gemeente Staphorst

Raadsvoorstel

Raadsvergadering: 12-04-22
Kenmerk: ADV/22 - 16218
Zaaknr: Z40900
Datum voorstel: 22-3-2022
Portefeuillehouder: Wethouder ing. L. Mulder
Informant: mevr. M. Brasjen-Jans

Onderwerp: Uitwerking Cao-akkoord

Voorstel

1. Als gevolg van het cao-akkoord 2021-2022 in de begroting 2022 € 232.000 (€ 192.000 structureel, € 40.000 incidenteel) bij te ramen op het loonkostenbudget en in de meerjarenraming 2023-2025 € 73.000 structureel, ten laste van het begrotingssaldo.
2. Dit te verwerken middels begrotingswijziging 2022-09.

Inleiding

Op 3 november 2021 heeft de VNG een cao-principe akkoord gesloten met FNV, CNV en FDO-MHA. Alle partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord, daarmee is het cao-akkoord op 27 januari 2022 definitief geworden en kunnen werkgevers uitvoering geven aan de volgende afspraken:

a. Looptijd
De Cao loopt van 1 januari 2021 tot 1 januari 2023.
b. Salarisverhoging
Per 1 december 2021 stijgen de salarissen met 1,5%, per 1 april 2022 met 2,4%.
c. Eenmalige uitkeringen
Elke medewerker die op 3 november 2021 in dienst is (ook de medewerkers die een arbeidsovereenkomst hebben in het kader van de wet Banenafspraak) hebben recht op een eenmalige uitkering van € 1.200,- bruto. Daarvan is € 300,- een Corona onkostenvergoeding, deze is dus niet pensioengevend. De eenmalige uitkering van de overige € 900,- is wel pensioengevend. Deze uitkering wordt conform artikel 1.9 van de Cao Gemeenten naar rato van het dienstverband op 3 november 2021 berekend.
d. Minimum uurloon
Vanaf 1 januari 2022 hebben alle medewerkers recht op een uur-salaris van minimaal €14 per uur. Dat betekent dat medewerkers met een lager salaris. Werkgevers willen hiermee een bijdrage leveren aan de inkomensverbetering van medewerkers in de lagere loonschalen. Het bedrag van €14,- wordt niet geïndexeerd met toekomstige salarisafspraken. Bij de gemeente Staphorst zijn er 9 medewerkers en 2 vacatures voor medewerkers die minder verdienen dan € 14,- per uur.
e. Thuiswerkvergoeding
De thuiswerkvergoeding is €2 netto per dag. Dit is in overeenstemming met de (voorgenomen) wijziging van de Belastingwet en in overeenstemming met de meeste recente cao's. De thuiswerkvergoeding geldt voor 2022. De thuiswerkvergoeding geldt voor medewerkers die volgens afspraak thuiswerken. Hoe zo'n afspraak er uit ziet, is lokaal beleid. Dit zal in het beleid rondom plaats- en tijdonafhankelijk werken worden meegenomen.

f. Harmonisatie van verlof
Vanaf 1 januari 2023 heeft elke medewerker recht op zes bovenwettelijke vakantiedagen. Deze zes dagen komen bovenop de wettelijke twintig vakantiedagen. Deze verlofharmonisatie maakt een einde aan de verschillen tussen gemeentelijke organisaties, maar vooral ook tussen verschillende (doorgaans oudere en jongere) medewerkers. Voor medewerkers die nu meer dan zes bovenwettelijke verlofdagen hebben geldt het volgende: medewerkers ouder dan zestig jaar behouden hun rechten; medewerkers jonger dan zestig jaar bouwen geleidelijk af naar zes dagen (afbouw is 1 dag per kalenderjaar). Medewerkers met minder dan zes bovenwettelijke verlofdagen krijgen die meteen per 1 januari 2023.
De zes bovenwettelijke verlofdagen komen in de plaats van lokale bovenwettelijke verlofdagen. Deze komen dus te vervallen. Lokaal kunnen geen extra bovenwettelijke uren meer worden afgesproken en zijn dan ook geen onderwerp meer voor het Lokaal Overleg.

g. Verlofsparen
Ter ondersteuning van het vitaliteitsbeleid krijgen alle medewerkers vanaf 1 januari 2022 de mogelijkheid om hun bovenwettelijk verlof te sparen. Met dit verlofsparen krijgen medewerkers meer mogelijkheden om hun vrije tijd meer af te stemmen op hun specifieke wensen t.a.v. hun werk- en privéleven, zodat ze beter in staat zijn om gedurende hun hele loopbaan vitaal te blijven.

h. Financiering van het A&O fonds gemeenten
De bijdrage aan het A&O fonds gemeenten wordt jaarlijks geïndexeerd met de consumentenprijsindex van het CPB.

i. Maatwerk in de opname van betaald ouderschapsverlof
Medewerkers hebben op grond van de wet recht op 26 weken ouderschapsverlof. Van deze 26 weken worden nu op grond van de Cao 13 weken gedeeltelijk doorbetaald. Met ingang van 2 augustus 2022 kunnen medewerkers zelf de duur, spreiding en percentage van de loondoorbetaling vaststellen, waarbij de totale loondoorbetaling de aanspraken in de huidige Cao niet overschrijdt.

Argumenten
Dit cao-akkoord heeft gevolgen voor de begroting 2022. Door middel van de Raadsmemo 'bijstellingen begroting 2022-2025' (registratienr. ADV/21-16022) d.d. 30 november 2021 bent u reeds actief geïnformeerd over de financiële effecten op de begroting 2022 en verder. In tegenstelling tot de aanname in deze Raadsmemo dat de uitbetaling over 2021 pas in 2022 boekhoudkundig zou kunnen worden verwerkt is het effect van deze uitbetaling nog meegenomen in de jaarrekening 2021. Daarnaast hebben we bericht gehad van het ABP dat de verwachte premiestijging van het werkgeversdeel niet in 2022 zal plaatsvinden. Middels dit voorstel worden de financiële consequenties verwerkt in de begroting 2022 en de meerjarenraming 2023-2025.

Kanttekeningen
N.v.t.

Keuze en effect
N.v.t.

Beleid- en regelgeving
N.v.t.

Financiën, Belastingen, risico's en beheersmaatregelen
In de begroting 2022 is gerekend met een loonindexatie van 1,3% en een ABP-premiestijging ad € 80.000. De begroting 2022 moet voor € 232.000 worden bijgeraamd (€ 192.000 structureel en € 40.000

incidenteel). Aangezien de verhoging ad 2,4% per 1 april 2022 plaatsvindt moet hiervoor in 2023 nog € 73.000 structureel extra voor worden bijgeraamd.

Geraamde bedragen

Begroting	2022	
Loonindexatie (1,3%)	159.000	Str
Premiestijging ABP werkgeversdeel	80.000	Str
	239.000	

Gevolgen cao-akkoord	2022	
cao-verhoging 1,5% per 1dec21	-183.000	Str
cao-verhoging 2,4% per 1apr22	-220.000	Str
minimumloon naar € 14	-28.000	Str
Verwachte premiestijging ABP	0	Str
Verwachte kosten thuiswerkvergoeding	-40.000	Inc
	-471.000	

Tekort structureel	**-192.000**
Tekort incidenteel	**-40.000**

Uitvoering

De gevolgen van het cao-akkoord in de salarissen van februari 2022 en april 2022 te verwerken.

Communicatie

N.v.t.

Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken

N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Staphorst,

J. ten Kate , burgemeester.

M. Kragting-de Groot , secretaris.