Technische vraag

Zaaknr.: 78666-2024

Technische vraag aan domein/team: Sociaal/Sociaal beleid

Onderwerp: RV Lokaal arbeidsmarktbeleid

- Blz. 27 onze gemeente draagt € 70.000, - bij aan Noordoost Brabant werkt. Wat zijn de concrete resultaten hiervan voor onze gemeente en hoe wordt dit geregistreerd?
- Blz. 31 subsidieregeling startende ondernemingen, wat houdt die precies in? Aan welke activiteiten van een startende onderneming mag die subsidie worden besteed?
- Blz. 32 wat houdt de samenwerkingsovereenkomst met het expat centre in? Wat zijn de concrete effecten hiervan voor onze gemeente?
- Blz. 44 aan welke stappen moeten we denken als het gaat over het creëren van een gelijk speelveld in voorzieningen voor ZZP-ers en medewerkers in loondienst?

Ondertekening:

Datum indiening	:	11-9-2024
Fractie	:	KOMPAS Maashorst Maashorst
Naam indiener	:	Theo de Veer
iBabs ID nr.	:	192

Antwoord op technische vraag

Technische vraag aan domein/team: team Beleid sociaal en team Economie en
Datum: 11-9-2025
Vraag: Blz. 27 onze gemeente draagt € 70.000, - bij aan Noordoost Brabant werkt. Wat zijn de concrete resultaten hiervan voor onze gemeente en hoe wordt dit geregistreerd? Antwoord: Met de middelen voor Noordoost Brabant Werkt worden veel instrumenten en activiteiten ingezet ten behoeve van werkzoekenden en werkgevers in de hele arbeidsmarktregio, dus ook uit Maashorst. Doelgroepen als jongeren en statushouders worden daarin gericht ondersteund. Informatie over de instrumenten en activiteiten is te vinden op www.werkcentrumnoordoostbrabant.nl of www.noordoostbrabantwerkt.nl. Er worden geen gegevens bijgehouden van het aantal inwoners of het aantal werkgevers uit Maashorst dat gebruikt maakt van de verschillende instrumenten. Wel wordt bijgehouden hoeveel inwoners uit Maashorst zich melden bij het werkcentrum Noordoost Brabant voor een vraag of voor ondersteuning. In 2024 waren dat 92 inwoners, ongeveer 10% van het totaal aantal meldingen in de gehele arbeidsmarktregio. Het aantal inwoners dat wordt ondersteunt met instrumenten en activiteiten is waarschijnlijk een stuk meer. Er zijn geen gegevens van hoeveel werkgevers uit Maashorst gebruik maken van het aanbod, maar er zullen zeker werkgevers zijn die dat doen. Vraag: Blz. 31 subsidieregeling startende ondernemingen, wat houdt die precies in? Aan welke activiteiten van een startende onderneming mag die subsidie worden besteed? Antwoord: De subsidie wordt verstrekt aan Maashorst Vliegende Start. Deze organisatie ondersteunt startende ondernemers in de vorm van coaching, training, informatievoorziening, kennisdeling en netwerken. Startende ondernemers die in de eerste vijf jaar van hun bedrijf zitten kunnen gratis deelnemen aan een programma. Dit programma bestaat uit tien trainingslessen in een jaar, in een groep met andere starters. Het doel is om de starter te helpen om zijn/haar bedrijf succesvol te maken. Vraag: Blz. 32 wat houdt de samenwerkingsovereenkomst met het expat centre in? Wat zijn de concrete effecten hiervan voor onze gemeente? Antwoord: De gemeenten in de regio Noordoost-Brabant werken samen met het Holland Expat Center South. Het expat center ondersteunt werkgevers, internationale kenniswerknemers en eventueel meereizende familieleden door het centraal faciliteren van diverse overheidsproducten en door een brede informatievoorziening. Het expat center verzorgt bijvoorbeeld de inschrijving van internationale medewerkers waarna het BSN wordt toegekend. Ook vindt er een gesprek plaats met de IND waarin het verblijfsdocument in orde wordt gemaakt. Maar ook op andere terreinen biedt het centre ondersteuning. We hebben geen cijfers hoeveel inwoners van Maashorst gebruik maken van het Expat Center. Mogelijk is dit aantal wel groeiende wegens het groeiend aantal expats in de regio in verband met Eindhoven Brainport. Vraag: Blz. 44 aan welke stappen moeten we denken als het gaat over het creëren van een gelijk speelveld in voorzieningen voor ZZP'ers en medewerkers in loondienst?

Antwoord: Een gelijk speelveld voor ZZP-ers en medewerkers en loondienst creëren is het meer gelijk maken van rechten en plichten van werkenden en werkgevers in beide situaties (ZZP en loondienst), zodat een werkgever of een werknemers sneller kiest voor loondienst als het soort werk daar ook beter bij past. Daarnaast zullen mensen zich makkelijker gaan bewegen van de ene baan naar de andere, als de rechten en plichten in verschillende branches vergelijkbaar zijn. Het tegengaan van schijnzelfstandigheid is bijvoorbeeld een maatregel om een gelijker speelveld te creëren. Maar ook het minder verschillend maken van de arbeidsvoorwaarden in het werk bij een ZZP-er en bij iemand in loondienst, zodat beide groepen evenveel zekerheid en vrijheid ervaren als ze hetzelfde werk uitvoeren. Om deze maatregelen te realiseren zijn werkgevers aan zet, waaronder ook de gemeente.