Gemeente Oldebroek **Adviesaanvraag**

Van: Gemeente Oldebroek
Aan: Adviesraad Sociaal Domein Oldebroek (ASDO)

Algemeen *(in te vullen door de gemeente)*
Datum : 21-6-2021
Onderwerp : Wet Inburgering 2022
Contactpersoon :
Agendapunt : (af te stemmen met het secretariaat van de Adviesraad)

Doel
☐ Ter overleg/raadpleging
x Ter advisering
☐ Ter voorbereiding op participeren/coproduceren

Fase in het beleidsproces
☐ Agendavorming
☐ Beleidsontwikkeling
x Inspraak en advies
☐ Bestuurlijke besluitvorming
☐ Uitvoering
☐ Evaluatie

Reactie van Adviesraad Sociaal Domein uiterlijk:
Formeel 6 weken na ontvangst. Gezien de zomerperiode het verzoek om het advies voor maandag 9 augustus klaar te hebben.

Onderwerp van advies(aanvraag):
Beleidsnota Wet inburgering 2022

Samenwerking / afstemming gewenst met:
N.V.T.

Achtergrond van de adviesaanvraag:
Vanaf 1 januari 2022 zijn gemeenten weer verantwoordelijk voor de inburgering. In de beleidsnota worden inhoudelijke en financiële kaders geschetst waarbinnen de uitvoering vorm kan krijgen. In enkele paragrafen wordt ook al vrij ver op de uitvoering ingegaan. Dit komt vooral omdat deze taken zo expliciet in de wet beschreven zijn, daar kan niet van worden afgeweken.

Concrete adviesvragen:
Kunt u positief adviseren over de beleidsnota Wet inburgering 2022?

Advies van de Adviesraad Sociaal Domein:

Aan : College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Oldebroek
Betreft: Advies nieuwe Wet inburgering 2021
D.d.: Oldebroek, 02 augustus 2021

Geacht College,

Door uw beleidsmedewerker is de plenaire adviesraad op 29 juni jl. geïnformeerd over de nieuwe Wet inburgering. Vervolgens hebben beleidsmedewerkers op 5 juli een aantal vertegenwoordigers van het cluster participatie van de Adviesraad verder bijgepraat over de opgestelde concept beleidsnota 'Welkom in Oldebroek' inzake de nieuwe Wet inburgering welke per 1 januari 2022 van kracht wordt.

Wij hebben met belangstelling kennis genomen van deze concept beleidsnota en zien met de komst van de nieuwe inburgeringswet dat de gemeente Oldebroek bijna de volledige regie krijgt en daardoor een grote verantwoordelijkheid bij inburgering van statushouders en overige migranten van buiten Europa en Turkije.

Het vergt een andere benadering van dit onderwerp en een andere en intensievere samenwerking met de verschillende betrokken partijen in het sociale domein. Ook raakt het tevens thema's als vrijwilligerswerk en leefbaarheid in wijk en dorp.

Deze andere benadering vraagt ook iets van onze Oldebroekse samenleving. Niet alleen de gemeente wordt veel belangrijker dan dat nu het geval is. Om inburgering tot een succes te maken zal ook onze samenleving meer mee moeten helpen en open moeten staan voor de nieuwe dorpsgenoten om zo normaal mogelijk deel te kunnen nemen aan onze maatschappij. Een bredere kijk en acceptatie is daarbij noodzakelijk. Eén en ander sluit aan bij de beoogde inclusieve samenleving zoals verwoord in de Missie en Visie van het Beleidsplan Sociaal Domein 2019-2022. Hierbij zal de rol van de Gemeente natuurlijk wel duidelijk, ondersteunend, betrouwbaar en faciliterend moeten zijn.

De Adviesraad Sociaal Domein Oldebroek adviseert positief over de goed leesbare beleidsnota 'Welkom in Oldebroek' inzake de nieuwe Wet inburgering.
Ter aanvulling hierop adviseren wij onderstaande aandachtspunten op te nemen in de definitieve versie van uw nota:

- Steek energie in de verbreding van het draagvlak voor de inburgering van statushouders door goede communicatie via de media, buurtbijeenkomsten en door het duurzaam betrekken van meer vrijwilligers hierbij. Maak van het PIO hierin een belangrijke partner;
- Bouw flexibiliteit in bij de onderwijs- en werkroutes. Voorkom daarmee dat, indien een vooraf opgesteld leertraject te ambitieus blijkt te zijn, de werksituatie en/of onderwijssituatie belemmert wordt of geheel mislukt;
- Wij adviseren de aanstelling van een persoonlijke coach voor de statushouder ter voorkoming dat deze, door de vele betrokken partijen en organisaties waarmee hij/zij te maken krijgt, de weg kwijt raakt. Deze coach heeft korte lijntjes met de keten voor de inburgering en kan zo het proces eenvoudig sturen en bewaken. Deze coach kan snel ingrijpen, signaleren, ondersteunen en bijsturen waar nodig. Een veel voorkomend probleem is het ontstaan van schulden en hierop zal de

coach in het bijzonder alert moeten zijn. Indien financiële ontsporing dreigt adviseren wij de directe inschakeling van een schuldhulpmaatje

In afwachting van uw reactie en hartelijke groetend,
namens de adviesraad sociaal domein

Voorzitter

Terugkoppeling:
In te vullen door de gemeente, na het passeren van het advies.

De Adviesraad wordt hartelijk bedankt voor het vlotte en positieve advies in de vakantieperiode.

Ten aanzien van uw aandachtspunten het volgende:

1. *Verbreding draagvlak inburgering statushouders*
   Hoewel dit onder de Nieuwe Wet inburgering niet anders is dan in de huidige situatie is draagvlak vanuit de omgeving waar de statushouder komt te wonen een belangrijk punt. Hoewel wij uw overweging volgen als het om statushouders in het algemeen gaat, kiezen we er nu voor geen social media campagne op te zetten of buurtbijeenkomsten te organiseren. Omdat dit te algemeen is, zou het eerder weerstand kunnen oproepen dan dat het draagvlak creëert. We kiezen voor een aanpak op maat per statushouder en de wijk waar deze persoon gaat wonen. Wanneer een statushouder wordt gehuisvest wordt er tijd en energie gestoken in het informeren en kennismaken met de buurt. We nemen dit punt mee in de samenwerkingsafspraken die we gaan maken met de verschillende partijen die om de statushouder heen staan. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vluchtelingenwerk. Zij hebben de afgelopen jaren gezorgd voor een goede landing in de buurt waar de statushouder wordt gehuisvest.
   N.a.v. dit aandachtspunt is onder hoofdstuk 2.3 (lokale) doelstellingen punt 6 als volgt her geformuleerd tot de volgende doelstelling:
   Er wordt actief gewerkt aan het creëren van draagvlak voor statushouders in de buurt waar een statushouder gehuisvest wordt, waarmee direct wordt ingezet op het opbouwen van een sociaal netwerk.

2. *Flexibiliteit in de leerroutes*
   Na de keuze van een leerroute is het mogelijk om eenmaal te veranderen van leerroute. Dit is beschreven in de Wet inburgering 2021 en meegenomen in de aanbesteding voor de leerroutes.

3. *Persoonlijke coach statushouder*
   Oldebroek kent al enige jaren de functie van klantmanager statushouders. Omdat onder de (nieuwe) Wet inburgering 2021 de klantmanager statushouders meer tijd moet investeren per statushouder wordt de komende periode onderzocht of zij (we hebben er op dit moment 2) voldoende tijd hebben om alle taken uit te voeren.
   We onderschrijven geheel wat u naar voren brengt dat een klantmanager

statushouders de spil is in de inburgering en regie voert in de ketensamenwerking. Vanuit het financieel ontzorgen en financieel zelfredzaam worden is aandacht voor het voorkomen van schulden. Een schuldhulpmaatje kan hierbij ondersteunen. Dit is in hoofdlijnen beschreven in hoofdstuk 3 onder het kopje ‘Ontzorgen en financieel zelfredzaam maken’. Dit wordt na besluitvorming van de gemeenteraad verder uitgewerkt in een werkproces.