TECHNISCHE RAADSVRAGEN

ONDERWERP:	KADERBRIEF 2024
DATUM:	12 JULI 2023
INGEDIEND DOOR:	FRACTIE D66

VRAAG

In voorbereiding op de behandeling van de kaderbrief hebben we de volgende technische vragen:

- Hoofdstuk 1.1, ontmoeten: We zouden graag een toelichting willen op de vernieuwing in de structuur van Mijn Buurt Assen? Aanvullend daarbij zouden we graag willen weten welke partijen we nu missen in de samenwerking.

- Hoofdstuk 1.2, opgroeien, onderwijs en bewegen: Zou u een aantal voorbeelden willen geven waarin we het onderwijsaanbod hebben vergroot en opleidingen met werkgevers hebben gekoppeld?

We willen inzetten op een goede samenwerking met het onderwijs om maatschappelijke problemen aan te pakken. Hier hebben we extra formatie voor nodig. Hoe gaan we deze ambitie waarmaken. En hoeveel formatie is hiervoor nodig?

U geeft aan dat we in gaan zetten op nieuwe huisvestiging voor de Emmaschool, Theo Thijssenschool en uitbreiding van de Atlas. Kunt u aangeven hoe concreet deze plannen zijn? Wat kunnen we hier in 2024 van verwachten?

Gezamenlijk met de scholen en omliggende gemeente zoeken wij oplossingen om kinderen van de ISK een goede plek te bieden. Welke concrete acties staan er in de planning voor nu en komend jaar?

- Hoofdstuk 1.3 meedoen: U schrijft over een onderzoek naar de toegankelijkheid van mantelzorgregelingen. Wat houdt het onderzoek concreet in? En aan welke regelingen denkt u?

- Hoofdstuk 1.4 ondernemen: u schrijft dat het van belang is om de gemaakte afspraken over het bestuurlijk voornemen Johan Willem Friso Kazerne te borgen en de uitvoering te starten. Wat gaan we hier in 2024 concreet van merken?

Er wordt aangegeven dat het gebied tussen het station en Schepersmaat getransformeerd wordt vanwege sterke vertegenwoordiging van zorg en overheid. Wat betekent deze transformatie? En mogen bedrijven in de zorg- en overheidssector hier niet meer vestigen?

Op het gebied van innovatie worden plannen gemaakt, zoals beschreven bij samen innoveren en Life Science en gezondheid. Daar schrijft u dat er mogelijk in de toekomst cofinanciering nodig is. Kunt u al aangegeven waar u aan denkt?

Hoofdstuk 1.6, Wonen: u schrijft dat er aanvullende opgaven zijn waar deze bestuursperiode aan gewerkt gaat worden. Daar worden 4 punten genoemd. Wat gaan we in 2024 hier concreet van zien?

U heeft in mei 2023 een Nota van uitgangspunten omgevingsplan Assen gepresenteerd met hoe u de omgevingswet wilt gebruiken. Hoe vertaalt u deze nota in deze visie voor wonen zoals beschreven in de kaderbrief?

Hoofdstuk 3.4, financieel technische uitgangspunten voor 2024-2027: "Om de taken op het afgesproken niveau uit te voeren is het noodzakelijk om de budgetten in de begroting waardevast te houden'

De bedragen die de diverse instellingen aan subsidie ontvangen worden geïndexeerd. Graag ontvangen wij een overzicht waaruit blijkt op welke wijze deze bedragen per instelling/organisatie worden geïndexeerd. (Bijvoorbeeld: Campis, DNK, Podium Zuidhaege, buurthuizen, sportverenigingen etc.)

Hoofdstuk 1.7 U geeft aan dat er bij grote opgaven/ontwikkelingen meer samengewerkt wordt met andere gemeente, zoals de energietransitie. Zijn er nog meer onderwerpen waarin we gemeente overstijgend met elkaar zouden kunnen samenwerken?

Namens de fractie van D66 Assen,

Adinda Bornkamp, Dorien van de Kant en Dennis Klingenberg

ANTWOORD:

1. Hoofdstuk 1.1, ontmoeten: We zouden graag een toelichting willen op de vernieuwing in de structuur van Mijn Buurt Assen? Aanvullend daarbij zouden we graag willen weten welke partijen we nu missen in de samenwerking.
   Wijkaanpakken voegen data-gedreven werken en een bredere integraliteit toe aan de huidige manier van wijkgericht werken. Dit gaat ook een bredere blik vragen in de samenwerking met de huidige partners binnen MBA en wellicht verbreding van de partners in de wijk naar de actuele opgaven die er liggen.
   Vanuit de wijkaanpakken werken we op een bredere schaal integraal. Dat betekent dat er maatwerk per wijk volgt in de partners die we nodig hebben om aan de opgaven in de wijk te werken.
2. Hoofdstuk 1.2, opgroeien, onderwijs en bewegen: Zou u een aantal voorbeelden willen geven waarin we het onderwijsaanbod hebben vergroot en opleidingen met werkgevers hebben gekoppeld?
   Naast de TechHub waar werkgevers en onderwijs elkaar ontmoeten, is de komst van het Atelier van de Thorbecke Academie een verrijking van de stad. De Thorbecke Academie heeft vier studierichtingen (rechten, bestuurskunde, Integrale Veiligheid en European Studies). Werkgevers, veelal overheidsdiensten hebben gebruik gemaakt van studenten van de Thorbecke Academie om onderzoek te doen in Assen. Een aantal studenten heeft als gevolg van projecten ook een stageplaats gevonden in Assen. Waaronder bij de griffie.

We willen inzetten op een goede samenwerking met het onderwijs om maatschappelijke problemen aan te pakken. Hier hebben we extra formatie voor nodig. Hoe gaan we deze ambitie waarmaken. En hoeveel formatie is hiervoor nodig?
We zijn bezig met een verkenning en de benodigde formatie is afhankelijk van de uitkomsten. Indicatief houden we rekening met 1 fte.

- U geeft aan dat we in gaan zetten op nieuwe huisvestiging voor de Emmaschool, Theo Thijssenschool en uitbreiding van de Atlas. Kunt u aangeven hoe concreet deze plannen zijn? Wat kunnen we hier in 2024 van verwachten?
  Voor de Emmaschool streven wij er naar het voorstel in oktober 2023 aan de gemeenteraad voor te leggen. Voor de huisvesting van de Theo Thijssenschool is het voormalige gebouw van Stenden aan de Zeemanstraat aangekocht. Dit gaat eerst dienstdoen als tijdelijke huisvesting voor de Emmaschool. In de tussentijd gaan wij onderzoeken of permanente huisvesting van de Theo Thijssenschool, samen met andere partijen, in het gebouw mogelijk is. Het onderzoek vindt plaats in 2024. De oplevering van de Emmaschool wordt verwacht in augustus 2025. Eerst dan start de uitvoering rond de Theo Thijssenschool. Mocht dat niet het geval zijn, dan wordt de nieuwbouw voor de Theo Thijssen op de bestaande plek gerealiseerd en kan het gebouw aan de Zeemanstraat ook voor de Theo Thijssenschool als tijdelijke huisvesting dienen. Daarna zou het in de markt gezet worden. Voor de Atlas gaan wij een samen met het bestuur van de school een onderzoek doen naar de huisvesting. Wij starten hiermee in 2024.

- Gezamenlijk met de scholen en omliggende gemeente zoeken wij oplossingen om kinderen van de ISK een goede plek te bieden. Welke concrete acties staan er in de planning voor nu en komend jaar?

  Vanuit de NMD-gemeenten is begin juli een coördinator aangesteld die de gemeentegrens overstijgende zaken gaat behartigen. Assen heeft bij de ISK een regio-functie voor de opvang van leerlingen in de ISK-leeftijd, maar kan het niet alleen.
  Daarom wordt er naast het overleg in de VRD (veiligheidsregio Drenthe) waar de 12 gemeenten hun activiteiten afstemmen, ook tussen de 5 NMD gemeenten afstemming gezocht.

  Naar verwachting zijn bij het ISK in het (begin van het) volgende schooljaar [2023/2024] geen wachtlijsten. We gaan samen met de ISK de toestroom monitoren en samen met de aanbieders van het onderwijs proberen voor alle leerlingen een passende plaats te vinden.

  Onzeker blijft het aantal instromende ontheemden en het aantal mensen die bevoegd zijn om onderwijs aan te bieden. Daarnaast is de Tijdelijke Wet Nieuwkomersvoorzieningen nog in behandeling in de Tweede en Eerste Kamer. Deze wet biedt de mogelijkheid om ook onbevoegde personen voor de klas te zetten, de vraag is echter [naast de kwaliteit van onderwijs dat je aanbiedt] hoeveel mensen hiertoe bereid zijn.

  Voor Assen is een aantal concrete acties ontwikkeld voor na de zomervakantie:
  - Op de Fenix (AZC-school) wordt een 9e- groep gestart, waarin leerlingen die zouden doorstromen naar de brugklas nog een jaar extra de tijd te geven hun beheersing van de Nederlandse taal te verbeteren. Op deze manier is er minder uitstroom naar de ISK.

- De instroom wordt frequent gevolgd, waarbij ook Drenthe College en WPDA wordt ingeschakeld. Op deze manier wordt voorkomen dat leerlingen niet worden geplaatst en ongewenst gedrag in Assen gaan vertonen. Voor iedere leerling een onderwijsplaats.
- Als er in Assen geen plaats in, wordt ook gekeken naar andere omliggende gemeenten. Deze mogelijkheden worden in het NMD-overleg nadrukkelijk onderzocht.

3. Hoofdstuk 1.3 meedoen: U schrijft over een onderzoek naar de toegankelijkheid van mantelzorgregelingen. Wat houdt het onderzoek concreet in? En aan welke regelingen denkt u?
   Op dit moment loopt een onderzoek naar hoe toegankelijk onze mantelzorgregelingen zijn. Voorbeelden van regelingen zijn die waarbij mantelzorgers een mantelzorgwaardering of ondersteuning kunnen aanvragen (zie ook bijv. https://informelezorgassen.nl/) . We hebben voor het onderzoek enquêtes uitgezet onder de volwassenen (24+) en de jongeren (24-). In de groep jonge mantelzorgers heeft 27% de enquête ingevuld. Naar aanleiding van dit volgt een gesprekssessie met medewerkers van Vaart Welzijn en Trendbureau Drenthe. De informatie uit de enquête en deze sessie vormen aanbevelingen. Met die aanbevelingen gaan we concreet aan de slag.

- Hoofdstuk 1.4 ondernemen: u schrijft dat het van belang is om de gemaakte afspraken over het bestuurlijk voornemen Johan Willem Friso Kazerne te borgen en de uitvoering te starten. Wat gaan we hier in 2024 concreet van merken?
- Op het kazerneterrein is dit nog niet/nauwelijks zichtbaar in 2024. We zitten met de provincie Drenthe, het ministerie van Defensie, het Rijksvastgoedbedrijf en het ministerie van Binnenlandse zaken in de overlegfase over splitsing van het terrein/panden in een beveiligd kazerneterrein en een deel dat onbeveiligd wordt en de herbestemming van het onbeveiligde terrein en panden daarop. School Noord zal pas vertrekken uit Assen wanneer de Johannes Post kazerne in Havelte gereed is. Dit zal niet eerder dan 2027 zijn. Voor wat betreft het onderdeel Rijkswerkgelegenheid uit het bestuurlijk voornemen geldt dat deze op minimaal hetzelfde niveau blijft na het gedeeltelijke vertrek van Defensie uit Drenthe (Havelte en Assen). In 2024 en daarna zal de Rijkswerkgelegenheid (anders dan Defensie personeel) dan ook groeien.

- Er wordt aangegeven dat het gebied tussen het station en Schepersmaat getransformeerd wordt vanwege sterke vertegenwoordiging van zorg en overheid. Wat betekent deze transformatie? En mogen bedrijven in de zorg- en overheidssector hier niet meer vestigen?

De transformatie is niet vanwege de sterke vertegenwoordiging van zorg en overheid.

De integrale gebiedsontwikkeling van Zuidoost Assen kent een viertal locaties:

1. Stationsomgeving
2. GGZ-terrein
3. Wilhelmina Ziekenhuis
4. Mandemaat – Schepersmaat

Transformatie

Voor al deze locaties geldt dat een ruimtelijke en/of economische impuls wenselijk of noodzakelijk is. De variëteit aan vraagstukken en opgaven in dit gebied vraagt onder andere vanwege de ruimtelijke en economische samenhang en omvang om een gemeentelijk aanpak

Per locatie zullen, in samenwerking met de stakeholders in het gebied, in vier concrete locatieplannen de gezamenlijke ruimtelijk-economische ambities worden beschreven. Elk van de vier locaties heeft zijn eigen dynamiek, vraagstukken en bijbehorende ambities met een eigen tijdspad. De uitwerking van de vier locaties vraagt om een integrale benadering.

De zorg -en overheidssector mag zich hier blijven vestigen.

Op het gebied van innovatie worden plannen gemaakt, zoals beschreven bij samen innoveren en Life Science en gezondheid. Daar schrijft u dat er mogelijk in de toekomst cofinanciering nodig is. Kunt u al aangegeven waar u aan denkt?

De TechHub Assen staat aan de vooravond van een doorontwikkeling, mogelijk vraagt het vervolg een cofinancieringsbijdrage. Op het gebied van Life Science wordt geïnvesteerd in het netwerken en in procesmiddelen. De Life Cooperative bereidt een subsidieaanvraag voor (PharmaNL) waarvoor mogelijk Noord-Nederland breed cofinanciering wordt gevraagd voor projecten op de langere termijn. Pas als concrete projecten zijn ontwikkeld en ingediend, kan worden bepaald of en welke cofinanciering beschikbaar gesteld wordt. Op dit moment kan dit niet concreter benoemd worden.

4. Hoofdstuk 1.6, Wonen

- u schrijft dat er aanvullende opgaven zijn waar deze bestuursperiode aan gewerkt gaat worden. Daar worden 4 punten genoemd. Wat gaan we in 2024 hier concreet van zien?
  Voor het uitvoeren van deze opgaven is een plan van aanpak opgesteld dat nog ter goedkeuring aan het college moet worden voorgelegd en aan uw raad moet worden gepresenteerd.
- U heeft in mei 2023 een Nota van uitgangspunten omgevingsplan Assen gepresenteerd met hoe u de omgevingswet wilt gebruiken. Hoe vertaalt u deze nota in deze visie voor wonen zoals beschreven in de kaderbrief?
  In de Nota van Uitgangspunten Omgevingsplan heeft de raad een aantal uitgangspunten vastgesteld voor het opbouwen van het omgevingsplan de komende jaren. Eén daarvan is de keuze dat beleidsambities die vastgesteld zijn door de gemeenteraad vertaald worden in concrete regels in het omgevingsplan. Dit geldt ook voor het onderwerp wonen. Het omgevingsplan biedt daarmee het juridisch planologische kader voor het realiseren van woningbouw.

5. Hoofdstuk 3.4, financieel technische uitgangspunten voor 2024-2027: "Om de taken op het afgesproken niveau uit te voeren is het noodzakelijk om de budgetten in de begroting waardevast te houden'
   De bedragen die de diverse instellingen aan subsidie ontvangen worden geïndexeerd. Graag ontvangen wij een overzicht waaruit blijkt op welke wijze deze bedragen per instelling/organisatie worden geïndexeerd. (Bijvoorbeeld: Campis, DNK, Podium Zuidhaege, buurthuizen, sportverenigingen etc.)
   Er wordt voor 2024 een index toegepast van 5,3%. In de programmabegroting 2024 wordt een lijst van subsidieverstrekkingen opgenomen.

6. Hoofdstuk 1.7: U geeft aan dat er bij grote opgaven/ontwikkelingen meer samengewerkt wordt met andere gemeente, zoals de energietransitie. Zijn er nog meer onderwerpen waarin we gemeente overstijgend met elkaar zouden kunnen samenwerken?
   Er zijn nog geen onderwerpen benoemd.