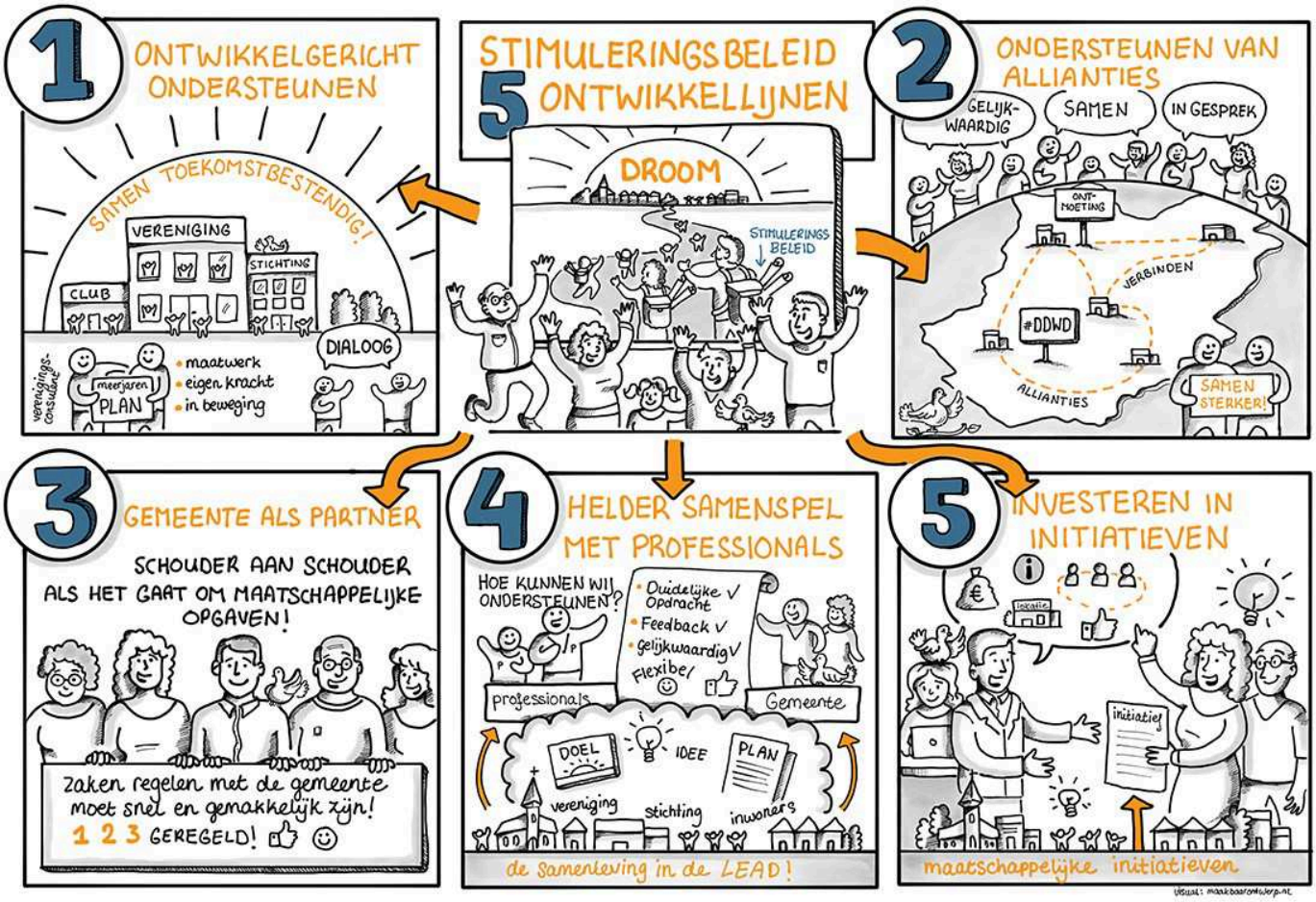
STIMULERINGSBELEID DUIVEN



24 mei 2017

Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Bladzijde
Een nieuw Stimuleringsbeleid	3
1 Ontwikkelgericht ondersteunen	5
2 Ondersteunen van allianties	7
3 Gemeente als partner	9
4 Helder samenspel met professionals	11
5 Investeren in initiatieven	13
Vervolgstappen	16



Een nieuw Stimuleringsbeleid

Onze kernen drijven op gedreven, talentvolle mensen die op allerlei maatschappelijke terreinen hun inbreng leveren. Op terreinen zoals sport, cultuur, welzijn, ontmoeting, onderwijs, leefbaarheid, en duurzaamheid. Onze gemeente kent vele actieve inwoners, verenigingen, stichtingen en ondernemers die zorgdragen voor onze mooie gemeente. Een spectrum aan (maatschappelijk) initiatief dat we graag willen behouden. Sommigen hebben meer op hun wensenlijstje staan en willen graag doorpakken om andere initiatieven van de grond te krijgen waar iedereen baat bij heeft. Het nieuwe Stimuleringsbeleid wil dit mede mogelijk maken.

Dit nieuwe stimuleringsbeleid maakt helder wat we wel en niet stimuleren

De gemeente subsidieert sinds jaar en dag zo'n honderd instellingen die vooral veel zelf doen. De verhouding tussen overheid en samenleving is in de tijd veranderd. We willen ons actiever aansluiten bij de wensen en daadkracht van mensen, verenigingen en organisaties in de kernen, die zich inzetten voor elkaar en hun leefomgeving. Inwoners worden meer dan ooit aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en 'samenkracht'. De gemeente wil dat faciliteren, zich nadrukkelijker opstellen als 'mede-mogelijk-maker'. We hebben een droom voor een mooier Duiven en deze kunnen we alleen maar samen realiseren. Het Stimuleringsbeleid is een rugzak met gereedschap dat gebruikt kan worden om de droom te bereiken.

Het Stimuleringsbeleid bevat vormen van ondersteuning. Naast traditionele subsidies gaat het ook om meedenk- en meedoekracht, accommodatie, informatie, contacten en meer rek in de regels. Wij willen met elkaar verkennen wat men zelf kan, wat wij samen kunnen doen, waar meer ruimte, ondersteuning en houvast nodig is en waar de gemeente een rol kan spelen als mede-mogelijk-maker (gelijkwaardig als partner).

Vijf ontwikkellijnen als kader

In januari 2017 waren er de Dialoog- en Doorpakweken Duiven (in het vervolg: DDWD). In deze twee weken waren er tientallen sessies en heel veel ontmoetingen tussen inwoners, verenigingen, stichtingen, ondernemers, andere organisaties en de gemeente. We gingen met elkaar in gesprek om te komen tot een nieuw Stimuleringsbeleid.

Uit de opbrengsten van de Dialoog- en Doorpakweken zijn vijf algemene lijnen gedestilleerd. Deze zijn in mei 2017 in de samenleving teruggelegd, besproken en aangescherpt.
Het gaat om de volgende lijnen:

1 ontwikkelgericht ondersteunen
2 ondersteunen van allianties
3 gemeente als partner
4 helder samenspel met professionals
5 investeren in initiatieven

Elke lijn is in de volgende hoofdstukken uitgewerkt.

Het stimuleringsbeleid is maatwerk en dus blijvend in ontwikkeling

De vijf lijnen zijn algemene lijnen die we in de praktijk, met jullie als verenigingen en initiatiefnemers, gaan invullen en doorontwikkelen. We kiezen hierbij voor maatwerk, waarbij we de lijnen toepassen op de specifieke situatie van de verenigingen, stichtingen en initiatiefnemers. We gaan samen leren over wat nodig en mogelijk is aan ondersteuning- en stimuleringsmiddelen.

We dromen
We doen
We leren
We schaven bij



Ontwikkelgericht ondersteunen

De gemeente Duiven kent een rijk verenigingsleven met vele activiteiten. Daar zijn we trots op. We hebben de droom om samen te werken aan **een blijvend toekomstbestendig verenigingsleven** in onze kernen. Waarbij de eigen kracht, het vermogen van mensen om zelf oplossingen te bedenken en uit te voeren voor hun eigen uitdagingen, maximaal wordt benut.

In de DDWD zagen we dat veel verenigingen en stichtingen bezig zijn met hun toekomstbestendigheid. **Waar sta ik over vijf jaar**? Hoe wil ik dat mijn club er dan uit ziet? Wat zijn de dingen waaraan we energie willen geven? Waarvoor gaan we onze **kwaliteiten en kracht** inzetten? In welke sfeer willen we functioneren en met wie? Centrale vraag is voor veel verenigingen, stichtingen en initiatieven: hoe zorg ik dat mijn vereniging klaar is om aan potentiële toekomstige/nieuwe eisen te voldoen en gebruik kan maken van potentiële toekomstige kansen?

Er zijn de nodige hobbels te nemen. Voorbeelden zijn vergrijzing, de terugloop van het aantal (jonge) leden en daardoor de toename van financiële druk, dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers (bijvoorbeeld bestuursleden) te vinden en binden. Daarnaast **verandert ook de verhouding** tussen gemeente en samenleving: informatie verspreidt zich sneller, inwoners zijn mondiger en er komen steeds meer initiatieven vanuit diezelfde inwoners, die zich in netwerken verenigen en van daaruit ook opereren. Inwoners weten elkaar te vinden en doen het zelf. Verder liggen er ook veel **kansen in de samenleving**. Met bijvoorbeeld de toenemende vergrijzing staan er nieuwe doelgroepen op.

Lijn 1 ontwikkelgericht ondersteunen is op deze ontwikkeling richting een gezond en toekomstbestendig verenigingsleven gericht. Als gemeente willen we dat verenigingen en stichtingen **niet meer afhankelijk** zijn van onze jaarlijkse subsidie en uiteindelijk op eigen benen kunnen staan. Maar dit vergt op veel plekken een ontwikkeling.
Via de lijn ontwikkelgericht ondersteunen gaan we stimuleringsmaatregelen verbinden aan het toekomstbestendig maken van verenigingen en stichtingen. We willen **daarbij handelen op wat nodig is**, specifiek voor een bepaalde vereniging of stichting. Bijvoorbeeld op ontwikkeling van het ledenbestand, het werven en vasthouden van leden, het betrekken van jongere leden, het kijken naar toegevoegde waarde en verdienmodellen, de inzet van ICT, communicatiemiddelen en samenwerking.

Dit vraagt om maatwerk per vereniging want iedere vereniging heeft haar eigen uitdagingen. We bekijken dan ook per jaar in **een gesprek** waar de behoefte ligt. Maar ook waar de kansen en

bedreigingen liggen. We spreken een toekomstperspectief af en maken **heldere wederzijdse afspraken**. Sommige verenigingen en stichtingen kunnen hierin samen optrekken. We willen hierbij de eigen kracht van de vereniging stimuleren. Het accent ligt op het doormaken van de gewenste en noodzakelijke ontwikkeling. Het kan blijken dat er mogelijk ook verenigingen zijn waar toekomstbestendigheid minder speelt en waar geen behoefte is aan het maken van een ontwikkelplan. Dat wordt dan helder in dialoog en we gaan dan graag in gesprek over de andere vier lijnen en eventuele gewenste ondersteuning.

De ondersteuning die wij in deze lijn bieden kan in de vorm van informatie, communicatie, meedenkkracht, financiële steun, het leggen van verbinding, accommodatie of regelruimte. Concreet kan dit bijvoorbeeld zijn het aanbieden van een onafhankelijke **verenigingsconsulent** die kijkt waar kansen liggen in een vereniging om de eigen kracht maximaal te benutten. Zoals hoe de begroting gezonder gemaakt kan worden. Deze consulent kijkt waar ruimte zit voor het opwaarderen van de begroting en welke risico's de financiële gezondheid van een vereniging bedreigen. Door mee te kijken naar tarieven van de accommodatie, contributiehoogte en de kosten van horeca. Een andere vorm van ondersteuning is het aanbieden van standaardlijsten waar verenigingen **informatie** uit kunnen putten. Bijvoorbeeld een weergave van hoogtes van contributies, de hoogte van de prijs van een kopje koffie etc.

Hoe gaat het er uit zien?

De verenigingen en stichtingen maken voor zichzelf een meerjarenplan/visie. We bepalen gezamenlijk in grote lijnen en specifiek per jaar hoe we dit gaan ondersteunen en afstemmen. Deze afspraken worden vastgelegd in een **meerjarendocument** tussen gemeente en partij, waarbij zoveel mogelijk zekerheid wordt geboden over ondersteuning. Dit zodat de vereniging weet waar hij op korte en lange termijn aan toe is. Uitgangspunt is dat het eerste jaar (subsidie voor het jaar 2018) de hoogte van de subsidie vanuit de gemeente gelijk blijft. Dit geeft verenigingen **de ruimte om plannen te maken**. In dialoog bepalen we samen de ombouwperiode van de subsidie.

We gaan in gesprek met elkaar. Wat is jouw **ontwikkelperspectief**? Wat heb je nodig om daar te komen? In dit interactieve proces krijgen we helder: wanneer ben je toekomstbestendig? Wat is je visie? Hoe denk je uiteindelijk zelf de broek op te kunnen houden? Hoe toets je dat? Elk jaar

Ervaringen uit de praktijk:

In mijn begroting is terug te zien dat mijn evenement meer kost dan hij opbrengt. Hier zien we kansen.

De kosten van materialen lopen gigantisch op. Dit terwijl er op dat gebied ook kansen voor samenwerking met andere gelijksoortige verenigingen zijn.

Er is bij verenigingen een grote verscheidenheid in de betrokkenheid van sponsoren. Sommige verenigingen halen flinke sponsorinkomsten binnen. De ander helemaal geen. Kunnen we hierin ondersteunen?

Subsidiemogelijkheden zijn niet voor iedereen even duidelijk. Dit geldt zowel voor de gemeente (we subsidiëren soms leden woonachtig buiten de gemeente), maar ook bij de verenigingen zelf (verenigingen die niet weten dat we (voorheen) opleidingskosten vergoeden).

We zien verenigingen die € 20.000,- accommodatiekosten hebben en voor 60 jeugdleden €130,- euro van de gemeente ontvangen. Dit zijn scheve verhoudingen. Hiermee wordt dan ook geen enkel perspectief geboden met deze stimuleringsmaatregel op dit moment.

Verenigingen moeten elk jaar een hernieuwde aanvraag doen met begroting en verantwoording terwijl voor een club de hoogte van de subsidie minimaal is in relatie tot de doelstelling.

Met het huidige subsidiebeleid willen we stimuleren op het aantal jeugdleden en hebben hier een bedrag per jeugdlid aan gekoppeld. Alleen loopt het aantal jeugdleden op plekken terug. Hiermee wordt dan ook geen perspectief geboden.

onderneemt een vereniging activiteiten om de



toekomstbestendigheid te bereiken en wordt hierin **gesteund** door de gemeente.

Ondersteunen van allianties

We zagen tijdens de DDWD dat tijdens gespreksrondes **nieuwe ideeën, initiatieven en verbindingen** uit zichzelf tot stand kwamen. Men waardeerde te ontmoeten en in gesprek te zijn, zonder plan of podium. Dit gebeurt op **thema's** die in de samenleving spelen en op basis van **energie** die er al is. Minimaal gefaciliteerd en maximaal ingezet op ontmoeting en verbinding. Waar **ruimte is voor contact en creatie**. Het gaat om in gesprek zijn, op een **gelijkwaardige**, verkennende en nieuwsgierige wijze. Er is behoefte aan samenwerking over grenzen van de eigen organisaties heen of aan het versterken van de huidige samenwerking, ook in relatie tot het versterken van de toekomstbestendigheid.

We ondersteunen allianties. Een alliantie is een samenwerkingsverband met een andere organisatie met het oog op een in gang te zetten **gezamenlijke ontwikkeling**. Dit is gericht op het uitwisselen van kennis, informatie, technologie, intellectuele eigendom en faciliteiten. Men kan van elkaars middelen en mogelijkheden gebruikmaken en risico's delen. Hiermee levert het aangaan van een alliantie **meerwaarde** op voor je organisatie. Samenwerking tussen verenigingen kan besturen makkelijker maken, meer vrijwilligers activeren en zorgt er voor dat het bestuurlijke kader wordt versterkt. Verenigingen delen hun kennis ten aanzien van het besturen of aansturen van de vrijwilligers. Naast de kennisuitwisseling is er ook meer begrip voor bepaalde zaken zoals het delen van de sporthal, het gebruik van ieders materialen etcetera. Een alliantie vormen is niet een doel op zich maar is **ondersteunend**. Een alliantie hoeft dan ook niet structureel te zijn maar kan zich vormen naar behoefte.

Allianties en ontmoeting:

- per cluster: bijvoorbeeld de muziekverenigingen ontmoeten elkaar.
- op thema: via vraagstukken die spelen bij partijen, zoals toekomstbestendigheid of duurzaamheid.
- per dorp/wijk of per plek: bijvoorbeeld partijen die een accommodatie delen en hierin meer samen willen optrekken.
- per doelgroep: zoals alle verenigingen die zich op ouderen richten.

En dit kan lokaal maar ook regionaal. Algemeen verzoek bij de DDWD was: **help en stimuleer ons** in het nieuwe beleid om over onze eigen grenzen heen te kijken.

Hoe gaat het eruit zien?

We hebben verschillende manieren om allianties en samenwerking te ondersteunen:

- door ontmoeting te organiseren en faciliteren;
- door gemeenschappelijke budgetten ter beschikking te stellen;
- door het stimuleren van gemeenschappelijk vrijwilligersbeleid, accommodatiegebruik, productontwikkeling en dergelijke.

We gaan op zoek naar een groep van **verbinders**. Bestaande organisaties die nu al fungeren als initiatievenknooppunt en waar partijen samen kunnen komen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de Ogtent. Maar ook nieuwe verbinders die steeds meer mensen aan kunnen haken. Voorbeelden hiervan zijn zo!Diva en de Liemerse Uitdaging. We faciliteren twee keer per jaar de **Dialoog- en Doorpakweken Duiven**. En iedereen is uitgenodigd om mee te doen. Inwoners, ondernemers en partijen zijn uitgenodigd sessies te organiseren of thema's aan te reiken. Het wordt gericht op waar de behoefte ligt. De gemeente stelt ruimtes beschikbaar, kan communicatie verzorgen en naar behoefte sprekers inhuren. In het **relatiebeheer** van de gemeente leren we waar belangen liggen, waar kansen liggen en wijzen we partijen op elkaars aanwezigheid en kracht.

Reacties tijdens DDWD:

"Wat een prettig gesprek! Gewoon, samen aan een tafel, uitwisselen van gedachten. Eens niet vanachter een podium of plan."

"Daag ons uit en maak het ons gemakkelijk om over onze eigen muren te kijken". Want je bent al druk genoeg als vrijwilliger en vrijwillig bestuur om je eigen vereniging of initiatief te runnen. "



Gemeente als partner

We willen ons actiever aansluiten bij de wensen en daadkracht van mensen, verenigingen en organisaties in de kernen die zich inzetten voor elkaar en hun leefomgeving. Daar waar energie zit. Inwoners worden meer dan ooit aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en 'samenkracht'. We willen dat **faciliteren** en ons nadrukkelijker opstellen als '**mede-mogelijk-maker'**.

We pakken door en regelen het

De belangrijkste roep in de DDWD is "doe mee!": **stap in, wees partner, pak door en regel het**. Men heeft de gemeente voor meerdere (facilitaire) zaken en regelingen nodig. Dat kan sneller, beter en gemakkelijker georganiseerd. Meedenk- en meedoe-kracht was de belangrijkste vraag aan de gemeente: meedenken over onder welke voorwaarden iets wél kan, wie kunnen helpen, en wat je moet regelen om het mogelijk te maken. Proactief vergunnen, betere informatie over de mogelijkheden en hoe dingen werken, korte lijnen en meer rek. Instappen en meedoen wordt het nieuwe beleid en vooral: de nieuwe praktijk!

Hoe gaat het eruit zien?

We bieden **kant & klaar ondersteuning**, bijvoorbeeld:

- proactief vergunnen aan de hand van een evenementenagenda;
- betere informatievoorziening: wat is er allemaal al? Wat bieden we al aan? Voorbeelden: Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Bewegen Ontmoeten Sporten Spelen (BOSS), etcetera;
- regelruimte;
- procedures vereenvoudigen en versnellen;
- vast contactpersoon/loket;
- gemeente jaagt aan;
- pakket participatiewet;
- langer thuis woon pakket voor de ouderen;
- snelle vergunningspakket;
- starterspakket voor nieuwe initiatieven;
- …

We willen proactief in gesprek, hebben oog voor herhaalbaarheid van zaken (bijvoorbeeld vergunningen) en zoeken ook naar redelijkheid in vergunningen. Actief meedenken wat mogelijk allemaal geregeld moet worden en het niet alleen houden bij het verstrekken van de vergunning of

beschikking. We **matchen vraag en aanbod**. Ook in hele praktische punten. Zoals het beschikbaar stellen van VOG's, checklisten voor bijvoorbeeld een evenement, tips & tricks, contactenlijsten etc. Dit pakken we als gemeente op maar kijken hierbij ook in de samenleving naar onze partners.

Bouwen aan de gemeenschap hoort bij ons werk. **Opbouwen en onderhouden van netwerken** is het reguliere werk van al onze medewerkers. Wij hebben een aanjaagrol en kunnen als inhoudelijk (beleids)deskundige meedenken over ontwikkeling. We wijzen op belangrijke trends en ontwikkelingen en bekijken hoe we gelden kunnen verbinden aan de juiste initiatieven.

Steun voor activiteiten die bijdragen aan maatschappelijke opgaven

We hebben als gemeente belang bij initiatieven en activiteiten, producten en diensten die ontstaan en die aansluiten bij de maatschappelijke opgaven die we als gemeente hebben. Wanneer deze activiteiten ontstaan willen we schouder aan schouder staan en hier **steun en stimulans** tegenover zetten. We willen stimuleren op de maatschappelijke meerwaarde van een vereniging en het eenvoudiger en aantrekkelijk maken om maatschappelijk een stapje extra te doen. We willen kijken hoe we kunnen aansluiten en afstemmen en dit doelgericht en resultaatgericht. Het gaat hierbij om activiteiten die de volgende **maatschappelijke opgaven** uit de transformatie-agenda raken:

1. Langer zelfstandig wonen

Centrale vraag: hoe kan iedere inwoner zolang mogelijk blijven wonen in zijn of haar eigen woonomgeving? Mensen jong en oud worden zo lang mogelijk in hun eigen woonomgeving opgevangen.

2. Meedoen naar vermogen: Beschut werk/Activerend werk/dagbesteding

De centrale vraag is: hoe kan iedere inwoner een zinvolle bijdrage leveren aan onze samenleving? Dit thema richt zich op het vergroten van kansen voor inwoners om te participeren op grond van wat zij kunnen. Bij een werkgever, bij een beschutte werkomgeving, bij een vrijwilligersorganisatie, of in een vorm van dagbesteding. Hierbij kan een combinatie gemaakt worden met de inzet van inwoners bij ondersteuning van sportverenigingen of vrijwilligerswerk.

3. Zelfredzaamheid naar vermogen

De centrale vraag hierbij is: hoe kunnen kwetsbare inwoners zo zelfstandig mogelijk leven en opgroeien in onze samenleving? Dit thema richt zich vooral op het creëren van een vangnet voor de kwetsbare inwoners. Het merendeel van onze inwoners leeft een eigen leven en is in staat om zelfstandig overal oplossingen voor te vinden. Maar er zijn inwoners die het niet zelfstandig redden, die ondersteuning nodig hebben om weer zelfstandig verder te kunnen of om het leven zelfstandig op te pakken.

4. De basis op orde

Centrale vraag: hoe versterken we onze sociale basis tot een "goede" samenleving? Een basis waarin inwoners zelf initiatieven ontwikkelen en waar elke inwoner aan kan deelnemen en zich gesteund voelt. Hierbij is de ontwikkeling van het basisnetwerk een pijler.

Reacties tijdens DDWD:

"Jaarlijks organiseren wij dezelfde evenementen en hiervoor is keer op keer dezelfde vergunning nodig. Zo'n aanvraag heeft elke keer veel om handen. Dit moet toch makkelijker kunnen?"

"We zijn een keer vergeten bij een vergunning een kruisje te zetten. We kregen toen de hele handel terug. Terwijl in een gesprek zaken snel duidelijk en dus afgehandeld kunnen worden."



Helder samenspel met professionals

Professionals ondersteunen verenigingen, stichtingen en actieve bewoners

In onze gemeente zijn diverse (professionele) organisaties actief om verenigingen en inwoners te faciliteren en bij te staan. In de Dialoog- en Doorpakweken Duiven hebben we gemerkt dat vraag en aanbod hierin niet altijd goed aansluiten en professionals zelfs concurrerend kunnen zijn aan verenigingen. Dit betekent een kanteling: **ondersteunend zijn aan wat anderen doen** in plaats van als professional zelf activiteiten organiseren. Inwoners, verenigingen en stichtingen zijn daarbij in de lead.

Het gaat bij deze beweging om het **versterken van de samenwerking tussen professionals, vrijwilligers en anderen**. Of het nu gaat om de ondersteuning van mensen in de eigen omgeving, of om het “in de lucht houden” van een door inwoners waardevol gevonden maatschappelijke functie (zoals het geval is wanneer hand- en spandiensten worden verleend aan bijvoorbeeld wijkinitiatieven of sportverenigingen). Telkens weer gaat het er om dat de professionele en vrijwillige inzet optimaal **zijn verbonden om tot een samenhangende en integrale aanpak** te komen. En waarbij de professional aansluit bij de vrijwillige inzet.

Hiervoor gaan we in gesprek met inwoners, verenigingen en stichtingen en maken onze professionals **zichtbaar**. We krijgen inzichtelijk waar de behoefte aan ondersteuning ligt, wat daar voor nodig is en wat dit vraagt van professionals. Met de professionals gaan we **in gesprek** over deze veranderende rol en geven het komen tot deze nieuwe manier van werken de benodigde tijd om te groeien.

De vangnetfunctie voor gemeente en professionals blijft

Een gemeentelijk aanbod voor groepen die buiten de boot vallen of dreigen te vallen blijft bestaan, totdat de gemeenschap dit zelf over kan nemen.

Van subsidierelatie naar inkooprelatie

Partijen waar we producten en diensten inkopen gaan uit het stimuleringsbeleid. Het gaat hierbij om partijen of afspraken waar we niet op kunnen sturen, dus ook niet op kunnen stimuleren.

Hoe gaat het er uit zien?

Een helder samenspel vraagt om goed opdrachtgever-opdrachtnemerschap. Goed opdrachtgeverschap heeft harde en zachte kanten. Het vraagt enerzijds om het verstrekken van een **duidelijke opdracht**, regelmatig feedback geven op de inhoud, verwachtingen blijven managen, monitoren, kaders stellen én flexibel blijven (harde kant). Anderzijds stellen we ons **gelijkwaardig** op (zachte kant). In ons samenspel zijn we op zoek naar bevlogen professionals die **een extra stapje** zetten. We zorgen dat de opdracht goed bij de ervaring van de professional past en kijken waar kansen liggen voor de professional om bijvoorbeeld het netwerk te versterken. We kijken hoe de **klant in contact met de professional** invloed heeft. Ook gaan we meer aandacht besteden aan de afsluiting van een opdracht.



Investeren in initiatieven

Naar een beter vestigingsklimaat voor initiatieven

Maatschappelijke initiatieven zijn niet meer weg te denken uit onze gemeente. Ze zijn van grote waarde voor onze dorpen. Inwoners, inwonersnetwerken en andere partijen steken **de handen uit de mouwen** om onze samenleving mooier en beter te maken of om grote en kleine problemen op te lossen. Deze maatschappelijke initiatieven dragen bij aan sociale samenhang, activering, zorg voor elkaar, duurzame energie, beheer van groenvoorzieningen, educatie, gezondheid, integratie, leefbaarheid, cultuur en zo verder.
Inwoners en ondernemers zien direct wat nodig is hun omgeving en kunnen dit ‘van onderop’ vaak **slim en goed organiseren**. Dit gebeurt op gebieden die voor de overheid relevant zijn en waar de gemeente ook een verantwoordelijkheid heeft. Graag dragen wij hier aan bij door te investeren in initiatieven.

We maken ruim baan voor maatschappelijke initiatieven

Maatschappelijke initiatieven krijgen **ruimte en medewerking**. We willen dat inwoners, ondernemers en organisaties zich uitgenodigd en uitgedaagd voelen om zelf actief Duiven mooier te maken en problemen aan te pakken. Als gemeente kunnen we een steentje bijdragen aan het stimuleren hiervan, zelfs als we niet precies weten wat de **uitkomst of meerwaarde** van een initiatief is.

Wat is een maatschappelijk initiatief?

Een maatschappelijk initiatief kan een idee zijn, een voorstel, een samenwerkingsverband tussen inwoners en partijen of een lopende activiteit die onze gemeenschap mooier maakt. Een initiatief kan **aanvullend** zijn op wat de gemeente doet maar kan ook **een taak van de gemeente overnemen**. We laten ons graag uitdagen door initiatiefnemers.

Wat gaan we doen?

Er zijn verschillende manieren waarop de gemeente maatschappelijke initiatieven **faciliteert** en de ruimte geeft. Door:

- toegankelijke en begrijpelijke informatie;
- steun, verbinden met anderen, inzet van het netwerk;
- meedenken;
- kennis of hulp van professionals;
- fysieke ruimte;
- subsidie;
- inkopen/aanbesteden;
- de bereidheid om, waar mogelijk, belemmeringen en knelpunten aan te pakken.

We kiezen voor een werkwijze waarbij inwoners en ondernemers met **eigen voorstellen en oplossingen** kunnen komen:

- Maatschappelijke initiatieven zijn welkom om contact te zoeken met de gemeente en, waar zij denken dat nodig te hebben, om medewerking en facilitering te vragen. We bieden een initiatievenloket aan met een backoffice in de vorm van een doorpakteam.
- De gemeente neemt een open en samenwerkende houding aan, gaat in gesprek en biedt altijd helderheid over wat zij wel en niet kan en wil bijdragen.
- We sluiten aan bij initiatieven en nemen niet over.
- We schrijven niet voor en geven maatwerk.
- De processen en procedures zijn zo ingericht dat ze duidelijk zijn voor de initiatiefnemers.
- Het versterken van kracht in de gemeenschap beperkt zich niet tot bepaalde dossiers en medewerkers, maar is de missie van de hele organisatie en gaat iedereen aan. We dragen dat actief uit. Als partner richten we ons niet alleen op de geijkte inwoners en initiatieven. We trekken proactief op richting mensen die kwetsbaar zijn en ook mee willen doen.
- Innovatiebudget en investeringsbudgetten: we zien dit als een middel om de doorontwikkeling van initiatieven te stimuleren, dus een soort startup-geld (gericht op ondernemerschap). Initiatieven krijgen hiermee ruimte om te groeien.
- We gaan experimenteren met burgerbeheer.
- We investeren in initiatievenknooppunten, plekken waar bestaande en nieuwe netwerken samenkomen.
- We onderzoeken de mogelijkheid tot het beschikbaar stellen van (maatschappelijke) accommodaties voor start-ups en pop-ups.

Wanneer maatschappelijke initiatieven de gemeente om medewerking en facilitering vragen, geven we altijd **beargumenteerd** aan wat we wel en niet kunnen en willen doen. Het kader dat we hierbij gebruiken is het volgende:

- Het initiatief heeft maatschappelijke meerwaarde en draagt bij aan onze maatschappelijke opgaven (zie lijn 3). We beseffen ons dat het bij de afweging soms moeilijk is om te bepalen wat de maatschappelijke meerwaarde van een initiatief is. Die is (op voorhand) vaak lastig met feiten en cijfers aan te tonen. In dat geval maakt de gemeente samen met partners een kwalitatieve inschatting.
- De eventuele financiële bijdrage van de gemeente past binnen de financiële gemeentelijke afspraken en begrotingen.

- De hoogte, inzet en intensiteit van de gemeentelijke bijdrage past bij de meerwaarde en de te verwachten kosten van het initiatief. De bijdrage kan behalve uit geld ook uit inzet van uren en niet-financiële middelen bestaan.
- We ontvangen initiatieven als een businessmodel waarbij initiatieven meerdere jaren de kans krijgen om te groeien en hun doelstellingen te behalen.
- Gebruikt een maatschappelijk initiatief geld van de overheid, dan is het logisch dat er verantwoording plaatsvindt. De mate van verantwoording moet in verhouding staan tot de hoogte van de bijdrage.

Vervolgstappen

We zetten de dialoog voort

Sinds de **Dialoog- en Doorpakweken Duiven** van eind januari / begin februari 2017 zijn we continu in gesprek. Dit gebeurt één-op-één om elkaars behoeften te verkennen en in bredere bijeenkomsten om allianties te steunen. Dit vindt plaats zonder plan of podium. De dialoog- en doorpakweken hebben veel gebracht. We zetten deze dialoog blijvend voort en we **nodigen iedereen uit** om mee te doen. De dialoog- en doorpakweken gaan zo een platform vormen met een voorbeeldfunctie, met een programma en projecten, met challenges en thema-avonden. Zo zetten we de beweging voort.

Algemene Subsidieverordening (ASV)

In deze Nota Stimuleringsbeleid zijn de lijnen benoemd waar vanuit de gemeente haar subsidieregeling(en) wil opzetten. Voor het verstrekken van subsidie gelden **wettelijke regels en bepalingen**. Deze regels zijn vastgelegd in de Algemene Subsidieverordening gemeente Duiven. In deze subsidieverordening met toelichting beschrijven we het subsidieproces, de termijnen die gelden voor een subsidieaanvraag en de algemene voorwaarden en verplichtingen voor de gemeente en de aanvrager.

Doe mee!

Volg ons op #DDWD, abonneer je op de nieuwsbrief via stimuleringsbeleid@duiven.nl of stel je vraag!