GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsvoorstel

Onderwerp	: Zienswijze jaarstukken 2022, bijgestelde begroting 2023 en meerjarenraming 2024 - 2027	Raadsvergadering	20 juni 2023
Nummer(agenda)	:	Commissie 1	S&B
Registratienummer	: bb23.00275	Datum	5 juni 2023
Registratiecode	: *bb23.00275*	Commissie 2	
Auteur	: Pearl van Neer	Datum	
Status	: Openbaar	B&W-vergadering	16 mei 2023
		Portefeuillehouder	F.M.H.P. Houben

Samenvatting
Het Rijk van Nijmegen werkt op het gebied van de Participatiewet samen in de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR), waarin de gemeenten Berg en Dal, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen zijn vertegenwoordigd. De MGR bestaat uit WerkBedrijf, IRvN en een platformfunctie. De raden van de deelnemende gemeenten hebben de mogelijkheid gekregen om voor 15 juni 2023 een zienswijze te geven op de jaarrekening 2022, de meerjarenraming 2024-2027 en de bijgestelde begroting 2023. De conceptzienswijze wordt op 15 juni gedeeld en na bespreking door de gemeenteraad wordt de definitieve versie op 20 juni gedeeld.

Met het voorleggen van de zienswijzebrief verzoekt de gemeente Beuningen het algemeen bestuur van de MGR om rekening te houden met de zienswijze bij de vaststelling van de jaarstukken. De adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen heeft de financiële stukken positief beoordeeld, omdat deze voldoen aan de BRN richtlijnen en er een positief resultaat is behaald in 2022. De MGR heeft het jaar 2022 positief afgesloten en stelt voor het begrotingsjaar 2024 een sluitende begroting voor.

De gemeente Beuningen plaatst enkele kanttekeningen. Zo vraagt de dienstverlening van WerkBedrijf steeds meer begeleiding en heeft de doelgroep deze ook langduriger nodig. De resultaten voor Beuningen zijn positief wat betreft de uitstroom naar werk, maar vraagt nog extra aandacht voor de prioritaire doelgroepen.

Tot slot hangt de herverdeling van het gemeentefonds als een donkere wolk boven de meerjarenbegroting. Er is nog onduidelijkheid over de financiering van WerkBedrijf in de toekomst en daarom zijn de jaarlijkse ramingen momenteel geïndexeerd. Zodra hier een besluit over wordt gemaakt, zal de meerjarenraming ook worden aangepast.

Besluit om
1. Kennis te nemen van de jaarstukken 2022 en het resultaatsbestemmingsvoorstel.
2. Kennis te nemen van de begroting 2023 (Bijgesteld).
3. Kennis te nemen van de meerjarenraming 2024-2027.
4. De brief aan het Algemeen Bestuur van de MGR over de zienswijze op de Jaarstukken 2022, Begroting 2023 en Meerjarenraming 2024-2027 vast te stellen.

Inleiding
Samen met de gemeenten Berg en Dal, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen vormen wij het Rijk van Nijmegen. Binnen onze regio werken we op het gebied van de Participatieweg samen in de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen. Dit is een samenwerking

(gemeenschappelijke regeling op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen) tussen deze gemeenten die bestaat uit de volgende modules:

- WerkBedrijf: een arbeidsbemiddelingsbedrijf dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpt om aan het werk te komen (uitvoering Participatiewet).
- IRvN: een samenwerking op het gebied van ICT voor gemeenten.
- Platformfunctie: dit is het onderdeel van de MGR waar gemeenten elkaar kunnen vinden op allerlei onderwerpen waarvan gemeenten het belangrijk vinden om te kijken of samenwerking toegevoegde waarde heeft.

Op 31 maart 2023 heeft het bestuur van de MGR de raden van de deelnemende gemeenten de gelegenheid gegeven om een zienswijze te geven op de jaarrekening 2022 (bijlage 03), de meerjarenraming 2024- 2027 inclusief de bijgestelde begroting 2023 (bijlage 04). Deze financiële stukken zijn voorzien van een aanbiedingsbrief (bijlage 02) Verzoek aan gemeenten is om hierop voor 15 juni 2023 een zienswijze uit te brengen.
Dit is de afspraak zoals vastgelegd in het Informatieprotocol van de MGR met de gemeenten in de regio. Deze deadline sluit niet goed aan met de raadsplanning van de gemeente Beuningen. Daarom wordt de conceptzienswijze met de MGR op 15 juni gedeeld en na bespreking door de gemeenteraad in op 20 juni wordt de definitieve versie gedeeld.

Beoogd effect
Door het jaarlijks beoordelen van de begroting en de jaarrekening van de MGR houdt onze gemeente zicht op de stand van zaken bij deze gemeenschappelijke regeling. Met het voorleggen van onze zienswijzebrief verzoeken wij het algemeen bestuur van de MGR rekening te houden met onze zienswijze bij de vaststelling van de jaarstukken 2022, de bijgestelde begroting 2023 en de meerjarenraming 2024-2027.

Argumenten
1.1 Het recht op geven van een zienswijze is geregeld in de Wet gemeenschappelijke regelingen en binnen de afspraken met MGR.
De voorgestelde zienswijze stelt voor om in te stemmen met de hieronder genoemde uitgangspunten. Op sommige onderdelen adviseren wij om enkele kanttekeningen te plaatsen.

1.2. De adviesfunctie Gemeenschappelijke regelingen heeft de stukken positief beoordeeld.
Deze regionale functie controleert elk jaar de stukken van alle gemeenschappelijke regelingen in het Rijk van Nijmegen. De regionale adviesfunctie heeft positief beoordeeld omdat de financiële stukken van de MGR voldoen aan de Begroting Richtlijnen Regio Nijmegen en er een positief resultaat in 2022 is behaald. (bijlage 06)

1.3. De MGR heeft het jaar 2022 positief en met een goedkeurende accountantsverklaring (zie bijlage 05) afgesloten en voor het begrotingsjaar 2024 stelt de MGR een sluitende begroting voor.

1.4 Zienswijze IRvN
Wij zien geen aanleiding om met betrekking tot de IRvN een zienswijze in te dienen.

Kanttekeningen
1.1 De dienstverlening van WerkBedrijf wordt steeds intensiever en meer kostbaar.
De doelgroep die zich meldt bij WerkBedrijf vraagt steeds meer begeleiding en heeft deze ook langduriger nodig. Naar verwachting gaat dit zich financieel ook door vertalen. Dit is een ontwikkeling die we de komende jaren goed in de gaten houden.

1.2 Het ziekteverzuim onder SW-kandidaten blijft hoog.
Dit is een zorgelijke ontwikkeling. WerkBedrijf heeft het afgelopen jaar meerdere acties ondernomen werktevredenheidsonderzoek laten doen onder de kandidaten en is bezig met verschillende verbeteringen door te voeren.

1.3 De resultaten voor Beuningen zijn wisselend.
De uitstroom naar werk is in 2022 gestegen naar 42, wat een mooie stijging is ten opzichte van de 39 uit 2021. In Beuningen zijn 24 mensen begeleid bij het vinden van werk terwijl ze een uitkering ontvingen, wat gelijk is aan het aantal in 2021. Het aantal mensen dat parttime werk heeft gevonden is gedaald van 30 in 2021 naar 25 in 2022, maar over het algemeen is er bij alle doelgroepen sprake van een kleine afname of stabiliteit. Het is bemoedigend om te zien dat bijna twee keer zoveel statushouders en meer mensen met een arbeidsbeperking zijn geplaatst in een baan.

3.1 De herverdeling van het gemeentefonds hangt als een donkere wolk boven de meerjarenbegroting.
Op het moment van schrijven zijn er te veel onduidelijkheden om hier rekening mee te houden in de begroting. Regionaal wordt er nog discussie gevoerd over de financiering van WerkBedrijf in de toekomst, daarom is in het onderdeel WerkBedrijf momenteel de jaarlijkse ramingen geïndexeerd. Zodra hier een besluit over wordt gemaakt, zal de meerjarenraming ook worden aangepast.

Financiën
Tabel 1 Bijdrage gemeente Beuningen. Bedragen € 1.000

WerkBedrijf	**2023**	**2024**
Werk	1.278	1.316
SW	2.777	2.865
Bestuursondersteuning & vastgoed	30	30
Subtotaal	***4.085***	***4.211***
IRvN		
Bijdrage IRvN	1.146	1.246
Totaal	**5.231**	**5.457**

Zoals in tabel 1 staat beschreven zal de gemeentelijke bijdrage voor het onderdeel Werk en SW stijgen vanwege verschillende redenen. Ten eerste zal er sprake zijn van een indexering van loonkosten, wat zal bijdragen aan de verhoging van de gemeentelijke bijdrage. Daarnaast zijn er meerdere kwaliteitsimpulsen ingevoerd, die eveneens de kosten doen stijgen. Tot slot zal er een stijging van de vervoerskosten zijn, wat bijdraagt aan de totale stijging van de gemeentelijke bijdrage voor het onderdeel Werk en SW. Belangrijk om te vermelden hierbij is dat gemeenten via een verhoging van de Rijksbijdrage BUIG gecompenseerd worden voor de toename van de loon- en prijsontwikkeling en verhoging van het minimumloon. Dit vindt plaats met de septembercirculaire 2023. Hierdoor zal een belangrijk deel van het nadeel teniet worden gedaan.

Voor het onderdeel IRvN zal er eveneens sprake zijn van een stijging van de gemeentelijke bijdrage, maar deze stijging zal beperkt zijn. Dit komt doordat ICT steeds meer een prominente rol speelt in de uitvoering van processen en er daarom meer geld nodig is om de systemen te onderhouden. Daarnaast zullen de energiekosten toenemen en zullen de personele lasten stijgen vanwege de stijging van de CAO. Deze factoren dragen bij aan de stijging van de gemeentelijke bijdrage voor het onderdeel IRvN, maar deze stijging zal dus beperkter zijn dan voor het onderdeel Werk en SW.

Tijdspad
De zienswijze wordt per brief kenbaar gemaakt aan het algemeen bestuur van de MGR. Zij zijn verantwoordelijk voor het definitief vaststellen van de jaarrekening en de begroting. Dit moet voor 15 juni 2023 verstuurd worden. Deze deadline sluit niet goed aan bij de raadsplanning van de gemeenteraad. Daarom delen we op 15 juni een concept-zienswijze met het algemeen bestuur van de MGR. Na bespreking van de concept-zienswijze in de gemeenteraad op 20 juni 2023 wordt de definitieve versie gedeeld met de MGR.

Communicatie
De Beuningse zienswijze is ambtelijk afgestemd met de andere regionale opdrachtgevers. Dit zijn de gemeenten Berg en Dal, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen.

De ondertekende zienswijze sturen wij na de vaststelling naar het bestuur van de MGR.

Bijlagen
01 Zienswijze jaarstukken 2022, bijgestelde begroting 2023 en meerjarenraming 2024 – 2027
02 Aanbiedingsbrief ontwerpjaarstukken 2023
03 Jaarstukken 2022 MGR
04 Begroting MGR 2023
05 Accountantsverslag Flynth
06 Adviesrapport Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen Rijk van Nijmegen

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken secretaris	Daphne Bergman burgemeester

Besluit d.d.	
Esther Jonkman griffier	Corry van Rhee-Oud Ammerveld voorzitter