WIJ ZIJN DE RUD!

Regionale Uitvoerings Dienst (RUD) Limburg-Noord

Commissie Bestuur en Middelen

01 februari 2023

Gemeente leudal

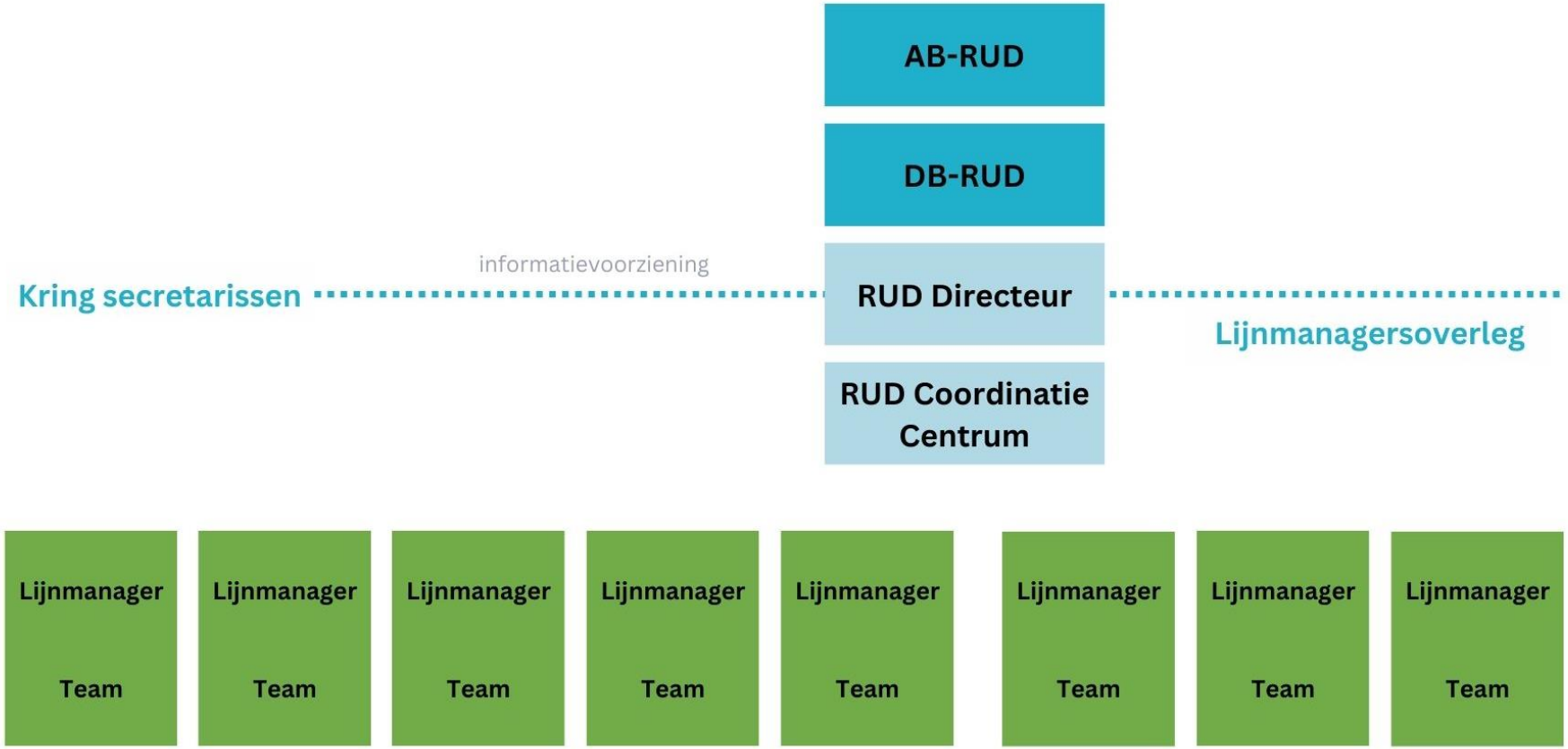
Uitgangspunten RUD

- Een veilige en gezonde leefomgeving
- Level-playing-field:
  kwaliteit van VTH op een hoger peil brengen.
- Minder toezicht lasten door efficiëntie en innovatie



RUD LIMBURG NOORD

Organogram


AB-RUD
DB-RUD
informatievoorziening
Kring secretarissen
RUD Directeur
Lijnmanagersoverleg
RUD Coordinatie Centrum
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team
Lijnmanager Team

Welke taken voert de RUD uit ?

- Basistakenpakket: wettelijk verplicht: iedereen
- Verzoektaken of plustaken: 5 gemeenten Wabo breed (3 inclusief APV)
- Naar keuze meer taken inbrengen
- Steeds meer grote maatschappelijke opgaves vragen veel tijd (b.v. Energiebesparing, ZZS)







RUD LIMBURG NOORD

Voldoen aan kwaliteitseisen 2.3 (wettelijk)

29 deskundigheidsgebieden waaraan competenties gekoppeld zijn

- Medewerkers moeten individueel voldoen
- Naast opleiding/ervaring ook minimale vlieguren
- Proces moet voldoen

Consequenties? Niet voldoen= niet inzetbaar

Medewerkers worden iedere 5 jaar getoetst, jaarlijkse audits voor inhoudelijke en proces-kwaliteit

RUD LIMBURG

Commissie Van Aartsen en vervolg

Het voorkomen van milieuschade in plaats van achteraf herstellen vraagt verbeteringen in het VTH stelsel

De 6 pijlers van het Interbestuurlijk programma (IBP)

1. Robuuste diensten: omvang, kwaliteitscriteria, veerkracht, financiering
2. Handhaving: Doorpakken met strafrecht, inzet boa's
3. Informatievoorziening:
4. Kennis en arbeidsmarkt
5. Onafhankelijkheid uitvoering: regionale plannen, mandaat directeur
6. Monitoring kwaliteit stelsel visitaties, 2 jaarlijkse evaluatie



RUD LIMBURG NOORD

Inspelen op IBP: eigen plan van aanpak

- Incidentele kosten

  (Vastgesteld AB 22-12-2023 na zienswijze)

- Eventuele structurele kosten/gevolgen
  (In begroting 2024 op te nemen)

- Aanpassen governance (sturing)



Positie raden

- GR is een collegeregeling
- College is vertegenwoordigd in AB van de RUD
- Stemverhouding in AB is 1/16
- Zienswijzeprocedure (op b.v. begroting of aanpassingen van de regeling zelf)
- GR/pfh zal raden actief informeren over grote wijzigingen
- Positie raden versterkt door nieuwe Wgr.





RUD LIMBURG NOORD

BIG 8 – investeren in sluitende beleidcyclus

- Uniform beleidskader
- Regionaal uitvoeringsplan
- Robuustheid:
  gekwalificeerd personeel
  takenpakket
- Informatievoorziening en delen van kennis
- Monitoren van de uitvoering



VTH KWALITEITSCRITERIA 2.3
KWALITEIT VAN MENSKRACHT

- Werk passend bij medewerker
  - Ervaring en deskundigheid
  - Persoonlijke ontwikkeling en werkvreugde
- Landelijke kwaliteitscriteria per VTH-taak
  - Deskundigheid: benodigde opleiding, werkervaring, kennis
  - Continuïteit: benodigde vlieguren en achtervang medewerkers
- Hoofdstuk 3.13 Algemene verordening Leudal: alle Wabo/Ow VTH-taken dienen te voldoen aan kwaliteitscriteria
  - Taken door RUDLN
  - Taken in huis

Voorbeelden van VTH-taken
- **Vergunningverlening milieu**
- **Vergunningverlening bouw en RO**
- **Toezicht milieu**
- **Toezicht bodem**
- **Juridische zaken handhaving**
- **Specialisme geur**
- **Specialisme constructie**

RUD LIMBURG NOORD

KWALITEITSBORGING
KWALITEIT VAN MENSKRACHT

- Medewerker bepaalt met leidinggevende dekundigheidsgebied(en)
- Iedere medewerker wordt 1x per 5 jaar geaudit op zijn/haar deskundigheidsgebied(en): ervaringsprofiel (EVP)

Voorbeeld van eisen uit de Kwaliteitscriteria 2.3

Deskundigheidsgebied specialist luchtkwaliteit en geur

- HBO-opleiding met diverse verdiepende opleidingen
- Minimaal 3 jaar werkervaring
- Basiskennis van Omgevingsrecht, Wab, Rekenmodellen, RO-regelgeving ….
- Diepgaande kennis van modellering rekenmodellen, Europese richtlijn luchtkwaliteit ....
- Besteden van minimaal 900 uren per jaar aan dit specialisme
- Organisatie dient minimaal 2 medewerkers te hebben die aan bovenstaande voldoen

- RUD zorgt voor werkverdeling voor voldoende vlieguren
- Opleidingsplan: op basis van EVP opleidingsbehoeften duidelijk
- RUD rapporteert jaarlijks in jaarrekening waar RUD wel/niet heeft kunnen voldoen aan Kwaliteitscriteria.
  - Gemeente legt zelf verantwoording af voor taken die gemeente in huis uitvoert

RUD LIMBURG NOORD