Vught

Raadsvoorstel

Onderwerp	Raadsvoorstel Zienswijzeverzoek Kaderbrief 2025 VRBN
Afdeling	Afdeling Dienstverlening
Datum behandeling in B&W:	23 januari 2024
Datum raadsvergadering	7 maart 2024
Nummer	
Documentnummer	INT/23 - 592331
Zaaknummer	Z23 - 271328

Voorstel

Geen zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2025 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord en dit per brief aan de Veiligheidsregio kenbaar te maken.

Eerdere besluitvorming

- Beleidsplan 2024-2027 'Samenwerken aan veerkracht en veiligheid', vastgesteld door het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio op 30 november 2023 (incl. zienswijzetraject gemeenteraden).
- Programmabegroting 2024, vastgesteld door het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio op 29 juni 2023 (incl. zienswijzetraject gemeenteraden).

Inleiding

U heeft eerder ingestemd met het Beleidsplan 2024-2027 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord. Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio vraagt nu de deelnemende gemeenteraden op grond van artikel 34b van de Wet gemeenschappelijke regelingen hun zienswijze te geven op de Kaderbrief 2025 (voorheen Kadernota[1]). De Kaderbrief is een direct voortvloeisel uit het reeds vastgestelde Beleidsplan 2024-2027, waar uw raad eerder een (positieve) zienswijze over heeft uitgebracht. De Kaderbrief 2025 bevat geen nieuw beleid. Het algemeen bestuur beslist op 21 maart 2024 over de Kaderbrief 2025. Het algemeen bestuur betrekt alle zienswijzen in deze besluitvorming. De gemeenteraden worden verzocht om uiterlijk 14 maart 2024 hun zienswijzen te geven.

Beoogd effect

De realisatie van de ambities uit het vastgestelde Beleidsplan 2024-2027 ondersteunen.

---

[1] De veiligheidsregio kiest er dit jaar voor te werken met een kaderbrief in plaats van kadernota. Dit past in de ontwikkeling van de afgelopen jaren om de kadernota steeds meer op hoofdlijn en inhoud op te stellen. De Kaderbrief 2025 beschrijft dan ook de algemene beleidsmatige en financiële kaders waarbinnen het beleidsplan wordt uitgevoerd en is de voorloper van de Programmabegroting 2025.

Argumenten

1.1. *De Kaderbrief 2025 is in lijn met het Beleidsplan 2024-2027*

De kaderbrief sluit aan op het Beleidsplan 2024-2027 en beschrijft de inspanningen op de vier hoofdthema's:

- Voorbereiden op het onbekende
- Klimaat en natuur
- Ongevallen en branden
- Bedreiging vitale en digitale infrastructuur

Binnen de hoofdthema's zijn de accenten verwerkt die in de Programmabegroting 2024 zijn opgenomen. Het gaat om het versterken van crisisbeheersing, verbetering van de informatie-organisatie, behouden van vakmanschap/ impuls brandweerschool en de uitvoering van het Huisvestingsplan 2024-2027 (inclusief duurzaamheidsimpuls).

1.2. *De Kaderbrief 2025 bevat geen voorstellen voor nieuw beleid of nieuwe uitgaven*

Uitgangspunt is dat de ambities uit het beleidsplan en de kaderbrief gerealiseerd worden binnen de inhoudelijke kaders en de prioriteiten vanuit het Risicoprofiel 2024-2027. En dat (eventueel) extra ambities en taken gepaard gaan met expliciete besluitvorming en financiering. Dit komt overeen met de zienswijzen die gemeenteraden hebben uitgebracht rondom het Beleidsplan 2024-2027.

Kanttekeningen

1.1. *De indexeringssystematiek is mogelijk niet meer passend*

Vorig jaar lagen de definitieve indexeringscijfers in de programmabegroting veel hoger dan bij de kadernota. Dit jaar wordt verwacht dat het verschil kleiner is. Tegelijkertijd speelt mee dat vanaf 1 januari 2022 alle veiligheidsregio's aangesloten zijn bij de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die met de werknemersorganisaties op landelijk niveau tot afspraken komt over arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers van de veiligheidsregio's. De WVSV heeft aangegeven zoveel mogelijk aan te willen sluiten bij de gemeentelijke cao. Geconstateerd wordt echter dat de gemaakte cao-afspraken afwijken (op looptijd, stijging en secundaire arbeidsvoorwaarden). Het is daarom belangrijk om te bezien of de huidige systematiek van de loon- en prijsindexatie nog het meest passend is. Dit wordt in 2024 onderzocht.

Participatie

Alle gemeenteraden krijgen de gelegenheid hun zienswijze te geven op de concept Kaderbrief 2025. Het besluit om geen zienswijze in te dienen, wordt per brief bekend gemaakt aan de VRBN zodat deze betrokken kan worden bij de besluitvorming door het algemeen bestuur op 21 maart 2024.

Financiën

Conform hetgeen reeds besloten in de Programmabegroting 2024 (waarover u positieve zienswijze heeft uitgebracht) wordt de komende jaren tot en met 2027 de inwonersbijdrage per gemeente elk jaar verhoogd. Er wordt in 2025 uitgegaan van een gemiddelde loon- en

prijsindexatie van 4,96% voor de VRBN (excl. GHOR) en 4,94% voor de GHOR voor 2025. In maart 2024 volgen de definitieve indexcijfers. Deze zijn dan de basis voor de nieuwe Programmabegroting 2025. De gemeentelijke bijdragen in 2025 zijn (incl. indexatie):

	Bijdrage gemeenten	**Bijdrage per inwoner**
VRBN (excl. GHOR en BZ)	€ 49.233.537	€ 73,21
GHOR	€ 813.742	€ 1,21
Bevolkingszorg	€ 856.863	€ 1,30
Totaal	€ 50.904.142	€ 75,72

Ten opzichte van de inwonersbijdrage in 2024 van € 72,77 betekent dit een stijging van € 2,95 in verband met de verhogingen voortkomend uit de Programmabegroting 2024 (waaronder het meerjarige huisvestingsplan) en indexering. Voor onze gemeente komt de totale bijdrage voor 2025 daarmee uit op € 2.431.446. In onze meerjarenbegroting is voor 2025 een bijdrage van € 2.353.358 opgenomen. Het hogere bedrag wordt opgenomen in de Kadernota 2025. Op basis van de definitieve indexcijfers verwerken we de financiële consequenties in onze Kadernota 2025.

Communicatie

Het besluit om geen zienswijze in te dienen wordt per brief kenbaar gemaakt aan de VRBN.

Burgemeester en wethouders van Vught,
De secretaris

W.F.F. Keijzers

de burgemeester

R.J. van de Mortel

Openbare bijlage(n):

1. Zienswijzeverzoek op de Kaderbrief 2025 (11 december 2023)
2. Concept brief zienswijze Kaderbrief 2025