



Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: M J Smulders
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 21bb4705
Ons kenmerk: M2207-2726 -23bo006443

Onderwerp: Motie Inclusieve Werkvloer en
toezegging meetbaar maken effecten

Datum: 4 juli 2023

Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Op 25 maart 2021 is aan uw raad de toezegging gedaan dat de politie aan de slag gaat met het meetbaar maken van de effecten van de verschillende programma's en aanpakken, zoals professioneel controleren (21bb4125).

Op 8 april 2021 is de motie *Inclusieve Werkvloer* (21bb4705), ingediend door S. van Baarle (DENK Rotterdam) e.a. aangenomen waarin mij wordt verzocht:

- In samenwerking met de eenheidsleiding toe te werken naar het registreren van de diverse uitstroom.
- In samenwerking met de eenheidsleiding te bewerkstelligen dat toegewerkt wordt naar 100% dekking van exitgesprekken voor onvoorziene uitstroom.
- Te bewerkstellingen dat over de uitkomsten van de inhaalslag van de exitgesprekken aan de raad wordt gerapporteerd.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Veiligheidskoers 2023-2027

Toelichting:

De thema's diversiteit en inclusie staan bij de politie hoog op de agenda. Ik informeerde u daar korte tijd geleden over met een voortgangsbrief over het programma Politie voor Iedereen (23bb001798). Het programma bestaat uit vijf pijlers: (1) veilige en inclusieve teams, (2) diverse instroom, (3) aanpak discriminatie, (4) professioneel controleren en (5) netwerk divers vakmanschap en bondgenoten. Per onderdeel zijn ambities en doelstellingen bepaald. De monitoring van de ambities en doelstellingen is een belangrijk onderdeel van het programma. Er is een voortgangsmeter om de inspanningen en initiatieven van de vijf pijlers te volgen.

Naast de voortgangsmeter is er een intern dashboard opgesteld dat de volwassenheid van de eenheid laat zien op de thema's diversiteit en inclusie. Hiermee wordt het effect van de inspanningen gemeten. De indicatoren die hiervoor worden gebruikt zijn door de politie in samenwerking met Deloitte opgesteld.



Alle inspanningen binnen het programma Politie voor Iedereen dragen bij aan een groter vertrouwen van burgers in de politie en een grotere medewerkerstevredenheid. Voor het meten van deze twee zaken wordt aangesloten bij bestaande data, zowel intern als extern. Denk hierbij aan de vertrouwen- en reputatiemonitor van de politie (een landelijke databron). Er wordt op dit moment een koppeling gemaakt tussen het dashboard van de eenheid Rotterdam en de andere data.

De politie is dus aan de slag gegaan met het meetbaar maken van de effecten van verschillende programma's binnen de eenheid, waaronder professioneel controleren. Ik vertrouw erop dat u de toezegging (21bb4125) als afgedaan kunt beschouwen.

In eerdere berichten over de voortgang van de motie *Inclusieve Werkvloer* heb ik u laten weten dat bij de uitstroom diversiteit niet werd geregistreerd. Ook was het niet mogelijk om op centraal niveau gegevens te generen van exitgesprekken bij onvoorziene uitstroom. Ik heb u op de hoogte gebracht van de pilot in de eenheid Rotterdam om met terugwerkende kracht inzicht te krijgen in de uitstroom bij politie. Hierbij werd oud-medewerkers gevraagd deel te nemen aan een enquête. De respons op deze enquête was te laag om een duidelijk beeld te krijgen over de mogelijke redenen van vertrek. Dus over de inhaalslag die de eenheid Rotterdam heeft ingezet kan ik u niet nader informeren.

Naar aanleiding van de pilot, waar overigens nog twee andere eenheden aan meededen, heeft de Nationale Politie de behoefte uitgesproken om de monitoring van uitstroom landelijk te borgen om zo zicht te hebben op de redenen van vertrek. Dit gebeurt sinds 2023. In het monitoringssysteem worden overigens niet alle vormen van diversiteit geregistreerd. Leeftijd, geslacht en hoe lang iemand bij de politie heeft gewerkt, zijn in het systeem opgenomen. Andere uitingen van diversiteit niet, omdat de privacywetgeving dit niet toelaat.

De eerste resultaten van de monitoring zullen naar verwachting begin 2024 bekend zijn. Met deze landelijke monitoring is dus bewerkstelligd dat de eenheid Rotterdam bij uitstroom de redenen daarvoor in kaart brengt. Het streven is dat dit inderdaad 100% dekkend is, zoals de motie vraagt.

Ik ga ervanuit dat u hiermee de motie *Inclusieve Werkvloer* (21bb4705) als afgedaan kunt beschouwen.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:
Geen.

De burgemeester,

Ing. A. Aboutaleb