

# Beeldvormende fase



## OPENBAAR

Korte aantekeningen van de beeldvormende bijeenkomst van 14 juni 2022.  
Aanvang: 19.30 uur.

|                  |                                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aanwezig:</b> | <b>Voorzitter:</b> De heer Walter                                                                                                 |
|                  | <b>Namens de fracties:</b> De dames Van Alstede, Te Grotenhuis, Diepenbroek en de heren Rijks, Ebbers, Van der Graaff en Logmans. |
|                  | <b>Griffie:</b> de heer Ter Beest                                                                                                 |

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Beeldvormende bijeenkomst.</b> |  |
| <b>Doel: Technische Briefing.</b> |  |

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Onderwerp: Voorstel om geen zienswijze tav de begroting 2023 en meerjarenbegroting 2024-2026 in te dienen en de jaarstukken 2021 voor kennisgeving aan te nemen van Laborijn.</b>                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Voor dit onderwerp is de heer Jochems – concerncontroller van Laborijn- bereid gevonden om de gemeenteraad van Aalten te informeren over de begroting 2023, de meerjarenbegroting 2024-2026 en de jaarstukken 2021. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Vragen aan de heer Jochems over de begroting 2023 en meerjarenbegroting 2024-2026.</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <u>Vraag:</u> Op blz 16 van de begroting staat dat Laborijn rekening houdt met een indexatie van de uitkeringsnorm van anderhalf procent per jaar. Is dat met de kennis die we nu niet erg laag?                    | <u>Antwoord:</u> Dat is met de kennis die we nu hebben voor het jaar 2022 aan de lage kant. Voor 2023 is het de vraag of de inflatie dan ook zo oploopt. Op dit moment is de verwachting van het Rijk dat dat in 2023 niet zo zal zijn. Het blijft echter een moeilijk voorspelbare post. We hebben nu de aanname gedaan van anderhalf procent omdat het de verwachting is dat het minimumloon ook met dat percentage stijgt (normaliter). Als dat meer wordt, dan zal te zijner tijd ook gecompenseerd worden in het BUIG budget en dan zal er ook meer geld zijn om uitkeringen te betalen.                                                                                                                                           |
| <u>Vraag:</u> Kunt u het begrip loonwaarde verduidelijken?                                                                                                                                                          | <u>Antwoord:</u> Van de doelgroep van de Participatiewet heeft een deel van de mensen een verminderde loonwaarde. Dat houdt in dat ervan uit wordt gegaan dat iemand geen volledig wettelijk minimumloon kan verdienen bij een werkgever. Deze verdien capaciteit zal die persoon niet kunnen halen. Dit wordt vastgesteld door het UWV. Die geeft een doelgroep indicatie met daarin een geschat verdien capaciteit. Dat varieert van een verdien capaciteit van 30% tot 70%. Er is een groep mensen in de Participatiewet die een volledige verdien capaciteit heeft en die bemiddeld kunnen worden naar regulier werk. Er is echter een groeiende groep inwoners die geen volledige verdien capaciteit heeft. Voor deze groep mensen |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                    | moet Laborijn instrumenten inzetten om ze toch naar werk te kunnen begeleiden. Een van de instrumenten is de langdurige loonkostensubsidie om de werkgever tegemoet te komen in de loonkosten.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <u>Vraag:</u> Er kunnen steeds minder mensen terecht in de Wajong en die komen in aanmerking voor P-wet uitkering. Wat kunnen jullie doen om ook deze mensen zinvolle dagbesteding (al dan niet met een loonwaarde) aan te bieden? | <u>Antwoord:</u> We hebben een aantal instrumenten die we in kunnen zetten om deze mensen te helpen. Dat zijn de langdurige loonkostensubsidie, job coaching op de werkplek, kortdurende loonkostensubsidie. Verder zijn we erg actief om meer verbinding te zoeken buiten de Participatiewet. De Participatiewet is erg gericht op werk en het verminderen van uitkeringen. Wij zien een groeiende groep inwoners die behoefte heeft aan arbeidsmatige dagbesteding of andere 'niet loonvormende' arbeid. We zijn, onder andere met de gemeente Aalten, aan het experimenteren in pilots om te onderzoeken waar een inwoner het best op de plek zit. Dat kan zijn bij Laborijn, maar ook bij een zorgorganisatie in arbeidsmatige dagbesteding. Maar ook andersom, mensen die nu bij een zorgorganisatie in dagbesteding zitten die mogelijk een traject naar werk bij Laborijn in kunnen gaan. De eerste resultaten zijn erg positief. |
| <u>Vraag:</u> Als mensen in arbeidsmatige dagbesteding gaan, verdwijnen ze dan uit de Participatiewet?                                                                                                                             | <u>Antwoord:</u> Loonvormende arbeid is niet voor alle inwoners mogelijk, (Arbeidsmatige) dagbesteding kan dan de beste plek zijn voor een inwoner. Dan blijft de uitkering doorlopen en dat is dan niet erg. Deze persoon heeft dan wel een plek waar hij zich kan ontwikkelen en dat is wat we willen voor alle inwoners.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <u>Vraag:</u> Ik dacht dat de kosten zouden toenemen door het minder beschikbaar zijn van de Wajong en ik hoor positieve verhalen dat mensen aan het worden geholpen. Ik rijm dat niet met elkaar. Hoe zit dat?                    | <u>Antwoord:</u> De Participatiewet richt zich op mensen met een loonwaarde van 30% of meer om deze groep geheel of gedeeltelijk uit de uitkering te krijgen. De Participatiewet is hiermee een vervanger van de Wajong of de Wsw. De besparing zit hem met name bij de uitvoerder van de Wajong, het UWV. De financiële nadelen zitten met name bij de Participatiewet omdat daar steeds meer mensen inkomen. Op dit moment is Laborijn nog steeds in staat om de bestandontwikkeling constant te houden. Dat betekent dat de groei nog gedempt is. Het lukt Laborijn door inzet van de verschillende instrumenten om de grote van het bestand redelijk constant te houden ondanks de instroom van gehandicapte jongeren die voorheen in de Wajong of Wsw terecht zouden komen.                                                                                                                                                         |
| <u>Vraag:</u> Zien jullie voor de WSW-doelgroep mogelijkheden om met nieuwe werkgevers afspraken te maken om Wsw'ers op te nemen in hun werknemersbestand?                                                                         | <u>Antwoord:</u> Ja, we zijn continu bezig om meer mensen te plaatsen bij nieuwe (en bestaande) werkgevers. Dit doen we in samenwerking met het Werkgeversservicepunt Achterhoek.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <u>Vraag:</u> Constateert u drempelvrees bij nieuwe werkgevers?                                                                                                                                                                    | <u>Antwoord:</u> Sommige werkgevers hebben wel wat drempelvrees door de complexiteit van de regelgeving en ook de complexiteit van begeleiding. De doelgroep vanuit de Participatiewet heeft best veel begeleiding nodig. De crux zit hem in het uitleggen hoe de regeling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                   | in elkaar zit en ondersteuning bij de begeleiding. Dit kunnen we bieden omdat de capaciteit en kwaliteit hebben om werkgevers te ontzorgen. Op deze manier proberen we de drempels weg te nemen. Dat vergt echter best veel uitleg om de regelgeving best complex is.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Vragen aan de heer Jochems over de Jaarrekening 2021.</b>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <u>Vraag:</u> Kunt u aangeven hoe het gaat met de beleving van dienstverlening van onze inwoners? | <u>Antwoord:</u> Sinds de onrust in 2019 is het roer omgegaan. We zijn veel meer gaan kijken wat de Participatiewet kan betekenen voor inwoners in plaats van de drempels die de Participatiewet oplegt. Het is namelijk een erg strenge wet als je het heel letterlijk neemt, dat kan niet de bedoeling zijn van de wet. Want de wet is eigenlijk bedoelt om inwoners te helpen. Daar hebben we in scholing en opleiding heel veel in geïnvesteerd. De visie, missie en doelen die we willen bereiken zijn herijkt, met veel meer aandacht voor de inwoners. We zijn op een heel andere manier gaan werken. |
| <u>Vraag:</u> Merkt u ook dat het afstraalt op de klantbeleving?                                  | <u>Antwoord:</u> We hebben veel meer ingezet op klantbeleving. We hebben nu een continu klanttevredenheidsonderzoek. Hierin worden continu onderdelen van ons klantproces gemeten. We krijgen ieder maand informatie over de tevredenheid van klanten. Zodat we kunnen bijsturen als het nodig is.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Dit voorstel wordt behandeld in de oordeelsvormende vergadering van 20 juni 2022.</b>          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van Aalten in de openbare raadsvergadering van 5 juli 2022.

M.A.J.B. Fiering  
Raadsgriffier

mr. A.B. Stapelkamp  
voorzitter