

MOTIE DIVERSITEIT IS GEEN EENHEIDSWORST

De gemeenteraad van Rotterdam bijeen op 22 juni 2023 ter bespreking van het voorstel tot vaststelling van de nota 'Van onschatbare waarde: uitgangspunten voor het Rotterdamse cultuurbeleid 2025-2028'.

Constateerende dat:

- Rotterdam in de nieuwe cultuurplanperiode strakker wil handhaven op de code Diversiteit en Inclusie;
- De focus daarbij verschuift van onderschrijving van de code naar naleving;
- Instellingen daarvoor voor de vier P's Programma, Publiek, Personeel en Partners hun doelen en resultaten SMART moeten formuleren;
- Dit ertoe moet leiden dat inzicht wordt geboden in welke maatregelen door wie, wanneer en waarom worden genomen om diversiteit en inclusiviteit op de vier P's te bevorderen.

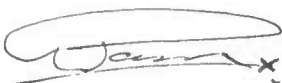
Overwegende dat:

- Diversiteit in de culturele sector bestaat uit een gevarieerd landschap van culturele organisaties met een sterke eigen identiteit;
- Handhaving en monitoring op diversiteit leidt tot een mal voor culturele organisaties die juist kan leiden tot verlies van eigen identiteit;
- Eenheidsworst in de culturele sector niet iets is waar we naar moeten streven;
- De staatssecretaris cultuur bij de toekenning van de Rijkssubsidies in de nieuwe cultuurplanperiode uit wil gaan van vertrouwen bij de Code Diversiteit en Inclusie in plaats van handhaving.

Verzoekt het college:

- Te voorkomen dat handhaving op de code Diversiteit en Inclusie leidt tot eenheidsworst;
- De code Diversiteit en Inclusie als uitgangspunt te gebruiken om diverser te worden op het niveau van de Rotterdamse culturele sector als geheel;
- Individuele culturele organisaties te vragen de code Diversiteit en Inclusie te onderschrijven en bij de handhaving van de code uit te gaan van maatwerk.

En gaat over tot de orde van de dag.



Tjalling Vonk
ChristenUnie