AANBEVELING	REACTIE COLLEGE B&W	REACTIE GEMEENTERAAD	REACTIE ORGANISATIE
NEEM INWONERS ALS VERTREKPUNT	Het college doet dit in het proces rondom de omgevingsvisie en het koersdocument sociaal domein. Tevens werkt het college aan de participatienota.		
Blijf inzetten op het verkleinen van de afstand tot de inwoner	Het college zit hierop in. Hierbij is er altijd een zorg, want participatie is niet hetzelfde als instemmen. De raad heeft hiervoor inmiddels haar eigen communicatieplan opgesteld. Aan deze aanbeveling is dus inmiddels al voldaan.		
STIMULEER EEN CULTUUR VAN SAMENWERKEN	Vanuit de verschillende rollen geven we hier invulling aan dmv Perikles		
Leg afspraken vast in het Rhedens Manifest en bespreek de voortgang jaarlijks	Het college is van mening dat dit een rol voor de raad is en zij hier zelf invulling aan zou moeten geven.		
Organiseer een pilot Mondeling vragen stellen	Het college ziet hierin verschillende meningen binnen de raad. Indien de raad hierover een besluit heeft genomen, dan staat het college hier welwillend tegenover.		
Besluit tot het opstellen van een toekomstagenda	Het college zet in op een omgevingsvisie en koersdocument in nauwe samenspraak met de inwoners. De koersnota krijgt een vertaling in een uitvoeringsagenda. Dit alles moet passend zijn binnen de financiële mogelijkheden van de gemeente.		
VERSTERK HET EIGEN FUNCTIONEREN			

Verbeter format en kwaliteitsbewaking van raadsvoorstellen	Dit proces loopt i.s.m. de griffie.		
Organiseer een training over de meer proactieve raadsinstrumenten	Dit is inmiddels ingezet met Perikles.		
Maak met elkaar afspraken om tot een effectiever debat te komen	Dit is inmiddels ingezet met Perikles.		
Betrek de gemeenteraad eerder bij belangrijke dossiers en maak meer gebruik van een startnotitie	Het college ziet hierbij een worsteling bij de raad. Het college wil de raad graag meenemen ter voorbereiding in oriënterende vergaderingen. De raadsfracties willen hierover graag vooraf instemming van de fracties. Het college ziet dit anders. Het college ziet een startnotitie niet altijd als het geeigende instrument. Het gehele proces is ook onderdeel van het gesprek met Perikles en de zoektocht naar een goede vergaderstructuur.		
Faciliteer dat medewerkers een politieke antenne ontwikkelen en het afdoen van verzoeken van de gemeenteraad	De organisatie ontwikkelt zich continue, dit is onderdeel van een langjarig proces, waarbij er ook aandacht is voor de politieke antenne bij medewerkrs. Dit geldt overigens niet voor alle medewerkers binnen de organisatie. De koers is al ingezet, maar cultuurverandering heeft altijd langere tijd nodig.		