CONCERNJAAARPLAN 2022

gemeente Lelystad

MISSIE VOOR DE STAD

Lelystad, hoofdstad van de nieuwe natuur, is in 2040 een zelfstandige, sociaal veerkrachtige, duurzame, aantrekkelijke en economisch sterke stad met 100.000 inwoners.

ONZE OPGAVEN | ONZE ORGANISATIEONTWIKKELING | ONZE DIENSTVERLENING

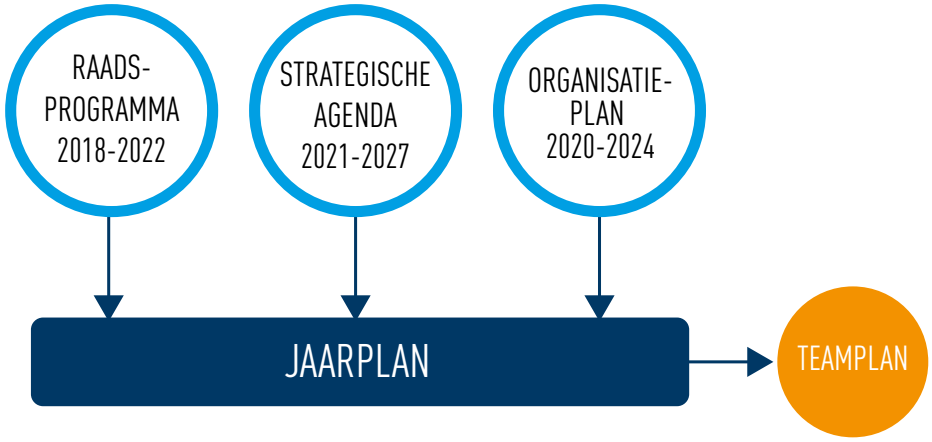
CONCERNJAARPLAN 2022

Gedurende het jaar denken we samen na over onze toekomst en strategie. Dat doen we in gesprekken tussen directie en teamleider, tussen jou en je team en tussen jou en je teamleider. De uitkomsten daarvan hebben we verwerkt in dit concernjaarplan voor 2022.

Het concernjaarplan is een plan waar vooral ontwikkelingen voor de stad in staan. Nét dat beetje extra of anders dat we nodig hebben om onze ambities stap voor stap te gaan behalen. Het helpt jou en je team om te kijken hoe je daaraan kunt bijdragen.

Van breed naar concreet

Naast de gesprekken die we met elkaar hebben zijn er natuurlijk een aantal belangrijke documenten en inzichten die ervoor zorgen dat we tot kwantitatieve en kwalitatieve doelen komen voor komend jaar. Het raadsprogramma, de strategische agenda en het organisatieplan geven ons richting. De strategische agenda verbindt onze activiteiten binnen Lelystad Next Level aan dat wat we als gemeente zelf willen en kunnen doen voor de stad en kijkt 5 tot 8 jaar vooruit.



BEKIJK HIER DE BELANGRIJKSTE PUNTEN UIT DEZE PLANNEN

Ook geven de uitkomsten van Berenschot en Hiemstra & de Vries ons extra handvatten om onze organisatie voor te bereiden op de toekomst. Het is belangrijk dat we de juiste mensen op de juiste plek hebben. Voor jouw werkgeluk én voor de stad.

Al die goede gesprekken, documenten en uitkomsten hebben gezorgd voor dit concernjaarplan. En de ontwikkelpunten uit dit plan zullen weer terugkomen in de teamplannen die door jou en je team gemaakt worden. Op deze manier brengen we focus aan in ons werk tussen wat we dagelijks te doen hebben en de ontwikkelingen waar we gezamenlijk voor staan.

Compleet

Staat dan alles dat we doen in het concernjaarplan? Nee. Veel van wat goed gaat en veel van het dagelijkse werk staan niet expliciet beschreven in het concernjaarplan. Ook sommige trajecten zoals wetswijzigingen voor jeugd of zorg of bijvoorbeeld de Omgevingswet worden niet apart vermeld. Natuurlijk moeten we ervoor blijven zorgen dat we deze goed blijven uitvoeren, dat de juiste randvoorwaarden er zijn om dit te kunnen doen en dat we bij alles dat we doen blijven kijken of dit bijdraagt aan de doelen van de stad.

ONZE OPGAVEN

GROEN
KUST

GEZOND
BESTAANDE STAD

GROEI
LELYSTAD-ZUID

GROEN

GROEN

KUST

We willen dat Lelystad per 2024 bekend staat als Hoofdstad van de Nieuwe Natuur. Dit vereist dat het beeld nieuwe natuur overal in onze stad wordt bevestigd. Dus zal aandacht ervoor terugkomen in bijna alles wat we als gemeente doen.

Onze ambities zijn om in 2022 het begrip nieuwe natuur te laden in ons werk. We maken duidelijk wat het betekent voor ons werk met betrekking tot wonen, bedrijventerreinen, acquisitie, airport, de haven, aan de kust, openbare ruimte of verkeer. Daarbij integreren we Hoofdstad van de Nieuwe Natuur met onze ambities voor duurzaamheid en klimaatadaptatie en het veerkrachtige Lelystad dat we voor ogen hebben. Nieuwe natuur is een ontwikkelopgave die overal in terugkomt. Hij gaat mee in nieuwe ruimtelijke plannen, maar wordt ook verwerkt in het reguliere onderhoud van de stad en in ons sociale beleid.

In 2022 hebben we:

- Een voor de teams bruikbare definitie van nieuwe natuur én aansprekende voorbeelden van hoe nieuwe natuur eruit ziet in uitingen in praktijk.
- Onze monitoring op het realiseren van de strategische opgaven beter op orde met behulp van data en informatie.
- De woningbouw aan de Kust versneld in Bataviahaven en Houtribhoogte.
- Het Nationaal Park Nieuw Land meer beleefbaar gemaakt en meer gepromoot.
- Een propositie voorbereid voor een aanvraag richting het Programma Aanpak Grote Wateren en eventuele andere (nationale) financieringsmogelijkheden (oplegger UVP 2021-2022).

Hierbij hebben we de volgende acties uitgevoerd:

1. Kustprogramma en Markerwadden Fase 2 opgepakt
2 Agenda Biodiversiteit opgesteld
3. Natuurnetwerken versterkt
4. Groen-blauwe uitwerking verstedelijkingskader opgesteld
5. Centrum leven lang ontwikkelen: Logistiek ingericht
6. Challenge Van natte kavels naar achterland uitgevoerd
7. Buitensportactiviteiten versterkt
8. Activiteiten rondom NP NL vormgegeven

GROEI

GROEI

LELYSTAD-ZUID

De ambitie is om 10.000 woningen te realiseren in de Warande. De groei van de stad betekent ook dat een banengroei ontstaat. We spelen in op de kansen van de ontwikkeling Lelystad Airport, het uitbouwen van de vrijetijdseconomie en een optimale benutting van de potentie van de secundaire agrofoods-ector: voedselverwerking en logistiek.Lelystad heeft de ambitie om zich te ontwikkelen als knooppunt voor bereikbaarheid.

In 2022 hebben we:

- Een voor de teams bruikbare definitie van groei én aansprekende voorbeelden van hoe nieuwe natuur eruit ziet in relatie tot groei in de praktijk
- Als onderdeel van het marketingplan een brandingplan opgesteld en waar mogelijk al geïmplementeerd. Deze sluit aan op de ambitie en de identiteit van Lelystad en is concreet en aansprekend genoeg voor partners in de stad om eraan te kunnen toevoegen en in te participeren en waarin is nagedacht over hoe huidige inwoners te betrekken en in te zetten als ambassadeurs van onze stad. We branden Lelystad als woonstad.
- De uitwerking afgerond op basis waarvan een nieuwe fase van Warande in ontwikkeling wordt genomen.
- De visie Hoofdstad van de Nieuwe Natuur en de koppeling met het Nationaal Park Nieuwland vertaald in een herijkt Ontwikkelingsplan voor geheel Warande.
- Een afspraak gemaakt met de provincie en het Rijksvastgoedbedrijf over een op te richten Lelystad Fonds die deels gevoed wordt door grondopbrengsten van het Rijk in Warande. (oplegger LNL).

In 2022 hebben we de volgende acties uitgevoerd:

1. Onderzoeksatelier Wonen uitgevoerd
2. Doelgroepenonderzoek wonen uitgevoerd
3. Ontwikkelingsstrategie Nieuwbouw opgesteld
4. Herijking Warande totaal gemaakt
5. Warande nieuw opgesteld
6. Programma 'Het bos in' uitgevoerd
7. Centrum leven lang ontwikkelen: Bouw en installatietechniek gestart

GEZOND

GEZOND

BESTAANDE STAD

De integrale gebiedsaanpak Lelystad Oost krijgt vorm en body. Het stationsgebied is samen met het Lelycentre als één van de sleutelgebieden aangewezen en kan een economisch kloppend hart van de stad worden. Met de ontwikkeling van het Theaterkwartier krijgt Lelystad er een aantrekkelijk en bruisend woon- en uitgaansgebied bij. De zorgagenda biedt ruimte om met de zorgpartijen en de zorgverzekeraars een goede en toekomstbestendige zorginfrastructuur in te richten. Dit doen we zodat we naar de stad en onze partners toe, duidelijk kunnen zijn, consistent, eerlijk en een betrokken samenwerkingspartner. We werken aan werk in Lelystad, omdat vitaliteit en veerkracht van burgers in belangrijke mate wordt gestimuleerd door werk. Simpeler gezegd: Inwoners die werken hebben vaak een betere gezondheid, zowel fysiek als psychisch. Bovendien wordt de stad aantrekkelijker om te wonen door meer en hoogwaardiger werkgelegenheid. Terwijl het omgekeerde ook geldt: een fijne woonstad met goede voorzieningen, is aantrekkelijk voor werkgevers om zich te vestigen.

In 2022 hebben we op concernniveau:

- Een voor de teams bruikbare definitie van gezond én aansprekende voorbeelden van hoe nieuwe natuur eruit ziet in relatie tot gezond en de bestaande stad in de praktijk
- Het Programma Lelystad Oost met de pijlers: opgroeien, werken, samenleven/wonen operationeel.
- Heeft het stadscentrum een impuls gehad en is het theaterkwartier operationeel.
- Weten we wat de bijdrage is vanuit het Rijk voor Lelystad Oost (via Volkshuisvestingsfonds en Programma Leefbaarheid en Veiligheid) en wat de rijksbijdrage is aan het Stationsgebied en Lelycenter als 1 van de 9 sleutelgebieden binnen de MRA. (oplegger LNL)

In 2022 hebben we de volgende acties uitgevoerd:

1. Opgave stedelijke vernieuwing via IGLO opgepakt.
2. 5e dag concept bij primair onderwijs vormgegeven.
3. Onderwijsvernieuwing vormgegeven.
4. Onderwijsvernieuwing bij nieuwe onderwijshuisvesting PO vormgegeven.
5. Toekomstvaste kantoorlocaties bij het station onderzocht.
6. Versterken interne economie centrum gebied
7. Versterken lokaal inkopen van de gemeente
8. Visie transformatie bedrijfsvastgoed ontwikkeld
9. Voorrangsregeling wonen onderwijspersoneel gemaakt.
10. Ontwerpatelier verdichting bestaande stad gehouden
11. Experiment aanpak particuliere woningen Lelystad Oost uitgevoerd
12. Mural streetart uitgevoerd

ONZE ORGANISATIEONTWIKKELING

Ontwikkeling op leiderschap

- Onze leiders doorlopen een succesvol ontwikkelprogramma en zijn klaar voor de opgaven
- We ondersteunen het management met formats en managementinformatie op personeelsgebied (om o.a. het goede gesprek te kunnen voeren)
- We dragen zorg voor de passende landing/introductie van de nieuwe raadsleden en wethouder

Ontwikkeling op strategie en beleid

- We stellen een uitvoeringsplan op voor de opgaven, vertaald naar de organisatie-inspanningen
- We ondersteunen ieder team om duidelijk te maken wat deze inspanningen specifiek voor dat team betekenen
- We stellen het Business Continuity Plan (BCP) bij vanuit de opgedane inzichten van de afgelopen periode
- We formuleren doelen en acties op het gebied van rechtmatigheid, contractmanagement en klachtenmanagement, waar van toepassing
- We vertalen de uitkomsten uit de onderzoeken over het kwantitatief en kwalitatief inzicht in het personeelsbestand naar doelen en acties
- We participeren gericht en communiceren beter
- We werken aan visie-reductie (is het beleid of visie?)

Ontwikkeling op middelen

- We werken effectief en efficiënt
- We werken klantgericht (inzicht in klantgroepen en klantvragen)
- Elk team doet voorstellen om de gestelde bezuinigingsdoelstellingen te realiseren

Ontwikkeling op processen

- We maken duidelijk welke samenhang er is in taken, rollen en verantwoordelijkheden
- We brengen focus aan en stellen prioriteiten
- Onze processen zijn flexibel en innovatief
- We werken procesmatig en projectmatig
- We werken aan visie-reductie (is het beleid of visie?)

Ontwikkeling op medewerkers

- We verbeteren de opvang (on-boarding) van nieuwe medewerkers (zowel facilitair als in de specifieke teams)
- We maken een implementatieprogramma voor professionals
- We bieden medewerkers trainingsaanbod voor heldere communicatie (organisatie communicatiever maken)
- We zetten intervisiestructuren op
- We versterken de vindbaarheid/toegankelijkheid van de vertrouwenspersoon

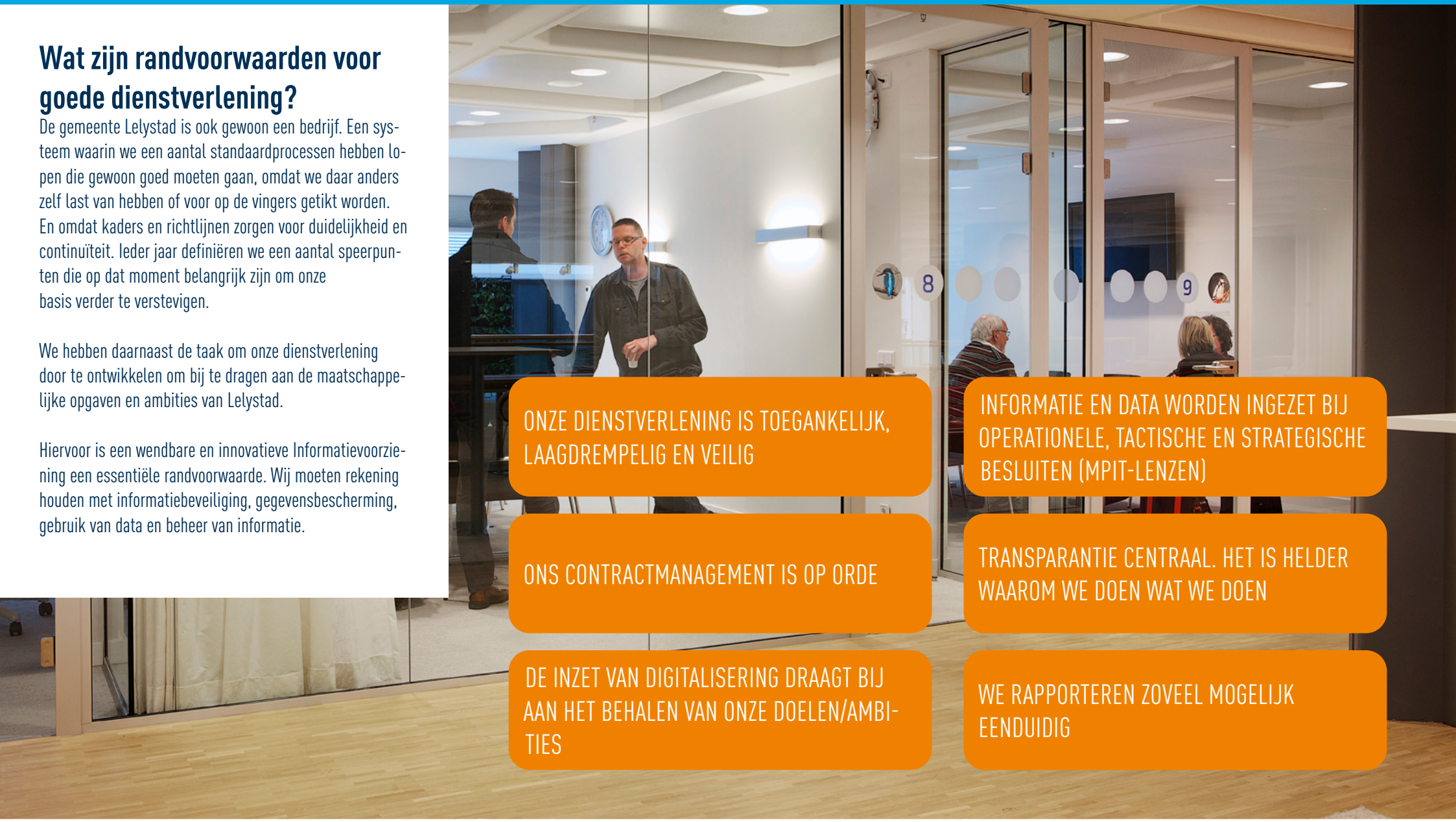
ONZE RANDVOORWAARDEN

Wat zijn randvoorwaarden voor goede dienstverlening?

De gemeente Lelystad is ook gewoon een bedrijf. Een systeem waarin we een aantal standaardprocessen hebben lopen die gewoon goed moeten gaan, omdat we daar anders zelf last van hebben of voor op de vingers getikt worden. En omdat kaders en richtlijnen zorgen voor duidelijkheid en continuïteit. Ieder jaar definiëren we een aantal speerpunten die op dat moment belangrijk zijn om onze basis verder te verstevigen.

We hebben daarnaast de taak om onze dienstverlening door te ontwikkelen om bij te dragen aan de maatschappelijke opgaven en ambities van Lelystad.

Hiervoor is een wendbare en innovatieve Informatievoorziening een essentiële randvoorwaarde. Wij moeten rekening houden met informatiebeveiliging, gegevensbescherming, gebruik van data en beheer van informatie.



SAMENVATTING RAADSPROGRAMMA, STRATEGISCHE AGENDA EN ORGANISATIEPLAN

INHOUD

RAADSPROGRAMMA

DE VEERTIEN THEMA'S VAN DIT RAADSPROGRAMMA

- Energietransitie en duurzaamheid
- Wonen
- Regionale economie
- Stadshart
- Sociaal Domein
- Armoede en schulden
- Onderwijs
- Verkeer en vervoer
- Toerisme en recreatie
- Gezondheid en vitaliteit
- Sport en bewegen
- Kunst en cultuur
- Omgevingswet
- Openbare orde en veiligheid

STRATEGISCHE AGENDA

DE STRATEGISCHE AGENDA

GROEN – KUST | GEZOND – BESTAANDE STAD | GROEI – LELYSTAD-ZUID

KLIK HIER VOOR CONCERNPLAN 2022

ORGANISATIEPLAN

DEZE PUNTEN WILLEN WE UITBOUWEN, VERBETEREN EN VERANDEREN

- In 2024 kent Nederland ons als hoofdstad van de nieuwe natuur
- We zijn trotser op onze organisatie
- We pakken onze rol in Lelystad Next Level met verve
- We hebben onze eigen strategische agenda
- We hebben de organisatie communicatiever gemaakt
- We kijken verder vooruit
- We prioriteren beter
- We zijn proactiever
- We zijn zakelijker
- We werken integraler

We werken steeds vaker samen aan een opgave

- Onze hierarchie is helpend
- We hebben een heldere visie op de bedrijfsvoering
- We zijn onderdeel van het Verhaal van Lelystad

DIT WILLEN WE BEHOUDEN

- We werken voor lelystad
- We werken volgens onze kernwaarden Samen, Betrokken en Duidelijk
- We blijven een lerende organisatie
- Verantwoordelijkheden blijven zo veel mogelijk bij professionals
- Teamleiders blijven hun team faciliteren
- We blijven een platte organisatie met een informele cultuur
- We blijven gebruik maken van de uitkomsten van de visitatiecommissie
- We gaan door met het maken van concern- en teamplannen
- We blijven actief meedoen in Lelystad Next Level

Daarnaast wordt het jaarplan en de daarbij horende teamplannen van het lopende jaar gemonitord in gesprekken tussen jou en je team, jou en je teamleider en je teamleider en de directie. Natuurlijk speelt ook de actualiteit een grote rol en vinden er gesprekken plaats op alle niveaus om de plannen voor het komende jaar te maken.

ONZE OPGAVEN

ONZE ORGANISATIEONTWIKKELING

ONZE RANDVOORWAARDEN