GEMEENTE NOORDENVELD

Besluitenlijst besluitvormende vergadering 20 april 2022

1. Opening

Aanwezig:
De heer K. Smid (voorzitter) en de heer H. Huttinga (griffier). De heren H.J. Koopman, J. Darwinkel, J.H. Strik, S.R. Renkema, R. Veurman, A. Sikkenga, B.J. Epema, T. Ensink, R.H. Meijer, F.W. van Lookeren en M. L. Kamminga. De dames R. Meijer, A.F. van der Noord, A. Westra-Wagena, T. Nieboer, F.A.E.G. Wolthuis, N. Nieuwenhuizen, C.A.J. Pijpker, C.L.A. Stille, D.N. Emmens en H.W.T. Johannes (verslaglegging).
Namens het college, wethouders H. Kosters, A.H. Wekema, K.M. Ipema en J. Westendorp.

Afwezig:
De heer H.L. Smeenge,

2. Vaststellen agenda

- Aan de agenda wordt punt 5.4 'Benoeming plaatsvervangende commissieleden' toegevoegd en een motie vreemd aan de orde van de dag. Deze wordt onder punt 8.1 behandeld.
- Met inachtneming van deze wijziging wordt de agenda vastgesteld

3. Vaststellen besluitenlijst besluitvormende vergadering 9 maart 2022

- De besluitenlijst wordt ongewijzigd vastgesteld.
- N.a.v. de besluitenlijst vraagt mevrouw Nieboer om antwoord op de door de heer Koekkoek gestelde vraag onder 'mededelingen'. Wethouder Ipema komt hier schriftelijk op terug.

4. Mededelingen en ingekomen stukken

Geen

5. Besluiten

5.1 Kinderraad

Voorstel:
Het instellen van een Kinderraad

Amendement CU, VVD en Lokaal Nvld – Naamgeving Kinderadviesraad
Besluit:
Het woord 'Kinderraad' in voorgestelde besluit te vervangen door 'Kinderadviesraad'.

Besluit amendement:
Het amendement is met 15 stemmen voor en 5 stemmen tegen (PvdA/GL, CDA en D66) aangenomen.

Besluit voorstel
Het voorstel is met algemene stemmen aangenomen

5.2 Uitbesteden werkzaamheden wet WOZ en de heffing van gemeentelijke belastingen aan het Noordelijk Belastingkantoor (NBK)

Voorstel:
De verordening uitsluitend recht met betrekking tot de uitvoering van belastingtaken vast te stellen.

Besluit voorstel:
Het voorstel is met algemene stemmen aangenomen

5.3 Bestemmingsplan Hoofdstraat 78 Een

Voorstel
1. Het bestemmingsplan 'Hoofdstraat 78 te Een' ongewijzigd vaststellen.
2. Geen exploitatieplan vaststellen omdat het verhaal van kosten anderszins verzekerd is.

Besluit voorstel:
Het voorstel is met algemene stemmen aangenomen

5.4 Benoeming plaatsvervangende commissieleden

Voorstel:
De heer J. Mennen namens de fractie van het CDA, de heer A. Nieuwenhuis namens de fractie van de LGN en mevrouw M.S. Bos namens de fractie D66 te benoemen als plaatsvervangend commissielid.

Besluit voorstel:
Dit voorstel is met algemene stemmen aangenomen

6. Begrotingswijzigingen
Geen

7. Rondvraag

Mevrouw Wolthuis (LGN) – De Cirkel
De Cirkel in Roden is al vele jaren actief met verkoop van tweedehands kleding. Daarbij is de winkel een plek om werkervaring op te doen.
LGN hoort en leest over problemen met het vinden van een nieuwe locatie voor De Cirkel. De bibliotheek wil de huidige ruimte gebruiken.
Welke mogelijkheden ziet het college om De Cirkel te helpen bij het vinden van een vergelijkbare locatie in of bij het centrum van Roden, zodat de sociale functie behouden blijft?

Wethouder Wekema deelt mee dat De Cirkel tot 1 oktober in het huidige pand kan blijven. Het moeilijk is om een soortgelijke huisvesting te vinden. De Cirkel wordt zo goed mogelijk ondersteund voor het vinden van nieuwe huisvesting

8. Motie(s) vreemd aan de orde van de dag

Motie ChristenUnie – Strategisch personeelsbeleid Noordenveld
Verzoekt het college om:

- In samenspraak met de gemeenteraad en het personeel een visie te formuleren op de toekomstige organisatie waarbij minimaal uitgewerkt is welke diensten voor uitbesteden in aanmerking komen;
- Een strategisch personeelsbeleid op te stellen waarbij de organisatie voldoende gewapend is tegen de huidige en toekomstige marktomstandigheden;
- Een matrix te maken van verschillende scenario's van volledig inbesteden tot en met maximaal uitbesteden. Op basis waarvan keuzes kunnen worden gemaakt;
- Transparant en zorgvuldig te zijn naar de organisatie en biedt individuele medewerkers desgewenst ondersteuning aan;
- In geval van uitbesteden de achterblijvende taken en beleidstaken te formuleren en hiervoor een vacature tekst op te stellen zodat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld te solliciteren op deze functie;
- Daar waar dit nodig lijkt te zijn een analyse te maken van de medewerkers die in het kader van overgang van onderneming de organisatie zouden verlaten. Biedt hun desgewenst perspectief om hen voor de organisatie te behouden;

Besluit motie:
Na bespreking en in afwachting van de informatie die over de organisatie in de aanstaande vergadering van het presidium wordt gegeven, wordt de motie aangehouden.

9. Sluiting

Aldus vastgesteld in de besluitvormende vergadering van 18 mei 2022.

H. Huttinga, griffier K. Smid, voorzitter

Raad d.d. 20-4-22
Besluit: Aangenomen
15 voor
5 tegen
(PvdA/GL, CDA, D66)

ChristenUnie Noordenveld

VVD Noordenveld

Amendement

Onderwerp	**Kinderraad**
Agendapunt	5.1 Instemming kinderraad
Datum vergadering	20 april 2022
Opsteller	ChristenUnie Noordenveld
Indiener(s)	ChristenUnie Noordenveld, VVD Noordenveld

De raad van de gemeente Noordenveld, in vergadering bijeen d.d. 20 april 2022,

Overwegende:

- Dat het doel is om door kinderen gevraagd en ongevraagd advies uit te laten brengen over onderwerpen die betrekking hebben op de leefomgeving en die het welbevinden van kinderen in het algemeen verbeteren.
- Dat de kinderen daarmee een specifieke groep zijn die de raad adviseert en geen besluiten neemt.
- Dat in de naamgeving geen valse verwachtingen worden gewekt en het duidelijk is wat het doel is: adviezen uitbrengen die meegenomen worden in de oordeelsvorming van de raad.

Besluit:

Het woord 'Kinderraad' in voorgestelde besluit te vervangen door 'Kinderadviesraad'.

En gaat over tot de orde van de dag.

M.L. Kamminga / ChristenUnie Noordenveld
N. Emmens / VVD Noordenveld

Raad d.d. 20-4-22
Besluit: Aangehouden

ChristenUnie
Noordenveld

STEM voor de inwoner LGN
LIJST GROEN NOORDENVELD

Motie

Onderwerp	Opstellen strategisch personeelsbeleid en scenario's, ondersteuning etc. inzake uitbesteden van werkzaamheden
Agendapunt	8. Moties vreemd aan de orde van de dag
Datum vergadering	20 april 2022
Naam opsteller	Menne Kamminga
Indiener(s) / Fractie(s)	ChristenUnie/ Lijst Groen Noordenveld

De gemeenteraad van Noordenveld, in vergadering bijeen op 20 april 2022

Constaterende dat:

- Het strategisch personeelsbeleid niet op orde is.
- De gemeentelijke organisatie al geruime tijd weet dat zittend personeel de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
- De werkdruk op de organisatie onverminderd hoog is.
- Er sprake is van schaarste op de arbeidsmarkt en het lastig is om personeel te verwerven.
- Het uitbesteden van werk als (tijdelijke) maatregel nodig lijkt te zijn.

Overwegende dat:

- Werkzaamheden ondanks personele krapte uitgevoerd moeten worden om de kwaliteit van dienstverlening aan de inwoners op peil te houden dan wel te verbeteren.
- De Ondernemingsraad van de gemeente Noordenveld in zijn advies rond de keuze in- dan wel uitbesteden van werkzaamheden adviseert een aantal dingen te doen.
- De raad van Noordenveld van mening is om bij de afweging om werkzaamheden in- dan wel uit te besteden het goed is om de informatie waar de OR om vraagt voorhanden te hebben zodat een afgewogen besluit genomen kan worden.
- Het strategisch personeelsbeleid op orde moet worden gebracht.

Verzoekt het college om:

- In samenspraak met de gemeenteraad en het personeel een visie te formuleren op de toekomstige organisatie waarbij minimaal uitgewerkt is welke diensten voor uitbesteden in aanmerking komen;
- Een strategisch personeelsbeleid op te stellen waarbij de organisatie voldoende gewapend is tegen de huidige en toekomstige marktomstandigheden;
- Een matrix te maken van verschillende scenario's van volledig inbesteden tot en met maximaal uitbesteden. Op basis waarvan keuzes kunnen worden gemaakt;
- Transparant en zorgvuldig te zijn naar de organisatie en biedt individuele medewerkers desgewenst ondersteuning aan;
- In geval van uitbesteden de achterblijvende taken en beleidstaken te formuleren en hiervoor een vacature tekst op te stellen zodat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld te solliciteren op deze functie;
- Daar waar dit nodig lijkt te zijn een analyse te maken van de medewerkers die in het kader van overgang van onderneming de organisatie zouden verlaten. Biedt hun desgewenst perspectief om hen voor de organisatie te behouden;

En gaat over tot de orde van de dag.

M. Kamminga / ChristenUnie Noordenveld
N. Nieuwenhuizen / Lijst Groen Noordenveld.