

Raadsvoorstel

Onderwerp	Re-integratieverordening Participatiewet Vught
Afdeling	Afdeling Ontwikkeling
Datum behandeling in B&W:	11 juli 2023
Datum raadsvergadering	21 september 2023
Nummer	
Documentnummer	INT/23 - 557199
Zaaknummer	Z23 - 264637
Afdelingshoofd	J.J. Finke

Voorstel

1. De Re-integratieverordening Participatiewet Vught vast te stellen.

Eerdere besluitvorming

Op 31 oktober 2017 is de Re-integratieverordening Vught 2018 vastgesteld. Op 25 maart 2021 is de laatste wijziging daarvan vastgesteld.

Inleiding

Nog te veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt staan langs de kant. Ondanks het landelijke beleid om tot een inclusieve arbeidsmarkt te komen, heeft ongeveer de helft van de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt geen werk. Ook heeft slechts 1 op de 10 werkgevers iemand met een arbeidsbeperking in dienst.

Daarom heeft het kabinet in 2018 het Breed Offensief geïntroduceerd. Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten. Op 29 november 2022 is het wetsvoorstel Breed Offensief door de Eerste Kamer aanvaard.

De doelen van de maatregelen uit het breed offensief zijn:

- mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere tijd aan het werk helpen;
- werken aantrekkelijker maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen;
- zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Een deel van deze wetwijzigingen vereisen een aanpassing van de gemeentelijke Re-integratieverordening. In de Participatiewet is een verordeningsplicht opgenomen waarin het

ondersteuningsaanbod van de gemeente wordt uitgewerkt. Deze plicht wordt naar aanleiding van het Breed Offensief uitgebreid.

Naast de verordeningplicht zijn in de nieuwe wet ook nieuwe regels opgenomen rondom de vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie, is de leeftijdsgrens voor de kostendelersnorm verhoogd van 21 naar 27 jaar en is de werkwijze rond ziekmelding van een werknemer met loonkostensubsidie versimpeld.

Beoogd effect

Inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen meedoen op de arbeidsmarkt. De verordening legt hun rechten en plichten vast.

Argumenten

1.1 Zo voldoet de Re-integratieverordening Participatiewet Vught aan de vereisten van het Breed Offensief.

De Participatiewet is als gevolg van het Breed Offensief op een aantal punten gewijzigd. Ondanks dat het uitgangspunt maatwerk is, is de verordeningplicht voor gemeenten behoorlijk uitgebreid en is de beleidsvrijheid daarbij zeer beperkt. Alle re-integratie instrumenten die de gemeente inzet moeten voortaan benoemd worden in de verordening, evenals de administratieve werkwijze rond Loonkostensubsidie. Er is gekozen om, voor zover het Breed Offensief hiervoor ruimte biedt, zo min mogelijk strakke kaders op te werpen voor de inzet van re-integratie instrumenten om veel mogelijk maatwerk mogelijk te maken. In de bijlage is een was-woord lijst opgenomen. In de toelichting staat telkens aangeven of de wijziging voortvloeit uit het breed offensief. De re-integratieverordening die nu voorligt zal met terugwerkende kracht ingaan.

1.2 De nieuwe verordening heeft geen grote gevolgen voor onze werkwijze.

Op hoofdlijnen veranderd de werkwijze van Wegwijs+ rond re-integratie nauwelijks op basis van deze wijzigingen in de verordening. Dit wordt met name veroorzaakt doordat maatwerk voorheen ook al een centrale rol had binnen onze werkwijze.

1.3 De Re-integratieverordening Participatiewet Vught is afgestemd met gemeenten binnen de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant.

Binnen de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant wordt gestreefd naar eenduidige werkwijzen rond re-integratie en de inzet van loonkostensubsidie zodat werkgevers weten waar zij aan toe zijn bij elke gemeente. Dit sluit aan bij het doel van het Breed Offensief om het makkelijker te maken voor werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. De re-integratieverordeningen zijn niet exact hetzelfde. Iedere individuele gemeente is verantwoordelijk voor haar eigen verordening en zorgt ervoor dat deze past bij de lokale uitvoeringsorganisatie en beleidsdoelen. Voor werkgevers wordt er op het gebied van administratieve processen, aanvraagmogelijkheden en basis(aanbod) aan ondersteuningsmogelijkheden op de werkvloer wel eenduidig gewerkt.

Kanttekeningen

1.1 De wijzigingen op basis van de wet vereisen dat we onze werkwijze vastleggen en dat kan ons beperken



In Vught staat maatwerk en het belang van de werkzoekende voorop in de werkwijze van Wegwijs+. Wij hadden gehoopt dat de nieuwe wetgeving daar nog meer ruimte voor zou bieden, maar dit is juist niet het geval.

1.2 De wijzigingen in de landelijke wetgeving zijn minder innovatief dan verwacht/gehoopt.

We deden al wat nodig was om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en die werkwijze blijkt aan te sluiten bij de landelijke ontwikkelingen. Omdat de wet nu bepaalt dat we onze inzet moeten vastleggen, kan dit ons beperken wanneer we innovatief willen zijn. We volgen de ontwikkelingen rond het wetsvoorstel Participatiewet in Balans waarbij wijzigingen worden voorgesteld op het gebied van bestaanszekerheid, re-integratie en handhaving binnen de Participatiewet.

Financiën

Het vaststellen van de nieuwe Re-integratieverordening Participatiewet heeft geen financiële gevolgen. Re-integratie instrumenten zoals opgenomen in de verordening komen overeen met het huidige aanbod aan re-integratie instrumenten. We bekostigen de re-integratietrajecten, loonkostensubsidies en bijstandsuitkeringen uit het Participatiebudget en BUIG-middelen (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten). Dit voorstel is daarom budgettair neutraal.

In de decembercirculaire 2022 van het gemeentefonds hebben we € 8.445 ontvangen en harmoniseren van processen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen. We hebben dit budget opgenomen in het budget overhevelingsvoorstel 2022 en aan de raad voorgelegd. We zullen dit budget aanwenden voor uitvoering en communicatie over de hierboven beschreven aanpassingen van beleidsregels re-integratie.

Communicatie

De verordening wordt bekendgemaakt op de gemeentepagina, in het klaverblad en op officiële bekenmakingen.nl

Burgemeester en wethouders van Vught,
De secretaris

W.F.F. Keijzers

de burgemeester

R.J. van de Mortel



Openbare bijlage(n):

1. Re-integratieverordening Participatiewet
2. Toelichting Re-integratieverordening Participatiewet
3. Was-wordt lijst