

Onderwerp: Verslag expertmeeting inclusiviteit en diversiteit binnen de politie

Afzender: Griffie Rotterdam
Naam: L. van Koppen en L. Jansen-Bor
E-mail: L.vankoppen@griffie.rotterdam.nl en L.bor@griffie.rotterdam.nl

Datum: 21 september 2023

Verslag expertmeeting inclusiviteit en diversiteit binnen de politie

Op initiatief van Mevrouw Vlasblom (BIJ1) vond op 21 september 2023 een expertmeeting plaats over inclusiviteit en diversiteit binnen de politie. Door middel van het horen van experts en ervaringsdeskundigen wilde de commissie inzicht krijgen in en leren van kennis en ervaringen over dit onderwerp. Tijdens de expertmeeting werd onder begeleiding van een dagvoorzitter gesproken met experts en ervaringsdeskundigen van de politie, de Erasmus Universiteit, Amnesty International, Netwerk Divers Vakmanschap en de onafhankelijk externe adviescommissie 'Politie voor Iedereen'.

Gezien het besloten karakter van de bijeenkomst geeft onderstaand verslag slechts een weergave van het programma, een algemeen beeld van de bijeenkomst en een overzicht van de vervolgspraken.

Programma expertmeeting

In een besloten setting buiten het stadhuis is de commissie in gesprek gegaan met experts over dit onderwerp. Tussen de programmaonderdelen door werden regelmatig reflecties en vragen opgehaald bij de aanwezigen in de zaal. Het programma bevatte de volgende onderdelen:

- Persoonlijke inleidingen van ervaringsdeskundigen vanuit de politie
- Academische inleiding op het onderwerp inclusie en diversiteit
- Panelgesprek met experts
- Reflectiegesprek met politiefchef

Algemeen beeld expertmeeting

De commissieleden hebben de volgende beelden opgehaald tijdens de expertmeeting:

- Het is belangrijk om het thema 'diversiteit en inclusiviteit' in een breder perspectief te plaatsen: er zit een bredere maatschappelijke problematiek achter en het is een collectieve verantwoordelijkheid om dit aan te pakken.
- Er is binnen de politie serieuze aandacht voor de ontwikkeling naar een meer inclusieve en diverse organisatie. Dit staat hoog op de agenda van de politiefchef en het management. De eerste stappen zijn gemaakt, er zijn ook nog veel stappen te gaan. De politie is een lerende organisatie, waarbij het programma openheid en zelfreflectie als uitgangspunten heeft. Wel is de politieorganisatie onderbemand, waardoor er soms keuzes gemaakt moeten worden in wat als eerste aandacht krijgt.
- Met alle inspanningen lukt het steeds beter om bijvoorbeeld de diversiteit onder jongeren in de stad te spiegelen in de politie-opleiding, al zijn de streefcijfers zeker nog niet bereikt. En het vervolgens vasthouden van mensen in de organisatie verdient ook aandacht. Hier kan de gemeenteraad bij helpen door het belang te blijven benadrukken en te helpen bij het uitstralen van vertrouwen.
- De stappen die de politie zet en de dilemma's die daarbij spelen, zouden meer zichtbaar mogen worden voor de samenleving. Wat kan de gemeenteraad hierin bijdragen?

- De signalen die raadsleden ontvangen over misstanden kunnen altijd in direct contact met de politie gedeeld worden, zodat er directe actie mogelijk is. Het politieke debat hoort thuis in de gemeenteraad.
- De gemeenteraad moet de politie kritisch volgen, maar ook vertrouwen geven. Het is zoeken naar de juiste balans: bij onrust in de samenleving hoort het debat thuis in de gemeenteraad. Tegelijkertijd moeten incidenten niet de toon van het debat bepalen. De realiteit is dat niet alles 'vanaf morgen' foutloos gaat. Hoe kunnen we meer structureel en constructief met elkaar in gesprek gaan?
- Vertrouwen is belangrijk, maar verantwoording ook: hoe meer er meetbare doelen en resultaten gekoppeld kunnen worden aan het programma, hoe beter. Hoe wordt de voortgang gemonitord en op basis waarvan wordt bijgestuurd?
- De opzet van de bijeenkomst en het besloten karakter droegen bij aan het goede gesprek over dit onderwerp, waardoor de gelaagdheid van het vraagstuk goed over het voetlicht kwam.

Vervolgafspraken

- De commissie brengt een werkbezoek aan de politie om meer van het programma 'Politie voor iedereen' te ervaren. In het programma van dat werkbezoek zal specifiek aandacht besteed worden aan de monitoring van de aanpak en de implementatie van bevindingen, evenals aan de eerste resultaten.
- Naar wens een nadere bespreking van dit onderwerp in de commissie.