



Raadsfractie CDA Valkenburg aan de Geul  
T.a.v. de heer M. Knubben  
p/a Hortensiastraat 2  
6301 WX Valkenburg aan de Geul



Valkenburg aan de Geul, 2-3-2016

Betreft: Beantwoording vragen ex. art 41 "Poolse werknemers".  
Uw nummer: . Ons nummer: 17233.  
Behandeld door: Bongarts L. Directe lijn: 043 - 60 99 201.

Geachte heer Knubben,

Bij brief van 8 augustus 2015 heeft u ons College enkele vragen gesteld ex. Artikel 41 Reglement van Orde over het mogelijk niet nakomen van cao-verplichtingen voor Poolse werknemers door Hurks.

Bij schrijven van 25 september 2015 hebben wij u een tussenbericht gezonden, waarin wij mededeelden dat wij op 15 september 2015 een eerste inhoudelijke reactie hebben ontvangen van Hurks. Deze was echter onvoldoende om alle vragen gedetailleerd te kunnen beantwoorden.

Op 15 februari 2016 hebben wij een vervolgreactie ontvangen van Hurks. Uit de ontvangen reacties van Hurks blijkt dat er een onderscheid dient te worden gemaakt tussen de contracten die vóór 1 juli 2015 zijn afgesloten en de contracten die na genoemde datum zijn afgesloten. Dit heeft te maken met het feit dat de ingangsdatum van de nieuwe Wet WAS (Wet Aanpak Schijnconstructies) is bepaald op 1 juli 2015.

Vóór 1 juli 2015 hanteerde Hurks de volgende werkwijze:

Het werk werd altijd uitbesteed in totaalprijzen, dus inclusief levering van materialen en arbeid. Er werd geen personeel rechtstreeks ingehuurd. Indien sprake was van extra werkzaamheden dan werden deze in regie uitgevoerd door de betreffende onderaannemer. De betaalde uurlonen waren marktconform hetgeen impliceerde dat de tarieven overeenkwamen met een cao gerelateerd loon voor de betreffende medewerkers met daarop een rekenmarge voor de onderaannemer. Het was gebruikelijk om van alle rekeningen een percentage van het loonbestanddeel te storten op een zgn. G-rekening. Dit betreft een geblokkeerde rekening die alleen gebruikt kan worden voor uitbetaling loon en afdracht premies.

Hurks geeft aan dat in het specifieke geval van de vlechters een regie uurloon werd betaald van 38,- Euro. Van onderbetaling door Hurks was dus geen sprake, aldus de mail van Hurks van 15 september 2015.

Bij mail van 15 februari 2016 geeft Hurks aan dat na de inwerkingtreding van de nieuwe wet de volgende inkoopprocedure wordt gehanteerd.

#### Artikel 1 Onderaanneming en naleving WID, WAV, WAADI, WML, WAS en CAO

**Stadhuis:**

Telefoon 14 - 043  
Fax 043 - 60 16 825  
Internet <http://www.valkenburg.nl>

**Bezoekersadres:**

Park Darsaborg  
Geneindestraat 4  
6301 HC Valkenburg

**Postadres:**

Gemeente Valkenburg aan de Geul  
Postbus 998  
6300 AZ Valkenburg

Bank Nederlandse Gemeenten  
IBAN-nr. NL08 BNGH 0285 0086 17  
BIC: BNGHNL2G  
KvK-nr. 14 13 19 21  
BTW-nr. NL001910760B01

## 1.1

Mede namens diens principaal wijst Opdrachtgever op de ook voor Opdrachtnemer geldende regelgeving krachtens de Wet op de Identificatieplicht (WID), Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV), Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI), Wet ketenaansprakelijkheid (Wka), Wet op het minimumloon (WML), en Wet aanpak schijnconstructies (WAS), alsmede de geldende cao van de branche waarin Opdrachtnemer werkzaam is. Opdrachtnemer verklaart dat hij deze regelgeving kent, en verplicht zich richting Opdrachtgever en diens principaal tot strikte naleving daarvan, mede om Opdrachtgever en diens principaal in staat te stellen deze regelgeving na te komen.

Mede ten behoeve van de nakoming van de hiervoor genoemde regelgeving zal Opdrachtnemer het aan hem opgedragen werk niet aan derden, vierden, en volgende uitbesteden/ inlenen of derden inleent, tenzij Opdrachtgever en/of diens principaal ten minste 2 weken voor het uitvoeren van de werkzaamheden alsnog schriftelijk toestemming heeft verleend. Opdrachtgever kan aan die toestemming voorwaarden verbinden, in aanvulling op de in dit artikel vermelde voorwaarden.

In het kader van de door van Opdrachtgever en/of diens principaal tijdig te verkrijgen toestemming dient Opdrachtnemer zijn voornemen tot uitbesteding schriftelijk kenbaar te maken aan Opdrachtgever en toestemming te vragen aan de opdrachtgever en/of principaal met de daarbij behorende check:

- ✓ Register Normering Arbeid (van het SNA).
- ✓ Check behorende bij de wet WAADI (KvK).
- ✓ Recente accountantsverklaring van een gebroken boekjaar, in elk geval niet ouder dan 6 maanden.
- ✓ Kopie meest recente SNA-audit, ongecensureerd en/of recente Accountantsverklaring van de onderhavige loonadministratie, naleving WML en geldende cao c.q. loon conform de arbeidsovereenkomst.
- ✓ Betalingstermijn gelijk of korter dan de onderhavige overeenkomst en overeenkomstig het bepaalde in artikel 6:119a BW.

Bij het zonder goedkeuring van Opdrachtgever en/of diens principaal door Opdrachtnemer aan derden uitbesteden van werkzaamheden is Opdrachtgever gerechtigd aan Opdrachtnemer een boete op te leggen van € 5.000,- per geval met een maximum van de opdrachtsom van de onderhavige overeenkomst vermeerderd met de bijkomende kosten die betrekking hebben op dit onderdeel.

Bij iedere schriftelijke en niet schriftelijk verleende toestemming bedingt Opdrachtgever mede namens diens principaal als bijzondere voorwaarde (kettlingbeding) dat Opdrachtnemer van iedere derde aan wie hij (een deel van) zijn werkzaamheden heeft uitbesteed bedingt, dat deze derde onvoorwaardelijk verklaart de WID, WAV, WAADI, Wka, WML, WAS en de geldende CAO voor zijn beroepsgroep, alsmede het bepaalde in dit artikel te kennen en te zullen naleven, en op zijn beurt deze bepalingen doorlegt aan derden aan wie hij (een deel van) zijn werkzaamheden uitbesteedt, zulks op straffe van een door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever te betalen boete van € 25.000,- per medewerker.

Opdrachtnemer meldt terstond aan Opdrachtgever, als Opdrachtnemer niet meer of tijdelijk niet kan voldoen aan zijn financiële verplichtingen aan eigen personeel en/of door Opdrachtnemer bij derden ingeleende personen c.q. partijen (zoals ZZP-ers).

Mocht de Opdrachtnemer of diens principaal beboet worden door een controlerende instantie inzake de WAADI, WAV, Wka, WML, de geldende CAO voor de beroepsgroep van Opdrachtnemer of WAS, omdat Opdrachtnemer zich niet aan deze regelgeving heeft gehouden, dan worden alle boetes inclusief eventuele bijkomende gemaakte kosten die in de keten worden opgelegd integraal aan opdrachtnemer

doorberekend.

Niettegenstaande het voorgaande is Opdrachtgever en/of diens principaal te allen tijde bevoegd om op kosten van Opdrachtnemer - al dan niet steekproefsgewijze - controles uit te (laten) voeren of door een door Opdrachtgever en/of diens principaal ingeschakelde andere onafhankelijke erkende instantie (zoals een beëdigd accountant). Opdrachtnemer zal aan dergelijke onderzoeken kosteloos meewerken en op verzoek van Opdrachtgever en/of diens principaal personele en materiële hulp ten behoeve van de inspectie aan Opdrachtgever en/of diens principaal ter beschikking stellen. Opdrachtnemer zal zorgen dat eventuele onderaannemers eveneens al hun medewerking daartoe verlenen.

## **Artikel 2 Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) / Wet Identificatieplicht (WID)**

### **2.1**

De WAV verbiedt in het beginsel het inschakelen van werknemers van buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Bij overtreding van dit verbod wordt aan de werkgever in de ruimste zin van het juridische woord een boete opgelegd.

Op grond van deze wet en volgens de Wet op de Identificatieplicht (1993) en de Wet op de uitgebreide Identificatieplicht (2005) is de Opdrachtgever met de Opdrachtnemer tevens overeengekomen dat vóór aanvang van de werkzaamheden een kopie van het geldige legitimatiebewijs\*) van alle werknemers aan de Opdrachtgever wordt verstrekt. Eerder mogen werknemers zich niet op de bouwplaats begeven.

Deze toepassing geldt ook voor vreemdelingen die als uitzendkracht of ingehuurd werknemer werken. Werknemers dienen zich tevens te allen tijde te kunnen legitimeren.

Werknemers die niet bereid zijn aan deze afspraken mee te werken zal toegang tot de bouwplaats worden geweigerd. Alle boetes en/of schade voortvloeiend uit het handelen in strijd met de WID-wetten en de WAV, zullen op de overtredende partij(en) in de gehele keten verhaald worden.

Opdrachtgever is gerechtigd betalingen aan Opdrachtnemer op te schorten zolang niet aan het bepaalde in dit artikel is voldaan en Opdrachtgever is gerechtigd het aan Opdrachtnemer verschuldigde te verrekenen met door haar betaalde aanspraken.

Tevens dienen alle werknemers zich bij aanvang van de werkzaamheden (=eerste werkdag) zich bij de (hoofd)uitvoerder te melden, hij maakt dan meteen ter plekke een kopie van het geldige identiteitsbewijs van de werknemer.

\*) Een geldig legitimatiebewijs is een paspoort of Europees ID-bewijs waarin benoemd staat de nationaliteit van de betreffende werknemer. Voor vreemdelingen is een geldig legitimatiebewijs: een paspoort of Europees ID-bewijs plus verblijfsdocument of de verblijfsaantekening in het paspoort waaruit blijkt dat arbeid in loondienst is toegestaan. Een rijbewijs is niet toegestaan.

## **Artikel 3 Uitbesteding aan derden / Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI)**

### **3.1**

Opdrachtnemer zal het aan hem opgedragen werk niet aan derden uitbesteden, tenzij Opdrachtgever hiervoor schriftelijk toestemming verleent. De Opdrachtgever kan aan die toestemming voorwaarden verbinden. Voor iedere schriftelijke en niet schriftelijk verleende toestemming geldt als bijzondere voorwaarde dat iedere onder de Opdrachtgever betrokken principaal en opdrachtnemer in de keten jegens de Opdrachtgever verplicht is ten aanzien van de inzet van arbeidskrachten de Wet op de identificatieplicht (WID), de Wet arbeid vreemdelingen (WAV) en de voorschriften van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) na te leven. Deze verplichtingen ten aanzien van de Opdrachtgever gelden onverkort voor iedere onder de Opdrachtgever betrokken principaal en opdrachtnemer, ongeacht de vraag of bevoegd of onbevoegd gebruik is gemaakt van uitgeleende of ingeleende arbeidskrachten.

Indien de Opdrachtnemer werkzaamheden uitbesteedt aan derden, dan dient deze dit vooraf schriftelijk kenbaar te maken aan de Opdrachtgever en toestemming te vragen aan de Opdrachtgever

met de daarbij behorende check Register Normering Arbeid behorende bij de wet WAADI. Mocht de Opdrachtnemer later beboet worden door een controlerende instantie inzake de WAADI of de WAV, omdat de Opdrachtnemer zich niet aan de wettelijke kaders heeft gehouden, dan worden alle boetes die in de keten worden opgelegd integraal aan de Opdrachtnemer doorberekend.

Tot slot geeft Hurks aan dat eveneens wordt gebruik gemaakt van het 'Keesing AuthentiScan'-systeem. Zoals aangegeven in de bijgesloten folder (de folder ligt ter inzage bij de griffier) maken organisaties over de hele wereld dagelijks gebruik van dit systeem om de identiteit van personen te controleren.

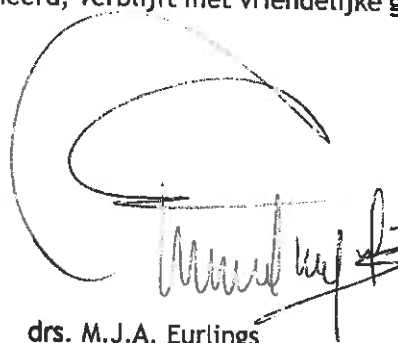
De mail van 15 februari 2016 geeft voor ons College geen aanleiding om nog verder onderzoek te doen.

Hopende U met vorenstaande voldoende te hebben geïnformeerd, verblijft met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders  
van Valkenburg aan de Geul,



L.T.J.M. Bongarts  
algemeen directeur/gemeentesecretaris



drs. M.J.A. Eurlings  
burgemeester