wij als Cliëntenraad maken ons al langere tijd zorgen over de manier waarop er in deze gemeente wordt gedacht over het “creëren” van werkplekken.

Misschien een gevaarlijke uitspraak, maar wel een doordachte uitspraak.

Met ‘Verder Samen’ in mijn achterhoofd zie ik dat er nog steeds weinig begrip is voor wat bestaanszekerheid **werkelijk** inhoudt. De kloof die er was en nog steeds is bij onze achterban, wordt niet opgelost met dit soort banen.

Met verbazing heb ik destijds gekeken naar de triomfantelijke aankondiging van de distributiecentra. Er werd gesproken over 300 tot 400 werkplekken.

Alsof dat vanzelfsprekend goed nieuws was! Maar heeft u werkelijk wel in de gaten wat voor een banen dit zijn?

De feiten zijn al jaren bekend…en ze zijn recent wederom opnieuw bevestigd. Ook ik heb de resultaten gewoon kunnen vinden via de arbeidsinspectie, de FNV en Follow the Money. Deze laatste komt tot de conclusie: **Distributiecentra slokken miljoenen vierkante meters van het landschap op. Dat is goed voor de economie en de werkgelegenheid, tenminste dat beweren bedrijven en politici.**

Maar wie de rapporten waar zij mee zwaaien goed leest, ziet dat deze beloftes berusten op drijfzand.

Quote FTM

• In 2023 werden bij arbeidsinspecties in ongeveer 180 distributiecentra honderden overtredingen vastgesteld.

Maar liefst 80% van de inspecties leidde tot handhavingsmaatregelen.

• Op 28 van de 180 onderzochte locaties werd het werk direct stilgelegd vanwege acuut gevaar.

• De grootste risico's? Valgevaar, aanrijdgevaar, onveilige stellingen en fysiek te zwaar werk zijn de meest voorkomende.

• De zwaarste en gevaarlijkste taken worden **vrijwel altijd** uitgevoerd door gemiddeld 80% aan uitzendkrachten. Van die uitzendkrachten zijn de HELFT arbeidsmigranten. **Dié** arbeidsmigranten, die vaak in waardeloze omstandigheden hier leven en waar werkgevers misbruik van maken.

En dan hebben we het nog niet eens over de contracten.

80% van de werknemers zijn uitzendkrachten bij de distributiecentra. Ze hebben weinig rechten, veel ploegendiensten in de avond en nacht.

Dit biedt geen bestaanszekerheid. Niet voor de jongeren, niet voor 55-plussers, niet voor mensen met een beperking of chronische aandoeningen om maar eens voorbeelden te noemen.

Het biedt alleen flexibiliteit voor de werkgever, **dus** weinig verantwoordelijkheid voor diezelfde werkgever. Maar het biedt **wel** onzekerheid voor de **werknemer**.

Jongeren kunnen op deze basis geen huis kopen, geen woning huren in de middensector, en vaak niet eens zelfstandig wonen. En dàn komen ze terecht in situaties waar de kostendelersnorm toeslaat, met alle gevolgen van dien.

Dit zijn geen serieuze werkgevers die investeren in onze inwoners.

Het zijn distributiecentra die vooral investeren in hun eigen logistieke efficiëntie.

Daarom doe ik u een voorstel:

Investeer in scholing. In BBL-trajecten. In toekomstbestendige banen met juiste contracten.

Stimuleer juist **de** werkgevers die bereid zijn te investeren in mensen, in plaats van de werkgever met een draaideurflex cultuur.

Kortom:

Aan u de keuze.