Bundel - Commissie Burgerzaken van 5 april 2022

1 Opening

19.00 uur

2.a Vaststellen concept besluitenlijst Buza d.d. 8-2-2022

Concept Besluitenlijst raadscommissie 8 februari 2022 Burgerzaken.docx

2.b Toezeggingenlijst (afgedaan tussen 29-1 en 23-3-2022)

Toezeggingen afgedaan tussen 29-1 en 23-3-2022.pdf

2.c Actieve informatieplicht en passieve informatieplicht

2.d Terugkoppeling vanuit verbonden partijen

3 GR WOZL 1e begrotingswijziging 2022; Gemeenteblad 2022/1

19.10 - 19.25 uur
Weth. Janssen
Mw. Mulleneers

Raadsvoorstel 1 GR WOZL 1e begrotingswijziging 2022.docx

Raadsvoorstel 1 (bijlage) Raadsinformatiebrief inzake GR WOZL en GR WSP Parkstad d.d. 6 december 2021.pdf

Raadsvoorstel 1 (bijlage) tabel financiele toelichting 1e BW 2022 WOZL-WSP.pdf

Raadsvoorstel 1 (bijlage) Zienswijze gemeente Brunssum inzake 1e begrotingswijziging GR WOZL 2022.docx

4 GR WSP 1e begrotingswijziging 2022; Gemeenteblad 2022/2

19.25 - 19.40 uur
Weth. Janssen
Mw. Mulleneers

Raadsvoorstel 2 GR WSP 1e begrotingswijziging 2022.docx

Raadsvoorstel 2 (bijlage) Zienswijze 1e Begrotingswijziging GR WSP 2022 gemeente Brunssum.docx

5 Initiatiefvoorstel Steun vluchtelingen Oekraïne; Gemeenteblad 2022/39

19.40 - 20.40 uur
Raadsfracties

Initiatiefraadsvoorstel 39 Steun vluchtelingen Oekraïne.docx

6 Sluiting

20.40 uur

gemeente Brunssum

BESLUITENLIJST

VAN DE

OPENBARE VERGADERING

VAN DE RAADSCOMMISSIE BURGERZAKEN

VAN DE GEMEENTE BRUNSSUM

GEHOUDEN OP

DINSDAG 8 FEBRUARI 2022 OM 19:00 UUR

IN DE RAADZAAL EN VIA VIDEO PLATFORM ZOOM

Besluitenlijst van de openbare vergadering van de raadscommissie Burgerzaken, gehouden op dinsdag 8 februari 2022 om 19:00 uur in de raadzaal en via videoplatform ZOOM. Aansluitend vergadert de commissie algemene bestuurlijke aangelegenheden. Alle vergaderingen zijn openbaar.

Van deze vergadering zijn geluids- en/of video-opnamen beschikbaar via:
YouTube kanaal van de Gemeenteraad Brunssum kanaal 1
https://www.youtube.com/channel/UCA6bz_Cq8uv6dL93rQSGGjQ

AANWEZIG COMMISSIE BURGERZAKEN:

Voorzitter:	Dhr. G.M.E. Gerards (BCD)
Burger-commissieleden:	Dhr. J. Arts (SP) Mw. S.L.F. Gulpen (VVD) (woordvoerder) Mw. V. Hermans (PAK) (woordvoerder) Mw. A. Lust - van Goinga (Lijst Borger) (woordvoerder) Mvr. S. Offermans (PAK) Dhr. F.W. Podbregar (BBB Lijst Palmen) Dhr. J.G. Schoenmakers (BCD) Mw. J.H. Smeets (PvdA) (woordvoerder)
Raadsleden:	Mw. M.E.J. Baten - Werink (Lijst Borger) Dhr. C.R.M. Claus (CDA) (woordvoerder) Mw. K.E. Coenen (SP) (woordvoerder) Dhr. G. Ebbinge (PAK) Dhr. R. Houkes (BBB Lijst Palmen) Dhr. J.H.J. Janssen (PAK) Mw. M.Y. van Leusden-Brüning (PvdA) Dhr. J.H. Peeters (BCD) (woordvoerder) Dhr. J.W.G. Scheffers (Lijst Borger) Dhr. L.J.H. Snackers (BBB Lijst Palmen) (woordvoerder)
College:	Dhr. H.J. Janssen Dhr. C.J.C.P de Rijck Mw. W.J.F. van der Rijt
Secretaris:	Dhr. O. Eussen
Notulist (griffier):	Dhr. N.C.P. Meijers
Ambtelijke ondersteuning:	Dhr. T. Peters (agendapunt 3).
Externe ondersteuning:	Dhr. B. Smeijsters (Isd Bol), (agendapunt 3)
Participanten:	Geen

Agendapunt 1: Opening
De voorzitter opent de vergadering om 19:05 uur.

Agendapunt 2a: Vaststellen concept besluitenlijst Burgerzaken d.d. 11-01-2022
De besluitenlijst van de commissie burgerzaken van 11 januari 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.

Agendapunt 2b: Vaststellen toezeggingenlijst (afgedaan tussen 23-12-2021 en 28-1-2022)
De toezeggingenlijst met nummers 48, 75 en 85 (2021); 4,6,8 en 9 (2022) zijn akkoord. De toezeggingen worden als afgedaan beschouwd.

Agendapunt 2c: Actieve informatieplicht & passieve informatieplicht
In het kader van de actieve informatieplicht zijn er geen punten te vermelden.

Agendapunt 2d: Terugkoppeling verbonden partijen
In het kader van het terugkoppelen van verbonden partijen worden geen punten teruggekoppeld.

Agendapunt 3: Wijziging gemeenschappelijke regeling ISD BOL; Gemeenteblad 2022/10
Wethouders Janssen geeft een toelichting op het voorstel beantwoordt de gestelde vragen, ambtelijk ondersteund door de heren Peters en Smeijsters. Een kennelijke verschrijving in de bijlage integrale versie GR ISDBOL (doorhaalversie) van het woord gemeente in plaats van deelnemer (op bladzijde 13, lid 4 artikel 31) zal worden aangepast.
Op 14 februari 2022 werd na een ambtelijke beoordeling (juristen ISDBOL/Landgraaf) duidelijk dat het geen

verschrijving betreft en het advies is gegeven om dit artikel in de GR niet aan te passen. Op 14 februari is de commissie en gemeenteraad per mail hierover geïnformeerd.

Daarmee zal de eerdere versie (doorhaalversie) die als bijlage bij de stukken in de commissievergadering worden opgenomen als bijlage bij de beraadslaging in de gemeenteraad van 22 februari a.s.

De commissie adviseert unaniem voor behandeling in de raad van het raadsvoorstel/besluit:
1. Bijgaande nieuwe Gemeenschappelijke regeling van ISD BOL vast te stellen;
2. Het college toestemming te geven om de nieuwe Gemeenschappelijke regeling van ISD BOL vast te stellen.

De commissie adviseert het voorstel als akkoordstuk te behandelen in de raadsvergadering van 22 februari 2022.
De fractie BBB lijst Palmen wenst dit stuk als bespreekstuk te behandelen.

Agendapunt 4: Sluiting
De voorzitter sluit de vergadering om 19:42 uur.

Onderwerp	Datum toezegging	Nummer	Portefeuillehouder	Datum reactie	Afgedaan
Beantwoording technische vragen commissie inzake Veiligheidsregio	8-2-2022	19	Van der Rijt	18-2-2022	Ja
Schriftelijke toelichting over stichting en formatie veiligheidsregio	8-2-2022	20	Van der Rijt	18-2-2022	Ja
Ontkoppeling AOW tov minimumloon	25-1-2022	18	L'Espoir	18-2-2022	Ja
Reconstructie Trichterweg-Maastrichterstraat	25-1-2022	13	Mertens	7-3-2022	Ja
Navraag ontheffing parkeren bezoekers bij gemeentehuis	11-1-2022	2	Mertens	31-1-2022	Ja
Inzet jeugd BOA dan wel straatcoach	2-11-2021	63	Van der Rijt	2-2-2022	Ja
Waterpunt Open Lucht Theater	22-6-2021	29	Janssen	24-2-2022	Ja

Raadsvoorstel

Collegeverg. d.d.	: 5 maart 2022
Registratiekenmerk	: 2001248
Gemeentebladnr.	: 2022/1
Afdeling opsteller	: Maatschappelijke ontwikkeling
Naam opsteller	: Ellen Mulleneers
Bereikbaar onder	: +31455278536, ellen.mulleneers@brunssum.nl
Portefeuillehouder	: Hugo Janssen
Raadsvergadering d.d.	: 19 april 2022
Uiterlijke datum	: vanwege behandeling in het bestuur van GR WOZL op 2 juni 2022

Aan de raad,

1. Onderwerp

Raadsvoorstel & besluit 1e begrotingswijziging GR WOZL 2022

2. Uitgangssituatie

a. **Aanleiding**

De begroting 2022 van GR WOZL met meerjarenraming 2023-2025 is door het Algemeen Bestuur op 8 juli 2021 definitief goedgekeurd. Deze begroting is opgesteld vóór publicatie van de mei- en septembercirculaire van het Ministerie van BZK. Deze circulaires hebben een positief effect op de tekortbijdragen van de deelnemende gemeenten. Nu volgt een 1e begrotingswijziging 2022, waarop de raad een zienswijze kan afgeven. Het algemeen bestuur van de GR WOZL zal in haar vergadering van juni 2022, met inachtneming van de door de raden afgegeven zienswijzen, de 1e begrotingswijziging 2022 vaststellen.

b. **Huidige situatie/probleemstelling**

De 1e begrotingswijziging 2022 van GR WOZL wordt aangeboden vanwege de volgende redenen:

- Septembercirculaire Gemeentefonds 2021 van het Ministerie van BZK; de rijksbijdrage per arbeidsjaar (AJ) werd verhoogd met € 751

- De verwachte realisatie van de arbeidsjaren in 2022; er zijn meer Sw-medewerkers (14,6 AJ voor Brunssum) uitgestroomd dan eerder berekend

- Operationele realisatie van de verbonden partijen over het laatste halfjaar 2021; het onderdeel Beschut heeft een beter operationeel resultaat à € 82.000 dan verwacht

- De verwachte gevolgen van de coronacrisis op de operationele resultaten; het saldo van incidentele baten en lasten van de coronacompensatie is positief en is meegenomen in deze begrotingswijziging

Effecten voor gemeente Brunssum:

De bijdrage aan het exploitatietekort bij de GR WOZL valt € 198.000 *lager* uit ten opzichte van de oorspronkelijke begroting.
Voor wat betreft de door te betalen rijkssubsidie resteert een bijstelling van -€ 394.739 wegens een verschil tussen de subsidieclaim van WOZL ad. 302,65 Arbeidsjaren (AJ) en de begrote 316,31 Arbeidsjaren in de gemeentebegroting 2022. Dit betreft het jaarlijks terugkerend verschil tussen de statistische blijfkans en de realisatie van Arbeidsjaren.

3. Gewenste situatie

a. Wat willen we bereiken?

Voor de GR WOZL geldt dat we goed werkgeverschap en passend werk willen bieden, tegen maatschappelijk acceptabele kosten, voor de doelgroep die is aangewezen op Sociale Werkvoorziening.

b. Kaders

1. eerdere besluitvorming:
   Begroting 2022 en meerjarenraming GR WOZL (verseon:1059387)
2. traject tot dusverre:
   Deze financiële rapportage maakt onderdeel uit van de reguliere P&C cyclus
3. rol/ bevoegdheden college van B en W
   Op grond van de Gemeentewet is het college van B&W aan de raad verantwoording verschuldigd over het gevoerde bestuur binnen de gemeenschappelijke regeling.
4. algemene beleidskaders (landelijk/ provinciaal/ lokaal)

-Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)

-Participatiewet (PW)

-Wet op de Gemeenschappelijke Regeling(WGR)

-Gemeenschappelijke regeling Werkgevers Servicepunt Parkstad (WSP)

5. past het voorstel in de strategische visie/ relatie met uitvoeringsagenda?
   Gemeente Brunssum neemt deel aan de Gemeenschappelijke Regeling en is daarmee gehouden aan de vereisten van de GR.
6. relatie met programmabegroting/ financiële gevolgen
   zie boven: effecten voor gemeente Brunssum

c. Argumenten en overwegingen

1. De precieze hoogte van de Rijksbijdrage, inclusief de LPO en de arbeidsjaren is niet op voorhand feitelijk vast te stellen.

Ten tijde van het opstellen van de begrotingen van de GR WOZL en de gemeente Brunssum zijn de exacte bedragen en aantallen niet voorhanden. Er wordt uitgegaan van de meest recente ontwikkelingen en de afgelopen periode. De mei- en septembercirculaires geven telkens (achteraf) helderheid over de verwachting en de realisatie. Begrotingswijzigingen zijn daarvan het gevolg en in het geval van de GR WOZL (en ook WSP) gaat het vaak om aanpassingen in de hoogte van de Rijksbijdrage en naar aanleiding van het aantal actuele Arbeidsjaren. De septembercirculaire van 2021 heeft uitsluitsel gegeven in hoeverre de verwachting over Arbeidsjaren, Rijksbijdrage en Loonprijsontwikkeling aansluit op de realiteit.

2. De hoogte van de Rijksbijdrage valt positief uit waardoor GR WOZL minder tekortbijdrage vraagt aan de deelnemende gemeenten.

De effecten van de circulaires betreffende Rijksbijdrage zijn positiever dan eerder verwacht. De uitwerking daarvan is dat GR WOZL meer Rijksbijdrage afroept bij gemeente Brunssum.

d. Opties en keuze

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling zijn we als deelnemende gemeente gehouden aan het bijdragen aan de tekorten wanneer dat aan de orde is. Omdat de Rijksbijdrage over de jaren niet dekkend is gebleken voor de lonen van de SW- medewerkers en er onvoldoende inkomsten kunnen worden gegenereerd om dit te compenseren, dragen de deelnemende gemeenten naar rato bij aan de tekortbijdrage.

Raadsbesluit

Gemeentebladnr. : 2022/1
Afdeling : Maatschappelijke ontwikkeling
Registratiekenmerk : 2001248

De raad van de gemeente Brunssum gemeentebladnummer 2022/1
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 5 maart 2022, afdeling Maatschappelijke ontwikkeling;

Besluit:

1.Een instemmende zienswijze afgeven op de 1e begrotingswijziging GR WOZL 2022 en het gunstiger resultaat van GR WOZL á € 198.000 te verantwoorden via de 1e Bestuursrapportage 2022
2. De GR WOZL in kennis stellen van het raadsbesluit met bijgevoegde antwoordbrief
3. Kennisnemen van de Q3 rapportage 2021 en de Raadsinformatiebrief d.d.6 december 2021

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 19 april 2022

De Raad vernoemd,

Voorzitter Griffier

Raadsinformatiebrief inzake GR WOZL en GR WSP Parkstad d.d. 6 december 2021

1e Begrotingswijziging 2022 GR WOZL: hoger nettoresultaat bij Beschut 2.0

WOZL verwacht bij uitvoeringsorganisatie Beschut 2.0 een beter nettoresultaat over 2022 dan oorspronkelijk begroot. Vooral door een beter operationeel resultaat, maar ook doordat de subsidie per arbeidsjaar (AJ) met € 751 stijgt. Mede daardoor sluit deze 1e Begrotingswijziging 2022 met een tekort van € - 1.915.000 – dat is € 61.000 gunstiger dan begroot.

Er is in deze begrotingswijziging scherper gekeken naar de verwachte uitstroom – de pensioneringen en het natuurlijk verloop – van sw-medewerkers in 2022. Dat verloop is van 2 naar 3 procent gebracht, op basis van een nieuwe analyse van de uitstroom van sw-medewerkers in de afgelopen jaren. Ten opzichte van de oorspronkelijke begroting is daardoor het aantal arbeidsjaren met 68 verlaagd en komt nu uit op 2.492 AJ.

De organisatie calculeert geen financiële gevolgen van de coronacrisis in. “Wij hebben vertrouwen in een robuuste orderportefeuille en in ons vermogen om de inrichting van de werkzaamheden steeds conform de geldende maatregelen te kunnen blijven invullen”, schrijft de bedrijfsleiding in een samenvatting van de 1e Begrotingswijziging 2022.

Deze 1e Begrotingswijziging 2022 is naar de tien aangesloten gemeenten gestuurd, met het verzoek de zienswijze van de gemeenteraden daarop voor donderdag 14 mei 2022 aan WOZL kenbaar te maken. Op 2 juni 2022 wordt deze 1e Begrotingswijziging 2022 vervolgens ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur van de GR WOZL voorgelegd.

1e Begrotingswijziging 2022 GR WSP Parkstad: financiële vertaalslag naar Ondernemingsplan 2022 - tekortbijdrage kan omlaag door hogere subsidie

De strategie en de doelstellingen uit het recent vastgestelde Ondernemingsplan 2022 zijn in financiële zin vertaald naar de 1e Begrotingswijziging 2022 van de GR WSP Parkstad. Daarnaast zijn de uitkomsten van de mei- en septembercirculaire 2021 van het ministerie van BZK nu verwerkt. Per saldo komt de aangepaste begroting uit op een verlies van € - 7.085.000. Dat is ruim € 1,5 miljoen beter dan oorspronkelijk begroot en betekent voor de deelnemende gemeenten een lagere tekortbijdrage.

Ook bij WSP Parkstad is scherper gekeken naar de verwachte uitstroom van sw-medewerkers in 2022. Daardoor is ook hier het aantal arbeidsjaren verlaagd: de begrotingswijziging is gebaseerd op 2.087 AJ, 44 minder dan oorspronkelijk.

Het gunstigere saldo komt voor het belangrijkste deel op het conto van verbonden partij Detachering bv. Het operationeel resultaat neemt daar al iets toe, maar vooral het netto subsidieresultaat stijgt. Dat komt doordat de verwachte extra afname van het aantal arbeidsjaren meer dan gecompenseerd wordt door de hogere rijkssubsidie

per AJ en doordat het lagere aantal arbeidsjaren bovendien tot lagere loonkosten leidt. Deze 1e Begrotingswijziging 2022 is naar de zeven aangesloten gemeenten gestuurd, met het verzoek de zienswijze van de gemeenteraden daarop voor donderdag 14 mei 2022 aan WSP Parkstad kenbaar te maken. Op 2 juni 2022 wordt deze 1e Begrotingswijziging 2022 ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur van de GR WSP Parkstad voorgelegd.
De drie Heuvelland-gemeenten ontvangen deze 1e Begrotingswijziging 2022 ter kennisname.

Kwartaalrapportages – Samen met de 1e Begrotingswijziging 2022 zijn ook de Q3-rapportages van de GR WOZL en de GR WSP Parkstad aan de deelnemende gemeenten verstuurd.

Directeur Dienstverlening – Op 1 december is Gert-Jan van Westerveld gestart als directeur Dienstverlening bij WSP Parkstad. Hij vormt samen met algemeen directeur/secretaris Fred Dijk de directie van de gemeenschappelijke regeling. Hij voorziet in de directie-vacature die per 1 mei was ontstaan door het vertrek van commercieel directeur Martijn Lamberti-Henquet.
De benoeming van Gert-Jan van Westerveld past in het nieuwe beleid van WSP Parkstad, zoals verwoord in het Ondernemingsplan 2022: de organisatie wil zich sterker richten op haar toegevoegde waarde in het keten-proces om duurzaam betaald werk beschikbaar en bereikbaar te maken voor burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt en wil – als verbindende partij – met initiatieven komen om de samenwerking met en tussen de betrokken partijen op een hoger plan te brengen.
De nieuwe directeur Dienstverlening Gert-Jan van Westerveld (63, Epe) is vanuit WSP Parkstad die verbinder, met uitgebreide kennis van het werkveld sociaal domein. Hij heeft ruime ervaring binnen Sociale Werkvoorzieningen (o.a. in Sittard en Arnhem) en Werkgeversservicepunten en in de samenwerking met alle partners in de keten.

Heerlen, 6 december 2021

WOZL Bedragen Brunssum	begroting 2022	2022 (1e begr.wijz)	verschil
Bedrijfsvoering	32.000	32.000	0
subsidieverantwoording	-156.000	-144.000	12.000
Bijdragen Beschut 2.0	364.000	341.000	-23.000
Transitie	0		0
bedrijfsvoering WOZL	240.000	229.000	-11.000
Subsidie WSW	8.903.000	8.746.000	-157.000
Te betalen aan WOZL	9.143.000	8.975.000	-168.000
Af: Rijksbijdrage WSW (*)	-9.138.000	-9.168.000	-30.000
Blijft ten laste van Brunssum	5.000	-193.000	-198.000
opgenomen in begroting (excl.subsidie)	-240.000	-229.000	11.000
bijstelling tekort op rijkssubsidie	235.000	422.000	187.000
Lagere lasten Brunssum inz. WOZL	-5.000	193.000	198.000
PM: Lagere lasten WSP			211.000
Dus per saldo WSP en WOZL: lagere lasten			**409.000**

WSP Bedragen Brunssum	begroting 2022	2022 (1e begr.wijz)	verschil
Bedrijfsvoering WSP	10.000	9.000	-1.000
Bijdragen resultaat WSP Parkstad	834.000	640.000	-194.000
Uitvoering Participatiewet	183.000	167.000	-16.000
Blijft ten laste van Brunssum	1.027.000	816.000	-211.000
opgenomen in begroting	-1.027.000	-816.000	211.000
Lagere lasten Brunssum inz. WSP		211.000	211.000
PM: Lagere lasten WOZL			198.000
Dus per saldo WSP en WOZL: lagere lasten			**409.000**

Analyse subsidie WSW	begroting 2022	2022 (1e begr.wijz)
gem. aj WSW 2020	316,31	302,65
gem. rijkssubsidie per se 2020	28.146	28.897
Hoeveelheidseffect	-546.000	-384.000
Prijs effect	137.000	238.000
Totaal verschil Rijksbijdrage	-409.000	-146.000

Naar aanleiding van de begroting 2022 (WOZL/WSP) beperken wij ons hier tot de toelichting t.o.v. de 1 ste begrotingswijziging 2022:

Aan afroep Rijkssubsidie was voor 2022 t.b.v. GR WOZL begroot € 8.903.000 (316,31 aj).
WOZL claimt nu in de 1e begrotingswijziging 2022 € 8.746.000 (302,65 aj); volgens de sept.circulaire 2021 ontvangt Brunssum € 9.168.000 rijkssubsidie (317,25 aj x € 28.897), waardoor nu weer € 422.000 (14,6 aj) overschot op de Rijksbijdrage 2022 ontstaat. Binnen het subsidie resultaat onstaat nu een negatief hoeveelheidseffect van € -384.000 en een positief prijseffect van € 238.000 t.o.v. de primitieve begroting 2022.

De bedrijfsvoeringskosten WOZL en bruto marge wijken marginaal af en komen -€ 11.000 lager uit op € 229.000.
De bijdrage resultaat WSP was begroot op € 1.027.000 en komt door met name een beter subsidieresultaat en ambitieuze omzet/marge doelstellingen -€ 211.000 (-20,5%) lager uit op € 816.000.

Voor wat betreft het **begrotingseffect 'afroep Rijkssubsidie' op de gemeentebegroting 2022** dient opgemerkt te worden dat in 2021 geanticipeerd is op het prijseffect ad.€ 751 per aj in de Rijkssubsidie 2021/22 vanuit de mei circulaire 2021, waardoor in afwijking op de primitieve GR WOZL begroting 2022 de te verwachten afroep Rijkssubsidie 2022 verhoogd is met € 237.570 tot € 9.140.539 op basis van 316,31 AJ's. Hierdoor resteert een bijstelling ad. -€ 394.739 minder afroep Rijkssubsidie (-13,66 AJ's) voor de gemeentebegroting 2022 naast -€ 221.748 lagere bijdrage nadelig saldo GR WOZL/WSP;
totaal -€ 616.487, te wijzigen met de 1e Berap 2022.

gemeente Brunssum

Algemeen bestuur GR WOZL
Postbus 330
6400 AH Heerlen

Datum	19 april 2022
Uw kenmerk	2001248
Ons kenmerk	2001248/2003590
Onderwerp	Zienswijze gemeente Brunssum inzake 1e begrotingswijziging GR WOZL 2022

Geacht bestuur,

Naar aanleiding van de door u op 19 november 2021 aangeboden 1e begrotingswijziging 2022 van de GR WOZL, brengen wij, zoals vastgelegd in Artikel 20 van de geldende Gemeenschappelijke Regeling WOZL, de zienswijze van gemeente Brunssum in dezen naar voren.

De 1e begrotingswijziging GR WOZL 2022 is behandeld in de raadsvergadering van 19 april 2022. Onze gemeenteraad heeft ingestemd met de 1e begrotingswijziging 2022 van uw organisatie.

Het college van burgemeester en wethouders van Brunssum,

krachtens mandaat,

Hoofd afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Trix Huizinga

Telefoon
(045) 527 85 55
E-mail
gemeente@brunssum.nl
Website
www.brunssum.nl

Postadres
Postbus 250
6440 AG Brunssum
Bezoekadres
Lindeplein 1
6444 AT Brunssum

Bankgegevens
IBAN NL68BNGH0285001523
t.n.v. Gemeente Brunssum
KVK-nummer
14129999

parkstad stadsregio limburg

Raadsvoorstel

Collegeverg. d.d. : 15 maart 2022
Registratiekenmerk : 2001271
Gemeentebladnr. : 2022/2
Afdeling opsteller : Maatschappelijke ontwikkeling
Naam opsteller : Ellen Mulleneers
Bereikbaar onder : +31455278536 , ellen.mulleneers@brunssum.nl
Portefeuillehouder : Hugo Janssen
Raadsvergadering d.d. : 19 april 2022
Uiterlijke datum :
Motivatie datum: i.v.m. vaststelling in AB GR WSP

Aan de raad,

1. **Onderwerp**

Raadsvoorstel & besluit 1e begrotingswijziging GR WSP 2022

2. Uitgangssituatie

a. Aanleiding

De begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 zijn door het Algemeen Bestuur op 8 juli 2021 definitief vastgesteld. Inmiddels zijn er een aantal ontwikkelingen die bij vaststelling van de begroting 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Werkgevers Servicepunt Parkstad (WSP) nog niet bekend waren. Op basis hiervan wordt een 1e begrotingswijziging aangeboden met bijgestelde financiële resultaten voor 2022.

b. Huidige situatie/probleemstelling

Deze 1ste begrotingswijziging 2022 wordt aangeboden vanwege de volgende redenen:

- Mei- en septembercirculaire Gemeentefonds 2020 van het Ministerie van BZK; de Rijksbijdrage per Arbeidsjaar (AJ) blijkt hoger dan verwacht, nl. € 751 meer dan begroot per AJ

- de verwachte realisatie van de arbeidsjaren(AJ) voor Brunssum, ten opzichte van de oorspronkelijke begroting is 14,6 AJ lager voor 2022;

In de 1ste begrotingswijziging 2022 GR WSP bedraagt het begroot verlies voor financiering en algemene dekkingsmiddelen -€7.085.000. Dit is € 1.556.000 beter dan oorspronkelijk begroot voor 2022. Dit betekent voor de deelnemende gemeenten een lagere tekortbijdrage.

Voor de begroting van de gemeente Brunssum leidt dit tot een lagere bijdrage van € 211.000 aan het WSP, die afgeraamd wordt in de 1e bestuursrapportage 2022 van de gemeente Brunssum.

Ter informatie is de Q3 rapportage bijgevoegd evenals het ondernemingsplan 2022 van GR WSP.

3. Gewenste situatie

a. Wat willen we bereiken

Voor de GR WSP geldt dat we passend werk willen bieden tegen maatschappelijk acceptabele kosten, voor de doelgroep die is aangewezen op Sociale Werkvoorziening. Het uitgangspunt is dat medewerkers waar mogelijk individueel of in groepen gedetacheerd worden bij reguliere werkgevers. Alleen voor de medewerkers die aangewezen zijn op een beschutte werkplek is een voorziening gecreëerd binnen de muren van het SW-bedrijf. Het WSP zet daarnaast werkgeversdienstverlening in voor werkzoekenden uit de Participatiewet, met als doel het realiseren van zoveel mogelijk werkplekken met loonwaarde.

b.

1. eerdere besluitvorming:
   Begroting 2022 en meerjarenraming GR WSP (verseon:1059396)
2. traject tot dusverre:
   Deze financiële rapportage maakt onderdeel uit van de reguliere P&C cyclus
3. rol/ bevoegdheden college van B en W
   Op grond van de Gemeentewet is het college van B&W aan de raad verantwoording verschuldigd over het gevoerde bestuur binnen de gemeenschappelijke regeling.
4. algemene beleidskaders (landelijk/ provinciaal/ lokaal)

-Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)

-Participatiewet (PW)

-Wet op de Gemeenschappelijke Regeling(WGR)

-Gemeenschappelijke regeling Werkgevers Servicepunt Parkstad (WSP)

5. past het voorstel in de strategische visie/ relatie met uitvoeringsagenda?
   Gemeente Brunssum neemt deel aan de Gemeenschappelijke Regeling en is daarmee gehouden aan de vereisten van de GR.
6. relatie met programmabegroting/ financiële gevolgen
   zie boven: effecten voor gemeente Brunssum

c. Argumenten en overwegingen

1. *De precieze hoogte van de Rijksbijdrage, en het feitelijk aantal arbeidsjaren is op voorhand niet exact vast te stellen.*

Ten tijde van het opstellen van de begrotingen van de GR WSP en de gemeente Brunssum voor 2022 zijn de exacte bedragen en aantallen niet voorhanden. Er wordt uitgegaan van de meest recente ontwikkelingen en de afgelopen periode. De mei- en septembercirculaires geven telkens (achteraf) helderheid over de verwachting en de realisatie. Begrotingswijzigingen zijn daarvan het gevolg en in het geval van de GR WSP (en ook WOZL) gaat het daarbij vaak om aanpassingen op de hoogte van de Rijksbijdrage en het aantal Arbeidsjaren.

2. *Het resultaat van de 1e begrotingswijziging 2022 WSP heeft een positieve uitwerking op de begroting van de gemeente.*

Door de berekeningssystematiek tussen de statistische blijfkans en de realisatie van AJ zijn 0,94 minder medewerkers (Arbeidsjaren) werkzaam bij GR WOZL (en GR WSP) dan waarvoor Rijksbijdrage is verkregen. Daarbij is de Rijksbijdrage per AJ hoger dan eerder berekend.

NB. De ontwikkelingen in het kader van de eindigende samenwerking met Multifix in 2022, waarover een raadsinformatiebrief werd gestuurd d.d. 21 december 2021, zijn nog niet verwerkt in deze 1e begrotingswijziging.

d. Opties en keuze

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling zijn we als deelnemende gemeente gehouden aan het bijdragen aan de tekorten wanneer dat aan de orde is. Omdat de Rijksbijdrage over de jaren niet dekkend is gebleken voor de lonen van de SW-medewerkers en er onvoldoende inkomsten kunnen worden gegenereerd om dit te compenseren, dragen de deelnemende gemeenten naar rato bij aan het verlies

Het college van burgemeester en wethouders,

gemeente Brunssum

Burgemeester

Secretaris

Raadsbesluit

Gemeentebladnr. : 2022/2
Afdeling : Maatschappelijke ontwikkeling
Registratiekenmerk : 2001271

De raad van de gemeente Brunssum gemeentebladnummer 2022/2

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 5 maart 2022, afdeling Maatschappelijke ontwikkeling;

Besluit:
1. Instemmen met de 1e begrotingswijziging GR WSP 2022 en het gunstiger resultaat van GR WSP á € 211.000, te verantwoorden via de 1e Bestuursrapportage 2022

2. GR WSP in kennis stellen van uw raadsbesluit met bijgevoegde antwoordbrief

3. kennisnemen van de Q3 rapportage 2021 GR WSP en het ondernemingsplan GR WSP 2022

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 19 april 2022

De Raad vernoemd,

Voorzitter Griffier

gemeente Brunssum

Algemeen Bestuur GR WSP
Postbus 330
6400AH Heerlen

Datum	18 april 2022
Uw kenmerk	20011394
Ons kenmerk	2001271/2001394
Onderwerp	Zienswijze 1e Begrotingswijziging GR WSP 2022 gemeente Brunssum

Geacht bestuur,

Naar aanleiding van de door u op 19 november 2021 aangeboden 1e begrotingswijziging 2022 van de GR WSP, brengen wij, zoals vastgelegd in Artikel 20 van de geldende Gemeenschappelijke Regeling Werkgevers Servicepunt Parkstad, de zienswijze van gemeente Brunssum in dezen naar voren.

De 1e begrotingswijziging GR WSP 2022 is behandeld in de raadsvergadering van 19 april 2022. Onze gemeenteraad heeft ingestemd met de 1e begrotingswijziging 2022 van uw organisatie.

Het college van burgemeester en wethouders van Brunssum,

krachtens mandaat,

Hoofd afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Trix Huizinga

Telefoon
(045) 527 85 55
E-mail
gemeente@brunssum.nl
Website
www.brunssum.nl

Postadres
Postbus 250
6440 AG Brunssum
Bezoekadres
Lindeplein 1
6444 AT Brunssum

Bankgegevens
IBAN NL68BNGH0285001523
t.n.v. Gemeente Brunssum
KVK-nummer
14129999

parkstad stadsregio limburg

Initiatief raadsvoorstel Steun vluchtelingen Oekraïne

Collegeverg. d.d. : N.v.t.
Registratiekenmerk :
Gemeentebladnr. : 2022/39
Afdeling : Griffie
Behandeld ambt. : P. Peeters
Bereikbaar onder : 045-5278511 of peter.peeters@brunssum.nl
Behandelvoorstelnr. :
Portefeuillehouder : Burgemeester W.J.F. van der Rijt - van der Kruis
Onderwerp : Steun vluchtelingen Oekraïne
Raadsverg. d.d. : 19 april 2022
Uiterlijke datum : 19 april 2022

Aan de raad,

1. Onderwerp

Brunssumse steun aan vluchtelingen uit Oekraïne.

2. Uitgangssituatie

a. Aanleiding

Een aantal fracties van de oude gemeenteraad hebben aangegeven een initiatief te willen nemen ter ondersteuning van vluchtelingen uit de Oekraïne. Alle andere fracties hebben dit initiatief onderschreven.

b. Huidige situatie/ probleemstelling

De oorlog in de Oekraïne heeft voor een grote vluchtelingenstroom richting West-Europa gezorgd. Deze vluchtelingen moeten opgevangen en begeleid worden.

Het College is bereid én reeds gestart met de ondersteuning van tal van initiatieven om Oekraïense oorlogsslachtoffers te helpen. Daarbij is een ambtelijke werkgroep opdracht gegeven om lokale initiatieven met elkaar te verbinden. Een voorbeeld is het bemiddelen tussen een Brunssums initiatief m.b.t. het inzamelen van hulpgoederen en de tijdelijke opslag van deze goederen in de Pompgebouwen.
Daarnaast heeft de ambtelijke werkgroep de regie op het vinden-, het inrichten- en het operationeel maken van locaties waar vluchtelingen in Brunssum opgevangen kunnen worden.

3. Gewenste situatie

a. Wat willen we bereiken?

Een doelmatige financiële ondersteuning ten behoeve van vluchtelingen uit de Oekraïne.

b. Kaders

Er zijn geen specifieke kaders.

c. Argumenten en overwegingen
Vluchtelingen kunnen op verschillende wijze ondersteund worden. Dit kan door goede opvang, huisvesting, en begeleiding. Dit alles kost geld. Hieraan wil de gemeente Brunssum namens de gemeenschap van Brunssum een bijdrage leveren.

d. Opties en keuzes
Als eerste zal de hoogte van de ondersteuning vastgesteld moeten worden. Door enkele fracties is € 1 ,- per inwoner voorgesteld. Andere hebben een hoger bedrag per inwoner geopperd.

Daaraan gekoppeld zal besloten moeten worden dit bedrag uit de algemene reserve te betalen.

Ten slotte moet er een keuze gemaakt worden ten aanzien van het doel van de vrijgemaakte gelden:

1. Storting op giro 555. Samen in actie voor Oekraïne.
   "De mensen uit Oekraïne hebben dringend hulp nodig. Honderdduizenden mensen zijn op de vlucht. Gezinnen zijn van elkaar gescheiden. Zij leven in angst en onzekerheid maar wij kunnen helpen. Met voeding, onderdak, medische zorg en schoon drinkwater.
   In zware en risicovolle omstandigheden delen hulpverleners voedsel, dekens, medicijnen en brandstof uit. Ook verlenen zij psychosociale hulp aan mensen op de vlucht en aan achterblijvers. In opvangcentra en safe houses kunnen ontheemde Oekraïners schuilen, op adem komen, zichzelf wassen, eten en drinken. Ook wordt gezorgd voor veilig transport, voor wie dat niet zelf kan regelen."

2. Storting in VNG Fonds voor noodhulp, wederopbouw en vredesbevordering in Oekraïne.
   Het VNG Fonds heeft de eerste giften van gemeenten ontvangen. Daarmee kan de Oekraïense vereniging AUC haar werk voortzetten. Enkele gemeenten, zoals Vught en West-Betuwe, hebben reeds gul gedoneerd. Een ander mooi voorbeeld is de donatie van gemeente Opsterland, die € 1 per inwoner heeft overgemaakt.

3. Het College stelt voor om middelen vrij te maken en direct ter beschikking te laten komen aan de vluchtelingen die in Brunssum worden opgevangen. Hierbij kunt u denken aan het inzetten van de gelden om de vluchtelingen de mogelijkheid te bieden (gratis) de lokale speeltuinen óf bv het zwembad te bezoeken.

4. Bijlagen

Geen

Namens de gezamenlijke fracties

P. Peeters

Raadsbesluit

Gemeentebladnr. : 2022/39

Afdeling : Griffie

Registratiekenmerk :

De Raad van de gemeente Brunssum gemeentebladnummer 2022/39;

Gelezen/gehoord de zienswijze van het college van burgemeester en wethouders d.d.

Besluit:

1. Een bedrag van € ….. vrij te maken per inwoner van Brunssum
2. Dit bedrag ten laste te laten komen van de algemene reserve
3. Dit bedrag ter beschikking te stellen van……..

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 19 april 2022

De Raad voornoemd,

Voorzitter griffier