gemeente
eijsden-margraten

Aan de gemeenteraad

Raadsvoorstel

Onderwerp
Vaststellen functieprofiel nieuwe burgemeester

Beslispunt(en)
Het functieprofiel nieuwe burgemeester vaststellen.

Toelichting

Aanleiding / motivering
De ambtsperiode van burgemeester Sjraar Cox eindigt medio maart 2023. In overleg met de provincie is de procedure gestart om te komen tot een nieuwe burgemeester. De eerst stap in dit proces is het vaststellen van een functieprofiel voor de nieuwe burgemeester.

In zijn vergadering van 12 juli jl. heeft de gemeenteraad een voorbereidingswerkgroep profielschets ingesteld bestaande uit de vijf fractievoorzitters. Deze werkgroep heeft in de zomermaanden de voorgestelde profielschets gemaakt. Tevens is hierover al overleg geweest met de provincie.

Het is thans aan de gemeenteraad om het functieprofiel vast te stellen, zodat het profiel in de raadsvergadering van 27 september 2022 kan worden overhandigd aan de Gouverneur, de heer Emile Roemer.

Gevolgen

Burgerparticipatie, toelichting en verantwoording
Nadat het concept functieprofiel door de werkgroep was vastgesteld heeft een enquête onder de inwoners plaatsgevonden. Daarvoor werd gebruik gemaakt van ons Burgerpanel met circa 1000 deelnemers en stond de enquête tevens open voor de overige inwoners. De enquête is aangekondigd in De Etalage, de website en de social media van de gemeente. Tevens is tweemaal een reminder geplaatst. De deelnemers van het panel zijn rechtstreeks door Moventem (uitvoerder enquête) benaderd en eenmaal herinnerd. De enquête kon worden ingevuld van 27 augustus tot 12 september. 682 respondenten telde de enquête. De enquête-uitkomsten, zijn meegenomen bij het bepalen van het voorliggende functieprofiel. De enquête-uitkomsten zijn als bijlage toegevoegd.

Financiële en personele aspecten, incidenteel / structureel, begrotingspost
De financiële consequenties van de wervings- en selectieprocedure worden meegenomen in de tweede bestuursrapportage 2022 en eerste bestuursrapportage 2023.

Planning, uitvoering en evaluatie
Na de vaststelling van de profielschets zal deze overhandigd worden aan de Gouverneur op 27 september 2022. Die datum start ook de Vertrouwenscommissie haar vertrouwelijke werkzaamheden. Gestreefd wordt de aanbeveling aan de minister voor te leggen aan de raad in een extra raadsvergadering van 20 december 2022.

Communicatie
Op de website van de gemeente zal ruimte worden ingeruimd voor de procedure om te komen tot een nieuwe burgemeester. De minister zal door tussenkomst van de provincie zorg dragen dat de vacaturetekst in de Staatscourant in oktober wordt gepubliceerd.

Werkgroep Voorbereiding functieprofiel nieuwe burgemeester,
J. Thomassen, voorzitter
H. Koene,
J. Nelissen,
S. Quellhorst
N. Steijns-Huids

De griffie,
M. verbeet, griffier
J. Rutten-Korpershoek

gemeente
eijsden-margraten

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Eijsden-Margraten

gelezen het voorstel van het Voorbereidingswerkgroep Functieprofiel nieuwe burgemeester

Besluit:
Het concept functieprofiel (bijlage 1) vast te stellen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 27 september 2022..

De griffier,	De plaatsvervangend voorzitter,
Mr. M. Verbeet	E.S.H.J. Debie

Eijsden-Margraten zoekt burgemeester

Word jij de nieuwe burgemeester van Eijsden-Margraten? We kijken uit naar een sterke persoonlijkheid te midden van alle dynamiek in onze Heuvellandgemeente. Uitdagingen zijn er genoeg.

Je staat dicht bij het leven
Je stapt met natuurlijk leiderschap gemakkelijk op anderen af. Met je open karakter ben je zichtbaar en aanspreekbaar voor iedereen die deel uitmaakt van onze gemeente. Je staat dicht bij het leven en je betrokkenheid zorgt ervoor dat mensen zich uitgenodigd voelen om 'mee te doen', waardoor de afstand tot het bestuur afneemt en het vertrouwen in de politiek toeneemt. Dat is alvast één uitdaging. Je hebt een brede blik en laat je mensen in hun waarde. Dit laat je ook blijken.

Je pakt zaken voortvarend op
Samen met de raad, het college, de organisatie en de inwoners pak je maatschappelijke en bestuurlijke zaken voortvarend op. Daartoe omarm je de vijf prioritaire thema's in onze gemeente (zie verderop). Je bent opgewassen tegen alle uitdagingen die daarbij horen. Daarnaast zoek en vind je als voorzitter van de raad en het college het juiste evenwicht tussen behoud en vernieuwing. Je bent de procesregisseur, de aanjager van discussies en je bevordert collegiaal bestuur. Dat doe je ook door ruimte te bieden voor het advies van medewerkers. Je bent bewaker van het democratisch proces en je voelt je verantwoordelijk voor stabiliteit in onze gemeente.

Je hecht waarde aan tradities
Je hecht waarde aan de vele tradities in Eijsden-Margraten. Dat geldt ook voor ons rijke aanbod aan cultuur en natuur en voor ons immaterieel en materieel erfgoed, waaronder bijna vierhonderd rijksmonumenten. Dat is op Maastricht na het grootste aantal in Limburg. Je hebt affiniteit met onze verschillende woonkernen, gehuchten en buurtschappen en je weet wat daar speelt.

Je bent een (eu)regionale samenwerker
Eijsden-Margraten ligt in het bijzondere en mooie Zuid-Limburgse Heuvelland en is onderdeel van de Euregio Maas-Rijn. Op verschillende gebieden werken we in toenemende mate samen met omringende gemeenten. Je vindt die samenwerking belangrijk. Dat laat je zien door ondernemend en creatief te werk te gaan en rekening te houden met wederzijdse belangen.

Algemene functie-eisen
- Je bent een betrokken verbinder.
- Je beheerst de Engelse en bij voorkeur ook de Franse taal, je verstaat dialect of bent bereid dit te leren.
- Je hebt ervaring in een bestuurlijke functie.
- Je bent goed toegerust om de wettelijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid en integriteit uit te voeren.
- Je hebt kennis van de democratische structuren.
- Je neemt een neutrale positie in.
- Je beschikt over politieke en bestuurlijke sensitiviteit.

Gevraagde persoonlijkheidskenmerken
De volgorde is afkomstig uit de gehouden enquête.
- Integer
- Zelfreflectie
- Open
- Persoonlijke sensitiviteit
- Netwerker
- Stressbestendig
- Evenwichtig

Nu over ons

Zo ontwikkelt zich onze ambtelijke organisatie
180 professionals werken dag in, dag uit met veel energie aan de verdere ontwikkeling van de gemeente Eijsden-Margraten. Dat doen ze op basis van vier vaste principes: resultaatgerichtheid, veerkracht, wendbaarheid en vitaliteit. We maken een ontwikkeling door naar een ambtelijke organisatie die medewerkers uitdaagt meer eigen verantwoordelijkheid te nemen op de gebieden dienstverlening en maatschappelijke opgaven, sociaal, ruimtelijk en economisch.

Samenstelling gemeenteraad en college
Onze gemeenteraad bestaat sinds de verkiezingen in maart 2022 uit vijf fracties:

CDA	6 zetels
EML	6 zetels
PRO	4 zetels
VVD	3 zetels
ODE	2 zetels

In juni 2022 werden vijf wethouders benoemd. Dat zijn de heren
J. Custers (CDA)
C. Piatek (EML)
J. Weling (VVD)
G. Jacobs (CDA)
M. Gerritsen (EML)

Opgavegericht werken
We zijn een organisatie waarin interdisciplinaire samenwerking steeds vaker plaatsvindt op basis van opgaven. Dit houdt in dat het vraagstuk centraal staat, waarna onze medewerkers met burgers en andere partijen een oplossing zoeken. Onze organisatiecultuur valt te typeren als warmmenselijk, energiek, betrokken en gedreven. We zijn voor vernieuwing, mét behoud van al het goede uit ons rijke verleden.

In deze geografische omgeving kom je terecht
Eijsden-Margraten is een landelijke, uitgestrekte gemeente in het Heuvelland met vijftien kernen, dertien buurtschappen en dertien gehuchten. Aan de zuidelijke grens liggen de Belgische gemeenten Visé en Voeren. In het westen vormt de Maas die daar ons land binnenstroomt de grens. In het noorden grenst Eijsden-Margraten aan de gemeente Maastricht en in het oosten aan de gemeenten Valkenburg aan de Geul en Gulpen-Wittem.

Ruim 25.000 inwoners, rijk verenigingsleven
Onze gemeente telt ruim 25.000 inwoners. Het rijke verenigingsleven zorgt voor een attractief sociaal-cultureel klimaat. Maar ook voor diegenen die geen lid zijn van een vereniging wil Eijsden-Margraten een warme thuishaven zijn.

Onze vijf prioritaire thema's

1 Wonen en leefomgeving
Het is op dit moment en in zijn algemeenheid moeilijk om een betaalbare woning te vinden in Eijsden-Margraten. Dat geldt vooral voor jongeren. Jongeren die we hard nodig hebben om de vergrijzing in onze gemeente tegen te gaan. Daarbij is sprake van relatief veel koopwoningen ten opzichte van huurwoningen. We zoeken passende woningen in nieuwbouw, in de transformatie van cultuur-historisch waardevolle panden en in vrijkomend agrarisch vastgoed.

Populaire wandel- en fietsgemeente
Mede door de aantrekkingskracht van de veelgeprezen leefomgeving vinden toeristen graag hun weg in onze gemeente. Dat doen ze onder meer te voet en op de fiets. Toerisme is voor ons een belangrijke economische pijler en we heten onze gasten graag welkom. Tegelijkertijd willen we dat onze inwoners ongestoord kunnen wonen. Zeker in het verkeer is de drukte een voornaam aandachtspunt.

2 Landbouw, landschap en plattelandseconomie
Eijsden-Margraten beschikt over vier Natura 2000-gebieden en een omvangrijk buitengebied. Het buitengewoon mooie landschap is een belangrijke drager van onze identiteit. Het is een uitdaging om de landschapskwaliteiten te behouden en te versterken. Voor de boeren is dit het werkgebied waarop ze moeten manoeuvreren te midden van de huidige agrarische problematiek. Als burgemeester heb je daar begrip voor en heb je oog voor de oplossingen die nodig zijn.

Cittaslow-gemeente
We zijn een Cittaslow-gemeente. Cittaslow is het internationale keurmerk voor gemeenten op het gebied van leefomgeving, landschap, streekproducten, gastvrijheid, milieu en infrastructuur. Als Cittaslow-gemeente vinden we het belangrijk om het aanbieden van kwaliteit en rust hand in hand te laten gaan.

3 Duurzaamheid en klimaatverandering
Vanwege de uitgebreide hoeveelheid particulier vastgoed en ons kwetsbare landschap staat Eijsden-Margraten voor een grote uitdaging op het gebied van duurzaamheid en klimaat. Ook invloeden vanuit onze buurgemeenten werken door in onze omgeving. Dat vraagt om samenwerking, diplomatie, visie en voortvarendheid van jou als burgemeester.

4 Kwaliteit van leven
De insteek bij het sociaal domein is dat voorkomen beter is dan genezen. We streven ernaar dat iedereen zich uitgenodigd voelt om actief deel te nemen aan onze gemeenschap. Sinds juli 2021 hebben we een eigen sociale dienst onder de naam Sociale zaken Eijsden-Margraten (SEM). We begeleiden een kleine maar vrij stabiele doelgroep. Daarnaast hebben we een opgave rond de huisvesting en inburgering van statushouders. Draagvlak creëren en behouden bij de overige inwoners is daarbij een belangrijke taak.

5 Bestuur en dienstverlening
We staan zoals eerder vermeld voor de uitdaging om het vertrouwen te herstellen in het politieke bestuur en daarbij onze dienstverlening te verbeteren. Daartoe werken we aan een bestuurscultuur waarin inwoners en andere belanghebbenden meer invloed hebben op de totstandkoming van beleid o.a. middels een brede burgerparticipatie. Ook hierbij is het belangrijk dat je als burgemeester boven de partijen staat en het democratisch proces bewaakt.

Ingrijpende veranderingen
Eijsden-Margraten heeft een gezonde financiële huishouding. Toch ontkomt onze gemeente de komende jaren niet aan ingrijpende veranderingen rond bijvoorbeeld de herverdeling van het gemeentefonds en de problemen in de jeugdzorg. Als burgemeester ben je je bewust van deze ontwikkelingen en geef je onpartijdig sturing aan mogelijke oplossingen. Zo nodig schakel je hiervoor je externe contacten in op provinciaal of ministerieel niveau.

Bereid je voor op www.eijsden-margraten.nl

Op www.eijsden-margraten.nl hebben we een speciale pagina gemaakt over het traject van de burgemeestersbenoeming. De sollicitatiegesprekken vinden eind november, begin december 2022 plaats. Een (deel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure, zodat de vertrouwenscommissie over aanvullende informatie beschikt.

Documenteer je alvast
Op onze website vind je ook de meest relevante documenten.

- Begroting 2022
- Rekening 2021
- Bestuursakkoord
- Overdrachtsdocument griffie
- *Spiekbriefje* overdrachtsdocument organisatie
- Visiedocument Cittaslow
- Visiedocumenten buitengebied
- Woningbehoeftenonderzoek

Uitkomsten Enquête Profiel Nieuwe Burgemeester

Door Moventem is in de periode 25 augustus tot 12 september een enquête uitgevoerd over het gewenste profiel van de nieuwe burgemeester. 682 respondenten hebben de vragenlijst ingevuld, 488 via het panel en 194 via de open link. De volledige rapportage is terug te vinden op de website van de gemeente.

Op de vraag wat is voor u een goede burgemeester volgde:

- Betrouwbaar
- Betrokken bij de samenleving
- Daadkrachtig (Iemand die actiegericht plannen uitvoert)
- Mensgericht (Open persoon die tussen de mensen in staat)
- Verbinder (Iemand die mensen bij elkaar brengt)
- Makkelijk aanspreekbaar
- Zichtbaar voor iedereen in de gemeente
- Proactief (zet uit zichzelf de eerste stap)
- Ondernemend
- Samenwerker
- Creatief