

De gemeenteraad

Ons kenmerk
Uw kenmerk
BSN nummer
Behandeld door

Claire Ramakers

Telefoonnummer (0475) 85 90 00
E-mail info@leudal.nl
Internet <https://www.leudal.nl/>

Datum 9 september 2025
Verzenddatum

Onderwerp

Raadsinformatiebrieven Sociaal Jaarverslag 2024

Geachte raad,

Hierbij bieden wij ter kennisname het Sociaal Jaarverslag 2024 aan. Conform artikel 31b van de WOR rapporteren we hierbij over het sociaal beleid dat de Gemeente in zijn rol als werkgever gevoerd heeft. Middels het sociaal jaarverslag brengen we mens en organisatie in beeld en vergelijken we met voorgaande jaren en met andere gemeenten in Nederland.

De informatie en kwantitatieve gegevens zijn compact en overzichtelijk weergegeven. In het Sociaal Jaarverslag worden de gegevens van de Griffie en de Rekenkamer niet meegenomen.

Het Sociaal Jaarverslag op hoofdlijnen samengevat komt op de volgende thema's neer:

- **Strategisch HR-beleid**

In navolging van de vastgestelde organisatievisie vond in 2024 de verdere uitrol van het strategisch HR-beleid plaats. Er zijn drie pijlers leidend, waarbij eigenaarschap en leiderschap centraal staan. Per pijler zijn de ambities van de gemeente Leudal geformuleerd en zijn er uitwerkingsvormen voorgesteld. Deze uitwerkingsvormen dragen bij aan het opzetten van een employer brand en zijn vanaf 2024 ingezet.

Medewerkers hebben gebruik gemaakt van de volgende mogelijkheden:

- Het inzetten van maximaal 2 werkdagen per jaar voor het verrichten van vrijwilligerswerk;
- Bij een positieve beoordeling een bijdrage ontvangen bij het aflossen van de studieschuld;
- Een volledige OV-vergoeding voor woon- werkverkeer;
- Het verstrekken van koffie- en theepakketten aan medewerkers die hybride werken.

- **Opleiding**

In 2024 werden de opleidingskosten uitgegeven aan onder andere de organisatiebreed aangeboden trainingen helder schrijven en heldere voorstellen, het leertraject planmatig werken en vakinhoudelijke opleiding op het gebied van de in 2024 in werking getreden Omgevingswet.

- **Duurzame inzetbaarheid**

In 2024 is gestart met de inzet op verzuimbegeleiding met ondersteuning van een externe partij. Deze ondersteunt organisaties om meer grip te krijgen op het verzuim door middel van

het implementeren van de gedragsmatige visie op de aanpak van verzuim waarbij duurzame inzetbaarheid een gezamenlijk proces is en het gedrag van de medewerker en organisatie centraal staat. Tijdens de trainingen zijn gesprekstechnieken aan bod gekomen. Daarnaast zijn er geactualiseerde afspraken gemaakt over hoe we binnen de gemeente omgaan met duurzame inzetbaarheid. Dit is een vast onderdeel geworden van de individuele werkplan gesprekken.

Hoogachtend,
BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL
De gemeentesecretaris,

mr. drs. J.J.Th.L. Geraedts

De burgemeester,

D.H. Schmalschläger