B&W **advies**

Gemeente leudal

Openbaar

Opsteller	L. Kuppen
Leidinggevende	Samenleving
Portefeuillehouder	De heer M. Janssen (wethouder)
Join-nummer	BenW\3401
Onderwerp	Ontwikkelplan Mensontwikkelbedrijf Leudal.
Te nemen besluit	1. Kennis te nemen van de bevindingen zoals opgenomen in het bijgevoegde ontwikkelplan en akkoord gaan met het ontwikkelplan 'sec' van het MensOntwikkelbedrijf Leudal; 2. Het MensOntwikkelbedrijf Leudal structureel voort te zetten conform het advies in dit plan; 3. De beschikbare structurele middelen in te zetten zoals benoemd in dit plan; 4. De tijdelijk ingezette structurele personele middelen structureel in te zetten; 5. De daaruit voortvloeiende functies voor zowel de afdeling Samenleving als de afdeling Ruimte uit te zetten en - indien nodig - nog beschrijven en waarderen naar de bestaande systematiek (HR21) binnen de financiële kaders zoals opgenomen in het ontwikkelplan; 6. Indien mogelijk werkzaamheden te beleggen binnen de Buitendienst op basis van een contract tussen Buitendienst en MOB. 7. Instemmen met bijgaand raadsvoorstel en dit door leiden naar de raad voor de raadsvergadering van 7 juni 2022.
Datum in B&W	3-5-2022

1. Onderwerp

Ontwikkelplan Mensontwikkelbedrijf Leudal.

2. Inleiding/aanleiding inclusief beoogd resultaat

Het MensOntwikkelBedijf (verder MOB genoemd) in Leudal is op 1 januari 2020 opgericht naar aanleiding van uw besluit van 23 april 2019. Dit besluit werd genomen op basis van uw opdracht van oktober 2017: het realiseren van de professionalisering en optimalisering van het MOB. U heeft in het coalitieakkoord 2018-2022 de ambitie uitgesproken het MOB verder uit te breiden en te verbeteren.

Basis voor de besluitvorming is de overtuiging een aantal voordelen te kunnen behalen met het MOB als opvolger van het Werkbedrijf, gepositioneerd binnen de afdeling Samenleving.

Het MOB is een lokaal re-integratie instrument voor inwoners met een Participatiewet uitkering. Om de ontwikkelingen en resultaten van het MOB te monitoren is een evaluatie in 2021 uitgevoerd. De evaluatie omvat ingrediënten die als input worden gebruikt voor een businesscase inzake het MOB. De evaluatie is op 15 december jl. door het managementteam behandeld en conform besloten. Omdat de term businesscase niet helemaal zuiver is, wordt vanaf 2022 gesproken over het ontwikkelplan MOB. Het ontwikkelplan is op 23 maart jl. ter besluitvorming aan het Managementteam van Leudal voorgelegd.

Het ontwikkelplan MOB Leudal ligt hier nu voor u.

3. Voorstel aan College

Dit voorstel heeft betrekking op de volgende collegedoelstelling(en):

- Samenleving: Samen aan de slag met talent: iedereen telt mee, doet mee en draagt bij naar eigen vermogen.

Voorstel: (Beoogd effect/doel)

1. Kennis te nemen van de bevindingen zoals opgenomen in het bijgevoegde ontwikkelplan en akkoord gaan met het ontwikkelplan ‘sec’ van het MensOntwikkelbedrijf Leudal;
2. Het MensOntwikkelbedrijf Leudal structureel voort te zetten conform het advies in dit plan;
3. De beschikbare structurele middelen in te zetten zoals benoemd in dit plan;
4. De tijdelijk ingezette structurele personele middelen structureel in te zetten;
5. De daaruit voortvloeiende functies voor zowel de afdeling Samenleving als de afdeling Ruimte uit te zetten en - indien nodig - nog beschrijven en waarderen naar de bestaande systematiek (HR21) binnen de financiële kaders zoals opgenomen in het ontwikkelplan;
6. Indien mogelijk werkzaamheden te beleggen binnen de Buitendienst op basis van een contract tussen Buitendienst en MOB.
7. Instemmen met bijgaand raadsvoorstel en dit door leiden naar de raad voor de raadsvergadering van 7 juni 2022.

4. Argumenten

1. Het bedrijfsplan voor het (toenmalige) Werkbedrijf is door u vastgesteld bij besluit van 23 april 2019. Daaruit zijn een projectopdracht en een projectplan voortgekomen. Het projectplan is vastgesteld door het managementteam op 5 februari 2020. In het projectplan is opgenomen dat een evaluatie van het MOB plaatsvindt in 2021. Dit heeft plaatsgevonden en naar aanleiding van de evaluatie van het MOB is een 'case' opgesteld met daarin een aantal thema's en scenario's. De scenario's schetsen de toekomstrichting(en) van het MOB. Het MT heeft op 15 december 2021 de evaluatie vastgesteld en uw college heeft op 18 januari 2022 de evaluatie behandeld.
2. De evaluatie omvat de hoofdingrediënten die als input worden gebruikt voor deze ontwikkelopgave en krijgen dan hier ook een nadrukkelijke plek. Het ontwikkelplan geeft een advies over de scenario's oftewel de toekomst van het MOB.

5. Risico's

N.v.t.

6. Motivering geheim / kabinet

N.v.t.

7. Juridisch kader

N.v.t.

8. Financiële samenvatting

	2022	2023	2024	2025
Kostenplaats	50047000 Werkbedrijf			
Kostensoort	4011100/4038577/4351100			
Begroting	635.036	642.846	642.846	642.846
Realisatie	51.174	0	0	0
Verplichtingen	0	0	0	0
Restant	583.862	642.846	642.846	642.846
Kosten dit advies	Nnb	642.846	642.846	642.846
Restant	583.862	0	0	0

Toelichting:
Voor het werkbedrijf is in het verleden een gezamenlijk budget gecreëerd. Dit budget ziet toe op extra formatie, inhuur en opleidingskosten die nodig waren voor het werkbedrijf. Kosten ten aanzien van de werktrajecten en het beheer bij de buitendienst zijn hier geen onderdeel van. Nu het mens ontwikkel bedrijf voortgezet gaat worden, is het voorstel de formatie om te zetten in structurele plaatsen. Hiervoor kan het voornoemde budget gebruikt worden en zal bestaan uit 3 FTE bij de buitendienst en 5,7 FTE bij de afdeling samenleving. Het budget dat resteert na toevoeging van deze formatieplaatsen ad € 46.339 zal

worden toegevoegd aan het budget Re-integratie. Uit dit budget is bij de vorming van het mens ontwikkelbedrijf ook geld gehaald en is hier tevens een bezuiniging op ingeboekt. Door het intensiveren van de begeleiding zijn de kosten voor de werktrajecten ook gestegen en daar kan dit budget voor gebruikt worden.

9. Overige integrale afstemming

Aan de voorbereiding de voorbereiding van het MT besluit en het college advies hebben de navolgende medewerkers een bijdrage geleverd c.q. heeft hierover afstemming plaatsgevonden met:
- medewerkers afdeling dienstverlening (bedrijfsvoerings- en financieel advies);
- medewerker(s) MensOntwikkelBedrijf;
- beleidsadviseur Participatiewet cs. afdeling Samenleving;
- medewerker(s) afdeling Ruimte;
- afdelingshoofd Samenleving.

10. Communicatie

Openbaar:

☑ Actief:

11. Bijlagen

- Ontwikkelplan MensOntwikkelBedrijf en Buitendienst Leudal met daarbij de bijlagen:
- A. Begroting Samenleving
- B. Begroting Buitendienst
- C. Raadsvoorstel Ontwikkelplan Mensontwikkelbedrijf en Buitendienst Leudal.