Gemeente Rotterdam
Griffie

Onderwerp:
Advies

Subcommissie BOOR
Secretariaat:griffie

Bezoekadres:
Coolsingel 40, Rotterdam
Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Internet: rotterdam.nl

Van: V.A.M. Lorijn en N.L. Snoeij
Telefoon: 06 12933708
E-mail: v.lorijn@griffie.rotterdam.nl

Ons kenmerk: 23bb003901
Datum: 14 juni 2023

Aan commissie WIOSSAN

Geachte leden,

Advies

Raadsvoorstel BOOR-stukken jaarverslag en jaarrekening 2022 en voortgangsrapportage 2023:
De subcommissie BOOR heeft in haar vergadering van 5 juni 2023 over het raadsvoorstel d.d. 16 mei 2023 over het jaarverslag en de jaarrekening 2022 en eerste voortgangsrapportage 2023 van Stichting BOOR, 23bb003180, met de bijlagen: 23bb003181, 23bb003183, 23bb003167, 23bb003188, 23bb003191, 23bb003193 en 23bb003194, als volgt unaniem geadviseerd:

1. het jaarverslag en jaarrekening 2022 van de stichting BOOR goed te keuren. De subcommissie maakt daarbij het voorbehoud dat het voor besluitvorming in de raad onder geheimhouding toe te sturen accountantsverslag geen aanleiding geeft tot een ander advies;
2. kennis te nemen van de door stichting BOOR aangeboden eerste voortgangsrapportage (na drie maanden) 2023;
3 de toezeggingen 22bb008626 (Benchmark slagingspercentages), 22bb008627 (Analyse inzet NPO-middelen), 22bb008628 (Percentage verduurzaming), 22bb3923 (Effect toelage leraren voor complexe leerlingenpopulatie) als afgedaan te beschouwen;
4. in te stemmen met de sluiting van de nevenvestiging van openbare basisschool de Toermalijn gevestigd aan de Schere 39 te Rotterdam, per 1 augustus 2024.

Besproken punten
In de vergadering van 5 juni 2023, die in geluid en beeld is uitgezonden, zijn de volgende onderwerpen met de BOOR-vertegenwoordigers besproken:

- Gevolgen Corona (Vooral op het gebied van het vormgeven van onderwijs na Corona. Het inhalen van leerachterstanden verschilt per school. Leerlingen in het voortgezet onderwijs die kampen met mentale problemen o.a. concentratie- en motivatieproblemen)

- Personeelstekort (Lerarentekort loopt op in voortgezet onderwijs. Er zijn afspraken met woningbouwcorporaties om maandelijks een aantal woningen voor leraren beschikbaar testellen. BOOR is samen met Woonbron bezig een pilot uit te werken waarin wordt getracht

gedurende het schooljaar andere voorzieningen voor leraren te creëren. Ook het tekort aan directeuren loopt op. Vanuit het convenant aanpak lerarentekort werkt BOOR vanuit de visie van Anders Organiseren en wordt ingezet op het opleiden van zij-instromers. Voor de zij-instromers krijgt BOOR een landelijke subsidie die ten volle wordt benut. Op dit moment is BOOR koploper in het opleiden van zij-instromers. Werkdrukplannen zijn per sector verschillend en gelden gaan van ministerie rechtstreeks naar schoolniveau waar teams zelf gaan over besteding middelen. Als uitval dreigt zijn er gesprekken met de schoolteams om een oplossing te zoeken. Daarnaast wordt op stichtingsniveau m.b.t. aanpak werkdruk gewerkt met een provider boog en wordt aanvullend beleid ontwikkeld.)

- Inzet NPO middelen (middelen worden vooral ingezet om achterstanden weg te werken, lerarentekort op te lossen en de zorg op scholen vorm te geven. De middelen kunnen tot en met 2024 benut worden. Het gedeelte dat niet benut is, kan tot schooljaar 2024/2025 worden besteed).

- Mentale gezondheid (Corona en invloed digitalisering, voor concentratie en motivatie speciale interventies. Landelijk probleem. Voor groep met hele zware klachten zijn hulpverleners nodig van de school zelf, hier ook sprake van personeelstekort en wachtlijsten. Extra mentoruren en NPO-middelen)

- Financiën en bedrijfsvoering (sprake van veel losse en tijdelijke subsidies. Het bezwaar, gezamenlijk ingediend met de PO-raad, over het vervallen van de vordering OCW, is ongegrond verklaard. De PO-raad is in beroep gegaan tegen dit besluit. De zitting volgt. Op dit moment is er geen noodzaak om te bezuinigen of investeringen uit te stellen i.v.m. financieel positief beeld. Mochten toch bezuinigingen moeten plaatsvinden zal dit enkel op randvoorwaardelijke zaken zijn en niet op de kern van het onderwijs. De regels m.b.t. aanbestedingen worden gevolgd en zo niet wordt voldaan aan de norm van 3%. Compensatie n.a.v. opzeggen contract met GAZPROM over 2022 verwacht 1,9 miljoen, exacte bedrag 2023 nog niet bekend, aanname is 100% tegemoetkoming. Percentage tijdig ingediende VOG's 77%. Indiensttredingsproces inclusief de tijdige VOG wordt deze zomer verbeterd en daardoor naar verwachting een hoger percentage).

- Ziekteverzuim (begin 2022 toegenomen door Corona, op dit moment weer op huidige niveau van voor Corona en deze trend zet zich voort. Wel nog steeds verschillen per sector, voornamelijk in het voortgezet onderwijs. Hier is het effect van Corona het grootst geweest. Beleid vanuit BOOR: De inzetbaarheidsteams zijn uitgebreid tijdens hoge ziekteverzuim)

- Onderwijshuisvesting en verduurzaming (Incident waar een 'betonbroodje' uit het plafond van een school in IJsselmonde viel is naar alle waarschijnlijkheid een bouwfout geweest tijdens de constructie. Bij het meerjarenonderhoudsplan wordt inflatie meegenomen. In samenspraak met BOOR-scholen wordt bepaald welke voorzieningen worden opgenomen in meerjarenonderhoudsplan. Tegelijkertijd dialoog met de gemeente over IHP om voor grootschalige renovaties of nieuwbouw in aanmerking te komen. Structureel onvoldoende middelen om het qua duurzaamheid nog beter te doen. Hebben hogere ambitie dan kan worden waargemaakt, maar voldoen wel aan alle verplichtingen. Verwachten in 2030 aan het percentage van 55% CO2 reductie te kunnen voldoen.)

- Aanmeldprocedures scholen (Verbeteren voorlichting ouders en daardoor voorkomen van wachtlijsten. Alle websites van scholen moeten de juiste informatie geven, BOOR geeft interne workshops aan directeuren van basisscholen en brief vanuit gemeente voor leerlingen die richting driejarige leeftijd gaan waarin wettelijke regels zijn opgenomen)

- Leerlingenraad (dekking van leerlingenraden op scholen nu bijna 100%, zo niet dan wordt daaraan gewerkt. Hun vertegenwoordigers bij elkaar brengen om te kijken of er leerlingraden per sector kunnen komen. Kunnen meepraten over meer dan beleid op hun school.)

- ICT en Cyber (Een dienst voor alle basisscholen die de wifi verzorgt en cybersecurity borgt, medewerkers worden ook opgeleid en er worden pen testen uitgevoerd. Technisch goed geborgd, extra inzet op bewustwording en gedrag.)

- Governance en doelen (Doelen in het jaarplan zijn opgesteld samen met professionals. Er wordt gekeken naar resultaten op het niveau van scholen en sectoren. Voor voortgang op stichtingsniveau worden voortgangsgesprekken gevoerd over realisatie, prioritering, consequenties. Aandacht is gevraagd voor de vacature in het College van Bestuur, nu 2 leden terwijl er statutair 3 vereist zijn. De evaluatie hiervan komt in 4e kwartaal van 2023. De eerste ervaringen zijn positief, samen aansturen leidt tot meer verbinding in de organisatie)

- Leerachterstand (Slagingspercentage HAVO achter op landelijk cijfer. Werkgroep HAVO waarbij wordt gekeken wat er specifiek nodig is om tot betere resultaten te komen. Maatwerk per groep en sprake van stijging. Werkgroep thuiszitters om aantal thuiszitters te verminderen en te voorkomen)

Toezeggingen en afspraken
Het BOOR-bestuur heeft het volgende aan de subcommissie BOOR toegezegd:

- Het BOOR-bestuur zal de subcommissie informeren over de afwikkeling van de compensatie voor het opgezegde Gazprom-contract
- De evaluatie van het werken met een tweehoofdig College van Bestuur zal worden gedeeld met de commissie
- Het BOOR-bestuur zal kijken hoe de realisatie van de doelen scherper omschreven/uitgelegd kan worden

Het BOOR bestuur heeft toegezegd het accountantsverslag bij de jaarstukken 2022 onder geheimhouding te verstrekken aan de gemeenteraad (dit is inmiddels ontvangen en in te zien in de digitale kluis)

Behandeling door commissie WIOSSAN
De subcommissie heeft als taak uw commissie in overleg met het BOOR-bestuur te adviseren over de BOOR-documenten die goedkeuring vereisen van de raad en over de tussentijdse voortgangsrapportages. De subcommissie bestaat uit vijf leden van de commissie WIOSSAN, de heer Ceulemans, mevr. v.d. Peppel, mevr. Vlieger, mevr. Nunnely en mevr. Van Groningen-de Haas (voorzitter). De subcommissie is bijgestaan door ambtenaren met onderwijskundige en financiële expertise en een commissiegriffier. Zodoende wordt een gedegen voorbereiding van het advies van de commissie WIOSSAN beoogd. De werkgroep is unaniem in haar advies over de BOOR-stukken. Daarom wordt de commissie WIOSSAN voorgesteld het advies via haar vergadering van 5 juni 2023 over te nemen na een toelichting van de voorzitter van de subcommissie BOOR.

Subcommissie BOOR,

Commissiegriffier,
V.A.M. Lorijn

Voorzitter,
D.A. van Groningen