Onderhandelaarsresultaat tussentijdse aanpassing cao Sociale Werkvoorziening 2021 - 2025

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao Sociale Werkvoorziening (cao SW) zijn op 10 november 2023 een onderhandelaarsresultaat overeengekomen. Na bekrachtiging treden de afspraken in werking aanvullend op de huidige Cao SW 2021- 2025. Het resultaat wordt definitief na de ledenraadplegingen en bekrachtiging door de afzonderlijke partijen. Dat is op zijn vroegst op 14 december 2023. Partijen leggen dit resultaat neutraal aan hun leden voor.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Inwerkingtreding en looptijd

Partijen komen overeen de Cao SW open te breken. De looptijd van de cao blijft ongewijzigd, dus tot en met 31 december 2025. Per afzonderlijk onderdeel is de inwerkingtreding aangegeven.

2. Salarisontwikkeling

a. Vervroegen verhoging met LPO naar 1 oktober 2023

In artikel 5.4 van de Cao SW 2021 – 2025 is opgenomen dat werkgevers de compensatie voor de loon – en prijsontwikkeling (LPO), die zij van het rijk ontvangen, inzetten om de lonen van werknemers, die meer dan het wettelijk minimumloon (hierna WML) verdienen, te verhogen.
De verhoging van de lonen voor werknemers die meer dan het WML verdienen die was voorzien voor 1 januari 2024 wordt éénmalig vervroegd naar 1 oktober 2023. De verhoging wordt -voor zover mogelijk- met de salarisbetaling in december 2023 doorgevoerd waarmee de volledige LPO over 2023 wordt uitgekeerd. De afspraak is vertaald in de loontabel Cao SW per 1 oktober 2023.

b. Stijging Wettelijk minimumloon per 1 januari 2024

De Cao SW kent een normwerkweek van 36 uur. Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd, dat bedraagt op die datum € 13,27 per uur. Op basis van het kennisdocument van het ministerie van SZW is het uurloon omgerekend naar een referentiemaandloon voor 36 uur voor januari 2024 = **€ 2.086,05 bruto**.

c. Nominale verhoging met € 50,= bruto.

Partijen spreken af om het loongebouw per 1 januari 2024 aan te passen. Alle schaalbedragen in de loontabel van 1 oktober 2023, ook de bedragen die onder het wettelijk minimumloon vallen, worden verhoogd met € 50,- bruto. Deze afspraak is vertaald in de loontabel van 1 januari 2024.

3. Reiskosten

Partijen spreken af de tegemoetkoming woon – werkverkeer (reiskosten) per 1 januari 2024 te verhogen van € 0,10 per kilometer naar € 0,21 per kilometer. De werknemer die 6 kilometer of meer van zijn stand/werkplaats woont krijgt maandelijks een tegemoetkoming in zijn reiskosten van € 0,21 cent per kilometer met een maximum van 30 kilometer enkele reis en/of een maximum van 60 kilometer retour. Artikel 7.5 in de cao SW zal hierop worden aangepast en wordt een minimumbepaling.

Medewerkers die op 1 december 2023 in dienst zijn ontvangen een eenmalige uitkering van € 75,- bruto naar rato van de omvang van hun dienstverband als compensatie voor de reiskosten gemaakt in 2023. De eenmalige uitkering wordt – voor zover mogelijk – met de salarisbetaling in december 2023 uitgekeerd.

4. Evaluatie van de cao

Actualisatie LPO-model

Cao–partijen gaan gezamenlijk na of het model waarmee de LPO in euro's wordt omgezet in een percentage, het LPO-model, toe is aan actualisatie. Daarbij wordt bezien of de onderliggende bronnen, waaronder ook de bron voor berekening van de werkgeverslasten, moeten worden herzien. Partijen spreken af om het volgend jaar te hanteren LPO-model vóór 1 mei 2024 vast te stellen.

Partijen constateren dat :

- Verschillende schaalbedragen in het loongebouw, als gevolg van de stijging van het WML, onder het niveau van het WML zijn gezakt;
- De loonontwikkeling, met name de laatste twee jaar, is achtergebleven bij de inflatie. Hierdoor is de koopkracht van werknemers onder druk komen te staan.

Partijen starten begin 2024 overleg over wat het vergt om de geconstateerde knelpunten op te kunnen lossen. Hiervoor zal ook aanvullende arbeidsvoorwaardenruimte van de Rijksoverheid noodzakelijk zijn. Partijen zullen

op basis van dit onderhandelaarsresultaat in gesprek gaan met de Rijksoverheid en zich inzetten voor meer structureel budget voor arbeidsvoorwaarden nu en in de toekomst.

5. Technische wijzigingen

Cao-partijen hadden al eerder het voornemen om een nieuw cao-boekje te laten drukken. Daartoe is de gehele tekst van de cao beter leesbaar gemaakt. In dat verband zijn enkele technische wijzigingen overeengekomen. Deze aanpassingen gaan in per 01-01-2024 tenzij anders aangegeven, of tenzij dat om juridische of technische redenen niet kan.

Verder constateren Cao-partijen dat verschillende afspraken in de Cao SW 2021 -2025 toe zijn aan een actualisatie. Gedurende de looptijd bespreken partijen verschillende onderwerpen, waaronder de vredesplicht.

Aldus overeengekomen 10 november 2023
Sociale partners bij de Cao SW

Raymond Vlecken	Peter Wiechmann	Nico Foppen
VNG	FNV	CNV