

Toezegging: Verhuurverordening verblijfsruimte arbeidsmigranten Westelijke Mijnstreek 2025

Bij dezen de beantwoording/verduidelijking van de vragen vanuit de commissie GGZ betreffende de Verhuurverordening verblijfsruimte arbeidsmigranten Westelijke Mijnstreek 2025:

1. Voorliggende verhuurverordening verblijfsruimte arbeidsmigranten, met als uitgangspunt het waarborgen van kwalitatieve huisvesting van arbeidsmigranten, dient niet verward te worden met de exploitatievergunning huisvestingsvoorziening arbeidsmigranten uit de APV, welke geldt vanaf 8 arbeidsmigranten en die als uitgangspunt heeft de waarborging van de openbare orde en veiligheid rondom een huisvestingsvoorziening;
2. Onder arbeidsmigrant wordt verstaan: *onderdaan van een andere lidstaat van de Europese Unie die zijn hoofdverblijf niet in Nederland heeft en in Nederland verblijft om tijdelijke werkzaamheden te verrichten*. Het gaat hierbij om tijdelijke werknemers die hun hoofdverblijf in een andere EU-lidstaat hebben (e.g. Litouwers, Polen, Roemenen). Deze definitie staat in de Wet Goed Verhuurderschap (WVG); de gemeente kan hier in de verordening niet van afwijken door dit uit te breiden naar niet-EU-onderdanen.
3. Onder verblijfsruimte in de zin van de WGV wordt verstaan: *gebouw of deel van een gebouw dat bestemd is of gebruikt wordt voor de huisvesting van arbeidsmigranten*. De kwalificatie van de bewoner als arbeidsmigrant geeft daarbij de doorslag of het reguliere woonruimte of verblijfsruimte in de zin van de verordening betreft;
4. Voor de vraag of de mensen van AFCENT (NAVO, Brunssum) worden gezien als arbeidsmigranten, dient aan drie onderdelen van de definitie te worden voldaan: i. onderdaan van een andere lidstaat van de Europese Unie; ii. hoofdverblijf niet in Nederland; en iii. tijdelijke werkzaamheden:
 - i. Medewerkers van AFCENT kunnen echter uit alle NAVO-lidstaten afkomstig zijn. Aan deze eis is dus bij voorbaat niet voldaan bij medewerkers van AFCENT die onderdanen zijn van NAVO-lidstaten als Canada, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Of aan deze eis is voldaan hangt dus af van de specifieke werknemer.
 - ii. Medewerkers van AFCENT komen gedurende 3 tot 5 jaar naar Limburg en nemen hun hele hebben en houden mee. Zij komen hier echt om te leven, niet slechts om tijdelijk te wonen. Hun hoofdverblijf is gedurende deze tijd in Nederland. Daarom wordt aan deze eis niet voldaan.
 - iii. Het is altijd de bedoeling dat medewerkers van AFCENT na deze periode terugkeren of elders gestationeerd worden. Het feit dat het verblijf van AFCENT-medewerkers direct gekoppeld is aan het tijdelijke werk, is vergelijkbaar met wat men verwacht bij arbeidsmigranten. Wel gaat het om een relatief lange en vaste periode van 3 tot 5 jaar, in tegenstelling tot stereotype arbeidsmigranten, die vaak niet precies weten voor welke duur ze in Nederland blijven.
De verhuurvergunningsplicht voor verhuur aan arbeidsmigranten is in essentie dan ook niet bedoeld voor deze groep.
5. Wat betreft het aspect communicatie wordt na vaststelling door uw gemeenteraad van de Verhuurverordening op de gemeentelijke website een webpagina toegevoegd met informatie voor potentiële verhuurders van verblijfsruimte waarbij de vergunningprocedure wordt uitgelegd en veelgestelde vragen worden beantwoord. Daarnaast zal als extra service een informatiebrief aan de bij ons bekende verhuurders worden verstuurd.