GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
Cc College van B&W
Cc Pers

DATUM 29 september 2021
ZAAKNUMMER 1068187
BEHANDELD DOOR B. Pedawi
TELEFOON (035) 629 2456
BIJLAGEN 1
BETREFT Oprichting Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek

Geachte raads- en commissieleden,

Met deze brief informeren wij u over de oprichting van het Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek (RMT). In het bijgevoegd informatieblad leest u hier meer over.
Het RMT is een nieuw samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, vakbonden, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties en wordt aangestuurd door de Werkkamer Gooi en Vechtstreek.

Het RMT biedt dienstverlening die aanvullend is op bestaande dienstverlening van de deelnemende organisaties. Onder andere aan zelfstandigen en inwoners die nog niet werkloos zijn maar wel hun baan dreigen kwijt te raken. Het rijk vergoedt de kosten van opleiding en begeleiding naar nieuw werk via het UWV. Daarnaast hebben de centrumgemeentes van de 35 arbeidsmarktregio's (waaronder Hilversum) middelen ontvangen van het rijk voor de kosten van het opzetten van het RMT. Wij hebben u hierover geïnformeerd in de raadsinformatiebrief van 24 maart 2021 (RIB 2021-24).

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

W. Groot, ls. P.I. Broertjes

INFORMATIEBLAD

September 2021

STEVIGE REGIONALE SAMENWERKING RONDOM MOBILITEIT EN MISMATCH OP DE ARBEIDSMARKT

De afgelopen maanden hebben de regiogemeenten in Gooi en Vechtstreek samen met werkgevers- en werknemersorganisaties, het UWV, onderwijsinstellingen, het WSP en andere sociale partners intensief samengewerkt aan de oprichting van een Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek (hierna: RMT). Het RMT is op 1 augustus 2021 gestart en komende week maken we het RMT Gooi en Vechtstreek ook breder bekend bij inwoners, door publicaties in de huis aan huisbladen in de acht gemeenten.

Aanleiding en wettelijk kader
Het kabinet heeft in het derde steun- en herstelpakket extra middelen beschikbaar gesteld voor de uitvoering van aanvullende crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams. De regeling is uitgewerkt in een ministeriële regeling (*"Tijdelijke Regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19"*). Hierin staat hoe gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties en UWV samenwerken in regionale mobiliteitsteams om mensen te ondersteunen bij het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en bij het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Deze regionale intensieve aanpak is aanvullend op het bestaand regionaal arbeidsmarktbeleid. Het is bedoeld voor werkzoekenden, werkenden die met werkloosheid worden bedreigd en zelfstandigen die ondersteuning willen bij heroriëntatie op de arbeidsmarkt. Het Rijk stelt hiervoor middelen beschikbaar. Bijvoorbeeld voor om-, her- en bijscholing en voor praktijkleren via het MBO. Het RMT werkt hierbij nauw samen met de Samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB) en onderwijsinstellingen.

De regionale mobiliteitsteams kunnen - aanvullend op voorliggende voorzieningen - gebruik maken van alle beschikbare instrumenten, alsook de extra middelen voor kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren in het mbo. Daarbij wordt het type dienstverlening dat de persoon ontvangt niet bepaald door het al dan niet hebben van een uitkering, het type uitkering of het behoren tot een specifieke doelgroep, maar door wat er nodig is om de persoon weer aan het werk te krijgen. Op deze manier wordt meer dienstverlening beschikbaar voor bijvoorbeeld mensen die nog werk hebben maar met werkloosheid bedreigd worden. Zij kunnen, afhankelijk van de behoefte, preventief gebruik maken van instrumenten die normaal gesproken uitsluitend bestemd zijn voor bijvoorbeeld mensen met een WW- of bijstandsuitkering. Het ontschot budget komt beschikbaar op basis van een ministeriële regeling die in de maak is door het ministerie SZW.

Klik hier voor meer achtergrondinformatie over regionale mobiliteitsteams.

Relatie tot huidig regionaal arbeidsmarktbeleid
De bestaande regionale arbeidsmarktprogramma's (*Werken aan Werk* en *Perspectief op Werk)* bestaan uit 27 werkgelegenheidsprojecten. Deze zijn in december 2020 bijgesteld om de aansluiting op de arbeidsmarkt te verbeteren. Wij informeren halfjaarlijks over de voortgang hierover met de *Monitor Perspectief op werk*. Daarnaast bieden wij sinds afgelopen jaar vanuit het Werkgeversservicepunt samen met Randstad aanvullende dienstverlening aan werkgevers met over- en ondercapaciteit via Gooi en Vechtstreek Werkt Door.
Het RMT is een bestuurlijk samenwerkingsverband. De dienstverlening is aanvullend op het bestaand aanbod van de deelnemende partijen. De invoering van het RMT past in een patroon waarbij de rijksoverheid steeds meer verantwoordelijkheden oplegt aan centrumgemeentes bij de regie op de arbeidsmarkt. Dit blijkt ook uit de recente wijziging van de Wet SUWI. Het RMT biedt als belangrijkste aanvulling op het bestaand aanbod de mogelijkheid om ontschot budget in te zetten bij een brede doelgroep. De Werkkamer Gooi en Vechtstreek stuurt het RMT aan.

Samenwerkingspartners
Gemeenten Regio Gooi en Vechtstreek, UWV, vakbonden FNV en CNV, SBB, ROC van Amsterdam, MBO College Hilversum, Hogeschool van Amsterdam, LeerWerkloket, WSP Gooi en Vechtstreek, VNO-NCW, en de Bedrijvenfederatie Gooi en Vechtstreek.

Uitvoering en financiering
Het Rijk stelt budgetten beschikbaar voor 2021 en 2022. Er zijn geen aanvullende middelen nodig vanuit gemeenten. De uitvoering is belegd bij de partijen die bestuurlijk verenigd zijn in de Werkkamer, onder regie van centrumgemeente Hilversum.

Contact RMT
Inwoners kunnen contact opnemen met de organisatie waar ze al bekend mee zijn (gemeenten, UWV, LeerWerkloket, etc.) of ze kunnen zich bij het RMT aanmelden via www.rmtgooienvechtstreek.nl.

RMT Gooi en Vechtstreek