



Gelderland-Zuid

De raden van de gemeenten die participeren in de
Gemeenschappelijke Regeling GGD Gelderland-Zuid

Ons kenmerk: GGD/DIR/2025/2719/MP
Uw kenmerk: -
Datum: 31 maart 2025
Onderwerp: Concept Jaarrekening GGD 2024

Afdeling: Directie
[Redacted]
E-mail: GGDdirectie@ggdgelderlandzuid.nl

Geachte Raad,

Overeenkomstig artikel 33 lid 1 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Gelderland-Zuid, stuurt het Dagelijks Bestuur u hierbij het concept jaarverslag en jaarrekening 2024 van GGD Gelderland-Zuid.

In het inhoudelijk jaarverslag 2024 wordt toegelicht welke activiteiten GGD Gelderland-Zuid in 2024 op het terrein van de publieke gezondheidszorg heeft ondernomen en welke resultaten ze daarbij heeft geboekt. Dit jaar bestaat het jaarverslag uit een publieks- en een bestuursversie. Beide zijn bijgevoegd.

De bijgevoegde jaarrekening 2024 toont de baten en lasten van 2024 van GGD Gelderland-Zuid. De controlerend accountant heeft aangegeven een getrouwheidsoordeel af te geven, conform de Gemeente- en Provinciewet. De accountantsverklaring van de jaarrekening wordt z.s.m. nagezonden. De stukken worden ook aangeboden aan de Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen Regio Nijmegen. De Adviesfunctie zal haar advies over deze jaarstukken eind april uitbrengen.

Onderstaand treft u het resultaat aan van de jaarrekening 2024 en een (korte) verklaring van het resultaat.

Resultaat € 81.000 negatief

De begroting 2024 was niet sluitend. Voor kantoorautomatisering was € 100.000 overschrijding goedgekeurd door het Algemeen Bestuur. Het gerealiseerde resultaat bedraagt € 81.000 negatief, dit is € 19.000 positiever dan begroot.

Het resultaat bestaat uit:

Negatief resultaat GGD Gelderland-Zuid	€ 152.000
Positief resultaat Veilig Thuis (na storting in egalisatiereserve)*	€ -71.000
Totaal jaarrekening	€ 81.000

GGD Gelderland-Zuid
Postbus 1120
6501 BC Nijmegen
www.ggdgelderlandzuid.nl
info@ggdgelderlandzuid.nl

Bezoekadres regio Nijmegen
Professor Bellefroidstraat 22
6525 AE Nijmegen
T 088 - 144 71 44

Bezoekadres regio Rivierenland
Kersenboogerd 2
4003 BW Tiel
T 088 - 144 73 00

* Berekening storting in egalisereserve Veilig Thuis		2024
Lasten uniforme taak Veilig Thuis jaarrekening 2023	€	7.597.923
Hoogte egalisereserve 5% van lasten Veilig Thuis T-1	€	379.896
Egalisereserve 1-1-2024	€	362.000
Storting in egalisereserve in 2024	€	17.896

Door het negatieve resultaat van de GGD van € 152.000 komt de Algemene Reserve € 155.000 onder de streefwaarde. Conform de begrotings-spielregels worden de gemeenten niet gevraagd om bij te storten.

De streefwaarde in de jaarrekening 2024 (pagina 44) bedraagt € 1.753.000. Na onttrekking van het behaalde resultaat en de uitbetaling van het overschot gemeentelijke bijdrage van Veilig Thuis bedraagt de algemene reserve € 1.598.000. De algemene reserve is daarmee 91% (was 100%) van de streefwaarde en dekt 39% (was 63%) van de gekwantificeerde risico's af.

Het positieve resultaat van Veilig Thuis van € 71.000 wordt, conform de begrotingssystematiek van Veilig Thuis, uitgekeerd aan de gemeenten. In bijlage 1 (zie onder) wordt in tabelvorm weergegeven welk bedrag iedere gemeente krijgt uitbetaald ten gevolge van het positieve resultaat van Veilig Thuis.

De resultaten per afdeling bedragen:

Afdeling	Begrotings- resultaat	2e bestuurs- rapportage	Jaarrekening 2024
Veilig Thuis	0	-60	-87
Bijzondere Zorg	0	-6	42
Jeugdgezondheidszorg	0	365	308
Gezond Leven	0	-41	-28
Algemene Gezondheidszorg	0	109	-162
Onderzoek, Informatie en Advies	0	-11	-10
Overhead GGD (tussentijds geen bijstelling)	100	-275	68
	100	81	131
Onttrekking bestemmingsreserve huisvesting	0	-60	-60
Toevoeging egalisereserve Veilig Thuis	0	18	18
Vennootschapsbelasting 2023	0	0	-8
	0	-42	-50
Resultaat	100	39	81

Bedragen * € 1.000.

- Veilig Thuis: in 2024 zijn minder diensten gerealiseerd dan begroot. Het ziekteverzuim is in 2024 licht afgenomen ten opzichte van 2023, maar nog steeds erg hoog waardoor de kosten niet evenredig met de afname in diensten zijn verlaagd.
- In 2024 is het aantal trajecten Bijzondere Zorg (BZ) nog steeds ver boven de begrote aantallen van 2018, waarop de uniforme bijdrage destijds is berekend. In 2024 is personeel geworven om het tekort in formatie om de trajecten tijdig en kwalitatief goed te verwerken op te lossen. Dit is door de arbeidskrapte eind 2024 gerealiseerd.

Uniforme trajecten MBZ	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consultatie en advies	245	229	325	787	948	1021	1009
Bijzondere Zorg-trajecten incl. trajectregie	497	810	1.117	624	569	508	529
Totaal	742	1.039	1.442	1.411	1.517	1.529	1.538

- Jeugdgezondheidszorg (JGZ): Eind 2023 is de inhaalactie voor de HPV-vaccinatie (nu ook voor jongens en jongeren tot 18 jaar die eerder de prik gemist hadden) geëindigd en daarmee ook de incidentele middelen die daar voor stonden. De GGD heeft niet tijdig afgeschaald, doch de medewerkers zijn voor andere JGZ-taken zinvol ingezet (waarvoor geen opbrengsten tegenover stonden). De GGD heeft in 2024 afscheid van aanvullend personeel genomen, waardoor frictiekosten zijn ontstaan.
- Gezond Leven: In 2024 was de vraag naar facultatieve dienstverlening op het gebied van preventie fors hoger dan begroot.
- Algemene Gezondheidszorg (AGZ): In 2024 is de subsidie pandemische paraatheid uitgebreid met inzet voor het LFI¹. Door trage landelijke besluitvorming hierover kon werving van personeel voor de invulling van deze taak pas laat worden opgestart. Om de taak toch zo goed mogelijk in te vullen is personeel van het team infectieziektebestrijding ingezet. De facultatieve taak forensische medische expertise (in opdracht van de politie) is positiever uitgevallen dan verwacht in augustus. Dit vanwege de nieuwe tariefafspraken die met de politie zijn gemaakt voor forensisch medische diensten.

Acquisitie

De GGD heeft de opdracht om een 'ondernemende GGD' te zijn. Dit vertaalt de GGD door ontwikkelingen goed te volgen, uitdagingen op te pakken en te innoveren op zowel de inhoud van het werk als op de aanpak. Hierdoor kan de GGD de gemeenten op een eigentijdse manier blijven ondersteunen. Deze opstelling, waarbij de GGD veel samenwerkt met netwerkpartners, leidt er tevens toe dat we goed op de hoogte zijn van subsidiemogelijkheden bij het Rijk en gezondheidsfondsen die worden benut ten behoeve van gemeenten.

In de begroting 2024 is een acquisitiedoelstelling van € 340.000 opgenomen. De realisatie bedraagt netto € 1.244.000. Daarmee is de acquisitiedoelstelling ruimschoots behaald.

Risico's

In paragraaf 4.1.2 van de Jaarrekening 2024 is een tabel opgenomen van de 10 grootste risico's voor GGD Gelderland-Zuid. Deze tabel is identiek aan de risico-tabel, die is opgenomen in de concept Programmabegroting 2026. Wij raden u aan om voor de risico's een bedrag op te nemen in de risicoparagraaf van de begroting van uw gemeente.

Proces

Wij verzoeken u de behandeling van de jaarstukken 2024 in april/mei te plannen en uw zienswijze liefst vóór 2 juni 2025² aan het Algemeen Bestuur kenbaar te maken.

De zienswijzen worden door het Algemeen Bestuur betrokken bij de behandeling en vaststelling van de Jaarrekening 2024 in de vergadering van 3 juli 2025.

¹ LFI = Landelijke Functie Opschaling Infectieziektebestrijding.

² Op deze manier kan het Dagelijks Bestuur in de vergadering van 12 juni 2025 uw zienswijze bespreken en hiermee de vergadering van het Algemeen Bestuur van 3 juli voorbereiden. Mocht de raad 2 juni niet halen voor de zienswijze, dan is het verzoek om z.s.m. na 2 juni de zienswijze in te dienen bij de GGD. In uiterste geval kan de raad de zienswijze meegeven aan het betreffende AB-lid t.b.v. besluitvorming in het AB van 3 juli 2025.

De GGD verzorgt op:

- Maandagavond 14 april van 19.30 tot 20.30 uur een toelichting op de concept jaarstukken 2024 en de conceptbegroting 2026 in het GGD-gebouw in Tiel (Kersenboogerd 2, 4003 BW Tiel).
- Dinsdagavond 6 mei een toelichting op de concept jaarstukken 2024 en de conceptbegroting 2026. Deze bijeenkomst voor de raden wordt georganiseerd door de griffie van gemeente Nijmegen in het stadhuis van Nijmegen. De gegeven toelichting op de concept jaarstukken 2024 en de concept begroting 2026 wordt opgenomen en vanaf 7 mei beschikbaar gesteld via: [Vergaderingen Nijmegen - iBabs Publieksporaal](#).

Daarnaast verzorgt de GGD op 15 april een toelichting op de concept jaarrekening 2024 en concept begroting 2026 voor het RAO en de financieel ambtenaren.

Tot slot laten wij u weten dat de GGD graag bereid is om in uw raad of in een raadscommissie nadere toelichting te geven op de concept jaarstukken 2024. U kunt hiervoor contact opnemen met het directiesecretariaat van de GGD (zie pag. 1 voor de contactgegevens).

Met vriendelijke groet,
namens het Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland-Zuid,


Ciffa Daemen
Voorzitter


dr. ir. Moniek Pieters
Secretaris / Directeur Publieke Gezondheid

Bijlagen:

1. Uitbetaling aan gemeenten betreffende resultaat Veilig Thuis 2024 (zie onder)
2. Concept Jaarverslag 2024 publieksversie
3. Concept Jaarverslag 2024 bestuursversie
4. Concept Jaarrekening 2024.

Bijlage 1:

Uitbetaling aan gemeenten betreffende resultaat Veilig Thuis 2024

Uitbetaling resultaat Veilig Thuis 2024	Inwoners per 1-1-2023	Bedrag
Berg en Dal	35.000 €	4.406
Beuningen	26.354 €	3.318
Buren	27.190 €	3.423
Culemborg	29.394 €	3.700
Druten	19.000 €	2.392
Heumen	16.523 €	2.080
Maasdriel	25.571 €	3.219
Neder-Betuwe	24.988 €	3.146
Nijmegen	178.750 €	22.502
Tiel	42.150 €	5.306
West Betuwe	51.834 €	6.525
West Maas en Waal	19.700 €	2.480
Wijchen	41.225 €	5.190
Zaltbommel	29.990 €	3.775
Totaal	567.669 €	71.462

Peildatum 1-1-2023, conform verdeling begroting 2024



Gelderland-Zuid

2024 in beeld

PUBLIEKSJAARVERSLAG

Ga direct naar:

- > Voorwoord
- > Lokale samenwerking
- > Seksuele gezondheid
- > Evenementen
- > Jong & Oud
- > Bijzondere Zorg
- > Klanttevredenheid
- > Infectieziektebestrijding
- > Nieuw hoofdkantoor



Samen gezond blijven

Zorgen dat mensen gezond blijven, vinden de gemeenten in onze regio heel belangrijk. Daarvoor is een gezonde leefstijl en een gezonde omgeving nodig. In 2024 waren er veel plaatselijke gezondheidsprojecten die hierbij geholpen hebben. Ook de GGD was daar meestal bij betrokken. Denk aan het maken van lokale hitteplannen, om vooral ouderen te beschermen in hete zomers.

Er zijn steeds meer mensen die het moeilijk hebben. Goed samenwerken met gemeenten, zorgpartijen en veiligheidspartners is dan nog belangrijker. Om ervoor te zorgen dat mensen zo snel en goed mogelijk geholpen worden. Bijvoorbeeld doordat verschillende hulpverleners in de wijk samenwerken binnen 1 veiligheidsteam. Zo'n team maakt écht het verschil bij onveilige situaties thuis.

In dit jaarverslag kunt u lezen wat we in 2024 met die samenwerking hebben bereikt. Ik wens u veel leesplezier!

Dr.ir. Moniek Pieters
Directeur Publieke Gezondheid
GGD Gelderland-Zuid



Wat doet de GGD?

GGD Gelderland-Zuid is de gemeentelijke gezondheidsdienst voor: Berg en Dal, Beuningen, Buren, Culemborg, Druten, Heumen, Maasdriel, Neder-Betuwe, Nijmegen, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal, Wijchen en Zaltbommel. Ook voor Mook en Middelaar verzorgen wij enkele diensten.

Wij werken aan de gezondheid van iedereen in onze regio. Onze hoofdtak is: het beschermen, bewaken en verbeteren van de gezondheid van mensen van alle leeftijden. We hebben speciale aandacht voor kwetsbare groepen. We zorgen dat we makkelijk bereikbaar zijn. En we werken samen met gemeenten en organisaties in de zorg, het onderwijs, welzijn en veiligheid.

"Voor een gezin voelen wij als één hulpverlener"

In 2022 gingen in Gelderland-Zuid 2 'proeftuinen' vanuit Veilig Thuis van start: in Nijmegen-Dukenburg en in Zaltbommel. Het doel is om gezinnen waar onveiligheid speelt, sneller te kunnen helpen. Hiervoor werken verschillende hulpverleners samen in de wijk, binnen 1 veiligheidsteam.

Marian Meijer en Martine Gerritsen werken bij het team 'Samen Verder' in het wijkcentrum van Dukenburg. Marian als medewerker Veilig Thuis, Martine als specialist huiselijk geweld en kindermishandeling vanuit Moviera. Andere specialisten werken bij organisaties die zich bezighouden met jeugdbescherming. Ook zitten er een gedragswetenschapper, sociaalverpleegkundige en ervaringsdeskundige in het team.

SNEL SCHAKELEN

"Omdat we in het wijkcentrum samen met andere zorg- en hulpverleners onder 1 dak zitten, zijn de lijntjes kort", vertelt Martine. "Als er zorgen zijn over een gezin, dan weten ze ons team snel te vinden." In het gebouw lopen de hele dag wijkbewoners in en uit. "Als we een zorgwekkend signaal krijgen over een gezin, maken we meteen onze agenda's vrij."

VASTE CONTACTPERSOON

Komt er een melding binnen, dan probeert Marian nog dezelfde week een gesprek in te plannen met het gezin. Er is altijd iemand van het buurtteam bij. Die is de vaste contactpersoon voor het gezin. "We sturen een gezin niet van organisatie naar organisatie. Wij kijken als team wat passend is voor het gezin en bundelen onze vakkennis. Voor een gezin voelen wij als één hulpverlener."

Marian Meijer (links) en Martine Gerritsen



Steeds meer organisaties maken hun eigen hitteplan

In de zomer kan het erg heet zijn. Het is belangrijk dat gemeenten en organisaties zich daarop voorbereiden, door het maken van plaatselijke hitteplannen. Dat is een plan om inwoners te beschermen bij hitte. "Vooral ouderen lopen extra risico's", zegt Patrick Klaassen, adviseur Gezonde Leefomgeving.

De gemeente Nijmegen begon 8 jaar geleden met een lokaal hitteplan. Nu nemen in deze gemeente ook steeds meer organisaties maatregelen bij hitte. Patrick: "We willen nog meer organisaties stimuleren om dit te doen. Nog betere voorlichting aan organisaties en inwoners over 'wat te doen bij hitte' is belangrijk."

GROTER BEWUSTZIJN HELPT

Landelijk overlijden inmiddels minder mensen door hitte. "Het grotere bewustzijn rond de risico's helpt hier zeker bij", zegt Patrick. Een volgende stap? "We gaan plannen maken voor opvangplekken voor risicogroepen als het heel erg heet is. En we gaan gebouw eigenaren adviseren bij het koeler houden van hun panden."

Patrick Klaassen
"Vooral ouderen
lopen extra risico's."



Marieke Helmus
krijgt de Award
uit handen van
Anja Ton van
de GGD

UITREIKING 1E ROOKVRIJE GENERATIE AWARD

Op 4 oktober reikten we voor het eerst de 'Rookvrije Generatie Award Gelderland-Zuid' uit. Marieke Helmus ontving de prijs voor haar idee 'Chat met je sigaret'. Het is een manier voor de roker om het gesprek aan te gaan met zijn sigaret over stoppen met roken.

zoek ontwikkelde zij het hulpmiddel 'Chat met je sigaret'. Dit helpt hulpverleners om mensen die roken, bewust te maken van hun relatie met de sigaret. En om die relatie te doorbreken.

SAMEN MET GEMEENTEN

Met de 'Rookvrije Generatie Award' willen we initiatieven in het zonnetje zetten die zich inzetten voor een rookvrije generatie. Gemeenten en organisaties dagen we uit om ervoor te zorgen dat kinderen rookvrij opgroeien. Samen met gemeenten ontwikkelen we hiervoor verschillende activiteiten. Dat gebeurt onder het motto 'Samen op weg naar een rookvrij Gelderland-Zuid!'.

Marieke Helmus zet zich vanuit Pharos Expertisecentrum Gezondheidsverschillen in voor een Rookvrije Omgeving. Ze adviseert ook de gemeente Nijmegen over rookvrij leven. Samen met collega's onderzocht ze bij bewoners van enkele locaties van Iriszorg en de wijk Lindenholt, waarom ze niet stoppen met roken. Op basis van dit onder-

“Onze benadering is positief, we oordelen niet”

Het aantal soa's bij jongeren stijgt en minder jongeren gebruiken anticonceptie. Het team Seksuele Gezondheid gaat hierover in gesprek met jongeren, op een positieve manier.

In 2024 kwam de geslachtsziekte gonorroe vaker voor bij heterojongeren. Colette van Bokhoven, arts maatschappij en gezondheid, sprak hierover met een Nijmeegse studentenvereniging. Haar team gaf voorlichting aan deze studenten. Ook hielden experts uit het team een spreekuur op de sociëteit. Meer dan 80 studenten zijn daar geweest. “Een heel gerichte actie en een mooie opkomst”, volgens Colette.

ZORG GOED VOOR JEZELF

Colette en haar team kiezen voor een positieve benadering. Colette: “Het

werkt niet als je jongeren vertelt wat ze verkeerd doen. Bijvoorbeeld over het gebruik van anticonceptie. We praten over hun hele gezondheid. Het gebruik van anticonceptie hoort bij ‘Goed voor jezelf zorgen’. Net als het smeren van zonnebrandcrème. Zo gaan we ook in gesprek over het gebruik van condooms of andere voorbehoedsmiddelen.”

GETRAIND IN GESPREKKEN VOEREN

Steeds meer vrouwen stappen over op natuurlijke vormen van anticonceptie. Colette: “Daar hebben we ons goed in verdiept. Dit jaar zijn we extra getraind hoe daarover met hen in gesprek te gaan. En dat gaat goed. In de gesprekken met jongeren oordelen we niet, maar leggen we de link met een gezonde leefstijl.”

Colette van Bokhoven
“Het werkt niet als je jongeren vertelt wat ze verkeerd doen.”



Meer bekendheid nodig om sekswerkers te bereiken

Sarah Brevet is coördinator Kennisnetwerk in Sekswork en Seksualiteit (KISS) en vertelt waarom het belangrijk is dat meer organisaties KISS kennen.

WAT DOET KISS?

Sarah: "KISS helpt sekswerkers en kwetsbare groepen binnen het sekswork. Ook voorkómen en stoppen we seksuele uitbuiting."

WAT WAS VOOR JULLIE IN 2024 DE GROOTSTE UITDAGING?

Sarah: "In Nijmegen kennen veel organisaties ons, maar daarbuiten nog onvoldoende. Daarom hebben we 2 bijeenkomsten georganiseerd in Nijmegen en Tiel, samen met het Centrum voor Seksueel Geweld. Daar waren woningbouwcorporaties, jongerenwerk, scholen, zorginstellingen en gemeenten aanwezig. Het is belangrijk dat zij signalen van bijvoorbeeld seksuele uitbuiting kunnen herkennen. Zo kunnen wij kwetsbare inwoners helpen om uit die situatie te komen."

WAT GEBEURT ER WANNEER JULLIE EEN SIGNAAL KRIJGEN?

Sarah: "Zodra we een signaal ontvangen, kijken we wat deze persoon nodig heeft. Wil een sekswerker ander werk? Dan helpt onze arbeidsconsulent daarbij. Is de hulpvrager jonger dan 23 jaar? Dan brengen we deze jongere in contact met R75 of het Jeugd FACT-team. We werken samen met MEE Plus, Moviera, Sterker Sociaal Werk, IrisZorg en R75."

VINDEN JULLIE SEKSWERKERS OOK OP EEN ANDERE MANIER?

Sarah: "Onze ervaringsdeskundige Renate zoekt op internet met speciale software naar profielen. Zo ziet zij wanneer iemand zich voor het eerst aanbiedt als sekswerker. We sturen dan een bericht om te laten weten dat we er zijn en dat ze met vragen bij ons terecht kunnen."





Appelpop Tiel

Begin september stonden we met een enthousiast team van GGD Gelderland-Zuid op Appelpop om seksuele gezondheid te promoten. We hebben het thema seksuele gezondheid breed onder de aandacht gebracht, vanuit verschillende afdelingen. Denk aan: veilig vrijen, soa-testen en het Sense-sprekkuur voor seksualiteitsvragen. We hebben een grote groep jongeren en volwassenen bereikt tijdens het festival. Er was continu aanloop bij onze stand.

Seniorenbeurs Culemborg

Op zaterdag 5 oktober stonden medewerkers van Veilig Thuis op de seniorenbeurs in de Barbarakerk in Culemborg. Naast ontmoeting en gezelligheid was het doel van deze dag om senioren te informeren over alles wat Culemborg hun te bieden heeft. Veilig Thuis was uitgenodigd om het onderwerp financiële uitbuiting en overbelaste mantelzorg onder de aandacht te brengen. Gevoelige onderwerpen die we goed konden bespreken met de stellingen uit ons 'Rad van Avontuur'. Ook hebben we bezoekers bekendgemaakt met Veilig Thuis. Dus al met al een waardevolle dag.



'Speedy Bites' Nijmegen

Tijdens de 'Nimma Sportzomer' lieten we professionals die werken met kinderen, kennismaken met 'Speedy Bites'. Kinderen maakten ter plekke kleine hapjes van een combinatie van groente, fruit en kruiden. Zo ontdekken kinderen hoe lekker gezond eten kan zijn. Door te zien, ruiken, voelen en proeven. Speedy Bites hoort bij het grotere project 'Jong, gezond en in beweging'. Hierin werken we samen met een aantal Nijmeegse gezondheidsorganisaties. Het doel is om een gezonde leefstijl bij de jeugd wat makkelijker en gewoner te maken.

Elke 4 jaar vullen de 2e en 4e klassers van de middelbare scholen een vragenlijst in. Zo onderzoeken we hoe het gaat met de gezondheid, het welzijn en de leefstijl van jongeren. In 2024 publiceerden we de resultaten van de Gezondheidsmonitor Jeugd 2023.

Hoe gaat het met de jeugd in Gelderland-Zuid?

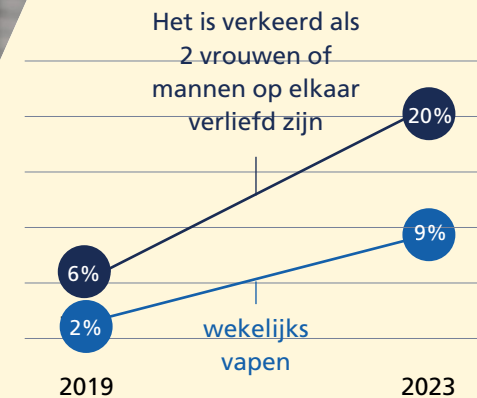
In onze regio vullen ruim 7.700 leerlingen uit het gewone voortgezet onderwijs en meer dan 600 leerlingen uit het speciaal voortgezet onderwijs en praktijkonderwijs de vragenlijst in tijdens een les op school. Nicole Thomaes, epidemioloog en onderzoeker: "Hoewel de coronaperiode alweer een paar jaar voorbij is, is de mentale gezondheid van middelbare scholieren nog steeds niet verbeterd. Ook zien we

sinds 2021 meer ongezond gedrag, zoals vaperen, en meer problematisch social-mediagebruik. Verder vinden meer jongeren homoseksualiteit verkeerd. Het is dus belangrijk dat er aandacht is voor dit soort thema's."

WAT GEBEURT ER MET DE RESULTATEN?

Nicole: "Onze gezondheidsmakelaars bespreken samen met de gemeenten en

scholen de uitkomsten van het onderzoek. De gemeenten bepalen daarna wat voorrang moet krijgen in hun beleid. Middelbare scholen kiezen een thema van de Gezonde School waarmee ze aan de slag gaan. Bijvoorbeeld thema's zoals welbevinden, relaties en seksualiteit of roken, alcohol en drugs."



Trends in vaperen en homoacceptatie bij jongeren (klas 2 en 4). [Gezondheidsmonitor Jeugd 2023](#).



Nicole Thomaes

"Meer jongeren vinden homoseksualiteit verkeerd."

Sneller actie bij ouderenmishandeling

In juni organiseerde Veilig Thuis een 'moreel beraad' over ouderenmishandeling. Een moreel beraad helpt om los te komen van eigen meningen. Samen met andere professionals bepaal je samen wat de beste keuze is in een bepaalde situatie.

In de regio Gelderland-Zuid werken veel professionals met ouderen. In hun werk kunnen ze te maken krijgen met ouderenmishandeling. Hoe weet je als professional zeker dat het om ouderenmishandeling gaat? En wat doe je als dit echt het geval is?

PROBLEMEN EN FEITEN

Ouderenmishandeling is een ingewikkeld en gevoelig probleem. Tijdens een moreel beraad bespreken professionals samen een situatie. Onder deskundige begeleiding worden de problemen en feiten onderzocht. Dit helpt om los te komen van persoonlijke meningen.

Zo kun je samen beter bepalen wat het beste is voor degene over wie het gaat.

SNELLER DE JUISTE STAPPEN

Aandachtsfunctionaris ouderenmishandeling Noëlle van Boxtel organiseerde het moreel beraad over ouderenmishandeling. Er waren 40 deelnemers van 15 verschillende organisaties bij. Voor veel deelnemers was het een nieuwe en waardevolle manier van samenwerken. Het is de bedoeling om er een vast onderdeel van te maken in de aanpak van Veilig Thuis. "Zodat we sneller de juiste stappen nemen als ouderen mishandeld worden", aldus Noëlle.



In Nederland wordt 1 op de 20 ouderen mishandeld.



Gezond ouder worden in je gemeente

Omdat veel ouderen te weinig eten, kreeg gezonde voeding in 2024 extra aandacht.

Gezond ouder worden is iets heel belangrijks in de plannen van de GGD. We willen dat oudere inwoners zo lang mogelijk zichzelf kunnen redden. Samen met gemeenten bedenken we manieren om hen gezond en vitaal te houden.

Inwoners die 50 jaar worden, zijn vaak nog niet zo bezig met de gezondheidsproblemen die op latere leeftijd komen. Valpreventie? Dat gaat niet over mij. Toch is het belangrijk om al op deze leeftijd extra aandacht te geven aan gezondheid. Bijvoorbeeld door te oefenen met balans, spierversterking of door extra vitamine D te slikken.

ACTIVITEITEN OP MAAT

Samen met plaatselijke experts zoeken onze gezondheidsmakelaars naar manieren om ouderen te bereiken.

Zo hebben we een serie voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd bij een woonzorgcentrum in Nijmegen-West. Daar waren onder anderen een buurtsportcoach, fysiotherapeut en apotheker bij. Tijdens deze bijeenkomsten stonden thema's als bewegen, veilig medicijngebruik en zorgen dat je niet valt, centraal.

GEZONDE VOEDING

Omdat veel ouderen te weinig eten, kreeg gezonde voeding in 2024 extra aandacht. In de gemeente Buren werd bijvoorbeeld een informatiebijeenkomst georganiseerd voor experts uit de zorg- en welzijnssector. Zij leerden hoe ze het kunnen herkennen als ouderen te weinig eten en hoe ze deze ouderen kunnen helpen. De rol van huisartsen en diëtisten is hierbij belangrijk.

25 jaar Bijzondere Zorg

2024 was het jubileumjaar voor ons Meldpunt Bijzondere Zorg. Het meldpunt is opgericht op 1 april 1999 met als doel: zo snel mogelijk zorg regelen voor mensen die zelf niet om hulp vragen, maar dit wél nodig hebben. Medewerkers Martha van der Linden en Christine van de Woestijne waren er vanaf het begin bij.

“De mensen met wie wij te maken kregen, hadden vaak problemen op meer gebieden”, vertelt Martha (rechts op de foto). “Denk aan financiën, wonen en gezondheid. Onze opdracht was om hun problemen op een rij te zetten en de best passende zorg voor dat moment te regelen.” De onafhankelijke rol van het Meldpunt was volgens haar een

pluspunt. “Het lukte me om aan tafel te komen bij instanties als de woningbouw.”

SPIN IN HET WEB

Martha heeft zichzelf altijd als een soort ‘spin in het web’ gezien. “Een goed netwerk van plaatselijke samenwerkingspartners is daarbij onmisbaar: wie kan wat doen?” De kwetsbaarheid van de doelgroep vraagt volgens haar om een creatieve aanpak. “Je moet vaak buiten de lijntjes kleuren om met deze mensen iets te kunnen bereiken.”

MEVROUW VAN DE SLAAPZAK

Christine vertelt hoe ze ooit een ver-slaafde man op straat een slaapzak gaf. “Een jaar later kwam ik hem tegen in de supermarkt. ‘Hé, de mevrouw van de slaapzak’, zei hij tegen me. Zo leuk dat hij me herkende, maar vooral ook om te zien dat het zoveel beter met hem ging.”





“Iedereen moet 's nachts een veilige slaapplek hebben”

Willeke Baumann is medewerker Bijzondere Zorg. Samen met haar collega's zorgt ze ervoor dat buitenslapers bij erge kou niet buiten hoeven te slapen.

Willeke (rechts op de foto): “Iedereen moet 's nachts een veilige slaapplek hebben. Als het te koud wordt, kan buiten slapen gevaarlijk zijn. Daarom hebben we een winterprotocol. Dat gaat in zodra het té koud is om buiten te slapen. We gaan dan zelf de straat op om mensen die daar slapen, aan te moedigen naar de winteropvang te gaan. Als het nodig is, begeleiden we ze erheen. We werken samen met partners zoals het Rode Kruis, Leger des Heils, IrisZorg en RIBW. Zij zorgen voor genoeg opvangplekken en helpen ook de daklozen die zij zelf kennen.”

Via meldingen hebben we ruim 30 plekken gevonden waar buitenslapers liggen.



BUITENSLAPERS MELDEN

Nieuw is dat iedereen buitenslapers kan melden via een formulier op de GGD-website. Willeke: “Als we een melding krijgen, gaan we erop af. We kijken wie het is en hoe het met iemand gaat. We leggen dan uit wat de winteropvang is. In 2024 hebben we via die meldingen ruim 30 plekken gevonden waar buitenslapers liggen. Zo zorgen we er, ook samen met inwoners, voor dat niemand tijdens een te koude nacht buiten hoeft te slapen.”

SUPERScore voor Team Reizigers en Vaccinaties

8,9

In Gelderland-Zuid zijn mensen supertevreden over het team Reizigers en Vaccinaties. Het team scoorde een 8,9 bij het tevredenheidsonderzoek! Huub Janssen, verpleegkundige bij dit team, vertelt waar die hoge score vandaan komt én dat er toch nog een paar verbeterpunten zijn.



“De klanten zijn vooral tevreden over onze vriendelijkheid en ons verstand van zaken. Ze waarderen het ook dat we persoonlijk advies geven”, zegt Huub.

WAAROM DIT ONDERZOEK?

Huub: “We willen ons werk goed doen. Dus willen we weten wat goed gaat en waar het nog beter kan.” Door betere voorlichting blijft er meer tijd over voor gericht advies en aandacht. Bijvoorbeeld voor mensen met prikangst, een medi-

sche aandoening of een bijzondere reis. Hij legt uit: “We willen de mensen ook snel kunnen helpen. Er zijn nog steeds pieken, vooral voor de zomervakantie. We proberen dan zoveel mogelijk spreekuren te draaien door andere taken te bewaren voor de winter, als het rustiger is.”

VACCINATIES OP MAAT

Naast ‘reisvaccinaties’ zijn er ook ‘beroepsvaccinaties’ en ‘vaccinaties op

maat’. Huub: “Mensen kunnen zelf vragen om vaccins die niet standaard worden aangeboden. Zoals het gordelroosvaccin voor 60+ers of het RS-vaccin voor zwangere vrouwen. Soms kan die vraag ineens stijgen, vaak na media-aandacht. Gelukkig hebben we een slimme manier van werken, waardoor we snel veel mensen de juiste informatie en vaccinaties kunnen geven.”



Tevreden over samenwerking met Veilig Thuis

Sinds begin 2024 voert Veilig Thuis Gelderland-Zuid een doorlopend tevredenheidsonderzoek uit onder samenwerkingspartners. Eind 2024 bleek dat 80% procent van de partners tevreden is over de samenwerking met Veilig Thuis.

De ingevulde vragenlijsten leveren veel informatie op, omdat er veel open antwoorden, tips en verbeterpunten worden gegeven. Daar kwam bijvoorbeeld uit dat het voor samenwerkingspartners soms niet duidelijk is wat ze kunnen verwachten van Veilig Thuis. Voor Veilig Thuis was dit een signaal om extra werk te maken van de voorlichting. We hebben informatiebijeenkomsten georganiseerd en een informatiefilmpje gemaakt voor de gemeentelijke wijkteams.

Hoe pak je kinkhoest en mazelen aan?

In 2024 waren er veel meldingen van mensen die kinkhoest hadden: in onze regio 538. Veel meer dan een jaar eerder. Hoe kwam dat en wat konden we eraan doen? In een andere regio was een uitbraak van mazelen. Ook daarvoor was actie nodig bij GGD Gelderland-Zuid.

Bij besmettelijke ziektes, zoals kinkhoest en mazelen, is het belangrijkste: zorgen dat de ziektes zich niet verder kunnen verspreiden én kwetsbare mensen beschermen. We zetten bij een melding snel op een rij wie er in de buurt van de besmette persoon zijn geweest. Die mensen kunnen dan gewaarschuwd en eventueel behandeld worden.

WAAROM EEN UITBRAAK VAN KINKHOEST?

Tijdens corona waren er bijna geen meldingen. Mensen bleven op afstand van elkaar en droegen mondkapjes. Daardoor werd de lichamelijke afweer tegen ziektes minder. Toen de coronaperiode voorbij was en de mondkapjes afgingen, kreeg een ziekte als kinkhoest meer kans.

VEEL PAPIERWERK DOOR KINKHOEST

Er kwamen zoveel meldingen, dat het team Infectieziekten hulp nodig had bij de registratie. Een ander team hielp met het afhandelen van de meldingen.

VOORBEREID OP MAZELEN

Ook mazelen leek even een dreiging te worden. In sommige delen van het land waren uitbraken. We hebben afspraken gemaakt met huisartsen en ziekenhuizen om ons voor te bereiden. Gelukkig kwam er in Gelderland-Zuid maar 1 melding van mazelen binnen. Toen hebben we direct maatregelen genomen en de ziekte heeft zich niet verspreid.



TOP 3 Infectieziekten* in 2024

1. Kinkhoest 538
2. Invasieve pneumokokkenziekte 48
3. Bof 43

* Infectieziekten die gemeld moeten worden bij de GGD

CORONAPRIKKEN prettig geregeld

Corona is gelukkig geen groot ding meer voor de GGD. De pandemie van een paar jaar geleden is voorbij en er zijn weinig nieuwe besmettingen. Met een verwijzing van je arts kun je het hele jaar door een vaccinatie halen; goed om te weten als je een medisch hoog risico loopt. 1 keer per jaar krijgt een grote groep Nederlanders een uitnodiging.

Die uitnodiging wordt verstuurd naar 60-plussers, want zij lopen de grootste kans om erg ziek te worden van het virus. In het najaar van 2024 zijn in 12 weken tijd bijna 98.000 mensen in onze regio gevaccineerd. Dat gebeurde op 9 priklocaties in het werkgebied van

GGD Gelderland-Zuid. Maar ook bij mensen thuis of in een instelling. Om in zo'n korte tijd al die prikken te organiseren hebben we 150 extra mensen ingehuurd. Onder andere gepensioneerden en studenten vinden het leuk om te helpen. Een grote groep trouwe helpers komt elk jaar terug.

GEZELLIG MET DE BUURT

In 2024 zijn mensen voor het eerst op postcode uitgenodigd. Op de locaties was goed te merken dat mensen samen met burens een prik kwamen halen. Praktisch én gezellig en dat is goed bevallen. De mensen vonden dat het goed geregeld was. Niet vreemd dus dat Gelderland-Zuid in het landelijk tevredenheidsonderzoek over corona-vaccinaties een 8,9 kreeg.

Beter voorbereid op een volgende pandemie

Corona liet zien hoe groot de gevolgen van een pandemie kunnen zijn. Daarom is het landelijke programma 'Pandemische Paraatheid' ontwikkeld. De organisatie hiervoor zorgt voor centraal geregelde processen. Bijvoorbeeld het testen, vaccineren en bron- en contactonderzoek. Zo kunnen de GGD'en lokaal sneller aan de slag, zodra er een dreiging is van een nieuwe pandemie.

Marloes Mattijssen, arts Infectieziektebestrijding: "We hebben dit jaar veel stappen gezet en ons basisteam Infectieziektebestrijding versterkt. Er zijn nieuwe functies bijgekomen, zoals een opleidingscoördinator, een epidemio- loog en een doktersassistent. En we hebben een crisisplan gemaakt voor alle afdelingen in onze organisatie. Verder werken we meer samen met de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Als studenten beter weten wat de GGD doet, worden ze hopelijk enthousiast om later bij ons te komen werken."



Marloes Mattijssen

"We delen meer en werken beter samen met andere GGD'en."

SAMENWERKING GEEFT VERTROUWEN

Marloes: "We delen meer en werken beter samen met andere GGD'en. Ook de samenwerking met onze partners is sterker. Dat merkten we tijdens de voorbereiding op een mogelijke mazelenuitbraak in 2024. Ik ben positief over deze ontwikkelingen. Door nú samen te werken en elkaar goed te leren kennen, bouwen we vertrouwen op. Vertrouwen voor als er in de toekomst echt een crisis komt."





DE 1E STEEN VAN DE NIEUWBOUW

Op donderdag 18 januari metselden directeur Moniek Pieters en bestuurslid Jan de Geus samen de 1e steen in de muur van onze nieuwbouw in Nijmegen. Het nieuwe hoofdkantoor aan de Professor Bellefroidstraat ligt tegenover Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, voor ons een belangrijke samenwerkingspartner. Om de 'eerstesteenlegging' te vieren waren buurtbewoners, bouwers en andere betrokkenen uitgenodigd. De gasten werden ontvangen in een partytent op de bouwplaats. De tent was goed gevuld en de sfeer top.

Gezond, Gezellig en Duurzaam

GGD staat voor Gezond, Gezellig en Duurzaam. Tenminste, als we het hebben over het mooie nieuwe GGD-gebouw in Nijmegen. Deze nieuwbouw was hard nodig, want het oude gebouw aan de Groenewoudseweg voldeed niet meer aan de eisen van deze tijd.

Architect Joost Roefs van architectenbureau De Twee Snoeken kijkt terug op de ontwerpfase. "Onze uitdaging was: hoe zorgen we ervoor dat klanten van de GGD vanuit die wat kille buitenwereld een warme omgeving binnenkomen in het nieuwe gebouw. We hebben veel natuurlijke kleuren, materialen en structuren gebruikt. De sfeer is knus."

NETWERKORGANISATIE

Naast een publieksfunctie op de begane grond heeft het GGD-gebouw een kantoorfunctie: de 4 verdiepingen boven de begane grond zijn er voor het personeel. Op de 1e verdieping zijn vooral overlegruimten en is er een werk-lunchcafé. Experts uit het werkveld kunnen elkaar hier ontmoeten en vergaderen. Dat past bij de netwerkorganisatie die de GGD is.

KLIMAATVRIENDELIJK

Tot slot is ook aan het klimaat gedacht. Het nieuwe gebouw is bijna energieneutraal. Het heeft een

hergebruikssysteem voor water, veel zonnepanelen en aan de buitenkant zijn broedplekken voor vogels. Zo werkt het nieuwe gebouw mee aan een gezonde en duurzame leefomgeving. En ook dat past helemaal bij de GGD.





Colofon

Tekst en coördinatie
De Taalfactor Communicatieadvies,
GGD Gelderland-Zuid

Vormgeving
OptimaForma

Fotografie
Linda Verweij, Erik Scholten,
Shutterstock, GGD Gelderland-Zuid



Gelderland-Zuid



Gelderland-Zuid

Jaarverslag 2024

OVERZICHT VAN RESULTATEN



Inhoudsopgave

Voorwoord 3

HOOFDSTUK 1 / UNIFORME TAKEN DIE VANWEGE DE WET PUBLIEKE GEZONDHEID (WPG) OF ANDERE WETTEN ZIJN BELEGD BIJ DE GGD 4

- 1.1 Programma Onderzoek, Informatie en Advies (OIA) 5
- 1.2 Algemene Gezondheidszorg 7
- 1.3 Gezond Leven 11
- 1.4 Jeugdgezondheidszorg 14

HOOFDSTUK 2 / UNIFORME TAKEN DIE DOOR DE GEMEENTEN VANWEGE BELEIDSMATIGE KEUZES ZIJN BELEGD BIJ DE GGD 18

- 2.1 Algemene Gezondheidszorg 19
- 2.2 Bijzondere Zorg 20
- 2.3 Veilig Thuis 22

HOOFDSTUK 3 / WERKVELDSPECIFIEKE OPDRACHTEN (FACULTATIEF) 25

- 3.1 Algemene Gezondheidszorg 26
- 3.2 Bijzondere Zorg 27
- 3.3 Gezond Leven 29
- 3.4 Jeugdgezondheidszorg 36
- 3.5 Veilig Thuis 38

Dit jaarverslag bevat een beschrijving van de resultaten.

De jaarstukken (hoofdstuk 4 t/m 7) vindt u terug in een apart document.



Leeswijzer

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de behaalde resultaten van GGD Gelderland-Zuid in het jaar 2024. Leidend voor deze resultaten zijn de doelstellingen zoals die in de programmabegroting 2024 zijn geformuleerd. In dit jaarverslag ziet u een splitsing tussen de uniforme taken, vanwege de wpg of andere wetten belegd bij de GGD (hoofdstuk 1) en de uniforme taken die beleidsmatig bij de GGD zijn belegd (hoofdstuk 2). Deze taken zijn door het bestuur vastgesteld in de programmabegroting, in lijn met onze [meerjarenstrategie 2024-2027](#). Het zijn ontwikkelingsgebieden waar we extra gezondheidswinst willen behalen door het verbinden van expertise binnen en buiten onze GGD. Daarna vindt u in hoofdstuk 3 de resultaten van de facultatieve werkveldspecifieke opdrachten. In elk hoofdstuk is een aantal resultaten uitgedrukt in cijfers en infographics. In het onderdeel Jaarstukken tenslotte (vanaf hoofdstuk 4) vindt u informatie over de bedrijfsvoering, de jaarrekening en diverse bijlagen met aanvullende gegevens.

Wat doet de GGD?

GGD Gelderland-Zuid is de gemeentelijke gezondheidsdienst voor: Berg en Dal, Beuningen, Buren, Culemborg, Druten, Heumen, Maasdriel, Neder-Betuwe, Nijmegen, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal, Wijchen en Zaltbommel. Ook voor Mook en Middelaar verzorgen wij enkele diensten.

Als verlengstuk van deze gemeenten werken wij aan publieke gezondheid. Onze hoofdtaak is: het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van inwoners op alle leeftijden (-9 maanden tot 100+). Daarbij hebben kwetsbare groepen onze speciale aandacht. Onze dienstverlening organiseren wij zo laagdrempelig mogelijk, in samenwerking met gemeenten en partners in zorg, onderwijs, welzijn, wonen en veiligheid.

Het takenpakket van de GGD is divers en daarmee ook de expertise die wij bieden. De meeste GGD-taken liggen vast in de Wet publieke gezondheid. Andere relevante wetten voor de taken die wij uitvoeren, zijn: Wet kinderopvang, Wet op de lijkbezorging, Jeugdwet en Wet maatschappelijke ondersteuning.



Voorwoord

Het belang van preventie wordt breed gedragen door de gemeenten in onze regio. Het besef groeit dat een integrale aanpak loont om een gezonde leefstijl en leefomgeving voor inwoners te realiseren. Dankzij de SPUK-gelden uit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) kregen we er veel lokale gezondheidsprojecten bij in 2024.

De landelijke publiciteit rond de vervuilers *Tata Steel* en *Chemours* onderstreepte het belang van een gezonde leefomgeving. Hoe kunnen gemeenten dit soort gezondheidsschade voor zijn? In de vergunningverlening rond industrieterreinen in Nijmegen-West en Weurt kregen wij het verzoek om hierover mee te denken.

Lokale samenwerking en netwerkontwikkeling zijn leidend in onze [Meerjarenstrategie 2024-2027](#). Met het programma 'Samen Impact maken voor gezondere inwoners' zetten we hier GGD-breed op in. Onder meer door de krachten van de afdelingen Gezond Leven en Jeugdgezondheidszorg te bundelen. En door informatiegestuurd te werken.

Het aantal trajecten bij Bijzondere Zorg en het aantal meldingen bij Veilig Thuis stegen aanzienlijk. We hebben extra aandacht besteed aan de samenwerking met ketenpartners, om doorlooptijden te verkorten en cliënten sneller te kunnen helpen. Een mooi voorbeeld zijn de proeftuinen van Veilig Thuis in Nijmegen-Dukenburg en Zaltbommel.



De resultaten in dit jaarverslag laten opnieuw zien wat we met samenwerking bereiken. Voor een aantrekkelijk overzicht van de highlights van 2024 verwijs ik u naar het beknopte [publieksjaarverslag](#).

Ik wens u veel leesplezier!

Dr.ir. Moniek Pieters
Directeur Publieke Gezondheid
GGD Gelderland-Zuid



HOOFDSTUK 1

Uniforme taken die vanwege de Wet publieke gezondheid (Wpg) of andere wetten zijn belegd bij de GGD

1.1 Programma Onderzoek, Informatie en Advies (OIA)

Binnen het Programma Onderzoek Informatie en Advies (OIA) verzamelen, bestuderen en vergelijken wij gegevens over de gezondheid van inwoners uit Gelderland-Zuid. We analyseren ook de factoren die hiermee kunnen samenhangen. Het onderzoek is breed omdat we aansluiten op diverse databronnen en onze data-expertise doorontwikkelen. De informatie die uit de analyses voortvloeit, versterkt onze advisering en uitvoering binnen de gezondheidspreventie.

VERDIEPENDE STATISTISCHE ANALYSES

Op de website [gezondheidincijfers](#) zijn in 2024 verschillende nieuwe verdiepende inzichten gepubliceerd. Op basis van de data uit de gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen zijn de wijk- en buurtcijfers gepubliceerd. Ook is voor deze doelgroep bekeken hoe resultaten verschillen als de respondenten moeite hebben met rondkomen. De resultaten voor de doelgroep jeugd (middelbare scholieren, inclusief het voortgezet praktijkonderwijs 13-16 jaar) zijn in het najaar gepubliceerd op (sub)regio- en gemeenteniveau. Uit een verdiepende analyse kwamen grote verschillen tussen jongens en meisjes naar voren. Dit speelt vooral op het gebied van mentaal welbevinden, gezondheid, ongewenste seksuele ervaring, online risico's en de houding ten opzichte van lhbtqia+. De verschillen zijn in het algemeen toegenomen sinds 2019. Op verzoek van de gemeente Neder-Betuwe is in 2024, als aanvulling op de Gezondheidsmonitor Jeugd, de monitor Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) in die gemeente uitgevoerd. De resultaten hiervan verschijnen in 2025. 'OKO' helpt gemeen-

ten om op basis van cijfers over de lokale jeugd te werken aan gezonde en gelukkige jongeren en te voorkomen dat zij alcohol of drugs gebruiken of gaan roken.

PANELONDERZOEKEN

De resultaten van het panelonderzoek naar 'sociale bezigheden' zijn gepubliceerd. Hieruit blijkt dat veel respondenten, vooral jongeren, in de toekomst vrijwilligerswerk willen doen. Andere resultaten: vrijwilligers werven gaat het beste via-via en er is behoefte aan een centrale plek waar vrijwilligerswerk te vinden is. De coronaperiode heeft vooral voor kwetsbare personen (eenzame personen) nadelige gevolgen gehad. Ook op het thema valpreventie is een panelonderzoek uitgevoerd. De resultaten zijn regionaal geanalyseerd en verwerkt in een gezamenlijke factsheet. Samen met alle GGD'en in regio Oost is panelonderzoek naar klimaatverandering en gezondheid uitgevoerd.

EEN MEER DATA-GEDREVEN GGD

De data-infrastructuur is geïmplementeerd en deze wordt continu geoptimaliseerd. Dataverwerking en analyse vindt steeds meer op centraal niveau plaats, waardoor de verschillende teams steeds beter vanuit één bron en dus één waarheid naar buiten kunnen treden. Zo hebben we de verwerking van o.a. de populatiegegevens (open data CBS) zo gestructureerd dat via de website gezondheid in cijfers en voor ieder team de populatiecijfers per relevante regio- en leeftijdsindeling ad hoc opvraagbaar zijn. Deze zijn eenvoudig te actualiseren en aan te passen.

BELEID VEILIG BASEREN OP DATA

De informatie op de website 'gezondheid in cijfers' wordt continu uitgebreid. Met verschillende teams binnen de GGD hebben we thema-

tische pagina's ingericht. Zo zijn verschillende aspecten van seksuele gezondheid uit de gezondheidsmonitoren uitgewerkt. Daarnaast hebben we op basis van de poli-bezoeken inzichten over SOA-zorg opgesteld.

Het rapport over de vaccinatiegraad vanuit het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) is per gemeente bijgewerkt voor het jaar 2023.

De vaccinatiegraad is lager dan in 2022, vooral bij de oudere leeftijdsgroepen.

Met de data van de Jeugdgezondheidszorg hebben we de overgewichtcijfers per leeftijdscategorie per gemeente inzichtelijk gemaakt. Naast visuele inzichten zijn de data op maximaal haalbaar detailniveau toegankelijk aangeboden op de dataviewer van 'gezondheid in cijfers'. Rapportages en inzichten op deze website zijn zoveel mogelijk omgezet naar digitoegankelijke rapporten. PDF-bestanden zijn vervangen door leesbare html-documenten.

GROEI IN DATAVAARDIGHEID

Het aanbod en structureel gebruik van dashboards en rapportages nam in 2024 bij verschillende teams binnen de GGD verder toe. In vaste evaluatiecycli zijn de dashboards/rapportages doorontwikkeld. Zo blijven ze optimaal aansluiten bij de steeds veranderende informatiebehoefte uit het werkveld.

Met de afdeling JGZ zijn onder andere definities en dashboards (door) ontwikkeld voor zorg aan nieuwkomers, voor het STORM-project en voor monitoring van groepsvaccinaties. Met het team Gezonde School (onderdeel Gezond Leven) is een dashboard gemaakt dat onder meer zichtbaar maakt aan welke gezondheidsthema's op welke school wordt gewerkt. Het team Wmo Toezicht is gestart met een verantwoordingsrapportage over het calamiteitentoezicht.

Advisering op aanvraag

In het eerste kwartaal heeft de GGD geadviseerd over het regioplan Rivierenland. Daarnaast is vanuit het programma OIA bijgedragen aan een verkenning van gezamenlijke informatieontsluiting voor duiding en beeldvorming over de Nijmeegse stadsdelen Noord en Lindenholt. Dit was een vraag van de kerngroep 'directeuren opgave sturing sociale basis' (Bindkracht10, Sterker, GGD, Lindenberg, Buurtteams Jeugd & Gezin, Buurtteams Volwassenen, Talis en gemeente Nijmegen). We hebben de kwalitatieve en/of kwantitatieve informatie per organisatie gepresenteerd aan alle bestuurders. De focus lag op uitvoeringscijfers van de verschillende organisaties en daarnaast informatie over het begrip 'sociale kwaliteit', met als doel om in gesprek tot gezamenlijke inzichten en adviezen te komen.

DOORONTWIKKELING LANDELIJKE OGGZ-MONITOR

Bij de landelijke OGGZ-monitor zijn op basis van de vorig jaar geprioriteerde persona's 4 doelgroepen benoemd en werkgroepen gestart. Vanuit onze GGD is aan 2 werkgroepen deelgenomen: I) thuiswonenden met waarschijnlijk dementie en ernstige zorgtekorten, en II) thuiswonenden met ernstige woningvervuiling/hoarding. We hebben voor beide doelgroepen data geanalyseerd en meegeschreven aan de factsheets. Voor de doelgroep personen met waarschijnlijk dementie zijn ook interviews afgenomen bij verschillende professionals uit de regio. In de factsheets beschrijven we of en hoe we kunnen toewerken naar landelijke ontsluiting van indicatoren, inclusief het harmoniseren en duiden van data. Ook geven we inzicht in de omvang, problematiek, zorgbehoeften en toeleiding naar reguliere ondersteuning en zorg. De factsheets zijn bestemd voor beleidsmedewerkers OGGZ en zorgprofessionals uit het zorgnetwerk vanuit de OGGZ-doelgroepen.

1.2 Algemene Gezondheidszorg

De afdeling Algemene Gezondheidszorg (AGZ) combineert de volgende taakgebieden: het voorkómen en bestrijden van infectieziekten en tuberculose, reisvaccinaties, seksuele gezondheidszorg, technische hygiënezorg, forensische geneeskunde en medische milieukunde. Ook het toezicht op kinderopvang en Wmo-voorzieningen zijn taken van de afdeling AGZ.

VACCINATIES

Ook in 2024 zijn mensen in de regio gevaccineerd tegen corona. Met wekelijkse overzichten uit de coronadashboards is de vaccinatiegraad en -opkomst inzichtelijk gemaakt. Van oktober tot en met december liep de najaarscampagne. In deze periode zijn in totaal 89.605 mensen gevaccineerd. Dit is 95% van de door het RIVM geplande vaccinaties. Er is 19% minder gevaccineerd ten opzichte van 2023. In 2024 hebben 115 jongvolwassenen (19 t/m 26-jarigen) zich laten vaccineren tegen HPV. Dat was significant lager ten opzichte van 2023. Reden daarvan was dat in 2023 landelijk campagne is gevoerd voor HPV-vaccinatie gericht op zowel meisjes als jongens.

BESTRIJDING INFECTIEZIEKTEN

In 2024 kwamen er 792 meldingen binnen van meldingsplichtige infectieziekten en 999 vragen over infectieziekten van burgers en professionals. In 2023 waren dat 293 meldingen en 639 vragen. Deze forse toename van meldingen kwam vooral door kinkhoest (538 meldingen) en bof (43 meldingen) in de 1e helft van 2024. Vanwege de grote drukte werd een callcenter ingezet voor de administratieve verwerking van kinkhoestmeldingen.

Meldingen infectieziekten (zonder corona)

	2023	2024
Meldingsplichtige ziekten	293	792
Niet meldingsplichtige infectieziekten	219	180
Vragen over infectieziekten	639	999
'Artikel 26'-meldingen	133	120
Totaal	2.023	2.091

Daarnaast was er een hepatitis A-uitbraak gerelateerd aan meerdere locaties (basisschool, BSO en kinderdagverblijf) in het voorjaar en de zomer van 2024. Om de uitbraak te bestrijden werden 5 vaccinatie-rondes georganiseerd, waarbij kinderen en hun gezinsleden werden gevaccineerd en personeel dat risico had gelopen op besmetting. Vanwege een mazelenuitbraak in een andere regio heeft team Infectieziektenbestrijding (IZB) zich samen met de afdeling Jeugdgezondheidszorg voorbereid op een mogelijke mazelenuitbraak in onze regio. Daarvoor zijn werkinstructies en samenwerkingsafspraken gemaakt. In 2024 ontving de GGD 1 melding van mazelen. Hierbij zijn maatregelen genomen, waardoor geen verdere verspreiding heeft plaatsgevonden.

TOP 5 Meldingsplichtige infectieziekten 2024

- 1. Kinkhoest 538
- 2. Invasieve pneumokokkenziekte 48
- 3. Bof 43
- 4. Invasieve groep A-streptokokken 37
- 5. Legionellose 26

Tot slot begeleidde team IZB in 2024 1 verpleegkundige stagiaire, 8 artsen in opleiding (tot arts infectieziektebestrijding of arts Maatschappij + Gezondheid), en meerdere coassistenten.

CRISISBEHEERSING

De opgedane ervaring vanuit de COVID-19 crisis is geëvalueerd en heeft geleid tot aanpassingen en verbeteringen in het integrale crisisplan. De GGD heeft een actueel cyclisch opleidingsjaarplan (OTO) van de bij de opschaling betrokken personen en afdelingen en is hiermee voorbereid op een crisis of ramp. In 2024 is volgens de overeenkomst Publieke Gezondheid tussen de GHOR en GGD Gelderland-Zuid voorzien in de afgesproken piketfuncties voor de VRGZ-/GHOR-crisisorganisatie. De inzet van de Gezondheidskundig adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS) is volgens de overkomst GGD-en regio Oost geborgd in 2024. De GGD-piketfuncties zijn in 2024 geborgd. GGD Gelderland-Zuid is in 2024 voor 10 situaties opgeroepen. Deze situaties hebben niet geleid tot het activeren van een GGD-crisisteam.

De Minister van VWS heeft de Landelijke Functie Opschaling Infectieziektebestrijding (LFI) opgericht om tijdens een volgende pandemie paraat te staan en hierbij de geleerde lessen van Covid-19 mee te nemen. Het is een groot project met veel werkgroepen en onderwerpen, waarbij wij nauw bovenregionaal samenwerken met andere GGD'en.

TECHNISCHE HYGIËNEZORG

Volgens contractafspraken tussen COA en GGDGHOR Nederland zijn de (noodopvang)locaties voor asielzoekers bezocht. Er zijn op 4 locaties nulmetingen gedaan en op 3 locaties is een reguliere inspectie uitgevoerd. Er zijn verschillende inspecties uitgevoerd bij evenementen. Vanwege het in werking treden van de Omgevingswet heb-

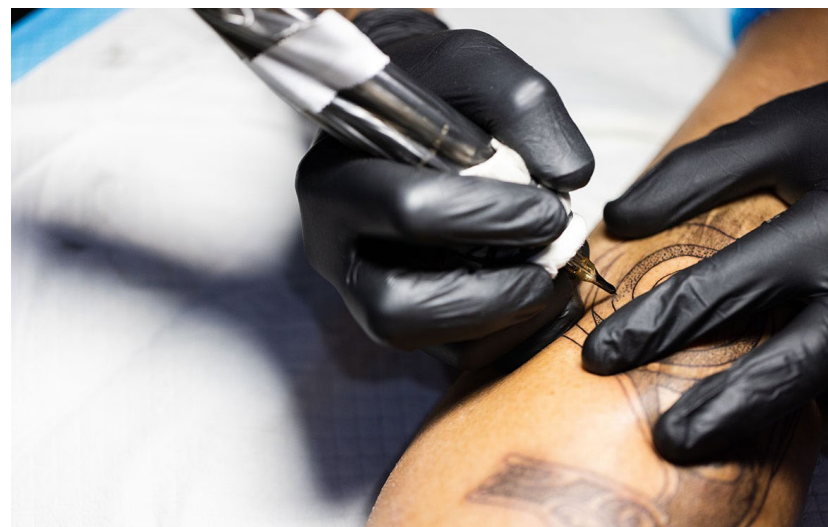
ben we dit jaar extra gelet of (zwem)baden bij evenementen zijn aangemeld bij de provincie. Bij de 10 seksinrichtingen zijn alle jaarlijkse inspecties uitgevoerd. Er is eenmaal een herinspectie uitgevoerd. Met het team Seksuele Gezondheid is overlegd over de beoordeling van de normen rondom veilig werken voor de sekswerkers.

In 2024 hebben we de inspecties technische hygiënezorg (THZ) meer in overleg met de verschillende gemeenten uitgevoerd. Het overleg over prioriteiten en handhaving heeft geleid tot nieuwe afspraken, meer inzicht en een laagdrempeligere samenwerking.

In samenwerking met het team IZB waren we betrokken bij het bestrijden van diverse uitbraken. We hebben instellingen op locatie bezocht en geadviseerd over infectiepreventie en -bestrijding.

Tattoos en piercings

Vergunningsaanvragen van bedrijven voor tattoos en/of piercings zijn tijdig en goed afgehandeld.



REGIONAAL ZORGNETWERK GAIN

Samen met andere zorgpartners heeft het team Infectieziektebestrijding meegewerkt aan het verminderen van (zorg)infecties en antibioticaresistentie. Een voorbeeld hiervan is het project Hygiëne- en infectiepreventie in de huisartsenpraktijk (HIP in de HAP). Ook is input geleverd aan het project Transmurale werkafspraken en bij het verzorgen van workshops, netwerkbijeenkomsten, webinars en de ontwikkeling van informatiemateriaal.

TUBERCULOSEBESTRIJDING

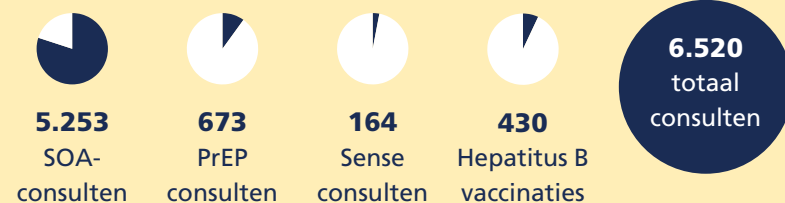
Het aantal gevonden TBC-infecties (54) en het aantal patiënten met actieve tuberculose (22) is, na een jaar van verhoging, weer terug naar het niveau van 2022. We hebben onderzoek gedaan naar de overwegingen van ouders om hun zuigeling al dan niet te laten vaccineren met het BCG-vaccin. Met deze informatie zouden we misschien de vaccinatiegraad kunnen verhogen.

Ouders gaven aan dat ze de gezondheid, bescherming en de toekomst van hun kind(eren) heel belangrijk vinden. Ze leken zelf, na overleg met naasten of het zoeken van informatie, redelijk goed te kunnen inschatten of BCG-vaccinatie waardevol is voor hun kind. Daarop is de informatiebrief van de GGD aangepast om betere informatie te geven die nodig is om de afweging te kunnen maken. Dit jaar zien we een kleine toename van het aantal kinderen dat een BCG-vaccinatie heeft gehad (257 in 2024 en 204 in 2023).

SEKSUELE GEZONDHEIDSZORG

De belangrijkste verschuiving binnen de seksuele gezondheidszorg in 2024 was de bestending van de PrEP-zorg sinds augustus. PrEP is medicatie om hiv te voorkomen. Hiermee is de pilot van de afgelopen jaren omgezet in een structureel zorgaanbod, echter met een plafond-financiering. Om te zorgen dat mensen die risico lopen op hiv zo snel

Consulten seksuele gezondheid



mogelijk beschermd zijn, heeft het team zich ingezet om de wachtlijst zo ver mogelijk weg te werken. Ook heeft het team vanaf augustus bijna 80 nieuwe cliënten in de PrEP-zorg opgenomen.

In 2024 hebben 18 cliënten gebruikgemaakt van de nazorggesprekken na een abortus. Daarnaast hebben we met 34 cliënten 1 of meerdere keuzehulp-gesprekken gevoerd om hen te helpen een weloverwogen beslissing te nemen over het al dan niet ondergaan van een abortus.

In de cliëntenpopulatie van ons zorgaanbod (waaronder Nu Niet Zwanger, soa-testen, PrEP) zijn ook cliënten met een migratie/vluchtelingenafkomst en investeren we in cultuursensitief werken. In 2024 gaven we specifiek voor deze groep bijvoorbeeld voorlichting over seksuele gezondheid aan 72 personen in de COA-opvang en aan 39 (minderjarige) statushouders. Een paar keer is de voorlichting gecombineerd met soa-testen en HPV-vaccinaties. 6 vrouwen kwamen naar een nazorgsprekuur voor vrouwelijke genitale verminking, waarvan een aantal is doorverwezen voor een hersteloperatie.

GEZONDHEID EN MILIEU

Het team Gezondheid en Milieu heeft 199 adviezen gegeven aan inwoners, gemeenten en instanties over de invloed van milieufactoren

op de gezondheid. Voorbeelden van onderwerpen zijn bestrijdingsmiddelen, binnenmilieu, lucht- en bodemverontreiniging en houtstook.

Daarnaast is deelgenomen aan een landelijke pilot, waaruit een nieuwe werkwijze voor klachten over laagfrequent geluid is ontwikkeld. Het team heeft actief bijgedragen aan de landelijke publiekswaarschuwingssite [GGDleefomgeving.nl](https://www.ggdleefomgeving.nl) en informatiecampagnes over kwik en houtstook uitgevoerd. In het kader van het EU-project LifeIP (over gezondheid en klimaatadaptatie) zijn diverse bijdragen geleverd.

Per 1 januari 2024 is de Omgevingswet officieel in werking getreden. In dit kader zijn in 2024 adviezen gegeven over het gezond inrichten van de leefomgeving, met name bij bestemmingsplanwijzigingen. Ook is bijgedragen aan beleidsontwikkelingen, zoals klimaatadaptatie en een woonzorgvisie.

In overleg met de gemeenten is een productenboek ontwikkeld en vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Voor het eerst wordt binnen het team een arts Maatschappij + Gezondheid (2e fase) opgeleid.

TOEZICHT KINDEROPVANG

De wettelijke plicht om op alle locaties in de kinderopvang (kindercentra en gastouderbureaus) inspectie uit te voeren in 2024, is volledig gerealiseerd. Ook de wettelijke verplichting om 50% van de gastouderlocaties te bezoeken is gerealiseerd. Daarmee is in 2024 voldaan aan de wettelijke kaders voor toezicht kinderopvang.



1.3 Gezond Leven

De afdeling Gezond Leven werkt aan een gezonde leefstijl bij inwoners. Onze gezondheidsmakelaars 'School & Jeugd' organiseren vanuit de school en wijk preventieprogramma's voor de jeugd. Onze gezondheidsmakelaars 'Volwassenen' doen dit voor volwassenen en ouderen in de wijk. De aanpak is integraal: we werken vanuit een brede benadering samen met onze partners aan de ontwikkeling, organisatie en uitvoering van deze preventieprogramma's. Alleen zo is het mogelijk om optimaal in te spelen op de behoeften en vragen van de gemeenten en de gemeenschap. Het team Gezonde Kennis voert de epidemiologische taken van de GGD uit.

GEZONDHEIDSMONITOR JEUGD

In de eerste helft van 2024 zijn de resultaten van de Gezondheidsmonitor Jeugd uit het najaar van 2023 gepresenteerd aan de scholen en gemeenten. In augustus zijn de resultaten inzichtelijk gemaakt op onze website gezondheidincijfers.ggdgelderlandzuid.nl. Het ging om de jongeren in klas 2 en 4 van onze middelbare scholen. Het (mentaal) welbevinden bij de jongeren is landelijk een groot aandachtspunt. Ook in onze regio zien we dat dit na corona bij steeds meer jongeren speelt en het verschil tussen jongens en meisjes is groter geworden. Verder valt ook op dat steeds meer jongeren vaperen of roken en dat een groter deel risico loopt op problematisch social media gebruik. We zien wel dat het alcoholgebruik weer iets afneemt ten opzichte van de stijging die we in 2021 zagen. Ook zien we dat de acceptatie van homoseksualiteit na jaren van stijging, sinds 2023 sterk is gedaald.

GEZONDHEIDSMONITOR JONGVOLWASSENEN

In het voorjaar en de zomer van 2024 zijn jongvolwassenen van 16 tot en met 25 jaar via social media geworven om mee te doen aan de Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen. Het doel: de fysieke en mentale gezondheid na de coronaperiode van deze leeftijdsgroep onderzoeken. ZonMW is namens het Ministerie van VWS de opdrachtgever van de monitor. In januari 2025 zijn de resultaten landelijk en regionaal gepubliceerd. Dit gebeurt ook op onze website gezondheidincijfers.ggdgelderlandzuid.nl.

GEZONDHEIDSMONITOR VOLWASSENEN EN OUDEREN

Najaar 2024 zijn bijna 50.000 inwoners van 18 jaar en ouder uitgenodigd om de vragenlijst van de GGD Gezondheidsmonitor 2024 in te vullen. Gemiddeld heeft ruim 1 op de 3 genodigden de vragenlijst online of op papier ingevuld. Dat is genoeg om in alle gemeenten cijfers op wijk- of dorpskernniveau te geven. Publicatie van de resultaten is op 19 juni 2025. We presenteren de resultaten bij de gemeenten rond de zomer van 2025.



WIJK- OF GEMEENTEGERICHTE AANPAK

Alle gemeenten hebben een eigen uitvoeringsplan gezondheidsbevordering met daarin beschreven waar de gezondheidsmakelaars ‘School en Jeugd’ en ‘Volwassenen’ zich op inzetten. Deze plannen sluiten aan bij het lokale gezondheidsbeleid en/of het preventieakkoord. De keuzes waarop de gezondheidsmakelaars hun tijd inzetten, zijn in samenspraak met gemeenten gemaakt. De voortgang is tussentijds besproken en aan het eind van het jaar geëvalueerd. In het gemeentelijke uitvoeringsplan is beschreven wat de beoogde en behaalde resultaten per project zijn met de inzet van de gezondheidsmakelaars.

GEZONDE SCHOOL

In 2024 heeft het programma OIA samen met team School en Jeugd een nieuwe voortgangsmonitor Gezonde School ontwikkeld in het computerprogramma Power BI. De landelijke monitor Gezonde School voldeed niet aan onze informatiebehoefte en is per 2025 ook niet meer beschikbaar. Met 103 van de 316 scholen is intensief contact. Deze scholen worden actief begeleid bij een thema van de Gezonde School. Met 144 scholen is af en toe contact via de mail of op verzoek en met de overige 69 scholen hebben we geen contact.

Op 31 december 2024 hebben 69 scholen een vignet en mogen zich een Gezonde School noemen. Nog eens 81 scholen zijn certificaatwaardig. Dat wil zeggen dat deze scholen geen vignet wilden aanvragen of een eerder behaald vignet niet verlengd hebben. Deze scholen voldoen wel aan alle voorwaarden van een Gezonde School.

In 2024 was er extra aandacht voor de gespecialiseerde scholen. Van de 45 gespecialiseerde scholen hebben er 13 een vignet Gezonde School en nog eens 11 scholen zijn certificaatwaardig. Dat wil zeggen dat ze aan alle 4 de pijlers van Gezonde School werken (educatie, fysieke en

Vignetten Gezonde School

Schoolsoort	Aantal vignetten
Primair onderwijs	45
Gespecialiseerd basisonderwijs	4
Gespecialiseerd onderwijs	6
Voortgezet onderwijs	6
Gespecialiseerd voortgezet onderwijs	3
Mbo-opleidingen	5
Totaal	69

Themacertificaten Gezonde School

Thema's	Aantal certificaten	Aantal scholen certificaatwaardig
Sport en bewegen	37	20
Welbevinden	28	25
Voeding	23	16
Relaties en seksualiteit	13	7
Milieu en natuur	4	4
Roken en alcohol	0	5
Mediawijsheid	certificaat niet mogelijk	3
Gehoor	certificaat niet mogelijk	0
Hygiëne	certificaat niet mogelijk	0
Slaap	certificaat niet mogelijk	1
Totaal	105	81

sociale omgeving, regelgeving en beleid en signaleren en verwijzen). Hierboven is te zien dat ‘Sport en bewegen’ het meest behaalde thema-certificaat is, gevolgd door de thema’s ‘Welbevinden’ en ‘Voeding’.

STIMULERINGSREGLINGEN

Scholen kunnen steun aanvragen bij het werken aan een Gezonde School. Dit jaar konden de scholen zich inschrijven op de regelingen ‘Ondersteuningsaanbod Gezonde School’, stimuleringsregeling ‘Gezonde Relaties & Seksualiteit’, ‘Gezond en Veilig Werken’ en ‘Lekker naar buiten’ (programma ‘Jong Leren Eten’). Hieronder een overzicht van de toekenningen per schooljaar per regeling.

Toekenningen stimuleringsregeling

	2023-2024	2024-2025
Ondersteuningsaanbod Gezonde School	32	29
Jong Leren Eten	11	20
Gezonde Relaties & Seksualiteit (ronde 8, 2024)	6	-
Gezond en Veilig Werken	2	3

Voor het thema ‘Relaties en seksualiteit’ is nu nog niet bekend of er middelen beschikbaar komen om scholen ook in 2025 te ondersteunen.



1.4 Jeugdgezondheidszorg

De afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ) biedt preventieve gezondheidszorg aan baby's, peuters, kinderen en jongeren in de schoolgaande leeftijd (0-18 jaar). Het doel van de JGZ is de ontwikkeling en opvoeding van kinderen te volgen en zo vroeg mogelijk ondersteuning te bieden wanneer dat nodig is. Goede samenwerking met ouders en met anderen uit de omgeving van het kind is hierbij heel belangrijk. Zo willen we problemen op latere leeftijd voorkómen.

UITVOERING BASISPAKKET -9 MAANDEN TOT 18 JAAR

De contactmomenten 0-4, de gezondheidsonderzoeken in het Basis-onderwijs en het Voortgezet Onderwijs zijn volgens planning uitgevoerd. De GGD voert de contactmomenten uit zoals benoemd in het Landelijk Professioneel Kader (LPK), met uitzondering van het gezondheidsonderzoek op 6- en 11-jarige leeftijd. In 2024 zijn verschillende groepen niet-schoolgaande kinderen in kaart gebracht die de JGZ nog niet bereikt met de dienstverlening. Dit zijn bijvoorbeeld niet-gedocumenteerde kinderen, kinderen van arbeidsmigranten, kinderen met een onderwijsvrijstelling en statushouders zonder BSN.

Contactmomenten JGZ

	0-4 jaar	4-18 jaar
Standaard ¹	42.434	17.296
Zorg op indicatie ²	23.711	23.994
Contact derden ³	8.705	11.259

1. Groepsvaccinaties en inhaalvaccinaties zijn hierbij niet meegerekend.
2. Extra contactmoment op verzoek van ouders, school of JGZ, ook via maatwerk.
3. Overleg met andere zorgverleners t.b.v. de jeugdige.

JGZ-zorg Oekraïense kinderen

Kinderen 0-4 jaar	December 2023	December 2024
Gezien ¹	53 (91%)	33 (82,5%)
Niet gezien	1 (2 %)	7 (17,5%) ²
Zorg geweigerd	4 (7%)	-
Totaal	58 (100%)	40 (100%)

Kinderen 4-18 jaar ³	December 2023	December 2024
Gezien ⁴	248 (32,8%)	370 (49,4%)
Niet gezien	503(66,6%)	358 (47,8%)
Zorg geweigerd	4 (0,5%)	21 (2,8%)
Totaal	755 (100%)	749 (100%)

1. Gezien houdt in dat deze kinderen de nieuwvestigers-intake en/of aangewezen zorg hebben gehad.
2. 2 van de 7 kinderen zijn <1 maand woonachtig in Gelderland-Zuid. De overige kinderen zijn minimaal één keer uitgenodigd voor een nieuwvestigersintake, maar nog niet verschenen. Zij worden meerdere keren hiervoor uitgenodigd.
3. De nieuwvestigers-intake wordt niet standaard door de JGZ afgenomen bij 4+ Oekraïense kinderen. Dit is vanwege het lage gezondheidsrisico. De Oekraïense 4+ kinderen worden meegenomen in het reguliere leeftijdsafhankelijke JGZ-aanbod op het basis- en voortgezet onderwijs.
4. Gezien houdt in dat deze kinderen de nieuwvestigers-intake en/of aangewezen zorg hebben gehad.

We hebben aandacht besteed aan de doorontwikkeling van de LPK-koers (Landelijk Professioneel Kader) die in 2023 is geactualiseerd. Die legt veel meer nadruk op impactvolle preventie en 'samen beslissen' met ouders of jongere. We zetten in op normaliseren, opvoedonzekerheid wegnemen en meedenken over oplossingen die vóór jeugdzorg-oplossingen liggen.

RISICOSIGNALERING 0-18 JAAR

De afdelingen Veilig Thuis en JGZ werken vaak samen als het gaat om gevallen van kindermishandeling. Om deze interne samenwerking te

versterken, is bij beide afdelingen een enquête uitgezet over de samenwerking. De uitkomsten zullen leiden tot aangescherpte afspraken en een scholing in 2025. Het uiteindelijke doel is zorgvuldig handelen bij (vermoedens van) kindermishandeling.

GEZAMENLIJK INSCHATTEN ZORGBEHOEFTE

De [GIZ-methodiek](#) (GIZ = Gezamenlijk Inschatten Zorgbehoefte) wordt gebruikt voor de hele doelgroep 0-18 jaar en helpt om volgens het LPK te werken. Professionals gaan volgens de GIZ-driehoek met ouders en leerlingen in gesprek over wat goed gaat en over eventuele zorgen. Doel is om samen in te schatten welke hulp binnen of buiten het eigen netwerk gewenst is. Afgelopen jaar is de kraamzorg Gelderland-Zuid gestart met intake-gesprekken met de GIZ-driehoek. Het gebruik van dezelfde methodiek en taal versterkt onze samenwerking.

UITVOERING RIJKSVACCINATIEPROGRAMMA

De cijfers van de vaccinatiegraad in 2024 komen halverwege 2025 beschikbaar. In dit verslag bespreken we de cijfers van 2023. In 2023 was de vaccinatiegraad voor het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) lager dan in 2022, vooral bij de oudere leeftijdsgroepen. Door de invoering van informed consent (expliciete toestemming) voor het delen van vaccinatiegegevens met het RIVM, is er geen compleet beeld meer van alle gegeven vaccinaties. Hierdoor weet het RIVM niet precies hoeveel lager de vaccinatiegraad is.

De meeste ouders denken positief over vaccineren, liet een peiling van het RIVM zien. Ouders van kinderen tussen 9 en 14 jaar waren iets minder positief dan in 2022. De JGZ besteedt veel tijd aan uitleg over het vaccineren en het stimuleren om deel te nemen aan het RVP. Inmiddels is de vaccinatie voor het Rota-virus opgenomen in het RVP voor alle

Vaccinatiegraad 2023-2024¹

	Nederland		Gelderland-Zuid	
	2023	2024	2023	2024
22 wekenprik	64,0%	64,0%	72,0%	73,0%
0-12 jaar				
Zuigelingen	90,6%	84,2%	89,3%	83,9%
Kleuters	91,2%	89,1%	90,1%	88,9%
Schoolkinderen	89,7%	85,0%	89,7%	86,5%
12-18 jaar				
HPV	66,4%	63,6%	68,7%	67,1%
MenACWY	85,3%	81,3%	85,9%	82,3%

1. Opkomst RVP-vaccinaties (afgerond op hele decimalen).

kinderen geboren vanaf 1 januari 2024 en voert de JGZ deze ook uit. Het RIVM heeft diverse wijzigingen in het RVP aangekondigd die allemaal tussen 2025 en 2030 worden doorgevoerd. De wijzigingen hebben ingrijpende gevolgen voor de personele bezetting en bedrijfsvoering. In 2024 hebben we ons hierop voorbereid. Voor meer informatie over de wijzigingen zie de [RIVM-website](#).

Als laatste is de landelijke werkgroep vanuit RIVM gestart met de implementatie van de RSV-immunisatie binnen het RVP. Doel is om in het najaar van 2025 deze immunisatie te starten.

VERBETERING GROEPSVACCINATIES

Sinds begin 2024 is de opzet van de groepsvaccinaties gewijzigd. Deze worden nu meer verspreid over het jaar en kleinschaliger georganiseerd. Dit is klantvriendelijker en heeft voordelen voor de personele inzet. Ook nemen de kosten en de risico's op fouten af. Ieder kwartaal vindt een evaluatie plaats en worden zaken bijgesteld.

BEGELEIDING KWETSBARE ZWANGEREN

Vanuit Kansrijke Start is de JGZ betrokken bij het programma Nu Niet Zwanger door in gesprek te gaan met ouders over hun kindervens. Door deze gesprekken proberen we ongeplande zwangerschappen te voorkomen. Een aantal jeugdverpleegkundigen is aandachtsfunctionaris Nu Niet Zwanger.

In 2024 waren er meer aanvragen en uitgevoerde prenatale huisbezoeken, vooral in gemeenten waar structureel op casusniveau overleg is tussen geboortezorgpartners. De JGZ voerde 107 intakegesprekken en 112 vervolgesprekken met ouders die in een kwetsbare situatie zitten. Die gesprekken gingen over verdere ondersteuning door de JGZ in de vorm van Video Home Training, Voorzorg of andere hulpverlening. JGZ had 154 contacten met andere hulpverleners over vervolgondersteuning.



ONDERSTEUNING OPVOEDING EN OUDERSCHAP

Het contact tussen professional en cliënt wordt steeds belangrijker. Daarom heeft de JGZ in 2024 geïnvesteerd in workshops en scholingen over basishouding en communicatie van de professional, zoals: persoonlijke video-interactie begeleiding en een verbetering van interview.

Na de introductie van de screening op 'postpartum depressie' in 2023, lag in 2024 de focus op de continue borging hiervan. Uit een klantonderzoek bleek dat de screening positief wordt ontvangen door ouders. De screening leidt tot eerdere erkenning van het risico op postpartum depressie en verwijzing naar de huisarts voor een diagnose. Het helpt bij het voorkomen van (verergering van) depressie en het voorkomen van zwaardere zorg. Uit een medewerkersonderzoek zijn verbeterpunten voor het proces en kennisoverdracht voortgekomen en ingevoerd.

Het digitale aanbod voor ouders via de JGZ met betrekking tot betrouwbare opgroei- en opvoedinformatie is in 2024 verder gegroeid. We bereiken ouders van kinderen tot 12 jaar via de GroeiGids app en ouderchat, met een bereik van gemiddeld 8000 berichten per maand die door ouders zijn geopend/bekeken en meer dan 300 chatgesprekken per maand. Voor jongeren van 12-18 jaar is de website en chat-functie van Jouw GGD beschikbaar. De JGZ levert voor beide diensten chat-agents.

NETWERKVERSTERKING KETENPARTNERS

De JGZ zit in bestuur en diverse werkgroepen van het Verloskundig Samenwerkingsverband Nijmegen (VSV Samen) en speelt zo een actieve rol in de multidisciplinaire samenwerking en agendasetting in de geboortezorgketen. Daarnaast zijn in 2024 op managementniveau de banden aangehaald met Santé Partners, die in de regio Rivierenland

de zorg voor de 0-4 jarigen uitvoert. Met onze deelname aan diverse overleggen leverde de JGZ een bijdrage aan het verbinden van het sociaal domein met de medische wereld. Voorbeelden zijn: overleg tussen jeugdartsen en kinderartsen, overleg Netwerk Jonge Kind (Nijmegen), werkgroep 'Mentale weerbaarheid' (Nijmegen) en het 'Transit-project' Amalia Kinderziekenhuis.

NETWERKVERSTERKING SCHOLEN

Multidisciplinaire overleggen (MDO) met onder meer de JGZ en scholen zijn van grote waarde om zorgkinderen in beeld te krijgen en houden. Door de pilot 'Aanpak schoolziekteverzuim in het Voortgezet Onderwijs' is er in 2024 meer gebruik gemaakt van MDO's, naar tevredenheid van scholen, ouders, de JGZ en leerplicht. De JGZ wil graag meer capaciteit om ook met de samenwerkingspartners een pilot-aanpak schoolziekteverzuim in het primaire onderwijs vorm te geven.

Ook in 2024 organiseerde de JGZ – vaak samen met de gezondheidsmakelaar School en Jeugd – een jaargesprek met scholen om de samenwerking te versterken en vragen en behoeften van de scholen op te halen. In het jaargesprek brachten de medewerkers van de GGD onze werkwijze, aanbod en nieuwe ontwikkelingen onder de aandacht.





HOOFDSTUK 2

Uniforme taken die door de gemeenten vanwege beleidsmatige keuzes zijn belegd bij de GGD

2.1 Algemene Gezondheidszorg

De afdeling Algemene Gezondheidszorg (AGZ) combineert de volgende taakgebieden: het voorkómen en bestrijden van infectieziekten en tuberculose, reisvaccinaties, seksuele gezondheidszorg, technische hygiënezorg, forensische geneeskunde en medische milieukunde. Ook het toezicht op kinderopvang en Wmo-voorzieningen zijn taken van de afdeling AGZ.

TOEZICHT WMO

Toezicht naar aanleiding van calamiteiten en geweldsincidenten

In 2024 heeft het Wmo-toezicht 48 meldingen van calamiteiten en geweldsincidenten ontvangen in onze regio. Dit is een stijging ten opzichte van 2023 (33 meldingen). Van de 48 meldingen hebben er 23 geleid tot een onderzoek. 15 onderzoeken zijn afgerond in 2024; 8 onderzoeken lopen door in 2025. De andere meldingen konden na vooronderzoek worden afgehandeld.

Signaalgestuurd toezicht

Wmo-toezicht heeft in 2024 over 32 aanbieders signalen ontvangen, waarvoor onderzoeksverkenningen zijn uitgevoerd. Er zijn 2 signaalgestuurde onderzoeken uitgevoerd die begin 2025 worden afgerond. Daarnaast zijn er 2 hertoetsen uitgevoerd en afgerond. Wmo-toezicht heeft minder onderzoeken en hertoetsen uitgevoerd dan vorige jaren. Dat komt door een toename van meldingen van calamiteiten en geweldsincidenten, die voorrang krijgen op de signalen. Daarnaast door een rechtszaak (door een aanbieder aangespannen tegen de

GGD) die veel tijd vroeg en door een hoog ziekteverzuim.

Op de website van GGD Gelderland-Zuid zijn de [rapporten](#) van afgeronde onderzoeken te lezen.

Evaluatie uitvoering Wmo-toezicht

Centrumgemeente Nijmegen gaf de GGD subsidie voor 2022 tot en met 2024 voor het inlopen van de achterstand van het signaalgestuurde toezicht. Hierdoor heeft Wmo-toezicht zicht gekregen op wat er structureel nodig is om het Wmo-toezicht op een kwalitatief goede manier te kunnen uitvoeren vanaf 2025. In overleg met een vertegenwoordiging van de regiogemeenten is een voorstel met scenario's uitgewerkt. Het Algemeen Bestuur van de GGD heeft gekozen voor het minimale scenario, wat betekent dat de capaciteit van Wmo-toezicht met 2,3 fte wordt uitgebreid vanaf 2025.

FORENSISCHE GENEESKUNDE

De voornaamste uitdaging voor forensische geneeskunde in 2024 was het behouden van continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening, ondanks het grote tekort aan forensisch artsen en verpleegkundigen. Door de verdere intensivering van de samenwerking op dit gebied met de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) en de andere GGD-en in de regio Oost (KON) zijn alle diensten ingevuld (geen code zwart) en is voldaan aan de gestelde kwalitatieve normen voor Lijkschouw en Forensisch Medische Expertise (FME). Door de samenwerking in KON-verband is ook de efficiency toegenomen door te werken in grotere werkgebieden, zodat artsen ingezet worden in een groter werkgebied. Daarnaast is de efficiency toegenomen door het combineren van backoffice diensten (zoals administratie en planning).

2.2 Bijzondere Zorg

Onder Bijzondere Zorg vallen het Meldpunt Bijzondere Zorg en de Centrale toegang beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Meldpunt Bijzondere Zorg (MBZ) biedt ondersteuning aan sociaal kwetsbare mensen die niet direct om zorg vragen, maar deze wel nodig hebben (OGGZ-doelgroep). Samen met partners in het sociale domein brengen we de hulp voor deze mensen zo snel mogelijk op gang. De Centrale Toegang BW/MO brengt na een melding de persoonlijke situatie in beeld (onderzoek) en geeft breed advies over een passende woonvoorziening of opvang met begeleiding. In het [productenboek Bijzondere Zorg](#) wordt toegelicht wat de werkzaamheden inhouden.

MELDPUNT BIJZONDERE ZORG

In de afgelopen jaren is het aantal trajecten, dat door het Meldpunt Bijzondere Zorg (MBZ) wordt uitgevoerd, gestegen. De gemeenten en MBZ hebben regionale samenwerkingsafspraken gemaakt. Het doel is om meldingen en casussen sneller op de juiste plek te krijgen, waardoor het aantal trajecten en de doorlooptijd ervan afnemen. Sinds 2023 zijn er kortere lijnen tussen de sociale teams en MBZ, waardoor de samenwerking beter verloopt. De afspraken hebben in 2024 nog niet geleid tot een (significante) afname in het aantal trajecten bij MBZ ten opzichte van 2018 (basis uniforme begroting MBZ).

Aantal trajecten Meldpunt Bijzondere Zorg

Consultatie en advies	1.009
Bijzondere Zorg-trajecten	529
Interventieteam-trajecten	211
Begeleide Herkansing	8
PSHi ¹	3
Housing First ²	9
Praktijk Buitenzorg	105
Nazorg ex-gedetineerden	14
Wvggz	44
Wijk GGD	56
Totaal	1.988

1. Bieden van PsychoSociale Hulpverlening bij incidenten
2. Aantal huizen

INTERVENTIETEAM

Het Interventieteam (IVT) wordt door MBZ ingezet bij langdurige en complexe situaties. In 2024 is het aantal nieuwe trajecten van het IVT gestegen met 12% ten opzichte van 2023. De stijging is voornamelijk te zien in de subregio Rijk van Nijmegen: 19% meer trajecten dan in 2023. In Rivierenland zien we een daling van 24% van het aantal trajecten ten opzichte van 2023.

BUITENSLAPERS ZOEKEN BIJ ERG KOUDE GEVOELSTEMPERATUUR

Het in de avond zoeken van buitenslapers bij een heel erg koude gevoelstemperatuur was altijd (volgens het protocol winteropvang) een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle netwerkpartners. Maar de netwerkpartners kunnen dit in de praktijk niet goed samen organiseren. Vanaf de winterperiode 2024-2025 heeft MBZ daarom

Trajecten Bijzondere Zorg

Gemeente	2022	2023	2024
Berg en Dal	39	38	38
Beuningen	26	7	16
Buren	25	22	18
Culemborg	28	22	21
Druten	9	8	11
Heumen	11	11	11
Mook en Middelaar	2	2	2
Neder-Betuwe	14	15	14
Nijmegen	233	248	268
Tiel	77	43	36
West Betuwe	36	33	32
West Maas en Waal	14	16	11
Wijchen	27	30	33
Buiten regio ¹	15	4	6
Geen gemeente ingevuld ²	13	9	12
Totaal	569	508	529

1. Vaak personen die volgens BRP zijn ingeschreven in een andere regio, maar verblijven of zwerven in regio Gelderland-Zuid.
2. Bijvoorbeeld dak- of thuisloos en anonieme melding.

een formele opdracht gekregen van de gemeenten om dit te organiseren. MBZ doet de zoekrondes in Nijmegen samen met het Rode Kruis. Ze bieden mensen die buitenslapen eten, drinken en warme/droge kleren of sheltersuits. Ook wijzen ze hen op de opvangplekken in de regio. Inwoners die buitenslapers zien, kunnen dat sinds 2024 bij MBZ melden via een digitaal meldformulier op de website van de GGD. In november en december 2024 hebben we 12 meldingen ontvangen.

Consultatie en advies

Gemeente	2022	2023	2024
Berg en Dal	82	56	40
Beuningen	39	32	38
Buren	15	35	26
Culemborg	44	40	55
Druten	34	22	21
Heumen	20	23	22
Mook en Middelaar	2	5	6
Neder-Betuwe	4	16	26
Nijmegen	449	485	457
Tiel	64	93	99
West Betuwe	43	76	84
West Maas en Waal	15	25	20
Wijchen	65	64	63
Buiten regio ¹	50	30	9
Geen gemeente ingevuld ²	22	19	43
Totaal	948	1.021	1.009

1. Vaak personen die volgens BRP zijn ingeschreven in een andere regio, maar verblijven of zwerven in regio Gelderland-Zuid.
2. Bijvoorbeeld dak- of thuisloos en anonieme melding.

WET VERPLICHTE GGZ

In 2024 heeft MBZ 22% meer verkennende onderzoeken in het kader van de Wet verplichte ggz (Wvvggz) uitgevoerd dan in 2023. Dit heeft relatief veel impact, omdat de uitvoering van een verkennend onderzoek veel tijd kost en voorrang krijgt op de andere werkzaamheden. Een verkennend onderzoek moet binnen de wettelijke termijn van 14 dagen worden afgerond.

2.3 Veilig Thuis

Veilig Thuis is het advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kindermishandeling. Iedereen kan bij Veilig Thuis terecht. In dringende situaties ook buiten kantoortijd. Iemand die belt, adviseren wij over de te nemen stappen. Veiligheid staat hierbij centraal. We dragen een melding over aan de betrokken hulpverlening of het wijkteam. Zo nodig stellen we veiligheidsvoorwaarden op, doen onderzoek en blijven we monitoren.

In 2023 is Veilig Thuis (VT) overgegaan naar de nieuwe werkwijze generalistisch werken. VT werkt met een Team Toegang en Team Generalisten. Het Team Toegang pakt alle binnenkomende telefoontjes en chatgesprekken op. Het Team Generalisten pakt een melding op, voert waar nodig een vervolgdienst uit (Onderzoek of Voorwaarden & Vervolg) en monitort na de overdracht.

ONTWIKKELINGEN IN AANTAL MELDINGEN EN ADVIEZEN

Het aantal meldingen in 2024 komt aanzienlijk hoger uit dan in 2023, we zien een groei van 14 procent. Het aantal adviezen daarentegen komt wat lager uit dan in 2023, te weten 8 procent lager. Het doel was om een verdubbeling van de meldingen uit het onderwijs te behalen. Dit omdat er structureel weinig meldingen zijn uit het onderwijs, terwijl het onderwijs een belangrijke signalerende partij zou moeten zijn voor Veilig Thuis. De verdubbeling blijkt niet haalbaar te zijn, ondanks dat Veilig Thuis in de afgelopen jaren heeft geïnvesteerd in extra voorlichtingsbijeenkomsten op scholen. Mogelijke redenen zijn handelingsverlegenheid en (nog steeds) te weinig kennis over de diensten van Veilig Thuis. Ook kan een reden zijn dat leerkrachten bang zijn om hun vertrouwensband met kinderen en/of ouders kwijt te raken als ze een melding doen bij Veilig Thuis.

Diensten Veilig Thuis

	2024	2023	Vershil
Adviezen	6.359	6.939	-8%
Meldingen	2.853	2.500	+14%
Overdrachten	2.079	2.105	-1%
Voorwaarden & Vervolg ¹	234	281	-17%
Onderzoeken	221	215	+3%
Monitoring	320	397	-19%
THV ² uitvoer	51	46	+11%
THV screening	68	61	+11%

1. De inzet van Veilig Thuis in de proeftuinen Nijmegen-Dukenburg en Zaltbommel is niet rechtstreeks weg te schrijven. Daarom is met de gemeenten afgesproken om de netto beschikbare uren van de VT-medewerker in de proeftuin mee te nemen als V&V diensten (30 uur per dienst). Er komen dan 45 V&V-diensten in 2024 bij, waarmee het totaal uitkomt op 234.

2. Tijdelijk Huisverbod

PLAN VAN AANPAK WERKVOORRAAD

In 2024 zijn de werkvoorraden weer opgelopen en worden de wettelijke termijnen onvoldoende gehaald. Bij de adviezen is de wettelijke termijn een dag. Hier komt Veilig Thuis op 96 procent uit, het zelfde percentage als vorig jaar. Bij de meldingen is de wettelijke termijn 5 werkdagen. In 2024 bedraagt deze 29 procent, versus 28 procent in 2023. Bij de diensten Voorwaarden & Vervolg en Onderzoek is de wettelijke termijn 10 weken. Bij Voorwaarden & Vervolg wordt bij 54 procent de wettelijke termijn behaald. In 2023 was dit 48 procent. Bij onderzoek wordt bij 43 procent de wettelijke termijn behaald, in 2023 was dit 34 procent.

Om bij meer adviezen en meldingen de wettelijke termijn te halen is Veilig Thuis van start gegaan met een toekomstbestendige aanpak van de werkvoorraad. Het gaat om een drietraps-aanpak. Aan het eind van

2024 lijkt deze aanpak succesvol. De werkvoorraad is wel toegenomen, maar dat kwam vooral door de flinke stijging van het aantal meldingen in 2024. De al bestaande werkvoorraad was afgenomen. De nieuwe werkwijze wordt doorgezet in 2025 en we blijven de effecten goed monitoren.

1. Begin 2024 is Veilig Thuis gestart met de werkwijze die helpt bij het structureel sneller behandelen en afsluiten van eenvoudige casussen. Veilig Thuis pakt alle eenmalige meldingen uit de werkvoorraad op, beoordeelt de veiligheid en stuurt een brief naar de direct betrokkenen. Het triagebesluit is dat er geen vervolgstappen bij Veilig Thuis nodig zijn óf dat Veilig Thuis overdraagt naar het gezin/huishouden.
2. Na de zomer is Veilig Thuis begonnen met de overige meldingen. Een taskforce pakt iedere maand 30-40 meldingen op en handelt deze versneld af. Te beginnen bij de meldingen die het langst op de werkvoorraad-lijst staan. Deze meldingen worden gecheckt op inhoud via een multidisciplinair overleg en versneld afgehandeld, als dat inderdaad kan op basis van de inhoud van de melding.
3. Aanvullend is Veilig Thuis aan het eind van 2024 gestart met de zogenaamde triagetafel. Dit is een werkwijze die bij Veilig Thuis Zuid-Limburg succesvol is. Veilig Thuis gaat langs bij het wijkteam met casussen uit die gemeente. Aan de triagetafel worden de meldingen op inhoud besproken en aangevuld door de deelnemers. Zo willen we in gezamenlijkheid komen tot een gedegen en gedragen triagebesluit. We zijn begonnen in één gemeente en gaan in 2025 verder uitbreiden.

INVESTEREN IN SAMENWERKING MET SOCIALE WIJKTEAMS

Naast de start van de triagetafel heeft Veilig Thuis ook op 3 andere manieren geïnvesteerd in de samenwerking met de sociale wijkteams: door regelmatig afstemmingsoverleg, door bij escalatie in een casus



direct contact te leggen op managementniveau en door een duidelijke uitleg over de werkwijze. Zo heeft Veilig Thuis een informatiefilmpje ontwikkeld dat een plek krijgt in het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers bij de sociale wijkteams.

CONTINU TEVREDENHEIDSONDERZOEK

Sinds begin 2024 houdt Veilig Thuis een continu tevredenheidsonderzoek onder medewerkers, ketenpartners en direct betrokkenen. Het onderzoek onder de 80 medewerkers leverde een respons op van 96 procent. De uitkomst: 64 procent is tevreden, 34 procent is neutraal en 2 procent is ontevreden. Het onderzoek onder ketenpartners leverde een respons op van 31 procent (van de 769 verstuurd vragenlijsten). De uitkomst: 79 procent is tevreden, 17 procent is neutraal en 4 procent is ontevreden. Dit zijn mooie resultaten. Verder hebben de onderzoeken een schat aan informatie opgeleverd, omdat er veel tips en verbeterpunten zijn gegeven. De respons onder de direct betrokkenen is nog erg laag; dit is een aandachtspunt voor 2025.

Op basis van alle resultaten zijn 3 thema's geselecteerd waarop verbeterprojecten worden gestart: Verwachtingen bij ketenpartners, Aanspreekcultuur en Veiligheid bij huisbezoeken en op kantoor. Per thema werkt een groepje medewerkers aan concrete verbeterpunten. De eerste resultaten zijn in het najaar gepresenteerd. Enkele voorbeelden van concrete verbeterpunten: herinvoering van het casuïstiekoverleg, veiligheid in de spreekkamers op kantoor bij de GGD en introductie van mobiele alarmknoppen voor medewerkers op huisbezoek. Na afronding van deze eerste 3 projecten wordt gekeken naar nieuwe onderwerpen. Op deze manier blijft Veilig Thuis zijn dienstverlening continu verbeteren.

DOORONTWIKKELING PROEFTUINEN NIJMEGEN EN ZALTBOMMEL

In 2024 is ervaring opgedaan in de proeftuinen in Nijmegen Dukenburg en Zaltbommel. Veilig Thuis-medewerkers nemen hieraan proactief deel. De resultaten zijn bemoedigend. De samenwerking tussen de verschillende organisaties binnen de proeftuinen laat zien dat het werkt. De onderlinge lijnen zijn kort, vooral omdat in tweetallen gewerkt wordt. De direct betrokkenen ervaren een lage drempel binnen hun woonplaats of wijk.

TOEKOMSTSCENARIO: REGIONALE VEILIGHEIDSTEAMS

In de voortgangsbrief Jeugd van 5 november 2024 van de staatssecretarissen van J&V en VWS staat een uitgebreid overzicht van de stappen die in Nederland worden gezet om de jeugdzorg te hervormen. In hun brief staat hoe ze de regionale veiligheidsteams willen inrichten. De regionale teams brengen kennis en expertise in bij de lokale teams en gaan onderzoek doen en beschermingsmaatregelen initiëren en uitvoeren. Het is de bedoeling dat deze nieuwe organisatie in de plaats komt van bestaande organisaties.

Het plan is dat de meeste functies van Veilig Thuis en de gecertificeerde instellingen overgaan naar de regionale veiligheidsteams. Dat geldt ook voor een 'nader te bepalen' deel van de functies van de Raad voor de Kinderbescherming. Een definitief besluit van het Kabinet wordt in het voorjaar van 2025 verwacht.

DOORONTWIKKELING SAMENWERKING ZORG EN STRAF

Veilig Thuis werkt nog steeds intensief samen met de politie en het zorg- en veiligheidshuis. Dit gebeurt vanuit het ZSM-netwerk (Zorgvuldig Snel en Maatwerk). Het 'Actie-overleg met politie en OM' is beëindigd.



A young boy with blonde hair, wearing a green long-sleeved shirt and camouflage pants, is sitting on a large, weathered log in a sandy playground. He is smiling at the camera. In the background, there is a swing set made of wooden logs, a grassy area, and residential houses under a blue sky with some clouds.

HOOFDSTUK 3 Werkveldspecifieke opdrachten (facultatief)

In dit hoofdstuk worden de facultatieve werkvelden van de GGD nader toegelicht. Deze bestaan voor een groot deel uit facultatieve taken voor gemeenten waarbij er een keuzemogelijkheid bestaat om werkvelden af te nemen. Daarnaast worden in deze paragraaf diensten aan derden nader toegelicht.

3.1 Algemene Gezondheidszorg

PROJECT VLUCHTELINGEN

In 2024 liep het project 'Vluchtelingen', gestart in 2023, door. Het doel van dit project is een gecoördineerde aanpak binnen GGD Gelderland-Zuid voor deze doelgroep. De resultaten van het project zijn getoetst. Die resultaten waren positief en klaar om te borgen binnen de organisatie. Eind 2024 is het project de afrondende fase ingegaan. Vanuit de meerkostenregeling Oekraïne zijn ook de algemene uitvoerende gezondheidszorg-taken voor Oekraïense ontheemden vergoed. In totaal was in 2024 €220.000 beschikbaar en begroot; daarvan is €144.403 gerealiseerd.

GEZONDHEID EN MILIEU

De gemeente Nijmegen heeft een subsidie verstrekt om adviezen in het kader van de Omgevingswet te financieren. Met deze subsidie krijgt de advisering vanuit GGD een grotere rol in processen en projecten rond stedelijke ontwikkeling, met meer aandacht voor gezondheid.

PSH

Wanneer GGD-inzet wordt gevraagd bij Psychosociale Hulpverlening (PSH), wordt deze naar de betreffende gemeente(n) gefactureerd. In

2024 is 2 keer een beroep gedaan op GGD Gelderland-Zuid voor ondersteuning bij PSH-casussen en 4 keer alleen voor een consult.

REIZIGERSVACCINATIES

Het aantal reisconsulten was in 2024 12.391, ongeveer gelijk aan 2023. Vervolgconsulten, beroepsconsulten en vaccinaties op maat zijn licht gestegen: 6.959 in totaal ten opzichte van 6.529 in 2023. De 22-weeken-vaccinatie is licht gestegen ten opzichte van 2023 en bedraagt 2.839. De maternale grieprik voor zwangere cliënten bedraagt in 2024 536.

KISS

Voor het Kennisnetwerk in Sekswork en Seksualiteit (KISS) stond netwerken in de regio Gelderland-Zuid en het zichtbaar maken van KISS in Rivierenland centraal. Het team is trots op de netwerkbijeenkomst die in samenwerking met het Centrum Seksueel Geweld was georganiseerd op 12 december in Tiel. De 35 deelnemers waren onder andere van de politie, verschillende gemeenten in Rivierenland en woningbouwcorporaties. De uitwisseling van informatie en inzichten was waardevol. De bijeenkomst leidde tot de uitnodiging van de Gemeente West-Betuwe om mee te denken over het ontwikkelen van een aanpak op het gebied van seksuele uitbuiting.

TOEZICHT KINDEROPVANG

De GGD voert voor 6 gemeenten de lichte handhaving uit. Voor deze taak zijn de afgesproken resultaten bereikt. De GGD voert ook de registratie in het Landelijk Register Kinderopvang uit voor deze 6 gemeenten. In samenwerking met een vertegenwoordiging van de regio is Toezicht kinderopvang begonnen met het evalueren van de taken lichte handhaving en registratie (zowel uitgevoerd door de GGD als gemeenten). De uitkomsten en aanbevelingen worden in 2025 besproken met alle gemeenten.

3.2 Bijzondere Zorg

CENTRALE TOEGANG BESCHERMD WONEN EN MAATSCHAPPELIJKE OPVANG (BW/MO)

Meer meldingen en onderzoeken

De stijgende lijn in het aantal meldingen en onderzoeken bij de Centrale toegang BW/MO gaat door in 2024. De meldingen BW zijn met 13% toegenomen ten opzichte van 2023, de onderzoeken MO met 4%.

Gevolgen aanbesteding beschermd wonen

De gemeente Nijmegen heeft in 2024 een aanbesteding voor beschermd wonen uitgevoerd. Medewerkers van de Centrale Toegang hebben meegedacht over de aandachtspunten die van belang zijn voor de nieuwe inkoop. Ook hebben zij de inschrijvingen mee beoordeeld. Vanaf 2025 krijgen meer zorgaanbieders een contract voor beschermd wonen. Dit zorgt er waarschijnlijk voor dat de Centrale Toegang cliënten makkelijker kan toewijzen aan een zorgaanbieder. Daarnaast wordt het werkproces aangepast op wijzigingen in de aanbesteding.

Woonplaatsbeginsel

Onderdeel van de doordecentralisatie van beschermd wonen van centrumgemeenten naar alle gemeenten is de invoering van de Wet woonplaatsbeginsel. Hiermee wordt geregeld dat alle gemeenten verantwoordelijk zijn voor beschermd wonen voor de eigen inwoners. Het woonplaatsbeginsel kan flinke gevolgen hebben voor de werkwijze van de Centrale toegang BW/MO. Het wetsvoorstel is ingediend, maar het is onduidelijk wanneer de Wet woonplaatsbeginsel ingaat.

Meldingen Toegang Beschermd wonen (TBW)

	Aantal
Nieuwe meldingen	504
Herindicaties	547
Totaal TBW	1.051

Meldingen Centrale toegang Maatschappelijke opvang (CTMO)

	Aantal
Consultatie en advies	363
Onderzoeken	735
Passanten ¹	145
Totaal CTMO	1.243

1. Een passant is een persoon die kort gebruik maakt van de eerste opvang. Voor deze personen heeft de CTMO geen onderzoek uit kunnen voeren.

COÖRDINATIE EN TOELEIDING HOUSING FIRST

Housing First is een succesvol project, dat landelijk en regionaal wordt gezien als één van de oplossingen in het Nationaal Actieplan Dakloosheid Eerst een Thuis. Housing First spreekt ieder jaar met de woningcorporaties af hoeveel woningen zij beschikbaar stellen. Als er een woning beschikbaar komt, selecteert het team Centrale Toegang BW/MO de kandidaten. Met de woningcorporaties was afgesproken dat zij in 2024 12 woningen beschikbaar zouden stellen. Dat waren in de praktijk 9 woningen. In totaal zijn er 17 lopende trajecten Housing First.

PRAKTIJK BUITENZORG

MBZ en enkele Nijmeegse huisartsen werken samen in de ‘Praktijk Buitenzorg’. Het doel is laagdrempelige huisartsenzorg bieden aan mensen die om allerlei redenen de weg naar de reguliere huisartsen-

zorg niet vinden. Dat zijn bijvoorbeeld dak- en thuisloze mensen of mensen zonder zorgverzekering. Praktijk Buitenzorg heeft in 2024 naast de standaard spreekuren bij de NuNN (Nachtopvang uit Noodzaak Nijmegen) en dagopvang 'Het Kasteel' ook spreekuur gehouden bij de winteropvang.

WIJK-GGD

MBZ voert in de gemeenten Heumen, Mook en Middelaar en Berg en Dal de Wijk-GGD uit. Dit is een samenwerking tussen medewerkers van MBZ en ervaringsdeskundige medewerkers van Ixta Noa. De wijk-GGD'ers bieden laagdrempelig hulp aan mensen die verward of onbegrepen gedrag vertonen én aan de omgeving die hier zorgen over heeft of er last van heeft. Door snelle(re) signalering en een passende aanpak wordt voorkomen dat mensen in de problemen komen, dat de situatie escaleert of er maatschappelijke onrust ontstaat. In 2024 hebben de 3 gemeenten deze opdracht verlengd tot en met 2027.

COÖRDINATIE EN TOELEIDING ZORGWONINGEN NIJMEGEN

In Nijmegen staan sinds 2022 8 zorgwoningen. Die zijn bedoeld voor mensen met een psychiatrische ziekte die vaak al lang dakloos zijn, omdat andere manieren van onderdak niet werkten. Als er een woning vrij komt, selecteert het team Centrale Toegang BW/MO de kandidaten. In 2024 is er geen woning vrijgekomen. MBZ heeft het project vanaf de start gecoördineerd. De opdracht voor coördinatie zou aflopen per 1 januari 2024, maar is verlengd tot 1 juli 2024. Per die datum heeft MBZ de coördinatie overgedragen aan het Leger des Heils.



3.3 Gezond Leven

PROGRAMMA SAMEN IMPACT MAKEN VOOR GEZONDERE INWONERS (INVULLING IZA/GALA)

Iedereen verdient een gezond en veilig leven. Maar voor veel mensen, bijvoorbeeld mensen in armoede, is dit niet vanzelfsprekend. Door gezondheidsachterstanden zijn zij vaak minder vitaal, moeten zij vaker een beroep op de zorg doen en hebben zij meer moeite om mee te doen. De GGD zet in, in aansluiting op strategisch thema 2 van de [meerjarenstrategie 2024-2027](#), om samen met gemeenten en netwerkpartners meer impact te maken voor gezondere inwoners. Zo willen we een gezond leven voor iedereen dichterbij brengen. Dit sluit naadloos aan op het IZA (Integraal Zorg Akkoord) en GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord).

In juli 2024 is het GGD-brede programma Samen Impact maken voor gezondere inwoners gestart en is de werkagenda van het programma besproken met het RAO en Algemeen Bestuur. Zo zijn we begonnen met het bundelen van de krachten van de afdelingen Gezond Leven (GL) en Jeugdgezondheidszorg (JGZ) voor een gezondere jeugd. Ook ondersteunen we de afdelingen GL en JGZ bij meer informatie-gestuurd werken (i.s.m. OIA), meer impactgericht werken en meer regionaal samenwerken aan de ketenaanpakken door de regionale ketenregisseurs.

In lijn met IZA is een betere verbinding tussen het medisch en sociaal domein nodig om meer impact te kunnen maken. Daarom hebben we, samen met gemeenten in Rijk van Nijmegen, NEO Huisartsenzorg, Bindkracht10, Radboudumc, CWZ en NOEL, een snelle toets en



VEZN-aanvraag geschreven voor het doorontwikkelen van leefstijl-zorgloketten in de regio Nijmegen (VEZN = Versterking Eerstelijns Zuid-Nederland).

REGIONALE KETENREGISSEURS

In mei 2024 hebben de gemeenten 2 regionale ketenregisseurs bij GGD Gelderland-Zuid aangesteld. Zij helpen de gemeenten bij de implementatie van de ketenaanpakken van GALA en IZA. In korte tijd hebben ze de startsituatie geanalyseerd. Na een regionale kick-off zijn 5 werkgroepen aan de slag gegaan. In Rivierenland en Rijk van Nijmegen zijn de werkgroepen meerdere malen bij elkaar geweest om kennis uit te wisselen en te bespreken hoe krachten kunnen worden gebundeld in de regio. Dit leverde in 2024 mooie gezamenlijke ambi-

ties en voorstellen op. De betrokken projectleiders en beleidsadviseurs zorgen dat er wordt gewerkt aan een sterkere samenwerking tussen zorgdomein en sociaal domein en de verbinding met het GGD-brede programma 'Samen impact maken voor gezondere inwoners' (zie boven). En de regionale ketenregisseurs organiseren domein overstijgend het gesprek op inhoud met regionale partners als huisartsen, zorgverzekeraar, welzijn, leefstijlcoaches en fysiotherapeuten. Ook zien we dat de regionale samenwerking op de ketenaanpakken, onder leiding van de 2 regionale ketenregisseurs, helpt om kennis te delen en efficiënter te werken. Bijvoorbeeld door gezamenlijk de monitoring vorm te geven of gezamenlijk de inkoop van de centrale zorgverlener te regelen.

KENNISINFRASTRUCTUUR GEZONDHEIDSBEVORDERING EN PREVENTIE

Het in 2023 gestarte 2-jarige landelijke project ter versterking van de kennisinfrastructuur wordt uitgevoerd vanuit de GGD en academische werkplaats publieke gezondheid (AWPG) AMPHI. In dit project werken alle AWPG-en in Nederland, VWS, RIVM, VNG, ZN, ZonMw, kennisinstellingen en de GGD'en samen aan enkele werkpakketten.

- Het begeleiden van een leernetwerk voor GGD-medewerkers om de kennis- en adviesfunctie van de GGD te versterken. Zo is iedere GGD in staat om goed te kunnen adviseren over de implementatie van de ketenaanpakken benoemd in het GALA, om de evaluatie en monitoring zo goed mogelijk vorm te geven. En te helpen bij het maken van regionale samenwerkingsafspraken voor het IZA. In de evaluatie waren alle GGD'en enthousiast over het leernetwerk. De projectgroep heeft geadviseerd om het leernetwerk voort te zetten. ZonMw heeft dit advies overgenomen en met een vervolgsubsidie kunnen GGD'en in 2025 en 2026 blijven deelnemen aan dit leernetwerk.

- In 4 regio's is de kennisinfrastructuur voor de implementatie van de ketenaanpakken onderzocht en de knelpunten hierin. Dat levert aanbevelingen naar VWS en de GGD'en op over hoe de regionale kennisinfrastructuur versterkt kan worden.

JONG GEZOND EN IN BEWEGING

'Jong, Gezond en in Beweging' is een samenwerking tussen Bindkracht10, Gemeente Nijmegen, Sportbedrijf, GGD Gelderland-Zuid en andere partijen uit de stad die zich actief inzetten voor een samenleving waarin kinderen en jongeren in goede gezondheid opgroeien. Het is een meerjarige en integrale aanpak waarbij de gemeente Nijmegen, samen met inwoners en partners werkt aan een gezonde jeugd vanuit de volgende 4 pijlers:

1. Proactieve stimulering en ondersteuning van gezond leven bij specifieke doelgroepen en settings.
2. Inzet op het verminderen van gezondheidsachterstand en meer gelijke gezondheidskansen.
3. Realiseren van een stimulerende gezonde leefomgeving.
4. Versterken infrastructuur volgens een lerende netwerksamenwerking.

Deze aanpak is in 2024 ingericht en per pijler lopen er al meerdere acties, variërend van startfase tot (deels) geborgde activiteiten en projecten. Voorbeelden in 2024: Speedybites, Gezonde Smikkelweken, Pakket ENERGIE, start van de pilot 'Ketenaanpak overgewicht jeugd', gezonder voedingsaanbod in gemeentelijke accommodaties, studenteninzet op vraagstukken uit dit traject (momenteel voedselomgeving), communicatie inrichten (zoals infographic) en inspirerende voorbeelden delen.

ROOKVRIJE OMGEVING

In 2024 is het aantal rookvrije sportverenigingen, speeltuinen en andere (kind)omgevingen opnieuw gegroeid. In 8 gemeenten zijn alle openbare speeltuinen rookvrij en 2 gemeenten zijn daarmee bezig. Daarnaast is er in verschillende gemeenten extra aandacht voor stoppen met roken. Bijvoorbeeld tijdens Stoptober op de seniorenbeurs in Culemborg, via de wijkaanpak Rookvrij Leven in Tiel en via een gerichte Facebookcampagne 'Rookvrij en fitter' in West-Betuwe. Dit jaar reikten we voor de eerst de Rookvrije Generatie award uit om initiatieven die bijdragen aan een Rookvrije Generatie in het zonnetje te zetten en anderen te inspireren. Dit jaar ging de award naar Marieke Helmus (Pharos / gemeente Nijmegen) voor haar idee 'Chat met je sigaret'. Dit is een chatbot waarmee een roker in gesprek gaat met zijn 'vriend' de sigaret. Volgens de jury een vernieuwende manier om het gesprek aan te gaan over (stoppen met) roken.



Marieke Helmus ontvangt de Rookvrije Generatie Award uit handen van Anja Ton

GROEN, GEZOND EN IN BEWEGING NIJMEGEN

De werkgroep Mentaal Fit heeft samenwerking gezocht met de Mental Health Week van Ieder Talent Telt (mei 2024). Het doel van deze week was: meer aandacht voor mentaal welzijn onder jongeren en professionals. Tijdens deze week zijn er verschillende activiteiten door partnerorganisaties van Groen, Gezond en in Beweging georganiseerd. We hebben een lunchwebinar georganiseerd over Kinderen van Ouders met Psychische Problemen (KOPP) en Kinderen van Ouders met Verslavingsproblemen (KOV). Verder is de ZonMw subsidieaanvraag 'Eigen regie op welzijn' goedgekeurd. Hiermee kunnen we mensen helpen om de grip op hun eigen leven terug te pakken en positief welzijn te ervaren, en zo de druk op de zorg verminderen. Binnen de eigen organisatie stimuleert de GGD vanuit deze beweging gezond gedrag. Zo is in 2024 meegedaan aan de vitaliteitsmaand om gezond gedrag bij eigen medewerkers te stimuleren. Ook levert de GGD een bijdrage aan het stimuleren van gezond gedrag bij inwoners. Denk hierbij aan gezonder eten, meer bewegen en stoppen met roken en vaperen. Voorbeelden daarvan in 2024 zijn Stoptober en de Mental Health week.

LEEFSTIJLSPREEKUREN IN WEST BETUWE

Het doel van het 'Leefstijlspreekuur' is om inwoners van West Betuwe met gezondheidsklachten te informeren, te activeren en door te verwijzen met de focus op positieve gezondheid. De leefstijladviseur gaat op zoek naar een passend of gewenst leefstijl- en/of welzijnsaanbod. Medio 2024 is er gestart met een pilot 'leefstijlspreekuur' op de huisartspraktijken in Vuren en Herwijnen. Hierbij zijn al verschillende patiënten gezien en succesvol doorverwezen naar het sociaal domein.

KETENAANPAK VALPREVENTIE IN NIJMEGEN

Een van de doelen uit het Nijmeegse plan van aanpak GALA 2023-2026 is 'Vitaal ouder worden' en gaat over de 'Integrale ketenaanpak valpreventie, bewegen en gezonde voeding'. Vanuit de landelijke taakstelling wordt voor Nijmegen gestuurd op 2 doelen:

1. 14% van de thuiswonende Nijmeegse ouderen (65+) krijgt een risico-inschatting;
2. 3% van alle thuiswonende Nijmeegse ouderen (65+) krijgt een erkende valpreventieve beweeginterventie aangeboden.

In Nijmegen zijn, gecoördineerd door GGD Gelderland-Zuid, in 2024 zeven multidisciplinaire werkgroepen gestart op het gebied van valpreventie. Dit is in de wijken Hatert, Nijmegen Midden, Nijmegen West, Lindenholt, Dukenburg, Nijmegen Oost en Brakkenstein. De werkgroepen zijn een belangrijke schakel om de doelgroep te bereiken en om aan valpreventie te blijven werken. In november is bijvoorbeeld een cursus 'In Balans' georganiseerd voor ouderen in het centrum van Nijmegen. Daarnaast zijn er voor stadsdeel Oost al verschillende cursussen 'Vallen verleden tijd' georganiseerd. In stadsdeel Noord is meer focus gelegd op de groeiende groep senioren. In oktober is er een 'informatiemarkt' georganiseerd waarbij professionals uit de wijk zich presenteerden rondom het thema valpreventie. Daarnaast is er nu ook een stadsbrede projectgroep 'Ketenaanpak Valpreventie'. Deze projectgroep is opgericht om de voortgang van de ketenaanpak te bewaken en stadsbrede issues te bespreken. De kick-off vond plaats in september 2024.

SCHOOLSOUT IN NIJMEGEN EN BEUNINGEN

In 2024 hebben we in Nijmegen 100% van de scholen bereikt plus de 2 grootste kinderopvanginstellingen die meedoen. Bijvoorbeeld met een scholing, zoals voor alle medewerkers van Nannies en voor mede-



werkers van voCampus via De Werkplaats. Met onder meer ons interactieve film-, dans en theateraanbod voor ruim 1.250 leerlingen en studenten tijdens Coming Out Dag. Met de conferentie 'Show Us The Future' die we op Paarse Vrijdag mede organiseerden. Met adviesgesprekken op maat. En ook regelmatig met het meedenken over concrete vragen, zoals hoe om te gaan met ouders die zich negatief uiten over transgender personen. Rond aandacht voor depolarisatie zijn we ook nog in beeld gebracht in de Medialogica-documentaire 'Regenboog Hysterie' van HUMAN. In Beuningen hebben de leerlingen van de betrokken scholen kunnen genieten van een interactief filmprogramma. Ook is voor die scholen een uitnodigende materialenkist ontwikkeld. SchoolsOUT is in Nijmegen een samenwerkingsverband van alle scholen (po, vo en mbo), de twee grootste kinderopvanginstellingen, gemeente Nijmegen, COC regio Nijmegen, Dito en GGD Gelderland-Zuid.

GEZOND OUDER WORDEN IN NIJMEGEN

Naast professionele organisaties (Sportontwikkeling Nijmegen, NEO Huisartsenzorg, Sterker, Bindkracht10, ZZG zorggroep en GGD Gelderland Zuid) zijn ook senioren van het doelgroeppanel van Netwerk 100 actief betrokken. Ons netwerk komt 4 keer per jaar bij elkaar. In 2024 zijn wij met een groot project voor de ketenaanpak Valpreventie, voeding & bewegen gestart (zie vorige pagina). Wij hebben hiervoor de [handreiking integrale aanpak valpreventie](#) ontwikkeld, met ruime aandacht voor collectieve preventie (veilig fietsen, inbedding van bewegen in regulier aanbod voor ouderen).



Daarnaast zijn vanuit het netwerk 'Gezond ouder worden' onder meer de volgende gezamenlijke activiteiten uitgevoerd voor ouderen in Nijmegen: migranten ontmoetgroepen, beweegactiviteiten, mantelzorgactiviteiten, medicijnreviews bij de dagbesteding en diverse artikelen op B1-niveau in weekblad de Brug. De artikelen zijn terug te lezen via www.gezondouderworden-gelderlandzuid.nl. Ook hebben wij input geleverd voor de woonzorgvisie van de gemeente en een publiekscampagne gericht op ouder worden in samenwerking met Nonna.

PROJECT GLI 2022-2024: GEMEENTEN RIJK VAN NIJMEGEN

Van 2022 tot en met 2024 is er in gedeeld projectleiderschap ingezet op het project: 'Inbedding van gecombineerde leefstijlinterventies (GLI) in de keten – De instroom, samenwerking en doorstroom versterken in Rijk van Nijmegen (2022-2024)'.

Lokale ketensamenwerkingen in de zeven gemeenten zijn ondersteund en ontwikkeld. Er is geleerd en kennis gedeeld in leernetwerken en lokale, regionale en landelijke bijeenkomsten. Via de [GGD-website](#) organiseren we kennisdeling met in het project ontwikkelde factsheets. Ook is in 2024 een blijvend netwerk van GLI-coaches opgezet: [GLI netwerk regio Nijmegen](#).

Elke gemeente heeft een ketenaanpak gezond gewicht volwassenen. Op advies van de projectleider van de GGD heeft iedere gemeente de doorstroom naar beweegaanbod georganiseerd met de inzet van beweegfunctionarissen voor de doelgroep volwassenen. Dit is een mooie basis om de GALA-doelstellingen rond 'Gezond gewicht volwassenen' te behalen. De inzet van het project is ook geborgd doordat lokale projectleiders vanuit de GALA opdracht, met ondersteuning van de regionale keten regisseur, kunnen doorwerken aan de ketenaanpak.

BEPERKTE GEZONDHEIDSVAAARDIGHEDEN EN BEPERKTE BASISVAAARDIGHEDEN

Niet iedereen heeft informatie over onderwerpen die met leefstijl te maken hebben. Voor veel mensen is de informatie moeilijk te vinden en te ingewikkeld geschreven. Toch wilden ook deelnemers van de cursus Basisvaardigheden meer weten over mentale gezondheid, voeding en bewegen. Om hieraan tegemoet te komen zijn er in 2024 lesprogramma's ontwikkeld en uitgevoerd bij de lesgroepen NT1 van ROC Nijmegen. Om werkers in de wijk te inspireren en op weg te helpen om beperkte basisvaardigheden aan te pakken is er hard gewerkt aan de Toolbox 'In de wijk werken aan een aanpak basisvaardigheden'. Een Toolbox voor werkers in wijk en stadsdeel. Deze Toolbox wordt begin 2025 opgeleverd.

Er is een mooie samenwerking met 'Groen, Gezond en in Beweging Nijmegen' tot stand gekomen. Hierdoor is het thema onder de aandacht gebracht bij de partners van deze beweging. In de nieuwsbrief van 'Groen, Gezond en in Beweging Nijmegen' is een serie artikelen verschenen. Tijdens het jaarevent heeft een ervaringsdeskundige zijn persoonlijke verhaal gedeeld en er zijn workshops gegeven rondom begrijpelijk schrijven en het herkennen van de mensen om wie het gaat. Daarnaast hebben studenten van de HAN 10 websites van Nijmeegse organisaties op begrijpelijkheid getoetst en een advies geschreven.

GEMEENTEN SAMEN GEZOND

In dit 4-jarig project (gefinancierd door ZonMw) werken 5 gemeenten in 2 leerkringen (Buren/Neder-Betuwe en Druten/Wijchen/Beuningen) samen aan het versterken van de aanpak van overgewicht in hun gemeente. Zij gebruiken een systeem, waarmee ze lerend monitoren: stap voor stap leren, reflecteren, verbeteracties bedenken en verbeteringen realiseren. We zien bijvoorbeeld dat het hen lukt om steeds beter de krachten te bundelen en meer aandacht te hebben voor

inwonerparticipatie. In 2024 zijn 2 wetenschappelijke publicaties met medewerking van GGD Gelderland-Zuid verschenen over dit project. De publicaties '[Citizens' perspectives on healthy weight approaches in low SEP neighborhoods: a qualitative study from a systems perspective](#)' en '[Mapping the dynamics of learning communities about Dutch healthy weight approaches: a causal loop diagram](#)' zijn te vinden op PubMed.

EVALUATIE UITVOERINGSPLANNEN PER GEMEENTE

Met alle gemeenten zijn meerdere gesprekken gevoerd over de voortgang van projecten en programma's binnen de gemeente. Jaarlijks leveren de gezondheidsmakelaars School en Jeugd en Volwassenen een verantwoording op over het afgelopen kalenderjaar, gebaseerd op het uitvoeringsplan dat bij de start van het kalenderjaar samen met de gemeenten is opgesteld.

TOTAALBEELD FACULTATIEVE INZET GEMEENTEN

Voor 12 van de 14 gemeenten waarvoor team School en Jeugd en team Volwassen werken, hebben we extra inzet geleverd vanuit facultatieve middelen. De gemeenten waarvoor deze facultatieve inzet is geleverd zijn: Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Maasdriel, Neder-Betuwe, Nijmegen, Tiel, West-Betuwe, West Maas en Waal, Wijchen en Zaltbommel. Bij deze gemeenten lag het accenten in 2024 op gezond gewicht, kansrijke start, mentale gezondheid, middelengebruik en valpreventie.

Gezond gewicht

Een aantal gemeenten is gestart met de ketenaanpak 'Kind naar gezond gewicht'. Berg en Dal heeft een JOGG-regisseur aangesteld, in Nijmegen is het programma 'Jong, Gezond en in beweging Nijmegen' gestart. Programma's met direct invloed op de gezonde voedselomge-

ving van kinderen zoals Gezonde Schoolkantine en Schoolmoestuinen zijn ook dit jaar voortgezet. Ook is gestart met gecombineerde leefstijl interventies (GLI) voor volwassenen. Deze GLI zijn bij meerdere gemeenten binnen Rijk van Nijmegen geïntroduceerd.

Kansrijke Start

De ketenaanpak 'Kansrijke Start' is in 2024 verder ontwikkeld en alle gemeenten doen hieraan mee. Per gemeente is er grote variatie tussen de fases waarin de aanpak verkeert. Er zijn netwerkbijeenkomsten georganiseerd en interventies uitgevoerd zoals 'Ouder-kind-café's', 'Voorzorg' en zorgpaden.

Mentale gezondheid

Uit de Gezondheidsmonitor Jeugd blijkt dat het mentaal welzijn bij jongeren sinds 2019 slechter wordt. Dit is sterker bij meiden dan bij jongens. In de regio is er veel aandacht voor dit thema en in meerdere gemeenten zijn initiatieven om het tij te keren. Voorbeelden zijn 'De hand van mentale gezondheid' in Nijmegen Noord, GEM-methodiek (Ecosysteem Mentale Gezondheid) in Wijchen, The Lab of Life in Nijmegen. Bij het uitvoeren van deze activiteiten en interventies valt op dat ze binnen de GGD en ook in de regio (gemeenten en netwerkpartners) versnipperd worden aangeboden. Een meer samenhangende en integrale aanpak, die focust op het vergroten van de mentale gezondheid van inwoners, kan bijdragen aan meer effectiviteit en efficiency.

Middelengebruik

De [Nijmeegse aanpak middelengebruik](#) is samen met IrisZorg verder geïmplementeerd, de rookvrije omgevingen in alle gemeenten zijn uitgebreid en in de gemeente Neder-Betuwe is een start gemaakt met 'OKO' (Opgroeien in een Kansrijke Omgeving).

Valpreventie

Binnen meerdere gemeenten is flink ingezet op de ketenaanpak valpreventie. De stand van zaken verschilt per gemeente.



3.4 Jeugdgezondheidszorg

BEGELEIDING KWETSBARE ZWANGEREN

Vanuit de prenatale huisbezoeken kan de interventie Voorzorg of Video Home Training gestart worden in gemeenten die dit hebben ingekocht als facultatief product.

Voorzorg

Voorzorg is een intensief begeleidingstraject voor kwetsbare jonge vrouwen die zwanger zijn van hun eerste kindje. In 2024 kregen 10 gezinnen Voorzorg-ondersteuning. Uit onderzoek blijkt dat Voorzorg heeft geleid tot mooie resultaten bij deze groep zwangeren en tot forse kostenbesparing op maatschappelijk gebied. Moeders geven langer borstvoeding, roken minder en er worden minder vaak kinderen uit huis geplaatst. Voorzorg is in wetenschappelijk onderzoek effectief gebleken in kostenvermindering, het terugdringen van kindermishandeling en huiselijk geweld en in het bevorderen van een gezonde leefstijl.

Video Home Training

In 2024 hebben wij de specialisatie VHT-hechting toegevoegd aan ons VHT-team. Met deze specialisatie kan in een heel vroeg stadium begonnen worden met het versterken van de hechting tussen ouder en kind. Bij 57 gezinnen hebben de VHT-trainers een intakegesprek gehouden en daarna waren er nog 208 vervolcontacten.

RISICOSIGNALERING 0-18 JAAR

In september 2024 is de JGZ gestart met de methode STORM (Strong Teens and Resilient Minds) in de klassen 2 op 10 onderwijslocaties in

het Voortgezet Onderwijs in Rijk van Nijmegen. STORM is een screening die mentale klachten signaleert bij jongeren en die de ontwikkeling van een positief zelfbeeld, weerbaarheid en veerkracht bij jongeren stimuleert. Op de 10 deelnemende onderwijslocaties zijn 1560 leerlingen door de GGD gescreend. 8,5% van deze jongeren heeft suïcidale gedachten en ruim 13,3% ervaart depressieve gevoelens. De jeugdverpleegkundigen van de JGZ hebben met deze kinderen gesprekken gevoerd.

ACTIEVE SAMENWERKING MET GEMEENTEN

De integrale ketenaanpak voor Kinderen naar Gezond Gewicht (KnGG) kreeg vorm in pilots (Culemborg en Nijmegen) met de afdeling Gezond Leven als projectleider. Vanwege het IZA (Integraal Zorgakkoord) en GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) nam de vraag vanuit andere gemeenten toe.



Vanuit de gemeente Nijmegen is in 2024 het 'Netwerk Jonge Kind' gestart. De JGZ, buurtteams, kinderopvang, integrale vroeghulp en het samenwerkingsverband van scholen en zorgpartijen sluiten hierbij aan. Doel is om elkaar goed te blijven vinden, elkaar te informeren en van elkaars expertise gebruik te maken.

Enkele gemeenten hebben voor hun VVE-beleid maatwerk ingekocht. De JGZ geeft indicaties af voor passende opvang voor kinderen van 0-4 jaar die een risico lopen in de taalontwikkeling. In 2024 zijn in totaal 616 indicaties uitgeschreven.

NIEUWVESTIGERS EN OEKRAÏENSE (VLUCHTELINGEN) KINDEREN

De JGZ voerde doorlopend overleg over JGZ-taken met doelgroep-specifieke ketenpartners van het AZC Nijmegen en nieuwkomers. Dit zijn het COA en werkinhoudelijke partners als GZA (huisartsenzorg voor asielzoekers), Bindkracht10 en scholen.

In 2024 is de JGZ-zorg op het AZC Nijmegen en crisisnoodopvanglocaties in het werkgebied van GGD Gelderland-Zuid gecontinueerd. Alle baby's en kinderen (0-18 jaar) ontvingen een verpleegkundige intake, medisch onderzoek, vaccinaties en reguliere contactmomenten. Dit aanbod is ook uitgevoerd bij de Oekraïense (vluchtelingen)kinderen.



3.5 Veilig Thuis

OUDERENMISHANDELING

In 2024 zijn weer verschillende voorlichtingen gegeven aan professionals en burgers over het thema ouderenmishandeling. De Rabobank heeft een grote bijeenkomst georganiseerd voor ouderen in Nijmegen, waarbij ook Veilig Thuis aansloot. Het thema was 'Financieel veilig ouder worden'. We hebben een puzzelboekje ontwikkeld voor ouderen, waarin ook informatie staat over financieel veilig ouder worden. Bij de GGD in Nijmegen organiseerden we een moreel beraad voor professionals rond 15 juni (de internationale dag tegen ouderenmishandeling). En we organiseerden in Nijmegen en Tiel een themabijeenkomst voor ketenpartners over ouderenmishandeling.

EERGERELATEERD GEWELD

Veilig Thuis heeft 6 themabijeenkomsten in Rivierenland en Rijk van Nijmegen georganiseerd, onder meer over cultuur-sensitieve gespreksvoering, vrijwillige schaking, mensenhandel en het opstellen van een genogram bij eengerelateerd geweld. Deze bijeenkomsten waren voor ketenpartners. Daarnaast gaven we 13 keer voorlichting bij verschillende organisaties in regio Gelderland-Zuid.

De medewerkers hebben zelf een training gevolgd om binnen de projectgroep Eengerelateerd geweld een verdiepingsslag te maken (onder meer over complexe familieverhoudingen, het proces van een bloedwraakzaak en meer achtergronden over motieven). Verder zijn er 6 nieuwsbrieven verstuurd en is advies gegeven over het onderwerp.





Colofon

Tekst en coördinatie
De Taalfactor Communicatieadvies

Vormgeving
OptimaForma, Heilig Landstichting

Fotografie
Linda Verweij, Erik Scholten,
Shutterstock, GGD Gelderland-Zuid



Gelderland-Zuid



Gelderland-Zuid

GGD Gelderland-Zuid

Jaarstukken 2024



Inhoudsopgave

4.	Paragrafen.....	44
4.1	Weerstandsvermogen en risicobeheersing	44
4.1.1	Algemene reserve.....	44
4.1.2	Risico's	45
4.1.3	Kengetallen	48
4.2	Onderhoud kapitaalgoederen.....	49
4.3	Financiering.....	50
4.4	Bedrijfsvoering	52
4.4.1	Openbaarheidsparagraaf	52
4.4.2	Arbo.....	52
4.4.3	Communicatie.....	52
4.4.4	Informatievoorziening	53
4.4.5	Kwaliteit	54
4.4.6	Juridische zaken	55
4.4.7	Bedrijfsvoering	56
4.4.8	Samenstelling personeelsbestand.....	58
4.5	Verbonden partijen.....	58
5.	Jaarrekening.....	60
5.1	Balans per 31 december 2024	60
5.2	Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening over het begrotingsjaar	62
5.2.1	Grondslagen van resultaatbepaling	63
5.2.2	Grondslagen van waardering	63
5.2.3	Activa	63
5.2.4	Passiva	64
5.2.5	Rechtmatigheidsverantwoording	65
5.3	Toelichting op de balans	66
5.4	Toelichting baten en lasten.....	76
5.5	Rechtmatigheidsverantwoordinganalyse en begrotingsrechtmatigheid.....	83
5.5.1	Analyse begrotingsafwijkingen en begrotingsrechtmatigheid	83
5.6	Specifieke uitkeringen (SiSa)	85
5.7	Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT)	89
5.8	Taakvelden	91
5.9	Opgave meerkosten COVID-19 2024	93
5.10	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	94
6.	Bijlagen	102
6.1	Begrotingswijzigingen	102
6.2	Geplande en gerealiseerde investeringen	103
6.3	Afname Mook en Middelaar	104
6.4	Afrekening huisvesting locaties Jeugdgezondheidszorg	105
6.5	Organogram GGD Gelderland-Zuid.....	106
6.6	Bijdrage per gemeente gespecificeerd.....	107
6.7	Thematabel resultaat GGD 2024	110
6.8	Dienstenoverzicht Veilig Thuis.....	111
6.9	Beleidsindicatoren	112
6.10	Overzichten naar thema's.....	113
6.11	Verantwoording subsidies op basis van voorschotten.....	116

6.12	Bestuur en vaststelling jaarrekening	118
7.	Verklaring van afkortingen	120

4

Paragrafen

4. Paragrafen

4.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Elk jaar worden bij de verschillende organisatieonderdelen de risico's in kaart gebracht. Deze risico's zijn als volgt gerubriceerd en gewaardeerd:

- in de begroting en jaarrekening wordt een cijfermatige samenvatting van de risico-inventarisatie opgenomen met de berekening van het weerstandsvermogen (zie paragraaf 4.1.2 Risico's);
- bij het uitbrengen van de financiële rapportages (begroting, jaarrekening en de tussentijdse cijfers) worden nieuwe of verdwenen risico's als mutatie gemeld in de paragraaf Risico's;
- de frequentie van de rapportage over risico's wordt groter als daar aanleiding voor is;
- voor de omvang van de algemene reserve wordt de streefwaarde gehanteerd op basis van een aantal uitgangspunten. Deze zijn in de tabel hieronder opgenomen.

De jaarrekening is met inachtneming van bovenstaand beleid opgesteld.

Berekening streefwaarde Algemene reserve (bedragen x € 1.000,-)		
Aantal medewerkers (in dienst)		554
Opgenomen gelden (leningen)		13.500
Totale lasten *		52.993
Totale baten (excl.inwonersbijdrage en factuurbijdrage uniforme taken) *		20.027
* o.b.v. realisatie 2024		
Bedrag per medewerker	€ 1.000	554
Percentage over opgenomen gelden (leningen)	0,5%	68
Percentage totale lasten	1,0%	530
Percentage over totale baten	3,0%	601
Streefwaarde Algemene reserve		1.753

4.1.1 Algemene reserve

In onderstaande tabel is het verloop van de algemene reserve in 2024 weergegeven. Bij de gepresenteerde cijfers wordt ervan uitgegaan dat de voorstellen voor bestemming van het resultaat 2024 door het Algemeen Bestuur worden overgenomen. In de begroting 2026 en meerjarenraming 2027-2029 wordt een geactualiseerd meerjarig beeld van de algemene reserve geschetst.

De GGD realiseerde in 2024 een negatief resultaat van € 80.600, inclusief een overschot, € 71.500, op de bijdrage Veilig Thuis.

Wij stellen voor het resultaat als volgt te bestemmen:

1. Onttrekking aan de algemene reserve € 152.100.
2. Uitbetaling overschot resultaat Veilig Thuis € 71.500 (zie thematabel in de bijlagen).

Indien positieve resultaten worden behaald, geldt als uitgangspunt dat een toevoeging plaatsvindt aan de algemene reserve tot de bestuurlijk vastgestelde streefwaarde. Indien het bestuur bovenstaande voorstellen aanneemt zakt de algemene reserve onder de vastgestelde streefwaarde van € 1.753.000. De hoogte van de algemene reserve bedraagt na onttrekking resultaat inclusief uitbetaling overschot Veilig Thuis € 1.598.000.

Omvang algemene reserve (bedragen *€ 1.000,-)	Realisatie 2024
Algemene reserve begin boekjaar	1.750
Resultaat 2024	-81
Algemene reserve einde boekjaar	1.669

De benodigde weerstandscapaciteit is het resultaat van de gewogen risicocapaciteit van de geïnterpreteerde risico's (zie paragraaf 4.1.2). De beschikbare weerstandscapaciteit is gelijk aan de algemene reserve.

Het weerstandsvermogen is de mate waarin de benodigde capaciteit wordt gedekt door de beschikbare capaciteit. Zoals uit tabel in paragraaf 4.1.2 blijkt, is het weerstandsvermogen ontoereikend om de risico's af te dekken. Naarmate de gecalculeerde risico's zich voordoen zullen hiervoor extra bezuinigingsmaatregelen moeten worden getroffen of wordt de bijdrage van gemeenten hoger.

Benodigde weerstandscapaciteit (bedragen *€ 1.000,-)	Realisatie 2024
Totaal noodzakelijke weerstandscapaciteit na weging (zie hieronder)	4.264
Totaal beschikbare weerstandscapaciteit einde boekjaar	1.669
Mate waarin de capaciteit de risico's kan afdekken (=weerstandsvermogen)	39%

4.1.2 Risico's

In onderstaande tabel is een samenvatting van de risico's met financiële omvang opgenomen. Bij de bepaling van de noodzakelijke risicocapaciteit is rekening gehouden met de weging van de verwachtingswaarde van de kans dat de risico's zich voordoen.

Benodigde weerstandscapaciteit (bedragen *€ 1.000,-)	Verwachte financiële gevolgen	Benodigde weerstands- capaciteit
Nieuwe wet- en regelgeving en politiek bestuurlijke risico's	1.825	658
Maatschappelijke risico's	625	263
Economische risico's	5.000	2.550
Middelen, organisatie medewerkers en efficiëntie	2.280	794
	9.730	4.264

Alle risico's zijn in 2024 opnieuw beoordeeld en de waarde en de kans dat ze zich voordoen daarop aangepast.

Om een concreter beeld te geven van de risico's die de GGD GZ loopt, staan in de tabel op de volgende pagina's de tien grootste risico's beschreven, inclusief de berekening.

Nr.	Risico en omschrijving	Bedrag	Kans	Risicobedrag	Beheersmaatregelen
1	Inkomsten, bezuinigingen overheid en gemeentes Het betreft hier het risico dat niet kan worden voldaan aan de kwaliteitseisen door bezuinigingen van de overheid en de gemeentes op zowel uniforme als facultatieve taken. Maatregelen van het huidige kabinet door met € 330 mln te bezuinigen op gezondheidszorg versterkt dit risico.	3.250.000	50%	€ 1.625.000	* Tijdig signaleren en actie ondernemen * Werken met flexibelere schil * Strenger sturen op contractafspraken * Alert zijn op subsidiemogelijkheden * Facultatieve werkzaamheden financieren uit uniform budget waar mogelijk * Voorstel bestuur CAO- en prijsstijging indexaties niet te budgetteren * Personeel laten afvloeien waar nodig
2	CAO / prijsindex Het betreft hier de toekomstige stijgingen door een nieuwe CAO die boven de indexcijfers uitkomen die door de adviescommissie zijn meegegeven en zijn opgenomen in de begroting. Het risico is dat de gemeenten onvoldoende compenseren om dit op te vangen.	1.000.000	70%	€ 700.000	* Tijdig het gesprek voeren met gemeenten * Bij vacatureruimte afwegen of invulling noodzakelijk is
3	Niet naleven van de Wet en Regelgeving De GGD dient te voldoen aan diverse wetten en verordeningen. Het bewust of onbewust overtreden van wet- en regelgeving kan mogelijk schadeclaims of boetes tot gevolg hebben.	1.125.000	50%	€ 562.500	* Personeel bewust maken van wet en regelgeving van hun vakgebied * Huisjurist aanwezig, landelijke richtlijnen worden gevolgd en regelgeving is redelijk stabiel * Taakafbakening waar is de GGD van en waarvan ook niet * Meer ingezet op juist naleven van privacy wetgeving
4	Prijsstijgingen Het betreft hier de toekomstige stijgingen van o.a. inkoop, onderhoud, inhuur, die boven de indexcijfers uitkomen die door de adviescommissie zijn meegegeven en zijn opgenomen in de begroting. Het risico is dat de gemeenten onvoldoende compenseren om dit op te vangen.	750.000	30%	€ 225.000	* Tijdig bespreken met gemeenten (procesvoorstel is reeds voorgelegd aan het AB) * GGD landelijke inkoop organiseren * Kwaliteitseisen verlagen * Uitstellen of afzien van aanschaf/inhuur
5	Ziekteverzuim & arbo Het risico van langdurig ziekteverzuim is aanwezig en daarmee de kans op relatief dure vervanging van personeel. Een aantal functies hebben te maken met extra risico's van verbale of fysieke agressie.	375.000	50%	€ 187.500	* Extra inzet op positieve werkplek * Managers opgeleid om personeel beter te monitoren, gesprek aangaan, oplossingen aanbieden voordat probleem ontstaat. * Managers verantwoordelijk stellen voor hoogte verzuim * Tevredenheidsonderzoeken onder personeel regelmatig uitvoeren * Mogelijkheden interne re-integratie uitwerken, re-integratie plan per afdeling opstellen zodat per soort re-integreerde een passende oplossing (ook buiten eigen afdeling) geboden kan worden * Actief arbobeleid * Training omgaan met agressie en geweld

Nr.	Risico en omschrijving	Bedrag	Kans	Risicobedrag	Beheersmaatregelen
6	(toekomst) Veilig Thuis Er is nog geen uitsluitsel over het toekomstscenario gezins- en jeugdbescherming 'samen voor kind en gezin' als vervolg op de contouren zoals geschetst in de Kamerbrief Perspectief voor de Jeugd. Er zullen regionale veiligheidsteams komen vanuit een nieuwe publiekrechtelijke organisatie. Dit heeft naar verwachting consequenties voor de organisatorische inbedding van Veilig Thuis. Verder is nog niet duidelijk hoe de nieuwe financieringssysteem eruit komt te zien en wat dit eventueel aan invloed heeft qua personeelsverloop.	375.000	50%	€ 187.500	* Volgen van ontwikkelingen en tijdig actie ondernemen * Samenwerking Bijzondere Zorg en Jeugdgezondheidszorg om efficiëntie te verhogen
7	Epidemie Kosten van uitval en andere of extra inzet van personeel, waardoor taken tijdelijk niet worden uitgevoerd of extra moet worden ingehuurd. Het betreft dan het risico op de kosten die niet worden vergoed door derden. Tevens risico dat huidige systeem niet kan voldoen aan eisen, waardoor nieuw systeem ontwikkeld zal moeten worden.	375.000	50%	€ 187.500	* Continuïteitsplan eigen organisatie * Dit risico hoort bij de primaire taak van de organisatie en wordt daarom geaccepteerd * Financiering nieuw systeem opgenomen in budget, continuering beheer systeem vanuit overheid nog onzeker.
8	Cybercriminaliteit en beveiligingsincidenten Beveiligingsincident is een inbreuk op de beveiliging, waarbij de beschikbaarheid, de integriteit of de vertrouwelijkheid van informatie (en persoonsgegevens) in gevaar is of kan komen. Cybercriminaliteit brengt risico's op bedrijfscontinuïteit, losgeldeisen, valse betalingsverzoeken, etc. met zich mee. De GGD is NEN gecertificeerd. Hiermee is de basis van de beveiliging op orde, maar het risico blijft aanwezig. Daarnaast is er een verhoogd risico op verstoring van de samenleving en organisatie als gevolg van oorlogs- en terroristische dreigingen waarbij de infrastructuur verstoord kan worden. Waaronder risico op uitval van systemen en servers: • Stroomuitval (in- of extern) • Bedrijfscontinuïteit in gevaar • uitval van noodzakelijke applicaties • Imagoschade	500.000	30%	€ 150.000	• Aanwezigheid CISO, FG en PO en uitbreiding functioneel beheer • Continuïteitsplan in werking • Opnieuw aanbesteden kantoorautomatisering • Strengere controles inrichting automatisering • Inzet AI gestuurde monitoring software • Verhogen bewustwording binnen de organisatie • Tactisch- en strategisch plan om te voldoen aan wet- en regelgeving • Back up en restore • Verwerkersovereenkomsten en contracten conform inkoopvoorwaarden GGD • Ketensamenwerking • Prospectieve risicoanalyse • Continuïteitsplan • Noodstroomagregaten
9	Arbeidsmarktkrapte Door vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt en toenemende taken wordt het steeds moeilijker goed gekwalificeerd personeel (op korte termijn) aan te trekken. Dit geldt voor bijna alle taken, maar bij de beschikbaarheid van forensische artsen en vertrouwensartsen (VT) is dit het grootste probleem. Hierdoor kan de 24/7 beschikbaarheid van een vertrouwensarts niet worden gegarandeerd op Gelders niveau.	375.000	30%	€ 112.500	* Samenwerking met VGGM * Gezonde balans privé/werk * Automatiseren repeterende taken * Digitale kennis personeel verbeteren (incl. zelfredzaamheid) * Verkenning mogelijkheden AI mbt o.a. chatbots, gespreksverslagen, planning, indicatiestellingen, etc. * Eventueel tijdelijk opvangen met inhuur
10	Toenemende en veranderende vraag Bevolkingsgroei en toenemende taken GGD, aantal casussen stijgt. Veranderde vraag van gemeente en inwoners.	125.000	50%	€ 62.500	* Sturen op afspraken * Tijdig signaleren en aankaarten * Werkgroep om inwoners mee te laten tellen in begrotingen (pas in 2027)
Totaal van de 10 grootste risico's (noodzakelijke risicocapaciteit)		€ 4.000.000			
Overige (noodzakelijke risicocapaciteit)		€ 264.000			
Totale noodzakelijke risicocapaciteit		€ 4.264.000			

Frauderisico analyse

In 2021 heeft de GGD beleid opgesteld over het voorkomen van fraude en is een frauderisicoanalyse uitgevoerd. De analyse wordt periodiek geactualiseerd en is betrokken bij het risicomanagement. In de jaarrekening 2024 komt dit onderdeel terug bij de rechtmatigheidsverklaring via het criterium misbruik en oneigenlijk gebruik.

4.1.3 Kengetallen

Onderstaande kengetallen zijn opgenomen conform Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De kengetallen zijn berekend zoals aangegeven in de Ministeriële Regeling juli 2015.

Kengetallen	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2024	2024	2023
Netto schuldquote	32,0%	31,1%	13,5%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	32,0%	31,1%	13,5%
Solvabiliteitsratio	7,2	6,6	7,8
Structurele exploitatieruimte	0,0	0,0	1,2

De netto schuld weerspiegelt het niveau van de schuldenlast van de GGD ten opzichte van de eigen middelen. De netto schuldquote geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie. In de begroting 2024 is een extra lening begroot voor de gestegen kosten voor de nieuwbouw van het hoofdkantoor van de GGD Gelderland-Zuid in Nijmegen. De GGD is voldoende liquide gebleken om de gestegen kosten te betalen. Er is geen nieuwe lening aangetrokken.

De solvabiliteitsratio geeft inzicht in de mate waarin de GGD in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Onder de solvabiliteitsratio wordt verstaan het eigen vermogen als percentage van het balanstotaal. Het eigen vermogen bestaat volgens artikel 42 BBV uit de reserves (zowel de algemene reserve als de bestemmingsreserves) en het resultaat uit het overzicht van baten en lasten.

Voor de beoordeling van het structurele en reële evenwicht van de begroting wordt onderscheid gemaakt tussen structurele en incidentele lasten. Hierdoor ontstaat inzicht in de structurele exploitatieruimte.

4.2 Onderhoud kapitaalgoederen

Materiële vaste activa

Activeren en afschrijven

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op de verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Activa met een verkrijgingsprijs van meer dan >€ 10.000 worden geactiveerd. Er wordt gestart met afschrijven vanaf het eerstvolgende boekjaar.

Indien de GGD investeringsbijdragen van derden ontvangt wordt dit expliciet toegelicht.

Investeringsbijdragen die volledig zijn afgeschreven maar nog wel in eigendom zijn, worden middels desinvestering overgebracht naar de staat van eigendommen.

Investeringsbijdragen

De GGD heeft ultimo 2024 twee panden in eigendom, Het nieuwe hoofdgebouw in Nijmegen en het pand in Tiel. De consultatiebureaus worden gehuurd door de GGD. Investeringsbijdragen in gebouwen die geen eigendom van de GGD zijn, komen voor rekening van de betreffende verhuurder.

Investeringsbijdragen in gebouwen die eigendom zijn van de GGD, worden bij de GGD geactiveerd. De kapitaallasten zijn opgenomen in de begroting.

Investeringsbijdragen in overige kapitaalgoederen

Ten aanzien van de investeringen in overige kapitaalgoederen (inventaris en installaties, automatisering, vervoersmiddelen en materiaal) hanteert de GGD een meerjarig investeringsplan wat periodiek wordt geactualiseerd. In de begroting is een constant bedrag opgenomen voor kapitaallasten gebaseerd op de verwachte kapitaallasten van het betreffende begrotingsjaar. De werkelijke kapitaallasten fluctueren.

Meerjarig wordt gestuurd op een sluitende investeringsbegroting. Dit laatste staat onder druk vanwege de inflatie en additionele duurzaamheidseisen waardoor prijzen verder oplopen.

Onderhoud

Onderhoud gebouwen en installaties

Op basis van het onderhoudsplan (MJOP) wordt jaarlijks het onderhoud uitgevoerd. Voor het hoofdgebouw in Nijmegen wordt een nieuw MJOP opgesteld.

Uitgangspunten beleid

- Het MJOP wordt jaarlijks geactualiseerd en een keer in de vijf jaar volledig herzien door een externe partij. In 2024 is de herziening opgestart, de resultaten zijn medio 2024 bekend.
- De GGD middelt de lasten van het onderhoud over een periode van 10 jaar.
- Voor het meten en bewaken van de onderhoudsstaat hanteren wij de landelijke NEN-norm 2767 (Nederlands Normalisatie-instituut) voor gebouwen.

Het onderhoud vertoont in absolute zin, als gevolg van werkelijk uit te voeren onderhoud, in de verschillende jaren fluctuaties. Via de voorziening MJOP vertoont de feitelijke belasting van de begroting een stabiel beeld.

De kosten voor het beheer en onderhoud van de gehuurde panden zijn voor rekening en risico van de gemeenten of externe partijen. De GGD draagt bij in de servicelasten.

Onderhoud materieel

Het onderhoud van materieel wordt grotendeels in eigen beheer uitgevoerd of uitbesteed. via de afdeling Vastgoed & Facilitymanagement van de VRGZ.

4.3 Financiering

Risicobeheer

Het is de GGD niet toegestaan om leningen te verstrekken en rente en aflossing van leningen te garanderen.

Financieringsportefeuille

De hoeveelheid geld die nodig is voor de uitvoering van de verschillende taken van de organisatie wordt beheerd door de treasuryfunctie. Werkwijze, taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in het treasurystatuut. Dit statuut is op 27 juni 2019 door het Algemeen Bestuur (AB) vastgesteld.

De GGD voert een risicomijdend beleid en voldeed in 2024 aan wet- en regelgeving. Voor de GGD geldt het schatkistbankieren voor decentrale overheden. Dit houdt in dat tegoeden worden aangehouden in de Nederlandse schatkist. Hierdoor zal de Nederlandse Staat minder geld hoeven lenen op de financiële markten en zal de staatsschuld dalen.

In 2020 heeft de GGD een lening aangetrokken ter financiering van het nieuw te bouwen pand in Nijmegen. In onderstaand renteschema worden de rentelasten, de toerekening aan taakvelden en het renteresultaat weergegeven.

(bedragen *€ 1.000,-)	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
a. De externe rentelasten over korte en lange financiering	97	108	106
b. De externe rentebaten	-729		
Totaal door te rekenen externe rente	-632	108	106
c. De rente die aan de grondexploitatie moet worden doorberekend			
De rente van projectfinanciering die aan het betreffende taakveld moet worden toegerekend			
Saldo door te rekenen externe rente (a+b+c)	-632	108	106
d1. Rente over eigen vermogen			
d2. Rente over voorzieningen (gewaardeerd op contante waarde)			
De aan taakvelden toe te rekenen rente	-632	108	106
e. De werkelijk aan taakvelden toegerekende rente	-632	108	106
f. Renteresultaat op het taakveld treasury			

Kasgeldlimiet

Het Ministerie van Financiën geeft aan welk bedrag mag worden gefinancierd met kortlopende geldleningen: de kasgeldlimiet. Als de kasgeldlimiet structureel wordt overschreden moet de kortlopende schuld worden omgezet in een langlopende schuld.

In 2024 is de GGD in de eerste 2 kwartalen 2024 binnen de limiet gebleven. In het derde en vierde kwartaal is door afname van liquide middelen, oorzaak de afbouw van het nieuwbouw pand, is de kasgeld limiet overschreden. De verwachting is dat in 2025 de overschrijding weer wordt opgeheven.

Kasgeldlimiet (bedragen *€ 1.000,-)				
Omvang begroting per 1-1-2024 (=grondslag)				46.217
In procenten van de grondslag				8,20%
Toegepaste kasgeldlimiet				3.790
	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
Totaal nettovloeiende schuld	4.213	-1.683	-7.897	-7.085
Toegepaste kasgeldlimiet	3.790	3.790	3.790	3.790
Ruimte	8.003	2.107	-4.107	-3.296

Renterisiconorm

Om ongewenste financiële gevolgen van rentewijzigingen te beperken geeft het ministerie ook een renterisiconorm aan. Deze renterisiconorm geeft de omvang van de schuld weer die in een jaar maximaal voor renteconversie in aanmerking mag komen.

De uitkomst hiervan mag niet overschreden worden zodat een spreiding van de opgenomen leningen, looptijden en rente-aanpassingsdata en een eventueel hieruit voortvloeiende rentewijziging ontstaat.

In 2024 bleef de GGD binnen de norm van de Wet Fido¹.

Renterisiconorm (bedragen * € 1.000,-)		2024
1 Renteherziening op lening o/g		0
2 Betaalde aflossingen		375
3 Renterisico (1+2)		375
4 Begrotingstotaal 2024		52.993
Bij Min. Regeling vastgestelde %		20%
5 Renterisiconorm		10.599
Toets renterisiconorm (5-3)		
6 Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)		10.224

¹ Wet Financiering decentrale overheden

4.4 Bedrijfsvoering

4.4.1 Openbaarheidsparagraaf

In 2022 is de Wet open overheid (Woo) in werking getreden. Op basis van de Woo dienen bestuursorganen in hun jaarverslag en begroting een openbaarheidsparagraaf op te nemen. Deze openbaarheidsparagraaf beschrijft op hoofdlijnen de activiteiten die zijn uitgevoerd in het kader van de Woo.

Actieve openbaarmaking

In de Woo staan 11 informatiecategorieën die wij actief openbaar moeten maken. Deze 11 categorieën hoeven niet allemaal tegelijk openbaar gemaakt te worden, maar de wetgever heeft bepaald dat dit gefaseerd kan gebeuren. Conform deze fasering heeft GGD Gelderland-Zuid de eerste 5 informatiecategorieën openbaar gemaakt.

Woo-index

Om de actieve openbaarmaking volgens de Woo te ondersteunen is er een verwijzindex, de 'Woo-index', en een zoekfunctie op overheid.nl. We zijn al gestart met actieve openbaarmaking van bijvoorbeeld beleidsregels en organisatiegegevens. Daarnaast publiceren we al langer bestuur stukken op de website.

Woo-verzoeken

In 2024 ontving GGD Gelderland-Zuid geen Woo-verzoek.

4.4.2 Arbo

Veiligheid voor medewerkers

De Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) van GGD Gelderland-Zuid is actueel. Het plan van aanpak wordt door de Arbo commissie gemonitord.

Gezonde, fitte en vitale medewerkers

Medewerkers met fysieke klachten hebben na een werkplekonderzoek aanpassingen gekregen voor een Arbo-verantwoorde inrichting van hun (thuis-)werkplek.

Vanuit het Project Samen Gezond Werken zijn door het jaar heen activiteiten georganiseerd om aandacht te geven aan de (fysieke en mentale) vitaliteit van de medewerkers.

Bevorderen van het welzijn van medewerkers

In 2024 is een nieuwe BHV coördinator aangesteld.

De alarmeringsapp is aangeschaft, maar in 2024 nog niet gebruikt. Met behulp van de app kan een medewerker in een noodsituatie hulp inroepen. Voor de verschillende alarmeringssituaties zijn opvolgingsprotocollen gemaakt.

In afstemming met de afdelingen BZ en VT is een nieuwe inhoud opgezet voor de fysieke weerbaarheidstraining.

Vanuit het team Arbo/BHV is ondersteuning geboden bij de inrichting van de nieuwbouw volgens Arbo-eisen. Aandacht voor Psychosociale arbeidsbelasting is doorgeschoven naar 2025.

4.4.3 Communicatie

Meerjarenstrategie 2024-2027

Voor de Meerjarenstrategie 2024-2027 is een nieuw digitoegankelijk online magazine gemaakt.

Hierin laten wij opnieuw door middel van praktijkverhalen met medewerkers en samenwerkingspartners zien hoe wij werken aan wat afgesproken is in de meerjarenstrategie. De geplaatste verhalen zijn via onze website, nieuwsbrieven, social-mediakanalen en ons intranet breed gedeeld.

Vergroten zichtbaarheid activiteiten GGD

Team Communicatie adviseert en ondersteunt bij projecten en taken, intern en met samenwerkingspartners. Op deze manier ondersteunen we bij het zichtbaar maken van wat de GGD doet. Wij hebben een rol bij het betrokken houden van medewerkers bij de organisatie. Dit jaar redigeerden en plaatsten wij ruim 200 berichten op intranet. We maakten 20 vlogs waarin onze directeur met medewerkers in gesprek gaat over een ontwikkeling, taak of project. Vanwege de krappe arbeidsmarkt is er een arbeidsmarktcommunicatieplan gemaakt en uitgevoerd.

Website en social media

De GGD-website trok dit jaar bijna 300.000 bezoekers (in 2023: 180.000) die samen 600.000 pagina's bekeken. De website van Veilig Thuis is bezocht door 16.000 bezoekers (in 2023: 7.000) die samen 30.000 pagina's bekeken.

Dit jaar waren wij erg actief op onze sociale media en daardoor nam het bereik toe. Het aantal mensen dat we bereikten via Facebook was 250.000 (in 2023: 185.000) en via Instagram 215.000 (in 2023: 70.000). Via LinkedIn zijn onze berichten 260.000 keer (in 2023: ruim 250.000) gezien.

Pers

Team Communicatie hield zich dit jaar bezig met ruim 100 perscontacten. Het ging om het begeleiden van reacties op landelijke, regionale en lokale persvragen. En om het zelf naar buiten brengen van inhoudelijke informatie vanuit de GGD.

4.4.4 Informatievoorziening

Archiefwet- en regelgeving en bijbehorende KPI's

We voldoen aan de wet- en regelgeving. Door uitstel van de inwerkingtreding van de nieuwe Archiefwet is de definitieve nieuwe inrichting van informatiebeheer nog niet opgepakt, want deze moet in lijn zijn met de nieuwe Archiefwet.

De inventarisatie van alle processen in het kader van het Documentair Structuurplan (DSP) is afgerond. We wachten op het live brengen door de leverancier (Q1 2025).

Voor BZ, VT en JGZ is het taakarchief conform de landelijke archiefvereisten geborgd in de betreffende taapplaties. Voor landelijke AGZ-applicaties gaat dit mee in de landelijke aanbestedingen.

Zorg specifieke normen en wet- en regelgeving

In april 2024 is een nieuw NEN7510 certificaat voor de periode 2024-2027 verkregen. Daarnaast hebben we doorlopend geïnvesteerd in het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers.

Alle leveranciers zijn op de hoogte gebracht van de eisen van NEN7513 voor logging. Leveranciers die niet zijn/worden aanbesteed in 2024-2025 voldoen er al aan. Voor andere leveranciers is dit opgenomen als eis in het Programma van Eisen (PvE).

Livegang van de NIS2 is uitgesteld tot medio 2025. De voorbereidingen zijn gestart, maar we verwachten dat dit weinig impact zal hebben omdat wij al gecertificeerd zijn voor NEN7510. BIO was onderdeel van het harmonisatieplan met de VRGZ. Het plan is door de VRGZ uitgesteld wegens andere prioriteiten.

Gegevensuitwisseling

Gegevensuitwisseling

Door een beleidswijziging bij VWS hoeven UZI-certificaten niet vervangen te worden door de GGD. Gegevensuitwisseling 'Medicatieoverdracht' loopt via een landelijke project, onder regie van GGD GHOR Nederland.

Gegevensuitwisseling 'Babyconnect' is on-hold gezet door VWS in verband met 2 lopende landelijke pilots en de evaluatie hiervan in Q3 2025. Gegevensuitwisseling 'Basisdataset' is geïmplementeerd. Gegevensuitwisseling 'Beeldbeschikbaarheid' is geïmplementeerd door aan te sluiten op het landelijke stelsel TWIIN.

De JGZ is nu aangesloten op Toegangsverleningservice (TVS), waardoor cliënten toegang hebben tot hun medisch dossiers of dat van hun kind(eren). Aansluiting op TVS voor andere domeinen

wordt niet doorgezet door de komst van PGO's (Persoonlijke Gezondheidsomgeving). We gaan niet aansluiten op leveranciersafhankelijke cliëntportalen maar op de landelijke basisvoorzieningen.

Datagedreven GGD

Binnen een cloud-based Azure omgeving is de infrastructuur ingericht zodat onze gegevens veilig vanuit de registratiesystemen van verschillende leveranciers benut kunnen worden.

Standaardisering en uniformering van informatievoorziening

Zorg AB (Zorg AdresBoek) is in 2024 geïmplementeerd. MITZ is landelijk on hold gezet en alleen nog als pilot beschikbaar voor academische ziekenhuizen en de GGZ-zorg (sinds Q4 2024).

Aansluiting op PGO's wordt standaard als eis meegenomen bij aanbestedingen.

4.4.5 Kwaliteit

Kwaliteitsmanagementsysteem

Het kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) is op basis van de Harmonisatie Kwaliteit Zorginstellingen (HKZ) 2019 en het NEN7510 normenkader gecertificeerd. In 2024 vond de externe HKZ her-certificeringsaudit plaats. Deze verliep succesvol.

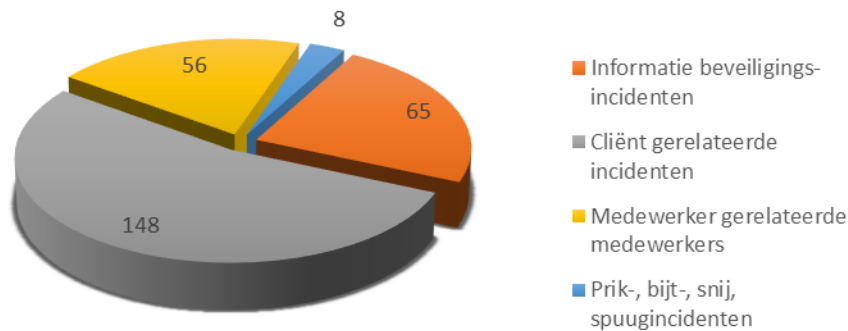
Kwaliteitsinformatiepunt

Het kwaliteitsinformatiepunt heeft zijn meerwaarde bewezen door te zorgen voor actuele resultaten van kwaliteitsinstrumenten, zoals interne audits, ervaringsonderzoeken, leveranciersbeoordelingen en Meldingen Ter Verbeteringen. (Team)managers en medewerkers met bijzondere kwaliteitstaken zijn goed in staat om actuele data uit het KMS te generen en hierop te sturen.

Melding ter verbetering (MTV)

Medewerkers van alle afdelingen worden gestimuleerd om (bijna)-incidenten te melden via de zogenaamde Melding Ter Verbetering procedure. Meldingen worden decentraal geanalyseerd op verbeterpotentieel. Periodiek worden meldingen besproken in de GGD-brede MTV-commissie. Via dashboards is er continu zicht op het aantal, de aard en trends van de meldingen op team-, afdeling- en GGD-niveau. Het aantal meldingen in 2024 is 277 (283 in 2023 en 228 in 2022).

Melding Ter Verbetering (MTV) periode 01-01-2024 t/m 31-12-2024



Risicobeheersing

In 2024 zijn de risico's van de meeste kritische processen opnieuw in kaart gebracht. Waar dat nodig was, zijn beheersmaatregelen getroffen.

Ervaring in beeld

Op verschillende afdelingen is ervaringsonderzoek gedaan. Voorbeelden hiervan zijn ervaringsonderzoeken onder medewerkers en ketenpartners van de afdeling Veilig Thuis en cliëntervaringsonderzoek bij de afdeling Jeugdgezondheidszorg.

Klachten

De klachtenfunctionarissen ontvingen in 2024 54 klachten (56 klachten in 2023). In 2024 ontving de onafhankelijke klachtencommissie 4 klachten (2 in 2023).

4.4.6 Juridische zaken

Juridische Zaken heeft in 2024 de organisatie vertegenwoordigd in meerdere juridische procedures (tuchtklacht, kortgedingprocedure, beroepsprocedure, bezwaarschriften, klachtenprocedures, aansprakelijkstellingen en een procedure bij de Geschillencommissie Zorg). Ook heeft Juridische Zaken (JZ) relevante wet- en regelgeving voorbereid en geïmplementeerd. Het beleid invloed zorgverleners en het aangiftebeleid zijn door JZ opgesteld. Ook was JZ betrokken bij het opstellen en wijzigen van meerdere beleidsdocumenten, zodat deze documenten in lijn zijn met de huidige wet- en regelgeving. JZ heeft ook geadviseerd bij de ontwikkelingen rondom schijnzelfstandigheid en de wet DBA.

Daarnaast zijn medewerkers ad hoc geadviseerd in casussen. Dat ging bijvoorbeeld over patiëntenrechten, gegevensdeling, dossiervoering, vorderingen vanuit justitie, wettelijke bevoegdheden van toezichthouders, klachten en gezagskwesties. Ook zijn diverse contracten, dienstverleningsovereenkomsten en samenwerkingsovereenkomsten opgesteld en gecontroleerd.

4.4.7 Bedrijfsvoering

In 2024 is de afstemming tussen de Veiligheidsregio en GGD op het gebied van Bedrijfsvoering verder doorontwikkeld.

Interne beheersing

In 2024 zijn opnieuw grote stappen gezet in de ontwikkeling van het proces om te komen tot de rechtmatigheidsverantwoording. Hiervoor is op basis van een risicoanalyse een intern controleplan opgesteld, zijn de verordeningen aangepast en door het bestuur vastgesteld en zijn interne controlewerkzaamheden uitgevoerd en vastgelegd. Belangrijkste aandachtspunt uit eerdere rapportages is de rechtmatigheid over inkopen. In 2024 is een aantal EU-dossiers getoetst. Hierbij zijn geen bijzonderheden geconstateerd. Voor het verbeteren van de inkoopfuncties is een verbeterplan opgesteld. De uitvoering loopt volgens planning.

Vastgoed

Nieuwbouw Hoofdkantoor

In 2024 is de nieuwbouw van het hoofdkantoor gerealiseerd. Het hoofdkantoor (op 6 januari 2025 officieel geopend) is een duurzaam gebouw dat optimaal aansluit bij de behoeften van de cliënten, medewerkers en partners van GGD Gelderland-Zuid. Daarnaast is het een transparant gebouw waarin het aangenaam werken is.

Ook zijn in 2024 de afspraken over het aangrenzende parkeerterrein uitgevoerd en is het terrein in gebruik genomen. Het terrein is in eigendom van de GGD en het naastgelegen bowlingcentrum. De behoefte aan parkeerruimte van beide partijen is groot, maar wel op verschillende momenten. Door deze samenwerking kan er op een effectieve wijze geparkeerd worden.



JGZ-locaties

Het beheer van de 19 consultatiebureaulocaties is volgens afspraak uitgevoerd en hierover is financiële verantwoording afgelegd aan de gemeenten.

In april 2024 is door Vastgoed VRGZ en Gebouwbeheer van de Gemeente Opheusden geconstateerd dat de huisvesting in die gemeente niet voldoet aan het Programma van Eisen,

ondanks de verbouwing die daar heeft plaatsgevonden. Over een vervangende locatie is nog geen besluit genomen.

HRM

Organisatieontwikkeling

In het kader van aantrekkelijk werkgeverschap is in 2024 het Inspirerend Kader opgesteld. Hierin wordt de missie van de GGD concreet in beloften aan onze inwoners, medewerkers, gemeenten en samenwerkingspartners. Het Inspirerend Kader is onderdeel van de meerjarenstrategie 2024-2027, die op 11 april 2024 door het Algemeen Bestuur vastgesteld.

Strategische Personeelsplanning

Als voorbereiding op strategische personeelsplanning is in 2024 een dashboard beschikbaar gekomen waarin de kwantitatieve gegevens inzichtelijk zijn.

Arbeidsmarktcommunicatie

In het kader van arbeidsmarktcommunicatie heeft HRM bijgedragen aan een "Werken bij" pagina op de website. Daar staan alle vacatures en de arbeidsvoorwaarden en het sollicitatieproces is duidelijk toegelicht. Daarnaast zijn de vacatureteksten herzien om ze beter te laten aansluiten bij de huidige arbeidsmarkt.

Introductieprogramma nieuwe medewerkers

In 2024 zijn 52 vacatures gesteld en verwerkt door HRM. Hiervan waren 5 vacatures voor (team)managersfuncties. Er zijn vier introductiebijeenkomsten georganiseerd waaraan 77 nieuwe medewerkers hebben deelgenomen. Alle aanwezigen hebben aansluitend aan de bijeenkomst de eed/belofte afgelegd.

Reiskostenregeling en activiteit-gericht werken

In aanloop naar de verhuizing naar het nieuwe pand is nieuw parkeerbeleid opgesteld en is de reiskostenregeling aangepast. Daarnaast is ingezet op het meenemen van mensen in het activiteit-gericht werken, o.a. door een animatiefilm (geplaatst op intranetIP).

Leiderschapsontwikkeling

Vanuit leiderschapsontwikkeling zijn de managers en teammanagers in 2024 gecoacht en begeleid door bureau Berkeley Square. Dat ging onder meer over het meenemen van de organisatie in het Inspirerend Kader en over wat het betekent om dit daadwerkelijk zelf uit te dragen.

Rechtmatigheid

Het Dagelijks Bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor gestelde grens. Er zijn in 2024 geen afwijkingen geconstateerd boven de rapportagegrens (80% van het grensbedrag, zie paragraaf 5.2.5).

De over- en onderschrijdingen van de kosten zijn, voor zover voorzien, in de tussentijdse financiële rapportages gemeld aan het Algemeen Bestuur dat hiermee heeft ingestemd. Deze vallen binnen het bestaande beleid en de reguliere bedrijfsuitoefening waardoor de begrotingsonrechtmatigheid als acceptabel is aangemerkt (zie tabel in paragraaf 5.2.5).

4.4.8 Samenstelling personeelsbestand

In onderstaande tabel zijn een aantal gegevens opgenomen over de opbouw van het personeelsbestand.

	2024	2023	2022	2021
Aantal medewerkers	AFAS	AFAS	AFAS	Ultimo
Aantal medewerkers in dienst (excl. stagiaires en inhuur)	505	477	460	450
Aantal medewerkers coronabestrijding		211	467	1.018
Aantal Pnil*	26			
Totaal medewerkers GGD	531	688	927	1.468
Aantal FTE				
Fte in dienst	391	372	358	347
Fte inhuur	7	14	33	12
Overige indicatoren				
Gemiddelde leeftijd	46	46	46	47
Verhoudingen %:				
Man	11,9	10,8	11,1	10,2
Vrouw	87,9	89,0	88,7	89,8
Non-binair	0,2	0,2	0,2	
Ziekteverzuim %	6,4	6,3	6,5	8,0

Peildatum 31 december 2024

* Personeel niet in loondienst

4.5 Verbonden partijen

De GGD werkt samen met Veiligheidsregio Gelderland-Zuid op het gebied van bedrijfsvoering. Er is geen sprake van een verbonden partij in die zin dat de GGD risico's draagt die door de andere partij worden veroorzaakt. Wel zijn er kosten gemoeid met het eventueel verbreken van de samenwerking.

5

Jaarrekening

Algemeen bestuur d.d. 04 juli 2024

5. Jaarrekening

5.1 Balans per 31 december 2024

ACTIVA				
(bedragen x € 1.000,-)	31-12-2024		31-12-2023	
Vaste Activa				
Materiële vaste activa	21.689	21.689	11.815	11.815

PASSIVA			
(bedragen x € 1.000,-)	31-12-2024		31-12-2023
Vaste Passiva			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	1.750		2.220
Bestemde reserve frictiekosten huisvesting	227		287
Bestemde reserve VT	380		362
Gerealiseerd resultaat	-81		275
		2.276	3.144
Voorzieningen			
Voorzieningen verplichtingen, verliezen, risico's	2.380		1.508
Voorzieningen ter egalisering van kosten	237		161
		2.616	1.669
Langlopende schulden			
Schuld met rentetypische looptijd > 1 jaar			
Langlopende schulden	13.500		13.875
		13.500	13.875
Vlottende passiva			
Netto vlottende schuld met rentetypische looptijd < 1 jaar			
Crediteuren	1.755		2.835
Overige schulden	3.412		3.179
		5.166	6.014
Overlopende passiva			
Overige nog te betalen bedragen	1.113		1.317
Overige vooruit ontvangen bedragen	6.847		6.070
		7.960	7.387
Totaal		31.518	32.088

Gewaarborgde leningen

0

0

Garantiestelling

0

0

5.2 Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening over het begrotingsjaar

De primaire begroting 2024 is op 7 september 2023 door het Algemeen Bestuur goedgekeurd. Op 5 september 2024 is de begrotingswijziging zoals deze wordt gepresenteerd in deze jaarrekening goedgekeurd.

	Realisatie	Gewijzigde	Primaire	Realisatie
<i>bedragen x € 1.000,-</i>	2024	2024	2024	2023
Baten				
Bijdrage deelnemende gemeenten	29.783	29.783	29.783	27.028
Bijdrage deelnemende gemeenten o.b.v. facturen	3.053	3.194	3.125	2.924
Subsidies Rijk	6.522	4.090	3.979	10.122
Subsidies Gemeenten	7.702	5.467	5.467	6.392
Overige opbrengsten	5.802	3.243	3.242	6.246
Acquisitiedoelstelling	0	340	340	0
Totaal baten	52.862	46.117	45.936	52.713
Lasten				
Personeelskosten	38.812	33.095	32.914	37.830
Huisvestingskosten	2.345	2.062	2.062	2.862
Kantoormiddelen	86	177	177	102
Medische kosten	1.282	1.106	1.106	1.297
Communicatieapparatuur	1.998	1.723	1.723	1.834
Vervoermiddelen	47	34	34	68
Afschrijvingen	372	703	703	397
Algemene kosten	4.447	3.618	3.618	4.733
Inkoop ondersteunende diensten VRGZ	4.204	3.566	3.566	3.484
Voorlichting	34	26	26	38
Rentebaten en -lasten	-632	108	108	-539
Totaal lasten	52.993	46.217	46.036	52.107
Totaal saldo van baten en lasten	-130	-100	-100	605
Reserves				
Toevoegingen reserves	-18	0	0	-362
Onttrekkingen reserves	60	0	0	40
Resultaat voor vennootschapsbelasting	-88	-100	-100	283
Vennootschapsbelasting				
Vennootschapsbelasting	-8	0	0	8
Resultaat na vennootschapsbelasting	-81	-100	-100	275

Grondslagen van resultaatbepaling en waardering

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) daarvoor geeft. Het overzicht van baten en lasten van de GGD omvat het totaal van alle activiteiten die de GGD heeft uitgevoerd. De cijfers worden nader gepresenteerd en toegelicht in het overzicht baten en lasten.

Voor de GGD geldt de vennootschapsbelastingplicht (vpb) voor overheidsinstellingen. Jaarlijks verzorgt de GGD in samenwerking met een belastingadviseur de vpb-aangifte.

5.2.1 Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De lasten worden bepaald op basis van historische kosten met inachtneming van de vermelde grondslagen van waardering van activa en passiva en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Aangezien het niet is toegestaan voorzieningen te vormen voor jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van een vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten toegerekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt. Voor jaarlijks terugkerende arbeid gerelateerde kosten zonder (naar verwachting) een jaarlijks vergelijkbaar volume is een verplichting opgenomen.

5.2.2 Grondslagen van waardering

Alle activa en passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is vermeld. De belangrijkste posten worden hieronder nader toegelicht.

5.2.3 Activa

Materiële vaste activa met economisch nut

Onder materiële vaste activa worden activa verstaan die bedoeld zijn om de bedrijfsuitoefening duurzaam te dienen. De materiële vaste activa (met een aanschafwaarde > € 10.000,-) worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs of vervaardigingskosten verminderd met een lineaire afschrijving gebaseerd op economische levensduur of tegen lagere bedrijfswaarde. Indien de GGD investeringsbijdragen van derden ontvangt wordt dit expliciet toegelicht. Investeringsbijdragen die volledig zijn afgeschreven maar nog wel in eigendom zijn, worden middels desinvestering overgebracht naar de staat van eigendommen.

De bouw van het nieuwe hoofdkantoor van GGD Gelderland-Zuid in Nijmegen is in 2024 afgerond. De afschrijving van dit gebouw begint op 1 januari 2025. Het gebouw wordt in 40 jaar afgeschreven.

De gehanteerde afschrijvingspercentages van de materiële vaste activa

Gebouwen	40 jaar	2,5%
Verbouwingen / installaties	20 jaar	5%
Inventarissen, stoffering, aanpassing gebouw, meubilair en bekabeling	10 jaar	10%
Hardware: beeldschermen, telefooncentrale met toestellen	7 jaar	14%
Algemene en specifieke softwareapplicaties	5 jaar	20%
Telefooninstallaties	5 jaar	20%
Overige bedrijfsmiddelen	5 jaar	20%
Hardware: laptops, thin clients, desktop	4 jaar	25%
Smartphones	3 jaar	33%

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar

Deze zijn gewaardeerd op nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De voorziening oninbaarheid wordt bepaald op basis van de ouderdom van de openstaande posten per balansdatum (dynamische methode).

Overige activa

Alle overige activa in de balans zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

5.2.4 Passiva

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen zijn opgenomen de algemene reserve, de bestemmingsreserves en het nog te bestemmen saldo van de rekening van baten en lasten over 2024. De algemene reserve dient primair als weerstandsvermogen om incidentele tegenvallers in de exploitatie op te vangen. De bestemmingsreserves zijn reserves waaraan een bepaalde bestemmingsrichting is meegegeven.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor, op grond van artikel 44 BBV, in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. Voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

De voorziening onderhoud kantoor Kersenboogerd te Tiel heeft betrekking op de komende jaren en wordt op nominale waarde berekend. De informatie voor de onderbouwing van de voorziening wordt verkregen uit een meerjarenonderhoudsplan (MJOP) van een externe partij.

De voorziening voor niet-actief personeel is gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De gevormde voorzieningen worden toegelicht in het hoofdstuk Toelichting op de balans (paragraaf 5.4). Er wordt geen rente toegerekend aan de voorzieningen.

De voorziening verlofsparen is gevormd voor de opbouw van opgespaarde bovenwettelijke vakantie-uren. Deze uren kunnen in de toekomst worden ingezet op een manier die aansluit bij de persoonlijke levens- en carrièreplanning en het vitaliteitsbeeld van medewerkers en leiden derhalve tot een verplichting met een niet voorspelbare op- en afbouw.

Voor zover niet anders vermeld zijn passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

5.2.5 Rechtmatigheidsverantwoording

De in de jaarrekening opgenomen rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld op basis van de kaders zoals besloten in de financiële verordening, de kadernota rechtmatigheid en het normenkader.

Dat betekent dat de rechtmatigheidsverantwoording toeziet op de financiële rechtmatigheid van baten, lasten, balansmutaties alsmede de baten en lasten inzake de specifieke uitkeringen op grond van art. 17 Financiële-verhoudingswet;

De financiële rechtmatigheid omvat:

Voorwaardencriterium

1. het voorwaardencriterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgevingen en hebben betrekking op aspecten als doelgroep, termijn, grondslag, administratieve bepalingen, normbedragen, bevoegdheden, bewijsstukken, recht, hoogte en duur.
2. het Dagelijks Bestuur biedt het Algemeen Bestuur jaarlijks uiterlijk op 31 december ter vaststelling een normenkader rechtmatigheid aan. Dit kader bestaat uit alle relevante (interne) wet- en regelgeving waaruit financiële beheershandelingen kunnen voortvloeien. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het Algemeen Bestuur op 14 december 2024 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Begrotingscriterium

1. Het begrotingscriterium is een criterium van rechtmatigheid dat betrekking heeft op de grenzen van de baten en lasten in de door het Algemeen Bestuur geautoriseerde begroting van exploitatie en investeringskredieten en de hiermee samenhangende programma's, waarbinnen de financiële beheershandelingen tot stand moeten zijn gekomen;
2. De begrotingsrechtmatigheid wordt beoordeeld op het niveau waarop de begroting door het Algemeen Bestuur is geautoriseerd;
3. Bij investeringsprojecten wordt de begrotingsrechtmatigheid beoordeeld op het niveau van het totaal gevoteerde kredietbedrag. Een overschrijding van het jaarbudget, passend binnen het totaal bedrag van het krediet, wordt daarmee als rechtmatig beschouwd.
4. Uitgangspunt is dat iedere afwijking van de begroting als onrechtmatig wordt beschouwd. Afwijkingen worden als acceptabel aangemerkt in de volgende situaties:
 - a. Er is sprake van een overschrijding waarbij direct gerelateerde inkomsten de overschrijding compenseren.
 - b. Er is sprake van een overschrijding op een open-einde regeling.
 - c. De overschrijding is geautoriseerd door middel van de vaststelling van een tussentijdse rapportage.
 - d. Er is sprake van een overschrijding van lasten welke past binnen het bestaande beleid maar wordt veroorzaakt door een feit/gebeurtenis dat zich voordoet op een moment dat er geen begrotingswijziging meer door het Algemeen Bestuur kan worden vastgesteld.
 - e. Begrotingsonrechtmatigheden die passen binnen het bestaande beleid van het Algemeen Bestuur (zoals volgt uit d.), worden opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording (voor zover de verantwoordingsgrens voor afzonderlijke fouten of onduidelijkheden is overschreden), maar worden niet nader toegelicht in de paragraaf bedrijfsvoering.

Misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium

1. Het misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op het voorkomen, detecteren en corrigeren van misbruik en oneigenlijk gebruik van gelden en eigendommen bij financiële beheershandelingen.
2. Het Dagelijks Bestuur zorgt voor en legt de regels vast voor het voorkomen van misbruik en oneigenlijk gebruik van regelingen en eigendommen.

De rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld binnen de kaders van de kadernota rechtmatigheid 2024 van de Commissie BBV alsmede onze eigen financiële verordening en normenkader. Dit betekent dat:

- Een verantwoordingsgrens van 1% (zijnde € 529.000) is gehanteerd waarboven cumulatieve fouten en onduidelijkheden in de rechtmatigheidsverantwoording worden opgenomen;
- Een rapportagetolerantie van 80% is gehanteerd waarboven cumulatieve fouten en onduidelijkheden in de paragraaf bedrijfsvoering worden opgenomen;

5.3 Toelichting op de balans

Bedragen x € 1.000,-

Vaste activa

Materiële vaste activa met economisch nut

De boekwaarde van de materiële vaste activa met economisch nut per ultimo huidig boekjaar ten opzichte van vorig boekjaar, bestaat uit de volgende onderdelen:

Materiële vaste activa	31-12-2024	31-12-2023
Gebouwen		
<i>Gebouwen</i>	19.828	1.040
<i>Onderhanden investeringen</i>	0	10.296
<i>Bijdrage derden*</i>	-1.242	-899
Overige materiële vaste activa		
<i>Automatisering</i>	1.495	673
<i>Inventaris</i>	1.587	667
Overige bedrijfsmiddelen		
<i>Vervoermiddelen</i>	21	38
	21.689	11.815

* De gemeente Nijmegen levert een bijdrage in de kosten voor de grond van het nieuwbouwpand.

Afschrijving per categorie	Gebouwen	Automatisering	Inventaris	Overige bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde per 1 januari	1.397	2.498	2.738	139	6.773
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	-356	-1.825	-2.072	-102	-4.355
Onderhanden investeringen	10.296	0	0	0	10.296
Bijdrage derden	-899	0	0	0	-899
Boekwaarde per 1 januari	10.438	673	667	38	11.815
Investerings	8.564	1.024	1.001	0	10.589
Afschrijvingen	-72	-203	-80	-16	-372
Onderhanden investeringen	0	0	0	0	0
Bijdrage derden	-343	0	0	0	-343
Desinvesteringen	0	0	0	0	0
Afschrijving desinvesteringen	0	0	0	0	0
Boekwaarde per 31 december	18.586	1.495	1.587	21	21.689
Aanschafwaarde per 31 december	19.014	3.523	3.739	139	26.416
Cumulatieve afschrijving per 31 december	-428	-2.028	-2.152	-118	-4.726
Boekwaarde 31-12-2024	18.586	1.495	1.587	21	21.689

Vlottende activa

Vorraden	31-12-2024	31-12-2023
Vaccins	143	108
	143	108

Uitzettingen met rente typische looptijd < 1 jaar

Debiteuren	31-12-2024	31-12-2023
Debiteuren	171	82
Openbare lichamen Rijk	21	189
Openbare lichamen Provincie	0	0
Openbare lichamen Gemeenten	1.628	2.310
Openbare lichamen Overige	514	752
	2.334	3.332

Uitzettingen Rijks schatkist	31-12-2024	31-12-2023
Uitzettingen Rijks schatkist	6.718	15.443
	6.718	15.443

Het saldo in de Rijks schatkist is ten opzichte van 2023 gedaald. Dit komt door de uitgaven ten behoeve van het nieuwe gebouw van de GGD. Middelen opnemen uit de schatkist kan per dag tot het bedrag van de intradaglimiet van € 3.500.000,-. Over middelen die in de schatkist worden aangehouden wordt dezelfde rente vergoed als de rente die het Rijk anders op de geld- en kapitaalmarkt had betaald. Voor saldi op de rekening-courant wordt de daggeldrente (Eonia) vergoed.

	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Drempelbedrag	1.000	1.000	1.000	1.000
Buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	71	31	34	43
Ruimte onder het drempelbedrag	929	969	966	957
Overschrijding van het drempelbedrag	0	0	0	0

Het drempelbedrag is € 1.000.000,-. Het hele jaar is het drempelbedrag niet overschreden. Dit is een gevolg van het feit dat de bankrekeningen gekoppeld zijn aan de rekening van Rijks schatkist. Dit blijkt ook uit bovenstaande tabel.

Overige vorderingen	31-12-2024	31-12-2023
Nog te ontvangen bedragen	574	1.327
	574	1.327

Specificatie nog te ontvangen bedragen	31-12-2024	31-12-2023
Rijk	46	290
Gemeenten	30	123
Overig	499	914
	574	1.327

Waarvan	31-12-2023	Toevoeging	Ontvangen bedragen	31-12-2024
Rijk				
Hielprik	5	7	5	7
Jong Leren Eten	11	0	0	11
PrEp	7	0	7	0
Meerkosten coronabestrijding incl. vaccinaties	260	0	260	0
Extra cohort Maternale kinkhoest	7	15	7	15
Implementatie HPV	0	13	0	13
Totaal Rijk	290	35	279	46
Gemeenten				
Afrekening Consultatiebureaus	94	24	94	24
CB Molkenboer	19	0	19	0
Detachering	2	0	2	0
Kennisnetwerk in sekswerk en seksualiteit	4	0	4	0
Samenwerkplaats sluitende aanpak	5	5	5	5
Totaal Gemeenten	123	30	123	30

Liquide middelen

Liquide middelen	31-12-2024	31-12-2023
ING bank	0	0
Kas	4	5
Rek. courant BNG-bank	57	57
Rek. courant Rabo-bank	0	0
	61	63

Liquide middelen staan ter vrije beschikking. Overtollige middelen worden, rekening houdend met het drempelbedrag van € 1.000.000,-, aangehouden in de schatkist van het Rijk (zie uitzettingen met een rente typische looptijd <1 jaar).

Eigen vermogen

Het Algemeen Bestuur heeft in de vergadering d.d. 5 september 2024 ingestemd met de toevoeging van het resultaat van 2023 (€ 167.000) De algemene reserve bedroeg inclusief toevoeging € 2.387.000. De vermelde streefwaarde van de algemene reserve in de jaarrekening 2023 was € 1.750.000. Het AB tevens besloten de overwaarde van de algemene reserve, € 637.000 uit te keren aan de deelnemende gemeenten.

Egalisatiereserve Veilig Thuis

In 2024 is het resultaat van Veilig Thuis € 89.460. Conform de regels van de nieuwe begrotingssystematiek wordt een deel, voorzover dit niet tot een overschrijding leidt van het gestelde maximum van 5% van de lasten Veilig Thuis in voorgaand boekjaar, aan de egalisatiereserve toegevoegd.

Lasten Veilig Thuis 2023 € 7.597.923

Maximale hoogte egalisatiereserve 2024 € 379.896

Opgebouwde egalisatiereserve in 2023 € 362.000

Toevoeging egalisatiereserve 2024 € 17.896

Resultaat 2024

In 2024 bedraagt het resultaat € 81.000,- negatief. Indien positieve resultaten worden behaald, geldt als uitgangspunt dat een toevoeging plaatsvindt aan de algemene reserve tot de bestuurlijke norm. Dat is in 2024 niet aan de orde. Het positief resultaat Veilig Thuis minus de toevoeging aan de egalisatie reserve, € 71.462, wordt uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten.

Eigen vermogen	31-12-2024	31-12-2023
Algemene reserve	1.750	2.220
Bestemde reserve frictiekosten huisvesting	227	287
Bestemde reserve VT	380	362
Gerealiseerd resultaat	-152	167
Uit te betalen resultaat VT	72	108
	2.276	3.144

Verloop reserves 2024

Mutaties eigen vermogen	Saldo 01-01-2024	Toevoegingen	Onttrekkingen	Terugbetaling deelnemende gemeenten	Stand 31-12-2024
Algemene reserve	2.495	0	0	745	1.750
Bestemde reserve frictiekosten huisvesting	287	0	60	0	227
Bestemde reserve VT	362	18	0	0	380
Gerealiseerd resultaat	0	-81	0	0	-81
	3.144	-63	60	745	2.276

Het resultaat 2023 is conform besluit van het Algemeen Bestuur verwerkt.

Voorzieningen

Voorzieningen	31-12-2023	Storting	Besteding	Vrijval	31-12-2024
Onderhoud kantoorpanden	161	83	-7	0	237
Niet actief personeel	137	941	-103	-183	792
Verlofsparen	1.371	216	0	0	1.587
	1.669	1.241	-110	-183	2.616

Onderhoud kantoorpanden: de dotatie onderhoud kantoorpanden betreft het kantoorpand aan de Kersenboogerd in Tiel. Voor de Kersenboogerd is door een externe partij een nieuwe schouw uitgevoerd in 2023. In 2024 is het MJOP hierop aangepast. Vanaf 2025 wordt het MJOP voor het pand in Nijmegen hieraan toegevoegd.

Niet-actief personeel: de voorziening voor niet-actief personeel is gevormd voor de verwachte uitgaven van WW- en wachtgelduitkeringen. In 2024 zijn een aantal medewerkers met veel dienstjaren uit dienst gegaan. Dit heeft de hoge storting in de voorziening tot gevolg. De vrijval ontstaat doordat de gevormde voorziening voor een aantal medewerkers niet volledig noodzakelijk is gebleken. De GGD begeleidt medewerkers actief naar een andere werkgever. In 2024 is een aantal voorzieningen vrijgevallen doordat de medewerkers een andere werkgever hebben gevonden.

Het is mogelijk voor personeel om de bovenwettelijke verlofuren om te zetten in verlofsparen. Verlofsparen vervalt niet na een aantal jaar maar blijft beschikbaar voor het personeel totdat deze hier gebruik van maakt. Derhalve is voor verlofsparen een voorziening getroffen.

Langlopende schulden

Netto vlottende schuld met een rente typische looptijd > 1 jaar

Ter financiering van de uitgaven voor de nieuwbouw van het kantoorpand van de GGD in Nijmegen is in 2020 een lening van € 15.000.000,- opgenomen. Deze lening wordt in 40 jaar afgelost. Voor de meerkosten van de nieuwbouw is geen nieuwe lening aangetrokken. Deze kosten konden door de liquiditeit van de GGD worden opgevangen.

Leningen	31-12-2023	Aangetrokken lening	Aflossing	31-12-2024
BNG Lening	13.875	0	-375	13.500
	13.875	0	-375	13.500

Vlottende passiva

Netto vlottende schuld met een rente typische looptijd < 1 jaar

Crediteuren	31-12-2024	31-12-2023
Crediteuren Openbare Lichamen Rijk	140	129
Crediteuren Openbare Lichamen Gemeenten	56	95
Crediteuren Openbare Lichamen Overige	688	147
Overige Crediteuren	871	2.463
	1.755	2.835

De daling van de overige crediteuren is het gevolg van de afronding van de werkzaamheden voor het nieuwe hoofdkantoor van de GGD.

Belastingen en sociale premies	31-12-2024	31-12-2023
Nog te betalen omzetbelasting	87	66
Nog te betalen loonbelasting	2.421	2.179
Nog te betalen sociale lasten/pensioenpremies	458	403
Nog te betalen vennootschapsbelasting	0	0
	2.966	2.648

De te betalen belastingen en sociale premies hebben betrekking op de salarisverwerking over de maand december. Deze worden in januari betaald.

Nog te betalen personele rechten	31-12-2024	31-12-2023
Nog te betalen salarissen	46	55
Reservering verlofuren	400	476
	446	531

Het saldo nog te betalen salarissen betreft salarissen die na balansdatum zijn berekend maar in het boekjaar 2024 horen. De reservering verlof uren betreffen verlofuren die nog niet aan het spaarverlof zijn toegevoegd.

Overlopende passiva	31-12-2024	31-12-2023
Vooruit ontvangen bedragen	6.847	6.070
Nog te betalen bedragen	1.113	1.317
	7.960	7.387

Specificatie van vooruit ontvangen / terug te betalen bedragen	31-12-2024	31-12-2023
Rijk	5.753	4.659
Gemeenten	914	1.106
Overig	1.293	305
	7.960	6.070

Vooruit ontvangen Bedragen	31-12-2023	Toevoegingen	Bestedingen	31-12-2024
Rijk				
Coördinatie ASG	59	0	0	59
Schoolsout (via RIVM)	5	0	0	5
Afkoopregeling frictiekosten meerkostenregeling Corona	0	22	5	17
Vervolg impuls Implementatie RVP	0	150	0	150
Vervolg impuls versterking kennisfunctie GGD GZ	0	16	0	16
Egalisatiereserve Seksuele Gezondheid 2024	0	188	0	188
Egalisatiereserve Seksuele Gezondheid Regio Oost	0	42	0	42
Stimuleringsregeling Technologie in Ondersteuning en zorg	0	20	0	20
Totaal Rijk	64	439	5	498
Gemeenten				
Berg en Dal Beweegstimulerende CB's	7	0	7	0
Beuningen kind naar gezond gewicht 2025	0	13	0	13
Culemborg Valpreventie meerjarig	35	0	0	35
Heumen Kind naar gezond gewicht 2025	0	15	0	15
Maasdriel Valpreventie Bommelerwaard meerjarig	50	0	37	13
Nijmegen 2e Fase buitenslapers	0	21	0	21
Nijmegen Additionele taken WMO Toezicht	39	0	39	0
Nijmegen Coördinatie regionaal netwerkenpak seksueel geweld	0	16	0	16
Nijmegen Eergerelateerd Geweld	128	0	128	0
Nijmegen Gezond ouder worden	19	0	19	0
Nijmegen Gezond ouder worden Valpreventie	3	0	3	0
Nijmegen Advisering gezonde leefomgeving	13	0	13	0
Nijmegen Kanaalzone Omgevingsweg	0	9	0	9
Nijmegen Ouderenmishandeling	111	0	111	0
Nijmegen SchoolsOUT	204	4	204	4
Nijmegen Voel je goed Dukenburg! Meerjarig	3	0	3	0
Nijmegen Voorzorg	0	121	0	121
West Betuwe Leefstijlsprekkuur	35	18	23	30
West Betuwe Valpreventie	95	100	95	100
Zaltbommel Valpreventie Bommelerwaard meerjarig	50	0	36	13
	791	316	716	391

Terug te betalen bedragen	31-12-2023	Toevoegingen	Bestedingen	31-12-2024
Rijk				
Spuk covid-19 vaccinaties	4.413	534	0	4.948
Spuk Pandemische Paraatheid	140	278	140	278
PrepSubsidie	0	29	0	29
SG Cliëntenzorg	42	0	42	0
Totaal Rijk	4.595	841	182	5.255
Gemeenten				
Afrekening CB kantoren	6	42	6	42
Beuningen Facultatieve taken JGZ	0	6	0	6
Berg en Dal Beweegstimulerende CB's	0	1	0	1
Berg en Dal Kansrijke Start	2	0	2	0
Berg en Dal Gezonde School	0	2	0	2
Culemborg valpreventie	0	13	0	13
Neder-Betuwe Facultatieve Taken JGZ	13	11	13	11
Nijmegen Advisering gezonde leefomgeving	0	36	0	36
Nijmegen Beweeg je fit	6	13	6	13
Nijmegen Chatgesprekken	10	0	10	0
Nijmegen Coördinatie Zorgwoningen	1	0	1	0
Nijmegen CT BW & MO	49	48	49	48
Nijmegen Eergerelateerd geweld	23	38	0	61
Nijmegen Doorbraak budget	55	44	55	44
Nijmegen Gezond ouder worden	0	4	0	4
Nijmegen Gezondheidmonitor GM20	2	0	0	2
Nijmegen Gezondheidsmakelaars	35	0	35	0
Nijmegen Kennisnetwerk in Sekswork en Seksualiteit	2	0	2	0
Nijmegen Ketenaanpak in Valpreventie en gezonde voeding	0	131	0	131
Nijmegen Aanpak Gezonde Jeugd en Jongeren	0	6	0	6
Nijmegen Kijk op Kleintjes	30	0	30	0
Nijmegen Kansrijke start 2024	0	1	0	1
Nijmegen Pilot Kind naar gezond gewicht	0	23	0	23
Nijmegen Kinderrechten Nu	5	0	0	5
Nijmegen Ouderenmishandeling	29	26	0	55
Nijmegen Schoolsout	10	0	0	10
Nijmegen Schoolverzuim VO	15	0	15	0
Nijmegen Valpreventie	15	0	15	0
West Betuwe Valpreventie	0	7	0	7
West Betuwe JGZ Facultatief	0	2	0	2
Zaltbommel Buurtsportcoach	3	0	3	0
	315	453	244	523

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De GGD Gelderland-Zuid is met Gemeente Nijmegen een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van het pand aan de Groenewoudseweg 275 te Nijmegen. De huurovereenkomst is opgezegd en loopt nog tot 1 maart 2025. De huur bedraagt circa € 471.500,- per jaar en wordt jaarlijks geïndexeerd.

De GGD huurt het pand tot verhuisdatum. Eventuele tijdelijke dubbele lasten worden gedekt uit de gevormde bestemde reserve frictiekosten huisvesting.

De GGD Gelderland-Zuid is met meerdere verhuurders huurovereenkomsten aangegaan voor de dependances: in totaal 18 locaties. De verplichting op basis van de opzegtermijn bedraagt € 539.370,-. Zie onderstaande specificatie:

	Huur per jaar	Looptijd tot	Opzeg termijn
(bedragen x € 1,-)			
Hoofdlocaties			
Groenewoudseweg 275	471.500	01-03-2025	n.v.t.
Consultatiebureau			
Beek - MFA Kulturhus (Roerdompstraat)	17.568	31-12-2026	12 mnd
Beuningen (Leigraaf 4)	56.531	30-06-2028	12 mnd
Beneden Leeuwen (van Heemstraweg)	20.577	31-12-2027	6 mnd
Druten - Waalstaete (Kerkeland 9)	26.615	31-12-2028	6 mnd
Groesbeek (Op de Paap)	32.272	31-12-2030	12 mnd
Malden - Maldensteijn (Kerkstraat)	17.665	31-12-2026	12 mnd
Millingen (Heerbaan)	16.595	31-12-2028	12 mnd
Molenhoek (de Grote Lier)	4.179	01-11-2025	12 mnd
Nijmegen - (Aldenhof)	23.126	31-07-2025	6 mnd
Nijmegen - Hatert (Zijpendaalstraat)	22.152	31-07-2025	6 mnd
Nijmegen - Horstacker (Nieuw Lindenholt)	66.495	11-03-2026	12 mnd
Nijmegen - Lent (Thermionpark)	51.060	01-02-2031	12 mnd
Nijmegen - Oosterhout (Pijlpuntstraat)	22.795	onbepaalde tijd	12 mnd
Nijmegen - Titus Brandsma (2e Oude Heselaan)	42.787	onbepaalde tijd	6 mnd
Nijmegen - Willemskwartier (Thijmstraat)	30.211	onbepaalde tijd	12 mnd
Ochten (L.v.Ingenstraat 6)	22.062	onbepaalde tijd	12 mnd
Opheusden (Vuurdoornstraat 2)	16.662	onbepaalde tijd	6 mnd
Wijchen (Kruisbergseweg)	50.019	14-07-2026	12 mnd

Gebeurtenissen na balansdatum

Er is geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum.

5.4 Toelichting baten en lasten

In onderstaande toelichting wordt een vergelijking gemaakt tussen de gewijzigde begroting en de realisatie in 2024 en worden de afwijkingen groter dan € 25.000,- toegelicht. De gewijzigde begroting is vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 5 september 2024.

Algemeen

Het resultaat is in 2024 positiever uitgevallen dan begroot. In onderstaande tekst worden de grootste verschillen per afdeling van de GGD kort toegelicht.

- JGZ: In 2024 is het overschot aan personeel dat is ontstaan na de beëindiging van de HPV cohorten zoveel mogelijk afgeschaald. JGZ had ook uitdagingen op het gebied van ziekteverzuim waardoor afschaling van personeel moeilijk bleek. Het resultaat JGZ voor het totale takenpakket is € 308.000 negatief.
- Veilig Thuis: Het resultaat op de uniforme taak Veilig Thuis bedraagt in 2024 € 90.000 positief. Hiervan wordt € 18.000 in de reserve gestort en 72.000 uitgekeerd aan de gemeenten van regio Gelderland-Zuid.
- Het aantal consulten en advies blijft ook in 2024 ver boven de norm (2018) van 245 trajecten. De extra werkdruk is dit jaar opgevangen door het personeel uit te breiden. In 2024 drukken deze medewerkers deels op de kosten omdat zij gedurende het jaar zijn aangenomen. Het resultaat van BZ bedraagt in 2024 € 41.000 negatief.

Uniforme trajecten MBZ	2018	2021	2022	2023	2024
Consultatie en advies	245	787	948	1021	1009
Bijzondere Zorg-trajecten incl. trajectregie	497	624	569	508	529
Totaal	742	1.411	1.517	1.529	1.538

- GL: in 2024 was de vraag naar facultatieve dienstverlening op het gebied van preventie fors hoger. Totaal resultaat Gezond Leven € 28.000,- positief
- AGZ: Het positieve resultaat van AGZ, € 162.000 is voor een groot deel te danken aan meevallende kosten voor forensische geneeskunde. Er zijn dit jaar nieuwe tarieven met de politie afgesproken, waaronder ook een vergoeding van € 100.000 voor beheerskosten. Dit was niet in de begroting opgenomen. De inzet voor de SPUK Versterking GGD'en heeft tot gevolg dat de inzet voor de uniforme taak Infectieziektebestrijding lager is geweest.
- Het resultaat op overige taken bedraagt € 11.000,-.

Bedrijfsopbrengsten

Bedragen x € 1.000,-

Bijdrage deelnemende gemeenten	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Uniforme taken	29.783	29.783	29.783	27.028
Uniforme taken o.b.v. facturen	3.053	3.194	3.125	2.924
	32.836	32.977	32.908	29.952

Uniforme taken op basis van facturen

-142

- De inspecties kindercentra zijn € 95.000,- lager uitgevallen dan begroot. De jaarlijkse inspecties zijn 100% uitgevoerd. In de begroting zijn teveel incidentele inspecties opgenomen. In de begroting 2026 kunnen deze inspecties reëler worden ingeschat.
- De kosten voor huur en onderhoud consultatiebureaus vallen € 47.000,- lager uit dan begroot door het plaatsen van een consultatiebureau in het oude hoofdkantoor van de GGD.

Overige opbrengsten	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Subsidie rijk	6.522	4.090	3.979	10.122
Subsidies gemeenten	7.702	5.467	5.467	6.392
Overige opbrengsten	5.802	3.243	3.242	6.246
Acquisitiedoelstelling	0	340	340	0
	20.027	13.140	13.028	22.761

Subsidies Rijk

2.432

- SPUK COVID-19 vaccinaties 2.356
- Doorlopende verplichtingen coronabestrijding 46
- Extra cohorten RVP -45
- Seksuele Gezondheid 44
- Algemene gezondheidszorg 24

Subsidies gemeenten

2.235

In totaal is er in 2024 € 2.235.000,- meer subsidies toegekend door gemeenten dan in de begroting opgenomen. Dit bedrag bestaat uit:

▪ Versterking JGZ in kwetsbare wijken	-/-109
▪ Oekraïne vluchtelingen	290
▪ JGZ op ROC/Yuverta	145
▪ Voorzorg	103
▪ Verkenning JGZ 0-4 Rivierenland	80
▪ Overige taken JGZ	27
▪ Valpreventie	544
▪ Gezondheidsmakelaars/buurtsportcoaches	132
▪ Diverse gezondheidsbevordering programma's	368
▪ Kind naar gezond gewicht	143
▪ Overige facultatieve taken Gezond Leven	65
▪ WMO Toezicht doorgeschoven vanuit 2023	39
▪ Omgevingswet	78
▪ Algemene gezondheidszorg Oekraïners	144
▪ Overig AGZ	48
▪ Coördinatie zorgwoningen	30
▪ Wijk GGD	135
▪ Overig facultatief BZ	60
▪ Centrale Toegang Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang	82
▪ Ouderenmishandeling /eengerelateerd geweld	-62
▪ Proeftuinen Dukenburg / Zaltbommel	-/-107

Overige opbrengsten

2.559

De overige opbrengsten in 2024 zijn € 2.559.000 hoger dan begroot. De extra opbrengsten bestaan uit:

▪ Facultatieve taken JGZ	160
▪ Versterking GGD'en	87
▪ Seksuele gezondheid	90
▪ Reizigersadvisering en vaccinaties	646
▪ HPV 18+	184
▪ COVID-19 vaccinaties	15
▪ Forensisch geneeskundige diensten politie	404
▪ Vluchtelingen	38
▪ Overige facultatieve taken AGZ	294
▪ Samenwerkplaats sluitende aanpak	129
▪ Facultatieve taken BZ	30
▪ Facultatieve taken Gezond Leven	386
▪ Detachering personeel naar derden	121
▪ Overige	-/-5

Acquisitiedoelstelling

-340

In de begroting 2024 is een acquisitiedoelstelling van € 340.000,- opgenomen.

De werkelijke toename bedraagt 6.745.000

Hier staan de volgende directe uitgaven tegenover:

• Personeel niet in loondienst voor COVID-19 vaccinaties	1.519.000
• Inhuur derden voor pijler 3 Pandemische paraatheid	537.000
• Inhuur forensisch artsen	<u>543.000</u>

De werkelijke toename bedraagt bruto 4.146.000

Dit is netto 1.244.000

ter dekking extra overheadskosten (denk aan uitzendkrachten) en overige personeelskosten, ondersteunende diensten, kosten voor werkplekken, licenties en overige ICT kosten, vaccins (reizigers) en kosten huur extra locaties (SPUK COVID-19 vaccinaties).

Bedrijfskosten

Bedragen x € 1.000,-

Personele kosten

5.717

De lonen en salarissen / uitzendkrachten zijn beduidend hoger dan begroot.

Dit wordt vooral veroorzaakt door:

- uitvoering van meer taken (zoals beschreven onder opbrengsten paragraaf 5.5) Voor de SPUK COVID-19 vaccinaties worden voornamelijk uitzendkrachten ingehuurd zodat voor deze taak het WW risico zoveel mogelijk beperkt blijft.
- om ziekteverzuim boven de begrote 5% op te vangen zijn er meer personele kosten gemaakt. Het ziekteverzuim is in 2024 lager dan in 2023.
- Sinds 2022 mogen medewerkers gebruik maken van het verlofsparen. Dit drukt ook extra op de overige personele kosten.

Personeelskosten	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Lonen en salarissen	34.889	31.517	31.517	30.990
Personeel niet in loondienst	2.759	770	589	5.909
Opleidingen	504	546	546	339
Overige personeelskosten	660	261	261	592
	38.812	33.095	32.914	37.830

FTE	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Aantal fte dat werd verloond via de GGD	388,60	341,37	341,23	363,79
Becijferd aantal fte voor personeel niet in loondienst	25,92	0,00 *	0,00 *	26,23
	414,52	341,37	341,23	390,02

* De externe krachten worden in de begroting niet vertaald naar fte.

Afschrijvingen

-332

De verwachte investeringen vallen fors lager uit dan in de begroting opgenomen. Oorzaak is het uitstellen van diverse vervangingsinvesteringen in verband met de nieuwbouw zoals de telefooncentrale, meubilair en netwerkcomponenten.

Afschrijvingen	Realisatie	Gewijzigde begroting	Primaire Begroting	Realisatie
	2024	2024	2024	2023
Gebouwen	72	71	71	72
Inventaris	80	123	123	80
Automatisering	203	487	487	230
Overige bedrijfsmiddelen	16	22	22	16
	372	703	703	397

Overige bedrijfskosten

Overige bedrijfskosten	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Huisvestingskosten	2.345	2.062	2.062	2.862
Kantoormiddelen	86	177	177	102
Medische kosten	1.282	1.106	1.106	1.297
Communicatieapparatuur	1.998	1.723	1.723	1.834
Vervoermiddelen	47	34	34	68
Algemene kosten	4.447	3.618	3.618	4.733
Inkoop ondersteunende diensten VRGZ	4.204	3.566	3.566	3.484
Voorlichting	34	26	26	38
	14.441	12.311	12.311	14.419

Huisvestingskosten **282**

- COVID-19 vaccinaties 320
- Overige huisvestingskosten -38

Kantoormiddelen **-91**

Door digitalisering wordt de behoefte aan traditionele kantoormiddelen minder.

Medische kosten **177**

De uitzetting medische kosten komt voort uit:

- Kosten laboratoriumonderzoek -83
- Vaccinkosten 220
- Overige medische kosten 40

Communicatieapparatuur **274**

De uitzetting in kosten communicatieapparatuur bestaat uit:

- Implementatie nieuw clientvolgsysteem Clavis (Veilig Thuis) 34
- COVID-19 vaccinaties 49
- Applicaties JGZ 101
- ICT werkbudget 108

Algemene kosten **829**

De algemene kosten zijn € 829.000,- hoger dan begroot. De grootste kostenpost is inhuur derden.

Deze post bestaat uit onderstaande onderdelen:

- Accountantskosten 69
- Versterking GGD'en (gedekt uit subsidie versterking GGD'en) -/-471
- JGZ onder andere capaciteitsmanager, planner, projectleider CB 158
- BZ Samenwerkplaats sluitende aanpak 87
- Veilig Thuis bereikbaarheidsdienst -/-35
- GL: samen gezond/versterking kennis en infrastructuur (subsidie) 191
- GL: Gezondheidsmonitors 175
- GL: valpreventie 249
- FG: hogere kosten inhuur ZZP 48
- AGZ: meer AIOS (Arts In Opleiding tot Specialist) en inhuur verpleegkundigen 81
- AGZ: meer inzet ten behoeve van COVID-19 vaccinaties 52
- Nieuwbouw hoofdkantoor Nijmegen 190
- Overige 35

Inkoop ondersteunende diensten VRGZ**638**

De kosten voor de inkoop van ondersteunende diensten zijn hoger dan begroot. Dit heeft enerzijds te maken met de toenemende omzet (en daarmee het aandeel) van de GGD. Anderzijds draaien er binnen ICT en Inkoop diverse grote projecten, waarvoor extern personeel is ingehuurd.

Vanaf 2024 worden de ondersteunende diensten voor COVID-19 vaccinaties door de VRGZ uitgevoerd. De kosten, € 215000 hiervan worden vergoed door de SPUK COVID-19 vaccinaties.

Financiële baten en lasten**-740**

Financiële baten en lasten	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Rentekosten	93	100	100	90
Rentebaten	-729	0	0	-633
Bankkosten	4	8	8	4
	-632	108	108	-539

De financieringskosten vallen in 2024 € 740.000 lager uit dan begroot.

- Rentebaten saldo schatkistbankieren -729

Reserveringen**322**

Reserveringen	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Toevoegingen reserves	18	0	0	362
Onttrekkingen reserves	-60	0	0	-40
	-42	0	0	322

De toevoeging reserve betreft de bestemde reserve voor Veilig Thuis. Deze is in 2024 voor het eerst gevormd conform de afspraak in de notitie nieuwe begrotingssystematiek Veilig Thuis (zie Toelichting op de balans, paragraaf Eigen Vermogen).

De onttrekking reserve betreft de verhuiskosten van het pand aan de Groenewoudseweg naar de nieuwbouw, conform AB besluit d.d. 12 december 2019.

Vennootschapsbelasting**-8**

Vennootschapsbelasting	Realisatie 2024	Gewijzigde begroting 2024	Primaire Begroting 2024	Realisatie 2023
Vennootschapsbelasting	-8	0	0	8
	-8	0	0	8

De in 2023 opgenomen Vennootschapsbelasting is in 2024 ongegrond gebleken.

5.5 Rechtmatigheidsverantwoordinganalyse en begrotingsrechtmaticheid

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmaticheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik -criterium.

In deze rechtmaticheidsverantwoording licht het Dagelijks Bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik -criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties, in overeenstemming zijn met door het bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en de verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het bestuur op 12 december 2024 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het Algemeen Bestuur bepaald en bedraagt 1% van de totale lasten inclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 529.000.

Begrotingscriterium	x €1 miljoen
1A. Overschrijding lasten programma's (of indien van toepassing een ander door het Algemeen Bestuur vastgesteld autorisatieniveau).	7
1B. Overschrijding investeringsbudgetten (kredieten).	0
2. Ongeautoriseerde reservemutaties <veelal zijn dit ook fouten voor het getrouwe beeld van de jaarrekening die het Algemeen Bestuur in de jaarrekening kan aanpassen>.	0
3. Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten, investeringen en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of niet tijdig aan het Algemeen Bestuur zijn gemeld (hangt af van de intern vastgelegde spelregels in bijvoorbeeld de financiële verordening art. 212 van de gemeentewet over de planning & controlcyclus, budgetafwijkingen, budgetoverhevelingen etc.).	0
Totaal begrotingsonrechtmaticheden	7
4. Totaal van de begrotingsonrechtmaticheden (van onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee als acceptabel is geduid vermelden en verwijzen naar dit vooraf vastgestelde beleid.	7
Resterend saldo aan begrotingsonrechtmaticheden	
De niet -acceptabele begrotingsonrechtmaticheden worden inhoudelijk in de rechtmaticheidsverantwoording en in paragraaf bedrijfsvoering toegelicht.	0
Voorwaardencriterium	
5. Inkopen ten onrechte niet Europees aanbesteed (inhoudelijk hier toelichten en in de paragraaf bedrijfsvoering).	0
M&O criterium	
Geen bevindingen	0
Totaal onrechtmaticheden	7
Waarvan acceptabel	7
Waarvan niet-acceptabel	0

Bevinding

Het Dagelijks Bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen.

De begrotingsafwijkingen die geconstateerde rapportagegrens > €529.000 hebben overschreden zijn:

- SPUK versterking GGD'en (ter voorbereiding op een pandemie).
- SPUK COVID-19 vaccinaties.
- Inhaal vaccinaties HPV 18+ via GGD GHOR NL.
- Reizigersvaccinaties.
- Toevoeging voorziening niet actieven.
- Rentebaten.
- Inkoop ondersteunende diensten

In paragraaf 4.3 Bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het Dagelijks Bestuur ook beschreven welke actie zij onderneemt om eventueel hierboven vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

5.6 Specifieke uitkeringen (SiSa)

Verstreker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
VWS	H3	Regeling specifieke uitkering aanvullende seksuele gezondheidzorg	Aantallen consulten met soa-diagnostiek (jaar T) in het verzorgingsgebied, met uitzondering van periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg	Aantal gevonden SOA's (jaar T) in het verzorgingsgebied, met uitzondering van gevonden soa bij periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg	Aantallen consulten seksualiteitshulpverlening zonder soa-diagnostiek bij jongeren onder 25 jaar (jaar T) in het verzorgingsgebied	Besteding (jaar T) soa-zorg en seksualiteitshulpverlening en de coördinatie daarvan, met uitzondering van periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg	Stand Egalisatiereserve voor soa-zorg en seksualiteitshulpverlening met uitzondering van periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg per 31 december (jaar T)	
			<i>Aard controle D1 Indicator: H3/01</i>	<i>Aard controle D1 Indicator: H3/02</i>	<i>Aard controle D1 Indicator: H3/03</i>	<i>Aard controle R Indicator: H3/04</i>	<i>Aard controle R Indicator: H3/05</i>	
			19.451	4.630	732	€ 5.713.303	€ 636.077	
VWS	H5	Regeling specifieke uitkering PrEP	Aantal intakeconsulten	Aantal vervolgconsulten	Aantal geïnde eigen bijdragen van de gebruiker van € 7,50 per dertig pillen			
			<i>Aard controle R Indicator: H5/01</i>	<i>Aard controle R Indicator: H5/02</i>	<i>Aard controle R Indicator: H5/03</i>			
			78	1.953	4.569			

VWS	H29	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en	Beschikingsnummer / kenmerk	Naam van de pijler	Besteding (jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – zelfstandige uitvoering	Cumulatieve besteding (t/m jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – Inclusief verantwoording tussen medeoverheden	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/Nvt)	Toelichting - verplicht als bij H29/05 "Nee" is ingevuld
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/01	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/02	Aard controle R Indicator: H29/03	Aard controle D2 Indicator: H29/04	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/05	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/06
			1 1045615	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 637.195	€ 1.269.140	ja	
			2 1045615	Versterken wetenschappelijke kennisinfrastructuur	€ 742.055	€ 1.209.855	ja	
			3 1045615	Versneld opleiden	€ 85.828	€ 156.359	ja	
			4 1045615	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	€ 149.978	€ 149.978	ja	
			Kopie Beschikingsnummer / kenmerk	Kopie Naam van de pijler	Zelfstandige uitvoering? (Ja/ Nee)	Eindverantwoording? (Ja/Nee)		
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/07	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/08	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/09	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/10		
			1045615	Kwetsbaarheden wegnemen	ja	ja		
			1045615	Versterken wetenschappelijke kennisinfrastructuur	Nee	ja		
			1045615	Versneld opleiden	ja	ja		
			1045615	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	ja	ja		

VWS	H29B	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en	Hieronder per regel één (code) uit (jaar T) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die GGD invullen	Naam van de pijler	Besteding (jaar T)	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/Nvt)	Toelichting - verplicht als bij H29B/04 "Nee" is ingevuld	
			SiSa tussen medeoverheden	Aard controle n.v.t.	Aard controle R	Aard controle n.v.t.	Aard controle n.v.t.	
			Aard controle n.v.t.	Indicator: H29B/02	Indicator: H29B/03	Indicator: H29B/04	Indicator: H29B/05	
			Indicator: H29B/01					
			1 50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Verstevigen (boven) regionale monitoring en surveillance	€ 66.000	ja		
			2 50520 Geneeskundige Gezondheidsdienst Zuid-Limburg	Versterken wetenschappelijke kennisinfrastructuur	€ 103.483	Ja		
VWS	H33	Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie	Besteding (jaar T) COVID-19-vaccinaties conform basiscapaciteit	Heeft u de infrastructuur ingericht ten behoeve van de basiscapaciteit covid-19-vaccinatie? (Art. 3, lid 1, onder b) (ja/nee)	Besteding (jaar T) inzake voorbereidende werkzaamheden (Art. 3 lid 1, onder c)	Heeft u (na schriftelijke mededeling aan de minister van VWS) de infrastructuur die specifiek voor COVID-19-vaccinaties is opgezet, ingezet voor andere activiteiten die vallen onder de wettelijke taak op grond van artikel 6, eerste lid van de Wpg? (Ja/Nee)	Besteding (jaar T) ten behoeve van alternatieve activiteiten (verplicht als bij voorgaande indicator 'Ja' is geselecteerd)	
			Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	
			Aard controle R Indicator: H33/01	Aard controle D1 Indicator: H33/02	Aard controle R Indicator: H33/03	Aard controle D2 Indicator: H33/04	Aard controle D2 Indicator: H33/05	
			€ 269.776	Nee	103403	Nee		
			Besteding (jaar T) COVID-19-vaccinaties	Heeft u (na schriftelijke mededeling aan de minister van VWS) de infrastructuur die specifiek voor COVID-19-vaccinaties is opgezet, ingezet voor andere activiteiten die vallen onder de wettelijke taak op grond van artikel 6, eerste lid van de Wpg? (Ja/Nee)	Besteding (jaar T) ten behoeve van alternatieve activiteiten (verplicht als bij voorgaande indicator 'Ja' is geselecteerd)			
			Tweede halfjaar	Tweede halfjaar	Tweede halfjaar			
			Aard controle R Indicator: H33/06	Aard controle D2 Indicator: H33/07	Aard controle D2 Indicator: H33/08			
			€ 2.241.618	Nee				

VWS	H36	Specifieke uitkering aanvullende seksuele gezondheidszorg	Aantal Start-consulten PrEP-zorg (jaar T, vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied	Aantal vervolgsconsulten PrEP-zorg (jaar T, vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied	Aantal gevonden soa (jaar T vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied bij periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg	Besteding PrEP-zorg en de coördinatie daarvan en periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg (jaar T vanaf 1 augustus) in het verzorgingsgebied	Stand Egalisatiereserve voor PrEP-zorg en de coördinatie daarvan en periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg per 31 december en opgebouwd vanaf 1 augustus 2024 (jaar T)	
			Aard controle R Indicator: H36/01	Aard controle R Indicator: H36/02	Aard controle R Indicator: H36/03	Aard controle R Indicator: H36/04	Aard controle R Indicator: H36/05	
AenM	M29B	Bekostigingsregeling eerste opvang ontheemden Oekraïne door Regionale openbare lichamen (SiSa tussen medeoverheden)	271	1.301	327	€ 362.457	€ 9.693	
			Naam regionaal openbaar lichaam, provincie of gemeente	Naam kostensoort	Besteding per kostensoort (jaar T)			
			SiSa tussen medeoverheden					
			Aard controle n.v.t. Indicator: M29B/01	Aard controle n.v.t. Indicator: M29B/02	Aard controle R Indicator: M29B/03			
			060268 Gemeente Nijmegen	Meerkosten zorgkosten	€ 144.403			
			Aard controle n.v.t. Indicator: M29B/04	Aard controle n.v.t. Indicator: M29B/05				
			Nee	Gemeente Nijmegen is penvoerder				

5.7 Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. De verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op GGD Gelderland-Zuid van toepassing zijnde regelgeving.

Het bezoldigingsmaximum in 2024 voor GGD Gelderland-Zuid is € 233.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van het Algemeen Bestuur: dit bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Naast de hieronder vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2024 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2024 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.

Toezichthoudende topfunctionarissen 2024		
Frans Houben	Beuningen	AB-lid
Monique Bettink-Pierik	Buren	AB-lid (t/m 17 november 2024)
Vacant	Buren	AB-lid (vanaf 18 november 2024)
Mischa Peters	Culemborg	AB-lid
Gérard de Wildt	Druten	AB-lid/DB lid
Irma van de Scheur	Berg en Dal	AB-lid/DB lid
Rob Engels	Heumen	AB-lid
Anita Sörensen	Maasdriel	AB-lid
Herma van Dijkhuizen	Neder-Betuwe	AB-lid
Cilia Daemen	Nijmegen	Voorzitter AB / Voorzitter DB
Carla Kreuk	Tiel	AB-lid/DB lid
Rob Reuvers	West Maas en Waal	AB-lid
Bea Schouten	Wijchen	AB-lid
Karima Bouchtaoui	Zaltbommel	AB-lid
Frank Dillerop	Mook en Middelaar	agendalid AB
Jan de Geus	West Betuwe	Vice Voorzitter AB en DB
Peter Seesing	Extern adviseur	extern lid DB (t/m 20 februari 2024)
Bas Disco	Extern adviseur	extern lid DB (vanaf 10 oktober 2024)

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^{de} maand van de functievervulling.

Gegevens 2024	
(bedragen x € 1)	M.N. Pieters
Functiegegevens	Directeur Publieke Gezondheid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€155.759
Beloningen betaalbaar op termijn	€23.379
<i>Subtotaal</i>	€179.138
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€233.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedrag	€0
Bezoldiging	€179.138
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t. / bedrag
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.
Gegevens 2023	
(bedragen x € 1)	
Functiegegevens	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€155.351
Beloningen betaalbaar op termijn	€22.547
<i>Subtotaal</i>	€177.899
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€223.000
Bezoldiging	€177.899

5.8 Taakvelden

Op de volgende pagina is een overzicht opgenomen van de baten en lasten per taakveld. In de tabel hieronder zijn de activiteiten van de GGD toebedeeld aan de taakvelden. De lijst is niet uitputtend. Vanwege de leesbaarheid zijn kleine activiteiten (in euro's) niet opgenomen. In de tabel op de volgende pagina zijn alle activiteiten opgenomen.

Algemene Gezondheidszorg	Taakvelden
Infectieziektenbestrijding	Volksgesondheid
Tuberculosebestrijding	Volksgesondheid
Technische Hygiënezorg	Volksgesondheid
Toezicht inspectie kindercentra	Samenkracht en burgerparticipatie
GGD Rampenopvangplan	Volksgesondheid
Toezicht WMO	Maatwerkvoorziening (WMO)
Forensische geneeskunde	Openbare orde en veiligheid
Medische milieukunde	Volksgesondheid
Jeugdgezondheidszorg	
Preventie Logopedie	Volksgesondheid
Jeugdgezondheidszorg	Volksgesondheid
Bijzondere Zorg	
Bijzondere Zorg / OGGZ	Volksgesondheid, Toegang en eerstelijnsvoorzieningen
Centrale toegang beschermd wonen & maatschappelijke opvang	Beschermd Wonen (WMO)
Gezond Leven	
Gezondheidsbevordering	Volksgesondheid, Onderwijsbeleid en Leerlingzaken
Veilig Thuis	
Veilig Thuis	Toegang en eerstelijnsvoorzieningen

Taakvelden Bedragen x €1.000	Primaire begroting 2024				Gewijzigde Begroting 2024				Realisatie 2024			
	Baten	Lasten	Reserve	Saldo	Baten	Lasten	Reserve	Saldo	Baten	Lasten	Reserve	Saldo
0. Bestuur en ondersteuning												
0.4 Overhead	-470	570	0	100	-470	570	0	100	-655	707	-60	-8
0.9 Vennootschapsbelasting	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
1. Veiligheid												
1.2 Openbare orde en veiligheid	-494	494	0	0	-494	494	0	0	-899	714	0	-185
4.3 Onderwijsbeleid en Leerlingzaken												
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingzaken	-203	203	0	0	-203	203	0	0	-200	205	0	5
6. Sociaal domein												
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	-1.494	1.494	0	0	-1.494	1.494	0	0	-1.399	1.371	0	-29
6.2 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen	-9.232	9.232	0	0	-9.232	9.232	0	0	-9.130	9.045	18	-68
6.6 Maatwerkvoorziening (WMO)	-461	461	0	0	-461	461	0	0	-517	517	0	0
6.72 Maatwerkdienstverlening 18-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.81a Beschermd Wonen (WMO)	-1.498	1.498	0	0	-1.498	1.498	0	0	-1.582	1.579	0	-3
7. Volksgezondheid en milieu												
7.1 Volksgezondheid	-32.084	32.084	0	0	-32.266	32.266	0	0	-38.487	38.846	0	359
Saldo van Baten en lasten	-45.936	46.036	0	100	-46.117	46.217	0	100	-52.870	52.993	-42	81

5.9 Opgave meerkosten COVID-19 2024

In onderstaande tabel treft u de totale kosten die in het kader van meerkosten COVID-19 in 2024 zijn uitgegeven. Bij het Ministerie van VWS zijn tot en met juni voorschotten ter hoogte van € 40.000,- gedeclareerd. Het nog te ontvangen bedrag wordt na goedkeuring van de jaarrekening door VWS vergoed.

Bijlage 1: Format verantwoording meerkosten 2024	
Verantwoording meerkosten COVID-19 2024	
Kostenspecificatie (kosten incl. BTW opgegeven)	Kosten 2024
Periode 1 januari 2024 t/m 31 december 2024 doorlopende verplichtingen	€ 41.378,49
Salarissen, transitievergoedingen en WW	€ 36.312,90
Overige personeelskosten	€ 65,59
Kosten locaties	€ -
Overige meerkosten	€ 5.000,00
Periode 1 januari 2024 t/m 31 december 2024 kosten Icam-claimen	€ 4.818,50
Kosten Icam	€ 4.818,50
Juridische kosten	
Totaal	€ 46.196,99

Deze verantwoording is opgesteld in overeenstemming de Verantwoordings- en controle instructie 2024 meerkosten COVID-19 GGD. Toelichting van de grondslagen zo nodig aanvullen - indien relevant voor (het begrip van) de verantwoording - met gehanteerde uitgangspunten voor toerekening, minder kosten en gehanteerde uitwerking van het normenkader en de definities ingeval van aspecten die judgemental van aard zijn

5.10 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

6

Bijlagen

6. Bijlagen

6.1 Begrotingswijzigingen

Toelichting bij de begrotingswijzigingen 2024

De begrotingswijziging is door het Algemeen Bestuur vastgesteld op 5 september 2024.

	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Gewijzigde begroting
<i>bedragen x € 1.000,-</i>	2024	2024	2024
Baten			
Bijdrage deelnemende gemeenten	29.783	0	29.783
Bijdrage deelnemende gemeenten o.b.v. facturen	3.125	70	3.194
Subsidies Rijk	3.979	110	4.090
Subsidies Gemeenten	5.467	0	5.467
Overige opbrengsten	3.242	2	3.243
Acquisitiedoelstelling	340	0	340
Totaal baten	45.936	181	46.117
Lasten			
Personeelskosten	32.914	181	33.095
Huisvestingskosten	2.062	0	2.062
Kantoormiddelen	177	0	177
Medische kosten	1.106	0	1.106
Communicatieapparatuur	1.723	0	1.723
Vervoermiddelen	34	0	34
Afschrijvingen	703	0	703
Algemene kosten	3.618	0	3.618
Inkoop ondersteunende diensten VRGZ	3.566	0	3.566
Overhead GGD	0	0	0
Voorlichting	26	0	26
Rentebaten en -lasten	108	0	108
Bankkosten	0	0	0
Totaal lasten	46.036	181	46.217
Totaal saldo van baten en lasten	-100	0	-100
Reserves			
Toevoegingen reserves	0	0	0
Onttrekkingen reserves	0	0	0
Resultaat voor vennootschapsbelasting	-100	0	-100

6.2 Geplande en gerealiseerde investeringen

Investeringen	Vanuit	Begroting	Totaal te besteden	Realisatie	Verschil	Door schuiven naar
Bedragen x € 1.000,-	2023	2024	2024	2024	2024	2025
Gebouwen						
Datalijnen	68	10	78	0	78	50
Nieuwbouw	5.982	3.404	9.386	8.220	1.166	0
Verbouwingen	50	25	75	0	75	75
Overige materiële vaste activa (automatisering)						
Nieuwbouw automatisering	0	0	0	210	-210	0
Audiovisuele middelen	27	10	37	7	30	30
Laptops	544	200	744	744	0	0
Docking stations	80	100	180	0	180	80
Beeldschermen	19	20	39	0	39	39
Mini PC	80	10	90	0	90	90
Smartphones	0	10	10	0	10	10
Telefooncentrale	179	0	179	12	167	80
Netwerkkomponenten	78	0	78	52	26	26
WiFi	80	5	85	0	85	85
Stelpost hard- en software	60	50	110	0	110	50
Overige materiële vaste activa (inventaris)						
Gehoorscreening	107	0	107	23	84	84
Echo- en nierapparaat	0	30	30	0	30	30
Meubilair	100	75	175	2	173	162
Nieuwbouw inrichting	0	0	0	977	-977	0
Vervoermiddelen						
Auto	30	0	30	0	30	30
Totaal	7.484	3.949	11.433	10.246	1.188	921

Toelichting

- In 2024 is het nieuwbouwpand opgeleverd. In de post Nieuwbouw zijn ook investeringen voor automatisering en inrichting opgenomen. Vanwege de verschillende afschrijvingstermijnen zijn de investeringen in bovenstaand overzicht apart weergegeven. In totaal is het budget met € 11.000 overschreden. De overschrijding is op het doorgeschoven budget voor meubilair verminderd.
- De geplande vervanging van laptops is in 2024 geheel uitgevoerd.
- Voor vervanging van overige ICT onderdelen is door de werkzaamheden voor het nieuwbouwpand deels uitgevoerd. Daarom worden deze budgetten (deels) doorgeschoven naar 2025.
- Onderzoek naar juiste gehoorscreening apparatuur loopt nog. Hierdoor schuift het restant van het budget door naar 2025.
- Echo- nierapparaten hoeven nog niet vervangen te worden. Budget wordt doorgeschoven naar 2025.

6.3 Afname Mook en Middelaar

Dit overzicht wordt apart gepresenteerd omdat de gemeente Mook en Middelaar geen deelnemende gemeente in gemeenteschappelijke regeling Gelderland-Zuid is.

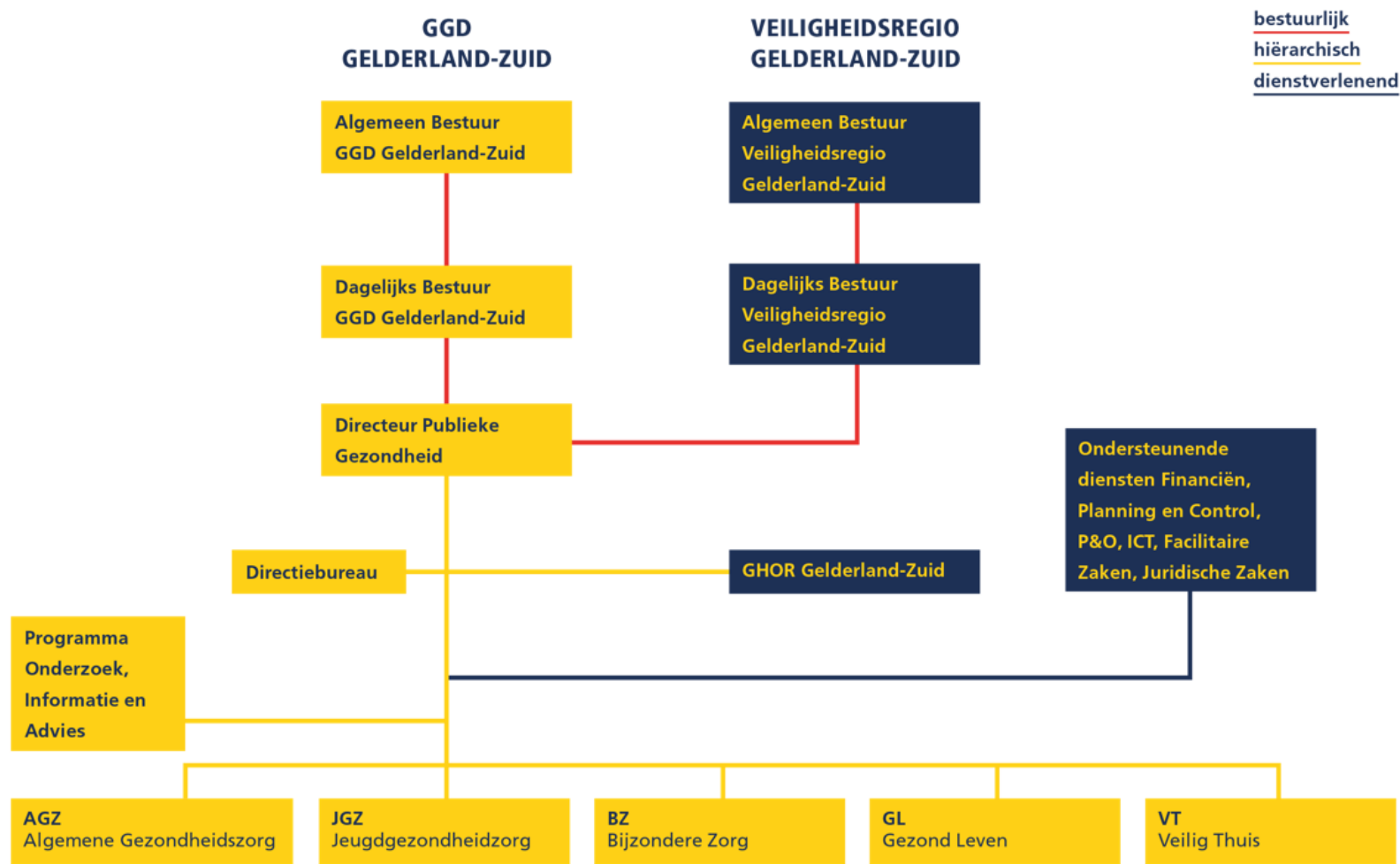
Bijdragen Gemeente Mook en Middelaar	BBV Code	Omschrijving BBV Code	Aantal inwoners	Gewijzigde Begroting	Realisatie	Gefactureerd	Nog af te rekenen
Bedragen x € 1,-			2024	2024	2024	2024	2024
Inwoners per 1/1/2024 (conform BRN Richtlijn)			7.998				
JGZ algemeen	7.1	Volksgezondheid		192.128	192.128	192.128	0
Vaccinatieprogramma	7.1	Volksgezondheid		13.823	13.823	13.823	0
Logopedie	7.1	Volksgezondheid		2.846	2.846	2.846	0
Totaal JGZ obv inwoners				208.797	208.797	208.797	0
Overige taken op inwonersbijdragen							
Veilig Thuis	6.6	Toegang eerstelijnsvoorzieningen		90.100	90.100	90.100	0
Toezicht WMO	6.6	Maatwerkvoorziening (WMO)		3.125	3.125	3.125	0
Bijzondere Zorg	7.1	Volksgezondheid		23.801	23.801	23.801	0
Totaal bijdrage op basis van inwoners				325.823	325.823	325.823	0
Huisvesting JGZ	7.1	Volksgezondheid		13.844	13.328	13.844	-516
Totaal bijdrage op basis van facturen				13.844	13.328	13.844	-516
Maatwerk Lichte hulp / VHT	7.1	Volksgezondheid		1.350	3.940	3.940	0
VVE	7.1	Volksgezondheid		875	900	900	0
Leerplichtonthefingen	7.1	Volksgezondheid		0	408	408	0
Wijk GGD	7.1	Volksgezondheid		0	40.260	40.260	0
Wijk GGD bijdrage kosten IXTA No 7.1	7.1	Volksgezondheid		0	494	494	0
Vluchtelingen Oekraïne	7.1	Volksgezondheid		0	2.218	2.218	0
GGD plan SPUK/GALA	7.1	Volksgezondheid		0	850	850	0
Kind naar gezond gewicht	7.1	Volksgezondheid		0	9.653	9.653	0
Nu niet zwanger	7.1	Volksgezondheid		3.285	3.285	3.285	0
Totaal				345.177	401.158	401.674	-516

6.4 Afrekening huisvesting locaties Jeugdgezondheidszorg

Gemeente	Gewijzigde begroting	Realisatie	Verschil
Bedragen x € 1.000,-	2024	2024	2024
Beuningen	64.659	64.153	-506
Druten	48.246	49.657	1.411
Berg en Dal	112.963	115.543	2.579
Heumen	35.070	33.256	-1.814
Neder-Betuwe	69.980	73.073	3.093
Nijmegen	472.473	424.732	-47.742
West Maas en Waal	55.935	49.887	-6.048
Wijchen	88.979	90.592	1.613
Subtotaal	948.306	900.893	-47.413
Mook en Middelaar *	13.844	13.328	-516
Totaal	962.150	914.221	-47.929

* De Gemeente Mook en Middelaar is vanaf 1 januari 2013 uit de gemeenschappelijke regeling getreden maar blijft onder andere Jeugdgezondheidszorg afnemen.

6.5 Organogram GGD Gelderland-Zuid



De GGD beschikt conform de WOR over een Ondernemingsraad (OR)

6.6 Bijdrage per gemeente gespecificeerd

	Berg en Dal	Beuningen	Buren	Culemborg	Druten	Heumen	Maasdriel	Neder Betuwe	Nijmegen	Tiel	West Betuwe	West Maas en Waal	Wijchen	Zaltbommel
Facultatieve taken														
Productgroep: Jeugdgezondheidszorg (JGZ)														
Facultatieve taken JGZ	51.500	25.485	4.384	27.988	19.834	8.950	4.712	67.052		67.386	20.404	11.930	39.378	
Verkenning JGZ 0 - 4 jarigen Rivierenland			10.573	11.381			9.947			16.317	20.124			11.658
Attentiewijken									173.452					
BSOT									97.756					
Kijk op kleintjes									223.000					
Schoolverzuim VO									57.800					
Versterking in kwetsbare wijken									100.392					
Voorzorg	11.311								91.581					
VVE									15.000					
SMI									5.968					
Leerplichtontheffingen	204		510	578	476	816	1.530	952	10.506	1.088	306	306	1.054	476
Storm aanpak									52.710					
JGZ op ROC/Yverta									145.496					
JGZ Vluchtelingen Oekraïne	27.535	20.093	18.648	2.597	12.622	8.726	20.574	21.333	76.447	12.782	27.360	16.824	17.145	6.931
	90.550	45.578	34.115	42.544	32.932	18.492	36.763	89.337	1.050.108	97.572	68.194	29.060	57.577	19.065
Productgroep: Algemene Gezondheidszorg (AGZ)														
Nu Niet Zwanger	14.310	10.764	11.193	12.000	7.908	6.804	10.550	10.349	73.736	17.259	21.324	8.042	16.822	12.357
Kennisnetwerk in Sekswork en Seksualiteit (KISS)									140.950					
Regionale netwerkaanpak Seksueel Geweld									59.084					
Lichte handhaving en registratie kinderopvang		22.098		19.884	12.616				108.576	23.525				17.191
WMO Toezicht							13.461		275.255					
Gezonde Leefomgeving		1.164	1.936	6.050			4.235		63.256				2.040	
Voorlichting Vluchtelingen	1.176	639			1.786	224			3.960				1.141	5.445
Algemene gezondheidszorg ontheemden Oekraïne									144.403					
	15.486	34.665	13.129	37.934	22.310	7.028	28.246	10.349	869.220	40.784	21.324	8.042	20.003	34.993
Productgroep: Bijzondere Zorg (BZ)														
Samenwerkplaats Sluitende aanpak (cofinanciering)									23.326					
Housing First									74.640					
Risicobudget									0					
Coördinatie zorgwoningen									30.377					
Begeleiding ex-gedetineerden									17.160					
Buitenzorg									55.250					
2e Fase buitenslapers									7.233					
Flexibel budget									15.999					
Wijk GGD	82.764					51.896								
Centrale Toegang BW en MO									1.579.393					
	82.764	0	0	0	0	51.896	0	0	1.803.377	0	0	0	0	0

	Berg en Dal	Beuningen	Buren	Culemborg	Druuten	Heumen	Maasdriel	Neder Betuwe	Nijmegen	Tiel	West Betuwe	West Maas en Waal	Wijchen	Zaltbommel
Facultatieve taken														
Productgroep: Veilig Thuis (VT)														
Ouderenmishandeling									84.720					
Eergerelateerd geweld									90.284					
Proeftuin Dukenburg/Nijmegen									157.135					
Proeftuin Zaltbommel														17.380
	0	0	0	0	0	0	0	0	332.139	0	0	0	0	17.380
Productgroep: Gezond Leven (GL)														
Beweegstimulerende consultatiebureaus	6.040													
Valpreventie gezond ouder worden									19.326					
Valpreventie				37.948	7.260	16.500	36.577	10.120			87.787		13.750	36.472
Welzijn op recept					6.050								12.540	
Gezond en Actief				13.200										
Volwassenen- en ouderenmonitor	8.106	571	940		692		1.674	3.009	9.000	5.097	2.729		6.358	
Gezondheidsmakelaar / buurtsportcoaches									739.000					
Nijmegen Voel je goed Dukenburg! Meerjarig									3.022					
Gezonde school	68.750										38.500	11.000		
Gezondheidsmakelaar / buurtsportcoaches overig		9.900			23.100	10.120	24.255	18.700					33.000	30.360
Brede Spuk West Betuwe											17.518			
Ketenaanpak overgewicht volwassenen											16.500			
Leefstijlsprekuren										35.200	5.060			
Nijmeegse aanpak Gezonde jeugd en jongeren									59.070					
Kind naar gezond gewicht		17.380				8.411	8.800		70.711		27.198			11.000
Procesbegeleider transformatieplan									38.051					
Programma samen impact maken voor gezonde inwoners	5.544	3.507	4.160	3.972	2.765	1.924	3.984	3.902	68.980	83.503	7.334	2.899	5.728	4.289
Kansrijke start					3.080			2.420	21.343			13.750	14.520	
Schoolsout		10.000							200.250					
Beweeg je Fit									48.501					
Gezond Ouder Worden									78.603					
Ketenaanpak valpreventie bewegen en gezonde voeding									278.087					
	88.440	41.358	5.100	55.120	42.946	36.955	75.290	38.151	1.633.942	123.800	202.624	27.649	85.896	82.121
Totaal facultatieve taken	277.240	121.602	52.344	135.598	98.188	114.372	140.299	137.837	5.688.787	262.156	292.142	64.751	163.476	153.559
Totaal bijdrage per gemeente	2.292.172	1.618.011	1.250.071	1.427.894	1.190.256	1.058.390	1.268.456	1.593.271	18.954.118	2.122.125	2.631.018	1.192.727	2.475.946	1.463.435

Totale bijdrage per gemeenten

Gemeenten	Uniforme bijdragen				Facultatieve taken					Totaal
	o.b.v. inwoners	Huisvesting Consultatie-bureaus	Toezicht en handh. KDV	Rijks-vaccinatie programma	Jeugd gezondheids-zorg	Algemene Gezondheids-zorg	Bijzondere Zorg	Veilig Thuis	Gezond Leven	
Berg en Dal	1.758.434	115.545	61.264	79.690	90.550	15.486	82.764	0	88.440	2.292.172
Beuningen	1.313.253	64.154	58.873	60.130	45.578	34.665	0	0	41.358	1.618.011
Buren	1.127.750	0	53.109	16.868	34.115	13.129	0	0	5.100	1.250.071
Culemborg	1.209.064	0	65.147	18.084	42.544	37.934	0	0	55.120	1.427.894
Druten	964.773	49.657	33.599	44.038	32.932	22.310	0	0	42.946	1.190.256
Heumen	836.152	33.256	36.717	37.893	18.492	7.028	51.896	0	36.955	1.058.390
Maasdriel	1.049.425	0	57.989	20.743	36.763	28.246	0	0	75.290	1.268.456
Neder-Betuwe	1.271.778	73.074	57.791	52.791	89.337	10.349	0	0	38.151	1.593.271
Nijmegen	12.103.313	424.731	326.654	410.634	1.050.108	869.220	1.803.377	332.139	1.633.942	18.954.118
Tiel	1.738.893	0	95.067	26.008	97.572	40.784	0	0	123.800	2.122.125
West Betuwe	2.148.435	0	158.307	32.134	68.194	21.324	0	0	202.624	2.631.018
West Maas en Waal	981.183	49.887	52.119	44.787	29.060	8.042	0	0	27.649	1.192.727
Wijchen	2.052.428	90.592	75.767	93.684	57.577	20.003	0	0	85.896	2.475.946
Zaltbommel	1.228.141	0	63.114	18.621	19.065	34.993	0	17.380	82.121	1.463.435
Totale bijdrage 2024	29.783.022	900.896	1.195.517	956.103	1.711.888	1.163.514	1.938.037	349.519	2.539.393	40.537.890

6.7 Thematabel resultaat GGD 2024

Jaarrekening 2024	Wettelijke taken opgedragen aan de GGD					Werkveld beleidsmatig belegd bij de GGD			Werkveld specifiek (facultatief)							Overhead GGD	Totaal
	OIA	AGZ	JGZ	HV JGZ	GL	AGZ	BZ	VT	OIA	AGZ	BZ	JGZ	GL	VT	Corona		
Baten																	
Bijdrage deelnemende gemeenten	644	2.921	12.133	0	2.004	719	2.758	8.487	0	0	0	0	0	0	0	117	29.783
Bijdrage deelnemende gemeenten o.b.v. facturen	0	1.196	956	901	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.053
Subsidies Rijk	0	15	251	0	0	0	0	0	0	6.162	0	0	35	0	46	12	6.522
Subsidies gemeenten	0	233	80	0	38	275	0	0	0	655	1.938	1.632	2.501	350	0	0	7.702
Overige opbrengsten	0	168	346	13	0	6	24	90	0	3.411	260	438	525	4	0	518	5.802
Acquisitiedoelstelling	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal baten	644	4.533	13.765	914	2.043	1.001	2.781	8.577	0	10.228	2.198	2.070	3.061	354	46	647	52.862
Lasten																	
Personeelskosten	429	2.814	9.652	0	1.251	373	1.940	5.653	0	7.113	2.099	2.072	2.392	355	41	2.629	38.812
<i>waarvan overhead</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2.242	-624	-611	-708	-105	0	4.290	0
Kapitaallasten	0	9	12	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	349	372
Huisvestingskosten	34	218	265	896	100	33	146	439	0	323	0	0	1	0	0	-109	2.345
Materiële kosten	18	448	954	18	178	377	55	373	0	2.729	110	28	695	2	5	6.107	12.097
Rentebaten en -lasten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-632	-632
Onvoorzien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Overhead GGD	155	1.007	3.159	0	460	154	672	2.023	0	2.242	624	611	708	105	0	-11.919	0
Totaal lasten	634	4.496	14.043	914	1.989	937	2.813	8.488	0	10.166	2.209	2.100	3.088	356	46	715	52.993
Saldo baten en lasten	10	37	-278	0	54	63	-32	89	0	62	-11	-30	-26	-2	0	-68	-131
Onttrekkingen reserve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60
Toevoegingen reserve	0	0	0	0	0	0	0	-18	0	0	0	0	0	0	0	0	-18
Resultaat voor vpb	10	37	-278	0	54	63	-32	71	0	62	-11	-30	-26	-2	0	-8	-89
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-8	-8
Resultaat na vpb	10	37	-278	0	54	63	-32	71	0	62	-11	-30	-26	-2	0	0	-81

6.8 Dienstenoverzicht Veilig Thuis

Dienstenoverzicht Veilig Thuis

	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024	Vershil t.o.v. begroting 2024	%
Wettelijke diensten					
Adviezen & Ondersteuning	6.939	7.069	6.359	-710	-10%
Meldingen met veiligheidsbeoordeling	2.500	2.768	2.853	85	3%
Overdracht na veiligheidsbeoordeling	2.105	2.115	2.079	-36	-2%
Onderzoek	215	226	220	-6	-3%
Voorwaarde en vervolg*	281	429	234	-195	-45%
Monitoring	397	521	266	-255	-49%
Huisverboden uitvoering	46	54	52	-2	-4%
Huisverboden screenings	61	76	69	-7	-9%
Overige diensten					
VTO naar RVDK	21	23	7	-16	-70%
VTB	44	58	19	-39	-67%

*In de aantallen Voorwaarde en vervolg zijn 45 casussen opgenomen die berekend zijn voor de niet vergoede inzet van medewerkers Veilig Thuis voor de proeftuinen Dukenburg/Nijmegen en Zaltbommel.

6.9 Beleidsindicatoren

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2024	2024	2023
Formatie (fte per 1.000 inwoners)	0,68	0,60	0,70
Bezetting (fte per 1.000 inwoners)	0,64	0,59	0,66
Apparaatskosten (kosten per inwoner)	93	77	64
Externe inhuur (kosten als % van totale loonsom plus totale kosten inhuur externen)	8%	2%	5%
Overhead (% van totale lasten)	14%	24%	24%

6.10 Overzichten naar thema's

Hieronder zijn de thematabellen weergegeven. Positieve bedragen betekenen een negatief resultaat, negatieve bedragen betekenen een positief resultaat.

Wettelijke taken opgedragen aan de GGD				
Onderzoek, Informatie en Advies	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	583	644	644	634
Baten	-604	-644	-644	-644
Resultaat na belasting	-20	0	0	-10

Wettelijke taken opgedragen aan de GGD				
Algemene Gezondheidszorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	3.746	4.484	4.484	4.496
Baten	-3.906	-4.484	-4.484	-4.533
Resultaat na belasting	-159	0	0	-37

Wettelijke taken opgedragen aan de GGD				
Gezond Leven	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	1.538	2.144	2.144	1.989
Baten	-1.819	-2.144	-2.144	-2.043
Resultaat na belasting	-282	0	0	-54

Wettelijke taken opgedragen aan de GGD				
Jeugdgezondheidszorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	13.808	14.450	14.631	14.957
Baten	-13.863	-14.450	-14.631	-14.679
Reserve	-40	0	0	0
Resultaat na belasting	-95	0	0	278

Werkveld beleidsmatig belegd bij de GGD				
Algemene Gezondheidszorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	1.098	955	955	937
Baten	-913	-955	-955	-1.001
Resultaat na belasting	185	0	0	-63

Werkveld beleidsmatig belegd bij de GGD				
Bijzondere Zorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	2.262	2.781	2.781	2.813
Baten	-2.276	-2.781	-2.781	-2.781
Resultaat na belasting	-14	0	0	32

Werkveld beleidsmatig belegd bij de GGD				
Veilig Thuis	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	7.598	8.577	8.577	8.488
Baten	-7.706	-8.577	-8.577	-8.577
Reserve	0	0	0	18
Resultaat na belasting	-108	0	0	-72

Werkveld specifiek (facultatief)				
Algemene Gezondheidszorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	10.699	6.197	6.197	10.166
Baten	-10.633	-6.197	-6.197	-10.228
Resultaat na belasting	66	0	0	-62

Werkveld specifiek (facultatief)				
Coronabestrijding	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	3.638	0	0	46
Baten	-3.638	0	0	-46
Resultaat na belasting	0	0	0	0

Werkveld specifiek (facultatief)				
Bijzondere Zorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	2.052	1.732	1.732	2.209
Baten	-2.052	-1.732	-1.732	-2.198
Resultaat na belasting	0	0	0	11

Werkveld specifiek (facultatief)				
Programma Onderzoek, Informatie en Advies	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	0	0	0	0
Baten	0	0	0	0
Resultaat na belasting	0	0	0	0

Werkveld specifiek (facultatief)				
Gezond Leven	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	2.103	1.467	1.467	3.088
Baten	-2.032	-1.467	-1.467	-3.061
Resultaat na belasting	71	0	0	26

Werkveld specifiek (facultatief)				
Jeugdgezondheidszorg	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	1.996	1.516	1.516	2.100
Baten	-1.917	-1.516	-1.516	-2.070
Resultaat na belasting	79	0	0	30

Werkveld specifiek (facultatief)				
Veilig Thuis	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	465	519	519	356
Baten	-463	-519	-519	-354
Resultaat na belasting	2	0	0	2

Overhead GGD				
Overhead GGD	Realisatie	Primaire begroting	Gewijzigde begroting	Realisatie
	2023	2024	2024	2024
Lasten	521	570	570	715
Baten	-521	-470	-470	-647
Reserve	0	0	0	-60
Vennootschapsbelasting	8	0	0	-8
Resultaat na belasting	8	100	100	0

6.11 Verantwoording subsidies op basis van voorschotten

Subsidie: JGZ	Restant uit 2023	Beschikking	Realisatie	Restant naar 2025	Terug betaald	Terug te betalen
Nijmegen Attentiewijken	0	173.452	173.452	0	0	0
Nijmegen Kijk op Kleintjes	0	223.000	223.000	0	0	0
Nijmegen Inzet BSOT en extra inzet jeugdarts	0	97.756	97.756	0	0	0
Nijmegen Schoolverzuim	0	57.800	57.800	0	0	0
Nijmegen Voorzorg	0	91.581	91.581	0	0	0
Nijmegen Voorzorg (6 extra trajecten, uitvoering 2025)	0	121.482	0	121.482	0	0
Nijmegen Jeugdarts en verpleegkundige onderwijs ROC	0	133.120	133.120	0	0	0
Nijmegen Jeugdarts en verpleegkundige onderwijs Yverta	0	12.376	12.376	0	0	0
Nijmegen Versterking in kwetsbare wijken	0	100.392	100.392	0	0	0
Nijmegen Kinderrechten Nu! (2021)	5.277	0	0	0	0	5.277
Berg en Dal Kansrijke Start	0	34.500	34.500	0	0	0
Berg en Dal Informatie en Advies	0	17.000	17.000	0	0	0
Beuningen Kind naar gezond gewicht 2025	0	13.390	0	13.390	0	0
Beuningen JGZ Facultatieve taken	0	31.600	25.485	0	0	6.115
Heumen Kind naar gezond gewicht 2025	0	14.881	0	14.881	0	0
Neder-Betuwe facultatief JGZ	12702	78.040	67.052	0	-12.702	10.988
Tiel Logopedie	0	67.386	67.386	0	0	0
West Betuwe facultatief JGZ	0	22.800	20.404	0	0	2.396
	17.979	1.290.556	1.121.304	149.753	-12.702	24.776
Subsidie: AGZ	Restant uit 2023	Beschikking	Realisatie	Restant naar 2025	Terug betaald	Terug te betalen
Nijmegen Kennisnetwerk in Sekswerk en Seksualiteit	2.241	140.950	140.950	0	-2.241	0
Nijmegen Regionaal netwerkenpak Seksueel Geweld	0	75.000	59.084	15.916	0	0
Nijmegen Nu niet zwanger	0	73.736	73.736	0	0	0
Nijmegen Toezicht WMO	38.567	236.688	275.255	0	0	0
Gezonde Leefomgeving	12.728	91.960	60.231	8.789	0	35.668
	53.536	618.334	609.256	24.705	-2.241	35.668
Subsidie: BZ	Restant uit 2023	Beschikking	Realisatie	Restant naar 2025	Terug betaald	Terug te betalen
Nijmegen Centrale Toegang MO & BW	49.400	1.627.848	1.579.393	0	-49.400	48.455
Nijmegen 2e Fase buitenslapers	0	28.050	7.233	20.818	0	0
Nijmegen Nazorg ex-gedetineerden	0	17.160	17.160	0	0	0
Nijmegen Housing First	0	74.640	74.640	0	0	0
Nijmegen Buitenzorg	0	55.250	55.250	0	0	0
Nijmegen Coördinatie Zorgwoningen	1.431	36.960	30.377	0	-8.014	0
Nijmegen Doorbraak Budget	55.122	60.000	15.999	0	-55.122	44.001
	105.953	1.899.908	1.780.052	20.818	-112.536	92.456

Subsidie: GL	Restant uit 2023	Beschikking	Realisatie	Restant naar 2025	Terug betaald	Terug te betalen
Berg en Dal Gezonde School	0	17.600	16.100	0	0	1.500
Berg en Dal Beweegstimulerende consultatiebureaus	6.670	0	6.040	0	0	630
Beuningen Kind naar gezond gewicht	0	17.380	17.380	0	0	0
Culemborg Valpreventie	35.284	50.704	37.948	35.284	0	12.756
Maasdriel Valpreventie Bommerlerwaard	50.000	0	36.577	13.423	0	0
Nijmegen Beweeg Je Fit	6.188	61.092	48.501	0	-6.188	12.591
Nijmegen Gezond Ouder Worden (2021 - 2024)	19.279	63.692	78.603	0	0	4.368
Nijmegen Ketenaanpak Valpreventie bewegen en ge	0	408.918	278.087	0	0	130.831
Nijmegen Gezondheidsmakelaars	35.354	739.000	739.000	0	-35.354	0
Nijmegen Kansrijke start	0	22.700	21.343	0	0	1.357
Nijmegen Nijmeegse aanpak gezonde jeugd en jong	0	65.000	59.070	0	0	5.930
Nijmegen Pilot Kind naar gezonder gewicht	0	66.120	43.191	0	0	22.930
Nijmegen Projectleider Kind naar gezonder gewicht	0	16.000	16.000	0	0	0
Nijmegen SchoolsOut (2022 - 2025)	0	203.915	200.250	3.665	0	0
Nijmegen SchoolsOut (2020)	9.761	0	0	0	0	9.761
Nijmegen gezondheidsmonitor GM20 (2020)	2.405	0	0	0	0	2.405
Nijmegen Valpreventie gezond ouder worden stad	17.609	0	0	0	-17.609	0
Nijmegen Voel je goed Dukenburg! Meerjarig	3.022	0	3.022	0	0	0
West Betuwe Leefstijlsprekkuur	35.200	17.600	22.660	30.140	0	0
West Betuwe Valpreventie 2023/2024	95.000	99.500	87.787	99.500	0	7.213
Zaltbommel Valpreventie Bommerlerwaard	49.895	0	36.472	13.423	0	0
	365.667	1.849.221	1.748.028	195.435	-59.151	212.274
Subsidie: VT	Restant uit 2023	Beschikking	Realisatie	Restant naar 2025	Terug betaald	Terug te betalen
Chat 2021	10400	0	0	0	-10.400	0
Eergerelateerd Geweld	23.461	127.848	84.720	0	0	66.589
Ouderenmishandeling	29.338	110.727	90.284	0	0	49.781
	63.199	238.575	175.005	0	-10.400	116.369
Op deze pagina's worden alleen subsidies weergegeven die op basis van voorschotten zijn gefinancierd, en waar op basis van realisatie een afrekening moet plaatsvinden over het boekjaar 2024.						

6.12 Bestuur en vaststelling jaarrekening

Algemene gegevens

GGD Gelderland-Zuid is de gemeentelijke gezondheidsdienst voor: Berg en Dal, Beuningen, Buren, Culemborg, Druten, Heumen, Maasdriel, Neder-Betuwe, Nijmegen, Tiel, Zaltbommel, West-Betuwe, West Maas en Waal en Wijchen. Ook voor Mook en Middelaar verzorgen wij enkele diensten. De gemeenschappelijke regeling is gevestigd te Nijmegen.

Als verlengstuk van deze gemeenten werken wij aan publieke gezondheid. Onze hoofdtaak is het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van inwoners op alle leeftijden (-9 maanden tot 100+ jaar). Speciale aandacht gaat hierbij uit naar kwetsbare groepen. Onze dienstverlening organiseren wij zo laagdrempelig mogelijk in samenwerking met burgers en partners in de zorg, veiligheid, het onderwijs en welzijn.

Het takenpakket van de GGD is divers en dus ook de expertise die wij bieden. De meeste GGD-taken liggen vast in de Wet Publieke Gezondheid. Andere relevante wetten voor de taken die wij uitvoeren zijn de Wet Kinderopvang, Wet op de Lijkbezorging, Jeugdwet en Wet Maatschappelijke Ondersteuning.

Directie

Per 31 december 2024 is mevrouw M. Pieters Directeur Publieke Gezondheid (DPG). De directie verklaart hierbij dat de jaarrekening 2024 naar waarheid en in overeenstemming met de richtlijnen, zoals deze in 2024 van toepassing waren, is opgesteld.

Goedkeuring jaarrekening

De planning is dat de jaarstukken 2024 in de vergadering van 3 juli 2024 door het Algemeen Bestuur worden vastgesteld.

Per 31 december 2024 is samenstelling van het Algemeen Bestuur als volgt:

AB/DB leden		
Frans Houben	Beuningen	AB-lid
Vacant	Buren	AB-lid (vanaf 18 november 2024)
Mischa Peters	Culemborg	AB-lid
Gérard de Wildt	Druten	AB-lid/DB lid
Irma van de Scheur	Berg en Dal	AB-lid/DB lid
Rob Engels	Heumen	AB-lid
Anita Sörensen	Maasdriel	AB-lid
Herma van Dijkhuizen	Neder-Betuwe	AB-lid
Cilia Daemen	Nijmegen	Voorzitter AB / Voorzitter DB
Carla Kreuk	Tiel	AB-lid/DB lid
Rob Reuvers	West Maas en Waal	AB-lid
Bea Schouten	Wijchen	AB-lid
Karima Bouchtaoui	Zaltbommel	AB-lid
Frank Dillerop	Mook en Middelaar	agendalid AB
Jan de Geus	West Betuwe	Vice Voorzitter AB en DB
Bas Disco	Extern adviseur	extern lid DB (vanaf 10 oktober 2024)



Verklaring van afkortingen

7. Verklaring van afkortingen

Afkorting	Betekenis
AB	Algemeen Bestuur
ABR	Antibioticaresistentie
AGZ	Algemene GezondheidsZorg
AIOS	Arts In Opleiding tot Specialist
ASG	Aanvullende Seksuele Gezondheid
BBV	Besluit Begroting en Verantwoording
BCI	Bureau Crisistoewijzing Intramuraal
BCO	Bron- en ContactOnderzoek
BHV	BedrijfsHulpVerlening
BZ	Bijzondere Zorg
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CISO	Chief Information Security Officer
CNO	CrisisNoodOpvang
CTMO	Centrale Toegang Maatschappelijke Opvang
DB	Dagelijks Bestuur
DPG	Directeur Publieke Gezondheid
DUTO	Duurzame toegankelijkheid van overheidsinformatie
EPD	Elektronisch Patiëntendossier
EPDS	Edinburgh Postnatal (postpartum) Depression Scale
GAGS	Gezondheidskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen
GGD	Gemeentelijke Gezondheidsdienst
GGIB	Groen, Gezond en in Beweging Nijmegen
GHOR	Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen
GIZ	Gezamenlijk Inschatten Zorgbehoefte
GOR	Gezondheidsonderzoek bij Rampen
HBV-vaccinatie	Hepatitis B-vaccinatie
HIS	Huisarts Informatie Systeem
HKZ	Harmonisatie Kwaliteit Zorginstellingen
HPV	Humaan papillomavirus
HRM	Human Resource Management
ICAM	Initiatieven Collectieven Acties Massaschade
ICT	Informatie Communicatie Technologie
IKB	Individueel KeuzeBudget
IV	InformatieVoorziening
IVT	Interventieteam
JGZ	JeugdGezondheidsZorg
JOGG	Voorheen: Jongeren op gezond gewicht. Nu: gezonde jeugd, gezonde toekomst.
JZ	Juridische Zaken
KD+	Kinddossier+
KIP	Kwaliteitsinformatiepunt
KIS	Kennis in Sekswork
KMS	Kwaliteitsmanagementsysteem
LPA	Lokaal Preventieakkoord
MBTO	MedewerkerBetrokkenheid-TevredenheidsOnderzoek
MBZ	Meldpunt Bijzondere Zorg
MDA++	MultiDisciplinaire Aanpak
MIC	Melding Incidenten Cliënten
MIM	Melding Incidenten Medewerkers
Ministerie van VWS	Ministerie van Volksgezondheid en Sport
MJOP	MeerJarenOnderhoudsPlan

MMK	Medische MilieuKunde
MT	Managementteam
MTV	Melding Ter Verbetering
NEN	Nederlands Normalisatie-Instituut
OGGZ	Openbare Geestelijke GezondheidsZorg
OI&A	Onderzoek Informatie en Advies
OTO	Opleiden, Trainen, Oefenen
PGA	Publieke Gezondheid Asielzoekers
PGB	Persoonsgebonden Budget
PGO	Persoonlijke Gezondheidsomgeving
PrEP-zorg	Zorg voor mensen met hoog risico om hiv op te lopen
PSHi	Psychosociale Hulpverlening bij incidenten
RAM	Random Access Memory
RAO	Regionaal Ambtenaren Overleg
RBT	Regionaal BeleidsTeam
RGG	Rivierenland Gezond Gewicht
RI&E	Risico-Inventarisatie en -Evaluatie
RIVM	RijksInstituut voor Volksgezondheid en Milieu
RNZS	Regionaal Netwerk Zorg en Straf
ROC	Regionaal Opleidingscentrum
ROO	Register van Overheidsorganisatie
ROT	Regionaal Operationeel Team
RVP	RijksVaccinatieProgramma
SG	Seksuele Gezondheid
SiSa	Single information, Single audit
SPUK	Specifieke Uitkering
TBV	Toegang Bescherm Wonen
TOC	Territoriaal Operatie Centrum
TTP	Trusted Third Party
VGV	Vrouwelijke Genitale Verminking
VIC	Verbijzonderde Interne Controle
VIR	Verwijsindex Risicjongeren
VIP	Vorbereiding Infectieziektebestrijding Pandemische paraatheid
VO	Voorontwerp
Vpb	Vennootschapsbelasting
VRGZ	Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
VSV	Verloeskundig SamenwerkingsVerband
VT	Veilig Thuis
VVE	Voor- en Vroegschoolse Educatie
VWS	(Ministerie van) Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet Fido	Wet financiering decentrale overheden
Wabpvz	Wet aanvullende bepalingen verwerking persoonsgegevens in de zorg
Wdo	Wet digitale overheid
Wegiz	Wet elektronische gegevensuitwisseling in de zorg
WGR	Wet Gemeenschappelijke regelingen
Wmebv	Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer
WKR	Werkkostenregeling
Wmo	Wet maatschappelijke ondersteuning
WNT	Wet normering topinkomens
Woo	Wet Open Overheid
Wpg	Wet publieke gezondheid
WvGGZ	Wet verplichte GGZ
WW	Werkloosheidswet
ZAT	Zorg Advies Team
Zzp	Zelfstandigen zonder personeel