gemeente Terschelling

Raadsbesluit

Onderwerp: **Instelling werkgeverscommissie.**

Jaar/nummer: **2012/35**

De raad van de gemeente Terschelling;

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

besluit:

1. een werkgeverscommissie in te stellen;
2. aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet[1], met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107 e, eerste lid van de Gemeentewet[2];
3. de fractievoorzitters te benoemen tot lid en de plaatsvervangend raadsvoorzitter te benoemen tot voorzitter van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad. De werkgeverscommissie wijst uit zijn midden een voorzitter aan;
4. vast te stellen de ‘Verordening werkgeverscommissie':

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en vier andere leden uit de raad, bij voorkeur de fractievoorzitters;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:

[1] De vaststelling van regelingen (algemeen verbindende voorschriften) blijft bij de raad, de te nemen personele besluiten en dergelijke worden gedelegeerd.
[2] Dus met uitzondering van benoeming, schorsing en ontslag griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling van de organisatieverordening.

gemeente Terschelling

a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3. Taken voorzitter

1. De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:
   a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
   b. het leiden van de vergaderingen;
   c. het doen naleven van deze verordening;
   d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
   e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de

werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Vergaderfrequentie
De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Verantwoording
De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11. Inwerkingtreding
Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking**.**

Artikel 12. Citeertitel
Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie'.

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 29 mei 2012

Terschelling, 29 mei 2012.
De raad van de gemeente Terschelling voornoemd,

B.A. Wiener,	mr. J.M. Visser,
griffier.	voorzitter.

gemeente Terschelling

Onderwerp: **DELEGATIE WERKGEVERSCHAP RAAD AAN WERKGEVERSCOMMISSIE**

Jaar/nummer: **2012/35**

De raad van de gemeente Terschelling;

Gelezen het voorstel van het presidium van de gemeenteraad dd 14 mei 2012,

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelet op de raadsbesluiten d.d. tot het instellen van een werkgeverscommissie;

Besluit vast te stellen:

Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie.

Artikel 1
Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet;

Artikel 2
Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2012

Artikel 3
Dit besluit wordt aangehaald als ‘Delegatiebesluit werkgeverschap raad’.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 29 mei 2012

Terschelling, .
De raad van de gemeente Terschelling voornoemd,

B.A. Wiener,
griffier.

mr. J.M. Visser,
voorzitter.

gemeente Terschelling

Gelezen het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d 14 mei 2012,

Onderwerp: **INTREKKING DELEGATIE WERKGEVERSTAKEN RAAD AAN COLLEGE**

Jaar/nummer: **2012/35**

De raad van de gemeente Terschelling;

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelet op de raadsbesluiten d.d. 29 mei 2012 tot het instellen van een werkgeverscommissie en d.d. 29 mei 2012 tot het bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie;

Besluit vast te stellen:

Artikel 1
Het besluit inhoudende dat een deel van zijn werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en wethouders wordt ingetrokken;

Artikel 2
Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2012

Artikel 3
Dit besluit wordt aangehaald als ‘Intrekking delegatiebesluit college’

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 29 mei 2012

Terschelling, .
De raad van de gemeente Terschelling voornoemd,

B.A. Wiener,
griffier.

mr. J.M. Visser,
voorzitter.

gemeente Terschelling

Onderwerp: **VASTSTELLING ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GRIFFIE**

Jaar/nummer: **2012/35**

De raad van de gemeente Terschelling;

Gelezen het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d 14 mei 2012

gelet op de artikelen 107e, eerste lid, van de Gemeentewet en Titel III van de Ambtenarenwet;

gelet op de raadsbesluiten d.d. 29 mei 2012 tot het instellen van een werkgeverscommissie en d.d. 29 mei 2012 tot het delegeren van bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie en d.d. 29 mei 2012 tot het intrekken van het delegatiebesluit bevoegdheden college;

Besluit vast te stellen:

Artikel 1
De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Terschelling over te nemen en vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie;

Artikel 2
Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2012

Artikel 3
Dit besluit wordt aangehaald als ‘Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente 2012’

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 29 mei 2012

Terschelling, .
De raad van de gemeente Terschelling voornoemd,

B.A. Wiener,
griffier.

mr. J.M. Visser,
voorzitter.