Omgevingsdienst Rivierenland
t.a.v. Dagelijks Bestuur
J.S. de Jongplein 2
Postbus 6267
4000 HG TIEL

UW KENMERK --
UW BRIEF VAN 26 november 2024
ONS KENMERK GZDGCB1751905/1751945
VERZENDDATUM 30 januari 2025

CONTACTPERSOON J. de Rooij
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Ruimtelijke Ontwikkeling

ONDERWERP Zienswijze kaderbrief 2026 Omgevingsdienst Rivierenland

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij uw Kaderbrief 2026. De Kaderbrief 2026 is behandeld in de commissievergadering van 16 januari 2025 en in de raadsvergadering van 30 januari 2025. Zoals we van u gewend zijn, waarvoor we ook onze complimenten uitspreken, is de Kaderbrief 2026 prettig leesbaar, inhoudelijk volledig en transparant in de uitgangspunten. De Kaderbrief bevat alle noodzakelijke informatie op basis waarvan wij tot deze zienswijze zijn gekomen.

Voordat we ingaan op de specifieke punten uit de Kaderbrief, willen wij eerst een algemene reactie geven zoals opgenomen in de onderstaande paragraaf. Vervolgens zullen wij dieper ingaan op de specifieke beleidslijnen en de financiële implicaties voor 2026 zoals uiteengezet in de Kaderbrief 2026.

Kaderbrief 2026
Naar aanleiding van de kadernota 2026 van uw gemeenschappelijke regeling doen wij u hierbij een inhoudelijke zienswijze toekomen, voortkomend uit de financiële situatie van onze gemeenten. Het betreft een collectieve zienswijze, van de gemeenten in de regio Rivierenland.
De inkomsten die gemeenten vanuit het Rijk ontvangen worden met miljarden structureel verminderd (ca 5%). Dat terwijl de uitdagingen op verschillende beleidsterreinen fors zijn en de prijzen van materiaal en personeel stijgen. Als gemeenten bereiden we daarom ombuigingen voor. Voor deze ombuigingen wordt ook naar taken en middelen van verbonden partijen gekeken. We beseffen daarbij dat vermindering van de middelen niet strookt met de ontwikkeling van de afgelopen jaren waarin er een steeds groter beroep op u is gedaan.

We gaan over deze ontwikkeling en de gevolgen graag met u in gesprek, waarbij we oog houden voor een veerkrachtige en toekomstbestendige regio. Daarbij hanteren we als kader een lagere gemeentelijke bijdrage van 1,5% in de begrotingsjaren 2026

en 2027 ten opzichte van de begroting 2025, oplopend naar een 3,0% lagere gemeentelijke bijdrage vanaf 2028.

Ons verzoek aan u is: bereid aan de hand van het bovengenoemd kader scenario's voor, voor te leggen aan uw algemeen bestuur, zodat het algemeen bestuur hier een besluit over kan nemen. We verzoeken u per scenario ook de beleidsmatige implicaties zichtbaar te maken.

We realiseren ons dat vermindering van de middelen gevolgen heeft voor de dienstverlening, zeker nu er steeds meer een beroep wordt gedaan op gemeenten en verbonden partijen. We verzoeken u vóór het afronden van de conceptbegroting 2026 van uw gemeenschappelijke regeling de keuzescenario's aan het algemeen bestuur voor te leggen om vervolgens te verwerken in de conceptbegroting 2026. Hierover gaan we graag met u in gesprek.

Overige aandachtspunten

- Het landschap van Omgevingsdiensten in Nederland is aan veranderingen onderhevig. In het kader van het IBP-VTH worden eisen gesteld aan de robuustheid van Omgevingsdiensten. In het voorjaar van 2024 heeft uw Algemeen Bestuur een plan van aanpak vastgesteld op basis waarvan onderzocht wordt of het mogelijk is om aan de omzeteis van 16,5 miljoen euro op jaarbasis voor milieugerelateerde taken te gaan voldoen. Wij zien het levensgrote spanningsveld tussen enerzijds onze gezamenlijke wens om te komen tot een robuuste organisatie (met bijbehorende toename van de omzet op milieutakengebied) en anderzijds onze wens om invulling te geven aan besparingsmogelijkheden. Omdat de (landelijke maar ook regionale) discussie over de robuustheid van de Omgevingsdiensten naar verwachting het komende jaar beslecht zal worden en de uitkomsten daarvan ook bepalend zullen zijn voor de toekomstige financiële bijdrage van onze gemeente aan uw organisatie, wensen wij u (en onszelf) veel wijsheid toe om de juiste keuzes te kunnen maken. Onze inwoners en ondernemers verdienen het om een professionele Omgevingsdienst te hebben die via een juiste uitvoering van het omgevingsrecht werkt aan een prettig en veilig woon- en leefklimaat.
- Op pagina 15 van de Kaderbrief 2026 staat een loonindexatie van 3,3%. Dit is niet in lijn met de regionale afspraken over de loonindexatie voor gemeenschappelijke regeling in Rivierenland. Hier is een indexering van 2,7 % vastgesteld.
- In de kaderbrief 2026 geeft u aan dat u extra middelen (400.000 euro) wilt inzetten voor Businessintelligence en datagedreven werken. Vanuit uw wens om te professionaliseren en robuust te zijn snappen wij dit voornemen zeer zeker, maar gegeven de eerder beschreven financiële kaders kunnen wij op dit

moment niet instemmen met een extra investering die ten laste wordt gebracht van onze deelnemersbijdrage.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief.
Wij wensen u veel succes bij het opstellen van de concept-Programmabegroting 2026 en zien deze met vertrouwen tegemoet.

Hoogachtend,

De griffier	De voorzitter
D. van der Harst	G. van Grootheest