



**Dat maakt
Stein voor mij...**

Themabijeenkomst raad
100 dagen analyse
Gemeentesecretaris
Algemeen Directeur

Rol concern controller

Vis in het water



- Warm welkom
- Passende context
- Genoeg te doen

Familie cultuur



- Korte lijntjes
- Met elkaar samenwerken
- Trots
- Gezellig
- Aanspreken
- Lief voor elkaar

Bereidwillendheid

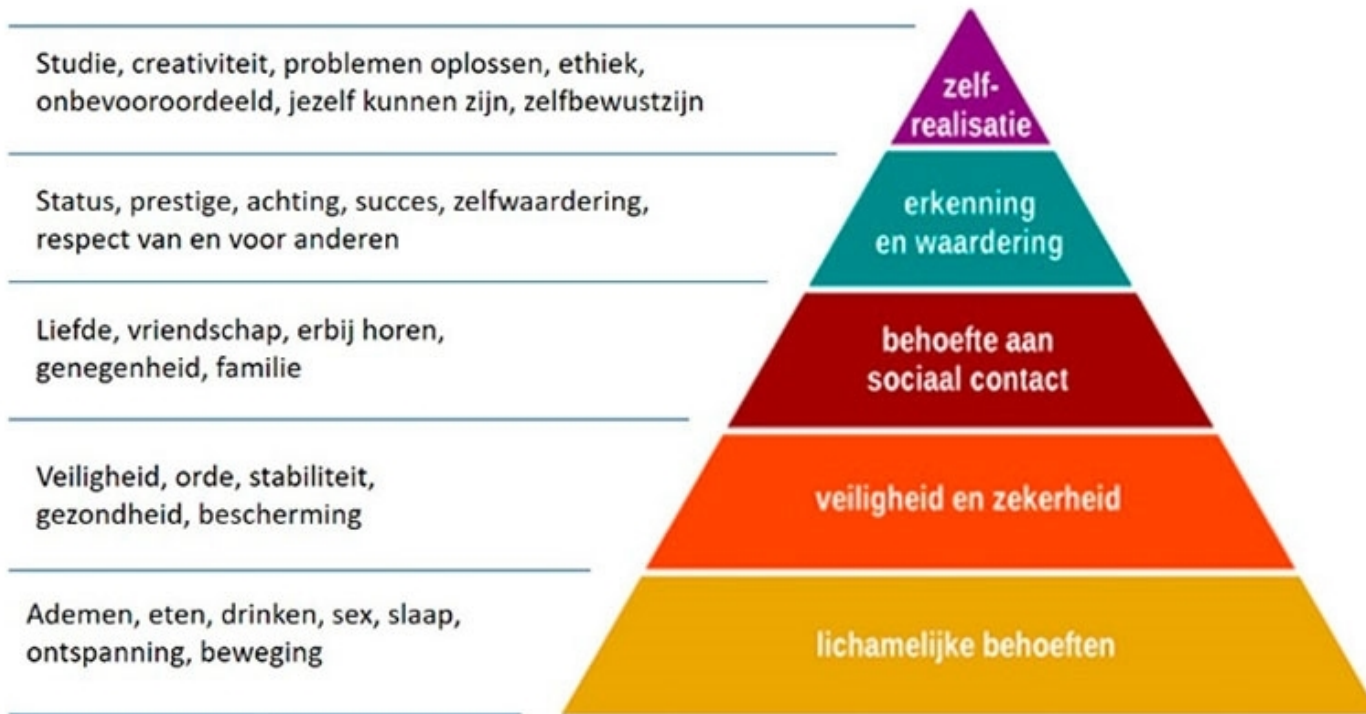


- Veel besluiten genomen
- Wil om te groeien is groot
- Betrokkenheid is groot
- Van denken naar doen
- Veel diversiteit en (jong) talent
- Gemotiveerd college, Mt en organisatie

Weerbare organisatie

Het kan niet fout gaan,
hooguit anders dan verwacht

- 365 Dagen Succesvol -



- Fase 2: Veiligheid
- Fase 3: Familie
- Fouten mogen maken
- Samenwerking college – Mt - organisatie
- Groeien en leren

*Mijn toegevoegde waarde:
gewenste stappen gezamenlijk in de
gemeente te zetten naar fase 5.*

Remmende en drijvende krachten



- Loslaten van oud
- Bewustwording en bespreken gedrag
- Reflectie en gevoel
- Sturen op gedrag en houding door Mt
- Wil om te veranderen
- Stap in de piramide

Fases in een team / organisatie



- Ontwikkelingen in organisatie
- College en Mt als drijvende kracht
- Van veiligheid naar zelfexpressie
- Wisselingen
- Continue in ontwikkeling

Regio Zuid-Limburg



- Westelijke Mijnstreek
 - Westelijk Zuid-Limburg
 - Zuid-Limburg
-
- Van lokaal naar regionaal denken
 - Samenwerken is hard werken

Rol concern controller

- Onafhankelijk adviseur
- Escalatie mogelijkheid naar college
- Geweten voor de lijnorganisatie





Vragen?



Dat maakt
Stein voor mij