Gedragscode Wijchen

Allemaal anders, 100% Wijchen





Binnen onze gemeenschap[1] zijn inclusiviteit, diversiteit en anti-discriminatie thema's die we heel belangrijk vinden. Als we discrimineren zijn we niet inclusief en mag diversiteit er niet zijn. Om discriminatie te voorkomen en inclusiviteit en diversiteit te bevorderen hebben we een gedragscode opgesteld. Het doel hiervan is discriminatie herkenbaar en bespreekbaar te maken, maar ook het voorkomen en bestrijden ervan.

Waarom een gedragscode?

Iedereen heeft bepaalde normen en waarden. Die worden bepaald door onze opvoeding, opleiding en omgeving. Ook onze organisaties hebben bepaalde normen en waarden die wij belangrijk vinden in de omgang met collega's en inwoners. In deze gedragscode hebben we opgenomen hoe we ervoor zorgen dat we niet discrimineren. We willen nadrukkelijk geen onderscheid maken tussen mensen op basis van bepaalde kenmerken. Daarover leest u in deze gedragscode meer. Ook leest u wat we, en u kunt doen als er gediscrimineerd wordt.

Met deze gedragscode brengen we onze uitgangspunten expliciet onder de aandacht van iedereen die werkzaam is bij onze organisaties.

Deze gedragscode is van toepassing op:

- medewerkers van onze organisaties;
- andere personen die in opdracht van ons werkzaam zijn, zoals vrijwilligers, stagiairs, gedetacheerde medewerkers en uitzendkrachten.

[1] Hiermee bedoelen we onze contacten in de Wijchense gemeenschap, maar ook onze organisaties.

Uitgangspunt van de gedragscode

Wat is discriminatie[2]? Discriminatie is het anders behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken die er niet toe doen. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd.

In artikel 1 van de Nederlandse Grondwet staat dat we iedereen die zich in Nederland bevindt in gelijke gevallen op een gelijke manier behandelen en dat discriminatie, op welke grond dan ook, niet is toegestaan. Deze gronden zijn benoemd:

Geslacht, genderidentiteit- en expressie;

Seksuele geaardheid;

Ras;

Leeftijd;

Nationaliteit;

Godsdienst en levensovertuiging;

Politieke overtuiging;

Burgerlijke staat;

Handicap en gezondheidstoestand;

Arbeidsduur: vast of tijdelijk arbeidscontract.

Daarnaast zijn er specifieke wetten die onze gelijkheid beschermen.





[2] Er kan ook sprake zijn van indirecte discriminatie. Hieronder verstaan we het opleggen van eisen of beperkingen aan een groep mensen. Dit leidt ertoe dat een kleiner deel van deze groep aan die eisen of beperkingen voldoet. Voor die eisen is geen objectieve rechtvaardigingsgrond aanwezig. Indirecte discriminatie is ook discriminatie.

Deze code richt zich op

- Het concretiseren van het anti-discriminatiebeginsel;
- Het recht doen aan gelijke kansen van onze medewerkers en inwoners waarmee we contact hebben.

Wat spreken we met elkaar af

- iedereen mag zichzelf zijn;
- onze gemeenschap is inclusief: iedereen doet mee;
- diversiteit is bij ons een gegeven. We zien verschillen als een feit;
- als we discriminatie constateren ondernemen we direct actie;
- we melden discriminatie bij het anti-discriminatie bureau (Vizier).

Dit is wat we willen

Jezelf zijn

Iedereen mag zichzelf zijn. Wij hechten aan een veilige omgeving waar we mogen zijn wie we zijn. De gronden voor discriminatie zijn voor iedereen heel persoonlijk en raakt onze persoonlijke integriteit. Daarvoor respect hebben is het minste wat we voor elkaar kunnen doen.

Inclusief

Een inclusieve samenleving is een samenleving die inzet op de participatie van iedereen, waarin elk lid een aandeel heeft en waar de notie van wederkerigheid centraal staat. We respecteren elkaar in zijn of haar waardigheid.

Divers

Diversiteit gaat over de soorten verschillen die we met elkaar kunnen ervaren. Over de zichtbare (huidskleur, man/vrouw, leeftijd) en de onzichtbare (gender, religie, cultuur, karakter, overtuigingen, politiek, etc.) verschillen. Diversiteit gaat ook over de mix van verschillen tussen mensen: demografisch (leeftijd, religie, gender, seksuele diversiteit, cultuur), maar ook over verschil in karakters, opleidingsniveau, vakgebieden, etc. Kortom, diversiteit gaat over alle verschillen tussen mensen. De verschillen maken ons niet uit. Het gaat om wie we zijn en wat we doen.

Dit is wat we bieden

Veilige omgeving

- De inrichting van onze organisaties is zodanig dat werknemers/cliënten/ bezoekers/klanten/contacten zich veilig voelen;
- De omgang tussen directie, medewerkers en cliënten/bezoekers/klanten/contacten is respectvol voor alle gronden genoemd in deze gedragscode;
- In onze organisaties zijn discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk, niet toegestaan;
- Agressieve handelingen en of uitingen zijn niet toegestaan.

Een goed en stimulerend werkklimaat

In een goed en stimulerend werkklimaat behoren collegialiteit, respect en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die werkzaam is bij onze organisaties: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag van collega's en bezoekers. Ongewenst gedrag stellen we altijd aan de orde; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen.

Zwaan kleef aan

De ondertekenende organisaties/anti-discriminatie bureau Vizier brengt deze gedragscode elk jaar onder de aandacht, door nieuwe organisaties te benaderen met de vraag of zij deze gedragscode ook willen ondertekenen. Zo komt discriminatiebestrijding elk jaar onder de aandacht. Dit blijven we doen totdat discriminatie is uitgebannen. Tenslotte is het de aanhouder die wint!

Dit is wat we doen

Zien of ervaren we discriminatie, bij onszelf of een ander? Dan maken we het op een constructieve manier bespreekbaar, zodat de ander zich niet aangevallen voelt en zich bewust wordt van het effect van zijn/haar/diens woorden, houding en/of gedrag. Ook kan iemand iets leren van wat we constateren. We zorgen ervoor dat hiervoor ruimte is. Overkomt het een ander, dan steunen we die persoon. Iets doen maakt een groot verschil.

Meld het

Tenslotte adviseren we iedereen om elk incident te melden bij de anti discriminatievoorziening www.vizieroost.nl, ook als u geen hulp of advies nodig heeft. Vizier is de organisatie die voor de gemeente Wijchen discriminatiegevoelens onderzoekt en adviseert wat te doen. U kunt ook anoniem melden.

Als er twijfels zijn over de vraag of er sprake is van discriminatie, of als niet duidelijk is hoe u dit bespreekbaar wilt maken? Dan kunt u terecht bij Vizier. Is er behoefte aan een workshop of training dan kunt u hiervoor ook bij Vizier terecht.

Ondertekening van de gedragscode

Datum:	Datum:
Mevr. Marijke van Beek Burgemeester Wijchen	Mevr. Annette Nijhuis Directeur welzijnsstichting MeerVoormekaar
Datum:	Datum:
Dhr. Ronald Leushuis Woningcorporatie Talis	Dhr. Pieter van den Ende Regiomanager VluchtelingenWerk Nederland, locatie Wijchen
Datum:	Datum:
Naam: ……	Naam: ……

vizier
gericht op discriminatie & diversiteit