Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Leonie Veenhuis
l.veenhuis@nijmegen.nl
T 024 – 329 0625319103

Ons kenmerk
E20.004894

Bijlage(n)

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 3 november 2020
Betreft voortgang inclusie

Geachte leden van de raad,

Met deze brief brengen wij u op de hoogte van de stand van zaken met betrekking tot het thema inclusie. Daarbij willen we u specifiek informeren over het lokaal Actieprogramma Inclusie in het kader van het VN-verdrag handicap en het visietraject ervarings-deskundigheid.

Inclusie
Nijmegen is een sociale stad waar we willen dat iedereen meetelt en meedoet. We gaan uit van de kracht van diversiteit: juist de verschillen tussen onze inwoners maken dat iedereen van waarde is en met elkaar –in al onze verscheidenheid- maken we de stad.
We vinden het belangrijk dat iedereen meedoet en ook gelijkwaardig kán meedoen, ongeacht bijvoorbeeld iemands beperking, culturele achtergrond of seksuele identiteit. Daarom hebben we in ons beleid aandacht voor mensen voor wie inclusie niet vanzelfsprekend is, met onder andere een Regenboogagenda, het opstellen van een Lokaal Actieprogramma Inclusie in het kader van het VN-verdrag handicap en beleid gericht op culturele diversiteit.

Dag van de Inclusie
Om uit te dragen dat inclusie voor de gemeente een belangrijk thema is, organiseerden we op 13 februari 2020 het symposium ‘De kracht van diversiteit en inclusie’ in de Maartenskliniek voor al onze inwoners. Het was een inspirerende dag met een verscheidenheid aan bezoekers, waar ervaringen zijn gedeeld en goede voorbeelden zijn uitgewisseld om daarmee de kracht van diversiteit te laten zien. Ook hebben wethouder Visser, namens de gemeente Nijmegen en mevr. E. van der Ploeg, namens de ervaringsdeskundigen, het Manifest ‘Iedereen doet Mee!’ ondertekend. Hiermee dragen we als gemeente uit dat we aandacht hebben en vragen voor het onderwerp inclusie.

Lokaal Actieprogramma Inclusie
In de afgelopen periode hebben we, samen met ervaringsdeskundigen, vervolgstappen gezet om te komen tot een lokaal Actieprogramma Inclusie in het kader van het VN-verdrag

handicap met daarin uitvoeringspunten voor zeven leefgebieden: Werk, Onderwijs, Participatie, Bouwen en Wonen, Zorg en Ondersteuning, Vervoer en Gemeente als organisatie.

In het eerste kwartaal van 2020 hebben we themabijeenkomsten georganiseerd voor thema's Werk, Onderwijs en Participatie waaraan zowel beleidsambtenaren als ervaringsdeskundigen deelnamen om te komen tot actiepunten voor het Actieprogramma Inclusie. Naast specifieke punten die betrekking hebben op de betreffende thema's, zijn een aantal overkoepelende uitvoeringspunten in alle drie de themagroepen naar voren gekomen, namelijk *toegankelijke communicatie*, inzetten op *bewustwording* en gebruik maken van *ervaringsdeskundigheid*.

Wat betreft toegankelijke communicatie zijn we als gemeente aangesloten bij de campagne 'Direct Duidelijk', die gericht is op overheidscommunicatie die begrijpelijk en leesbaar is voor iedereen. Vanuit het Actieprogramma Inclusie willen we hier aandacht voor blijven vragen. Voor het inzetten op bewustwording gaan we intensiever aanhaken bij ons regionaal project 'Oogvoorelkaar' en gebruikmaken van de communicatiemiddelen die vanuit dit project worden ingezet. Om op zorgvuldige wijze gebruik te maken van ervaringsdeskundigheid starten we onder andere een visietraject dat onder het kopje 'Ervaringsdeskundigheid' hierna wordt toegelicht.

Met de projectgroep, bestaande uit ervaringsdeskundigen en beleidsambtenaren, hebben we afgesproken om, naast het inzetten op deze overkoepelende punten, te komen tot een enkele speerpunten per thema. De komende maanden gaan we samen met relevante partijen de opgehaalde punten verder uitwerken tot concrete en haalbare uitvoeringspunten voor het lokaal Actieprogramma Inclusie. Dit alles uiteraard in afstemming met de betrokken ervaringsdeskundigen.

Daarnaast worden er de komende maanden themabijeenkomsten gehouden met ervaringsdeskundigen en beleidsambtenaren om voor de overige leefgebieden (Bouwen en Wonen, Zorg en Ondersteuning, Vervoer en Gemeente als organisatie) uitvoeringspunten te benoemen. Deze bijeenkomsten konden eerder dit jaar niet doorgaan wegens corona. Veel ervaringsdeskundigen behoren tot de kwetsbare doelgroep en voor een deel van hen vormen digitale werkvormen geen oplossing. Omdat we het belangrijk vinden de stem van zoveel mogelijk ervaringsdeskundigen mee te nemen, kiezen we ervoor om ook voor het vervolg (zoveel mogelijk) fysieke bijeenkomsten te plannen.

Ervaringsdeskundigheid
Het opstellen van het Lokaal Actieprogramma Inclusie vraagt om intensieve samenwerking met de mensen om wie het gaat, de ervaringsdeskundigen. Vanuit de bijeenkomsten met de themagroepen kwam de wens naar voren om als gemeente intensiever gebruik te maken van ervaringsdeskundigen. Omdat ervaringsdeskundigheid van mensen met een beperking van meerwaarde kan zijn bij beleidsvorming en –uitvoering, vinden we het belangrijk hierop een visie te ontwikkelen. Met behulp van een inclusief en interactief

traject willen we een visie op ervaringsdeskundigheid formuleren, om vervolgens de vertaling te kunnen maken hoe we dit in de praktijk gaan brengen.

Tijdspad

okt 2020-feb 2021	Uitwerken opgehaalde uitvoeringspunten voor thema's Werk, Onderwijs en Participatie en overkoepelende punten waaronder het visietraject ervaringsdeskundigheid
okt-nov 2020	Met betrokken partijen (ervaringsdeskundigen, beleidsambtenaren, externe betrokkenen) uitvoeringspunten benoemen voor thema's Zorg en Ondersteuning, Bouwen en Wonen, Vervoer en Gemeente als Organisatie
Dec-feb 2021	Uitvoeringspunten voor alle thema's verwerken in een lokaal Actieprogramma Inclusie
mrt 2021	*Oplevering lokaal Actieprogramma inclusie *Oplevering uitkomsten visietraject ervaringsdeskundigheid

Bij deze planning willen we aantekenen dat de uitvoering in sterke mate afhankelijk zal zijn van de ontwikkelingen en de maatregelen vanwege de corona-epidemie. Waar mogelijk zullen we op zoek gaan naar alternatieve werkvormen, waar nodig zullen we bijeenkomsten uitstellen. Een zorgvuldig proces met inbreng van ervaringsdeskundigen staat voor ons voorop.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester